Manpower
Manpower Business Professionals
Manpower IT
ManpowerGroup

2026 Ç4

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması

© ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması 2026



Özet

42 ülkeden **39,000**'den fazla işveren, ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırmasının son sayısında, **2026 Ç4**'te işverenlerin kendi şirketleri için öngördükleri istihdam değişikliklerine dayanarak mevsimsel etkilerden arındırılmış Net İstihdam Görünümü (NEO) **Dünyada 29%, Türkiye'de %25** olarak tespit edilmiştir.

İşe alımlardaki artış beklentilerinin temel nedeni: **şirket büyümeleri**

İşe alımlardaki azalış beklentisinin temel nedeni: **ekonomik zorluklar**

Türkiye'de istihdam görünümü: Önceki çeyreğe göre **%1 arttı,** geçen yılın aynı dönemine göre **%5 arttı.**

2026 Ç4 için En Yüksek NEO

36%	54%	36%	34%
Amerika Kıtası	Hindistan	İnşaat & Gayrimenkul ile Finans & Sigorta Sektörleri	250-999 Çalışanı Olan Şirketler

Yıllık bazda en çok iyileşen NEO Sonuçları

+11	+26	+13	+9
Amerika Kıtası	Panama	İnşaat & Gayrimenkul	10-49 Çalışanı Olan Şirketler

*Net İstihdam Görünümü sonuçları +%100 ile -%100 arasında değişmektedir.



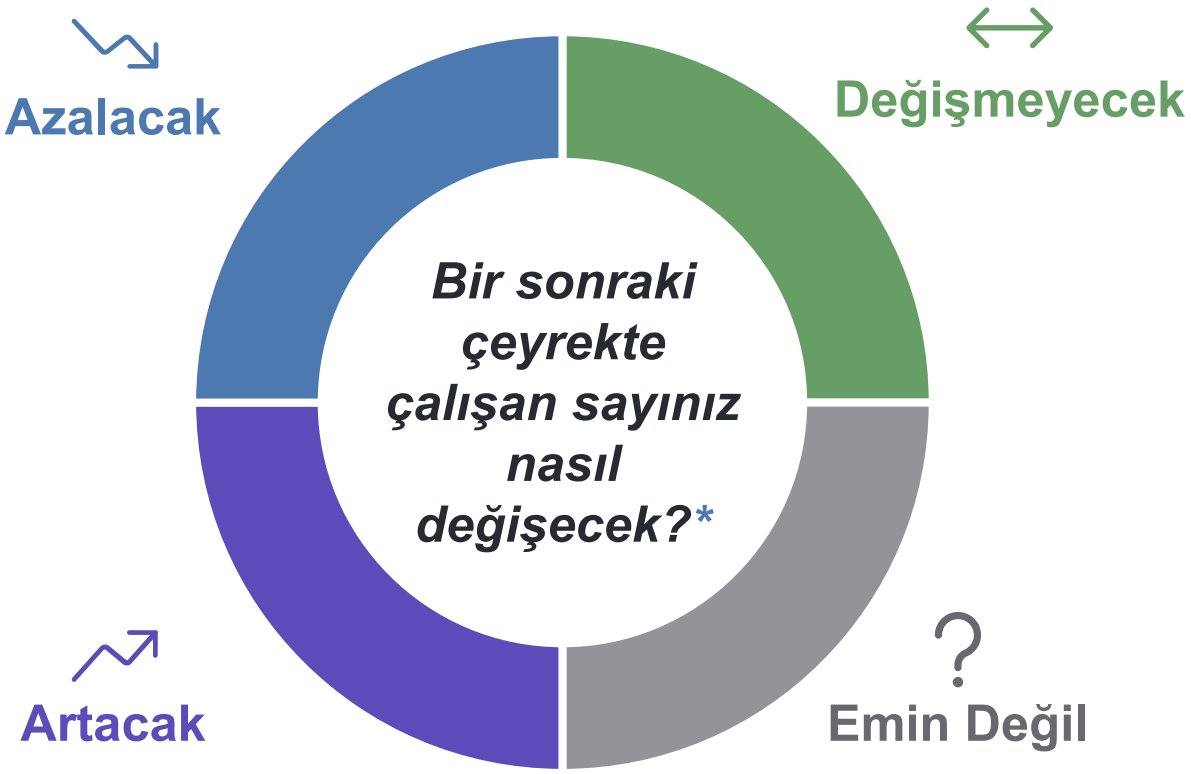
2026 Ç4 Türkiye'de İşverenlerin İşe Alım Beklentileri



İşverenlerin Gelecek Dönem İşe Alım Planları

1962’den bu yana ManpowerGroup, kuruluşlara her çeyrekteki işe alım planlarını sormaktadır. İstihdama Genel Bakış Araştırması’nın son sayısında, **42** ülkeden **39.878 işveren**, 2026’nın 3. Çeyreğine ilişkin işe alım beklentilerini bildirmiştir.

Katılımcılar; çalışan sayılarının sabit kalıp kalmayacağını, yeni işe alımlarla artıp artmayacağını ya da işten çıkarmalar veya beklenen ayrılıklar nedeniyle azalıp azalmayacağını paylaşmıştır.



*Araştırma sorusu netlik amacıyla güncellenmiştir; sorunun tam metni Araştırma Hakkında bölümünde yer almaktadır.

Türkiye’de İşe Alım Beklentileri

İşverenlerin **%19**’u önümüzdeki çeyrekte personel sayısının **azalacağını** bildiriyor.

İşverenlerin **%43**’ü Ekim-Aralık ayları arasında personel sayısının **artacağını** bildiriyor.



İşverenlerin **%36**’sı personel sayısının **sabit kalacağını** bildiriyor.

İşverenlerin **%2**’si personel sayılarının ne yönde değişeceğinden **emin olmadıklarını** ifade ediyor.



Net İstihdam Görünümü ile Ölçümleme

İşe alımların mevcut durumunu ölçebilmek için **Net İstihdam Görünümü (NEO)** göstergesini kullanıyoruz.
NEO, personel sayısının artacağını bekleyen işverenlerle, personel sayısını azalacağını bekleyen işverenlerin oranı arasındaki farkı ölçer.

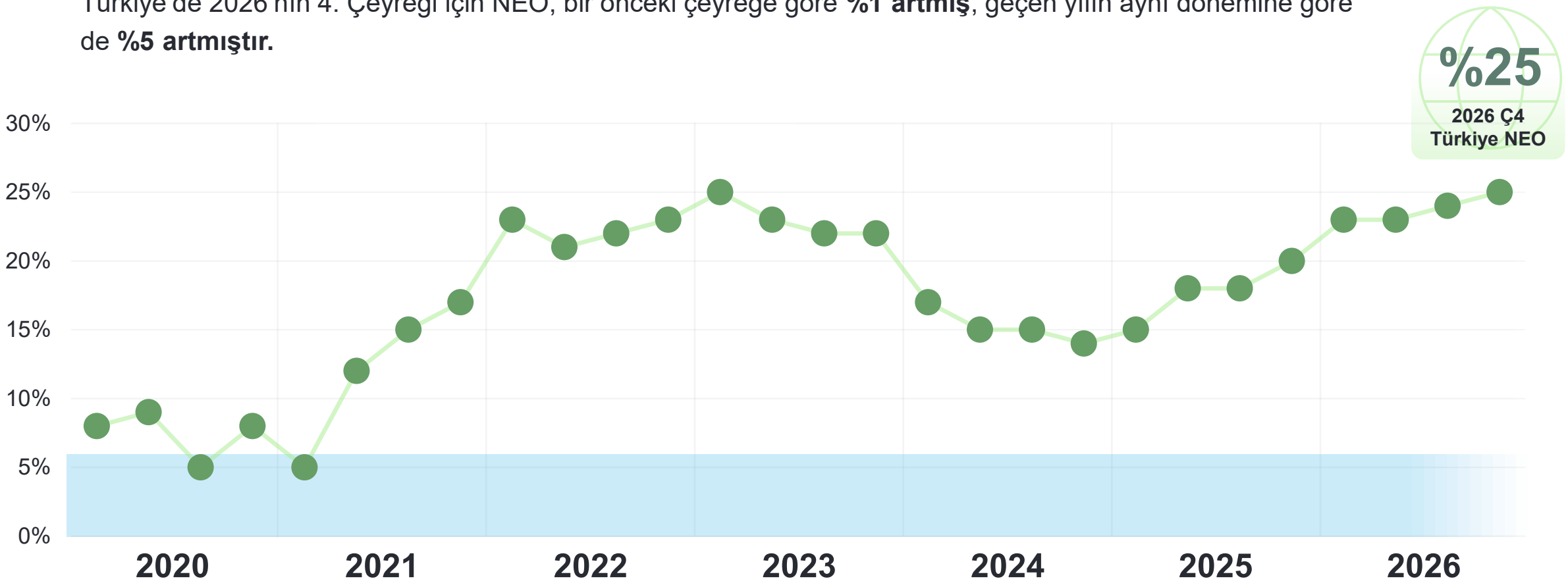
Türkiye'de 2026'nın dördüncü çeyreği için mevsimsel etkilerden arındırılmış **NEO %24'tür.** Veriler toplandıktan sonra öngörülebilir **mevsimsel etkilerden arındırılmış değer ise %25'tir.**



*Net İstihdam Görünümü sonuçları +%100 ile –%100 arasında değişmektedir.

Türkiye’de Zaman İçindeki NEO Değişimi

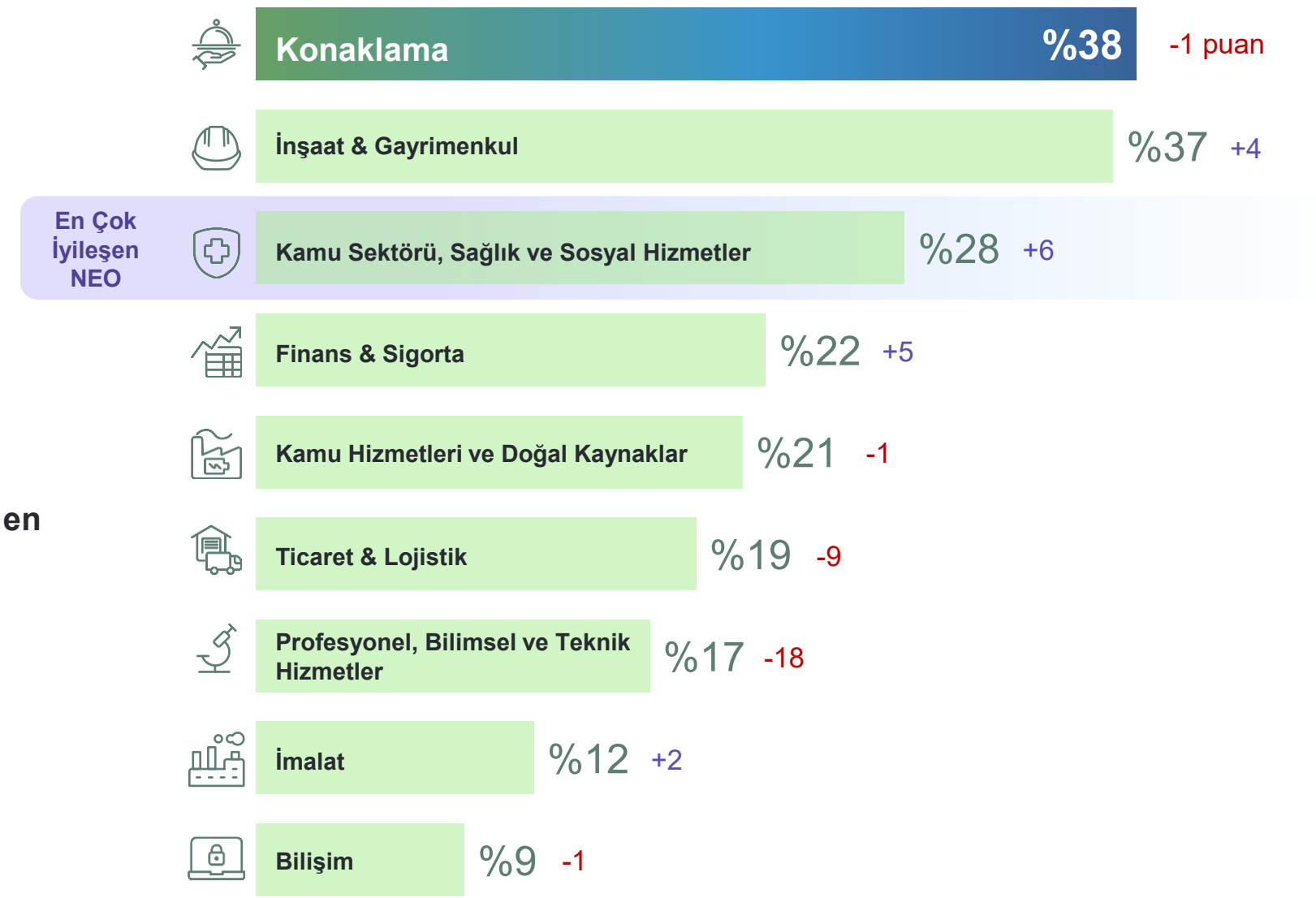
Türkiye’de 2026’nın 4. Çeyreği için NEO, bir önceki çeyreğe göre **%1 artmış**, geçen yılın aynı dönemine göre de **%5 artmıştır.**





Türkiye'de Temel Sektörlerde İşe Alım Görünümleri

Konaklama sektörü, bir önceki çeyreğe göre **1 puanlık düşüş** kaydetmesine rağmen **%38 NEO** ile sektörler arasında **en güçlü istihdam görünümünü** bildirdi.



Türkiye’de Şirket Büyüklüğüne Göre İşe Alım Beklentileri

250-999 çalışanı olan işletmeler, 2026’nın 4. Çeyreği için en yüksek Net İstihdam Görünümünü (NEO) bildirirken, yıllık bazda tüm şirket büyüklükleri arasında en güçlü iyileşmeyi gösteren grup ise **1,000-4,999 arası çalışanı olan işletmeler** oldu.

10’dan az Çalışan	10 - 49 Çalışan	50 - 249 Çalışan	250 - 999 Çalışan	1,000 - 4,999 Çalışan	5,000+ Çalışan
+8 puan	-7	-5	+4	+9	+2
%25	%12	%21	%37	%23	%31
			En Güçlü NEO	En Çok İyileşen NEO	





2026 Ç4 Dünyada İşverenlerin İşe Alım Beklentileri

Dünyada İşe Alım Beklentileri

İşverenlerin **%14**'ü önümüzdeki çeyrekte personel sayısının **azalacağını** bildiriyor.

İşverenlerin **%43**'ü Ekim-Aralık ayları arasında personel sayısının **artacağını** bildiriyor.



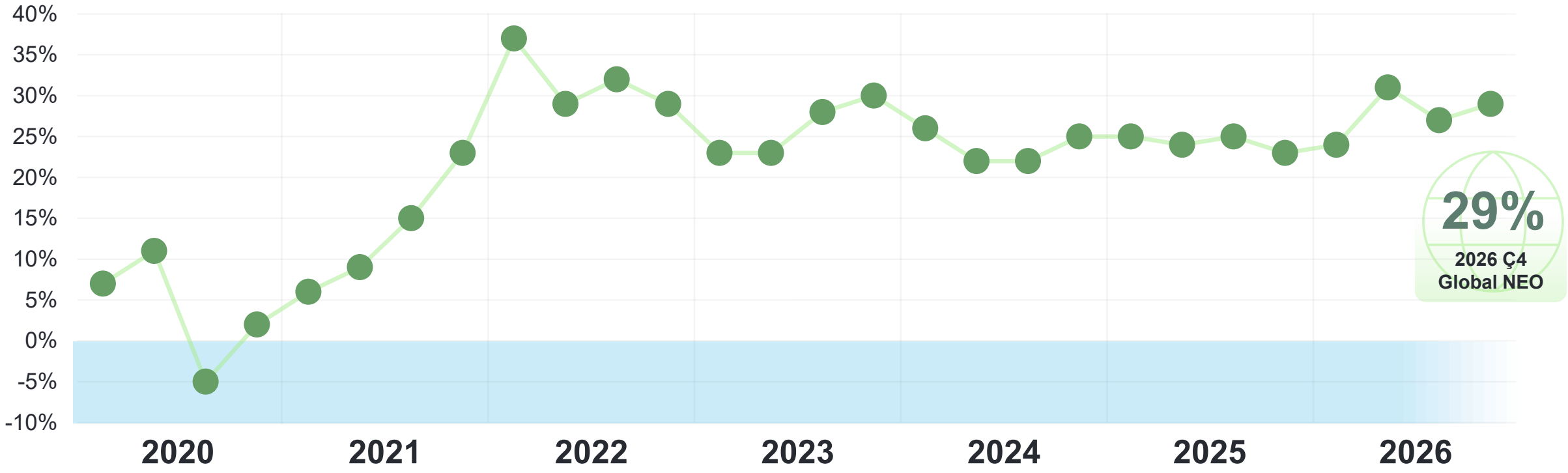
İşverenlerin **%41**'i personel sayısının **sabit kalacağını** bildiriyor.

İşverenlerin **%2**'si personel sayılarının ne yönde değişeceğinden **emin olmadıklarını** ifade ediyor.



Dünyada Zaman İçindeki NEO Değişimi

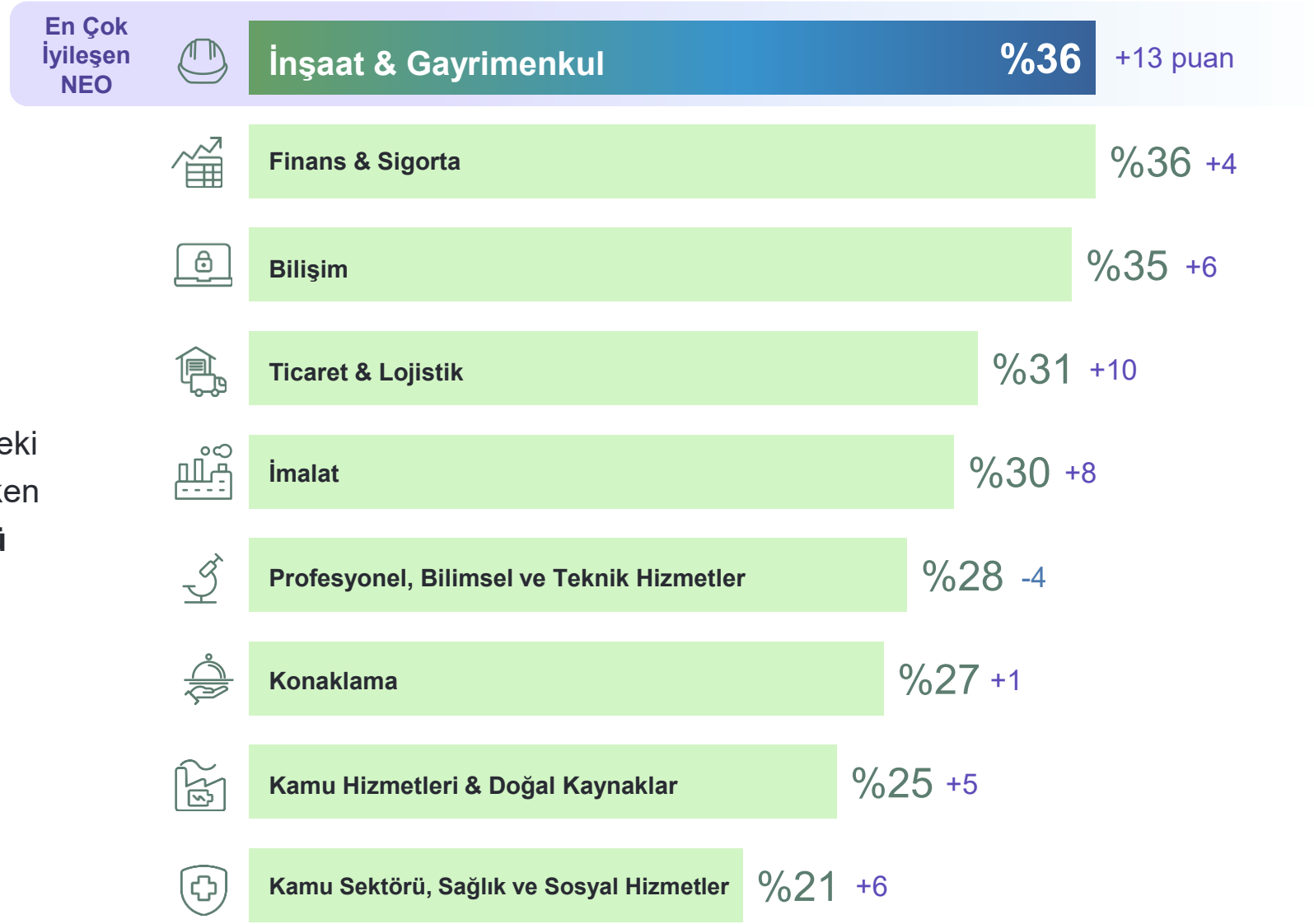
Dünyada 2026’nın 4. Çeyreği için NEO, bir önceki çeyreğe göre **%2 artmış**, geçen yılın aynı dönemine göre de **%6 artmıştır.**





Dünyada Temel Sektörlerde İşe Alım Görünümleri

İnşaat ve Gayrimenkul sektörü, bir önceki çeyreğe göre **13 puanlık artış** kaydederken **%36 NEO** ile sektörler arasında **en güçlü istihdam görünümünü** bildirdi.



Dünyada Şirket Büyüklüğüne Göre İşe Alım Beklentileri

250-999 çalışanı olan işletmeler, 2026'nın 4. Çeyreği için en yüksek Net İstihdam Görünümünü (NEO) bildirirken, yıllık bazda tüm şirket büyüklükleri arasında en güçlü iyileşmeyi gösteren grup ise **10-49 arası çalışanı olan işletmeler** oldu.

10'dan az Çalışan	10 - 49 Çalışan	50 - 249 Çalışan	250 - 999 Çalışan	1,000 - 4,999 Çalışan	5,000+ Çalışan
+8 pts	+9	+8	+5	+1	+6
20%	27%	30%	34%	29%	29%
	En Çok İyileşen NEO		En Güçlü NEO		



Ülkelere Göre Ekim–Aralık Dönemi İşe Alım Beklentileri



Hindistan %54 NEO ile 4. Çeyrek **için en güçlü istihdam görünümünü** bildiren ülke oldu.



%29
Dünya Ortalaması

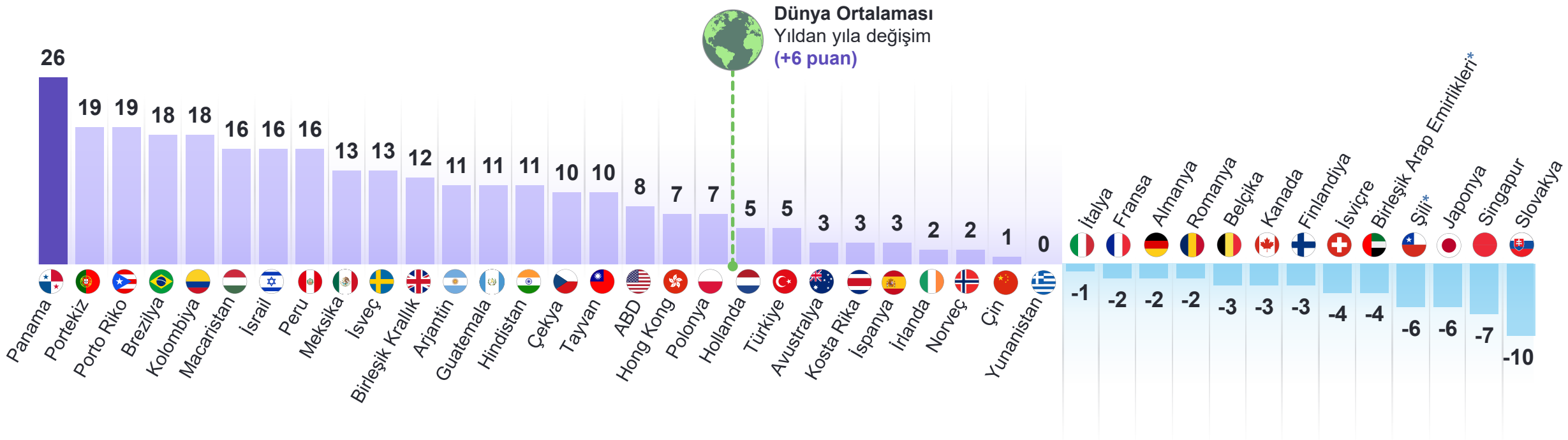
Hindistan	**%54**
Brezilya	%53
Panama	%49
Meksika	%41
Birleşik Arap Emirlikleri*	%41
Peru	%40
İsveç	%39
Kosta Rika	%38
Guatemala	%38
ABD	%36
Vietnam*	%36
Kolombiya	%35
Çin	%34
İsrail	%34

Porto Riko	%34
Hollanda	%33
Portekiz	%32
İrlanda	%31
Avustralya	%27
Norveç	%26
Tayvan	%26
Çekya	%25
Türkiye	**%25**
Macaristan	%24
Birleşik Krallık	%23
İsviçre	%21
Kanada	%19
Polonya	%18

İspanya	%18
Arjantin	%16
Belçika	%16
İtalya	%16
Şili*	%15
Almanya	%15
Yunanistan	%15
Hong Kong	%14
Fransa	%13
Singapur	%13
Finlandiya	%11
Japonya	%7
Romanya	%4
Slovakya	**%3**

*Şili, Birleşik Arap Emirlikleri ve Vietnam için açıklanan NEO verileri şu anda mevsimsellikten arındırılmamıştır. Bu ülkeler için veriler, on altı çeyreklik veri seti tamamlandıktan sonra mevsimsellikten arındırılacaktır.

Ülkelere Göre Yıllık Değişim



*Şili, Birleşik Arap Emirlikleri ve Vietnam için açıklanan NEO verileri şu anda mevsimsellikten arındırılmamıştır. Bu ülkeler için veriler, on altı çeyreklik veri seti tamamlandıktan sonra mevsimsellikten arındırılacaktır.

Kuzey ve Güney Amerika'da İşe Alım Beklentileri

Bölgedeki Net İstihdam Görünümü (NEO) **%36** olarak gerçekleşirken, bir önceki çeyreğe göre **2 puan**, geçen yılın aynı dönemine göre ise **11 puan artış gösterdi**.

Bölgedeki işe alım talebini arttıran gruplar:

%44

Bilişim

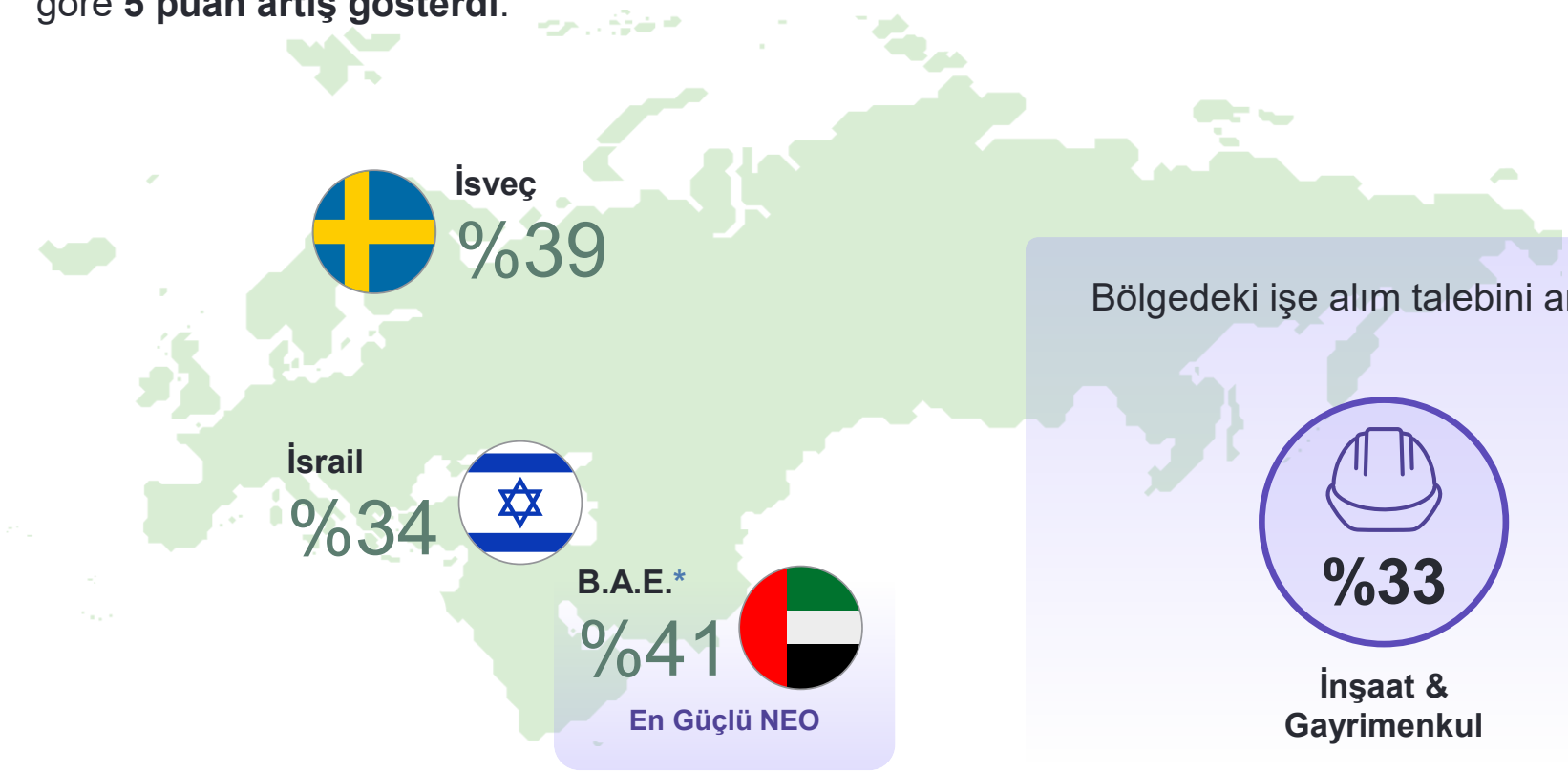
%42

250-999 çalışanı olan şirketler



Avrupa ve Orta Doğu’da İstihdam Görünümü

Bölgedeki Net İstihdam Görünümü (NEO) **22%** olarak gerçekleşirken, bir önceki çeyreğe ve geçen yılın aynı dönemine göre **5 puan artış gösterdi**.

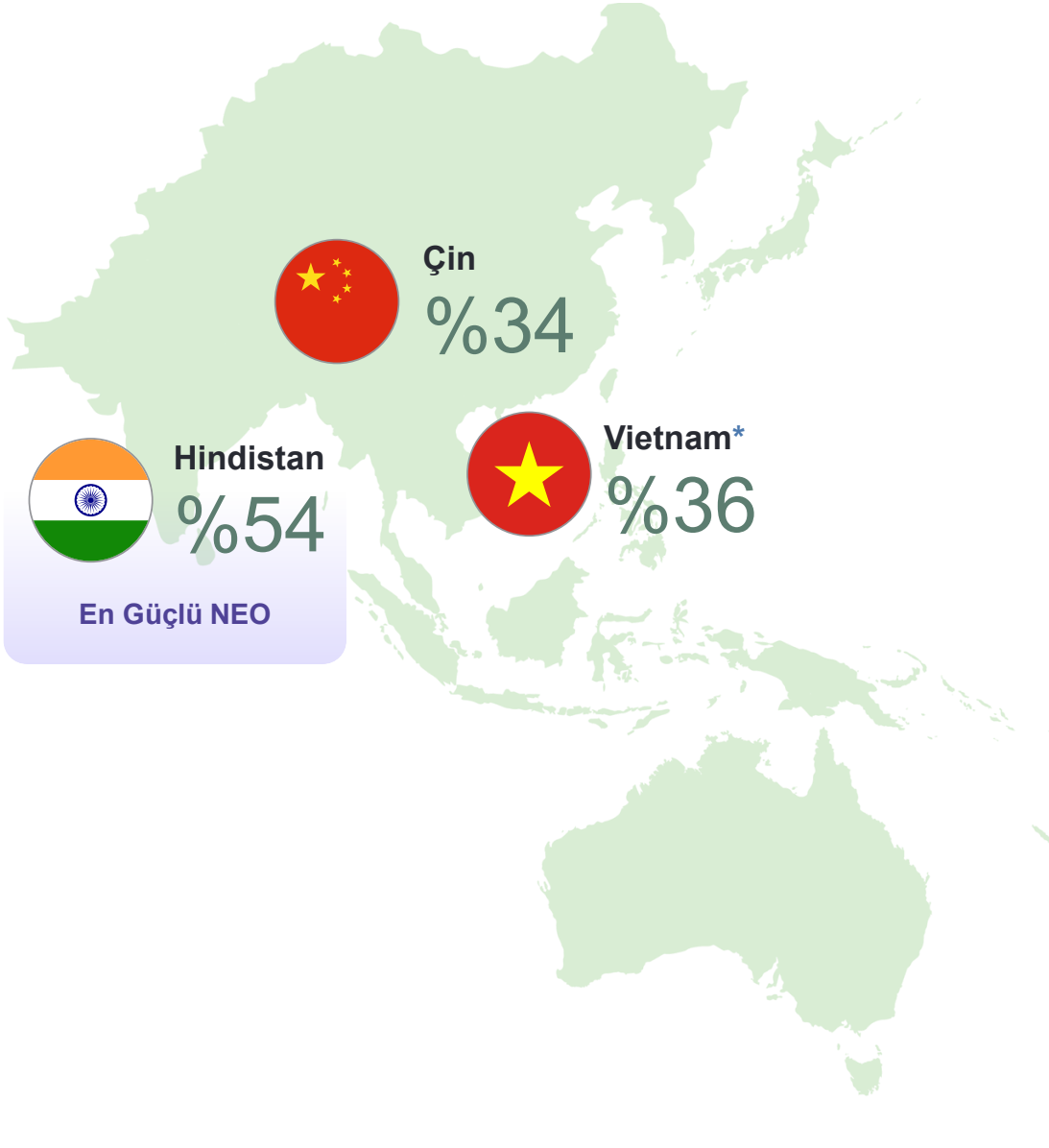


Bölgedeki işe alım talebini artıran gruplar:

%33
İnşaat & Gayrimenkul

%27
250-999 çalışanı olan şirketler

*Birleşik Arap Emirlikleri için açıklanan NEO verileri şu anda mevsimsellikten arındırılmamıştır. Bu ülkeler için veriler, on altı çeyreklik veri seti tamamlandıktan sonra mevsimsellikten arındırılacaktır.



Asya Pasifik Bölgesinde İstihdam Görünümü

Bölgedeki Net İstihdam Görünümü (NEO) **%34** olarak gerçekleşirken, bir önceki çeyreğe göre **6 puan**, geçen yılın aynı dönemine göre ise **3 puan artış gösterdi**.

Bölgedeki işe alım talebini artıran gruplar:

%47

Bilişim

%40

5,000+ çalışanı olan şirketler

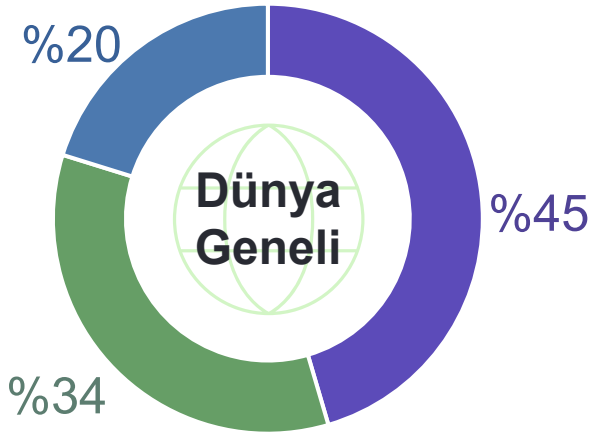
*Vietnam için açıklanan NEO verileri şu anda mevsimsellikten arındırılmamıştır. Bu ülkeler için veriler, on altı çeyreklik veri seti tamamlandıktan sonra mevsimsellikten arındırılacaktır.

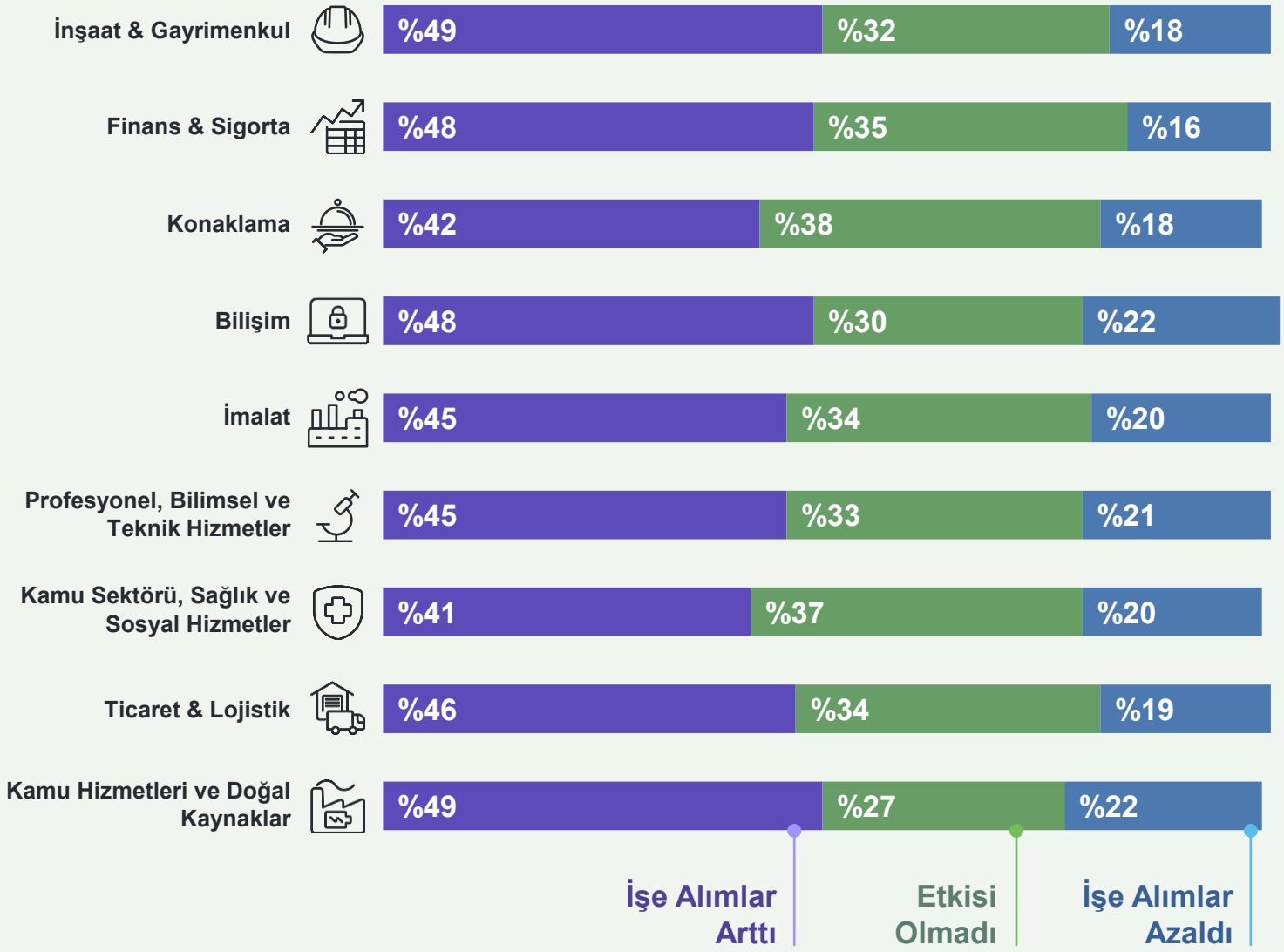


İş Gücü Trendleri

Sektörler Genelinde Giriş Seviyesi Yeteneklere Yönelik İlgi Artıyor

Dünya genelinde farklı sektörlerdeki işverenler, giriş seviyesindeki çalışanlara yönelik işe alımların **2025'e kıyasla arttığını belirtiyor.**





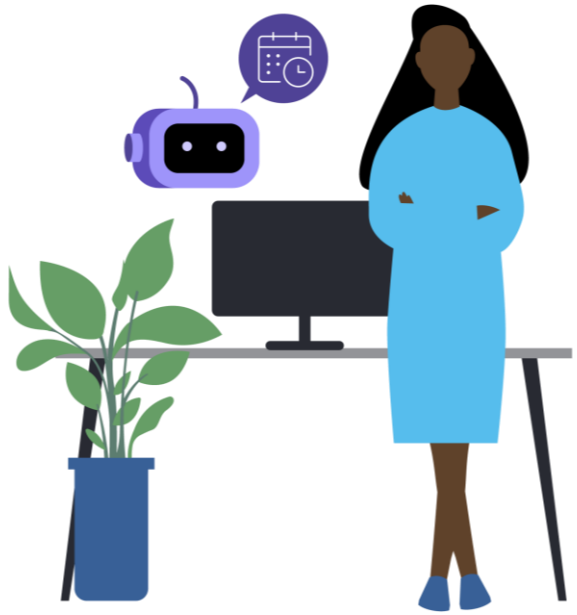
İşverenlerin Giriş Seviyesi İşe Alımları Azaltmasında Maliyet Baskıları ve Beceri Açıkları Öne Çıkıyor

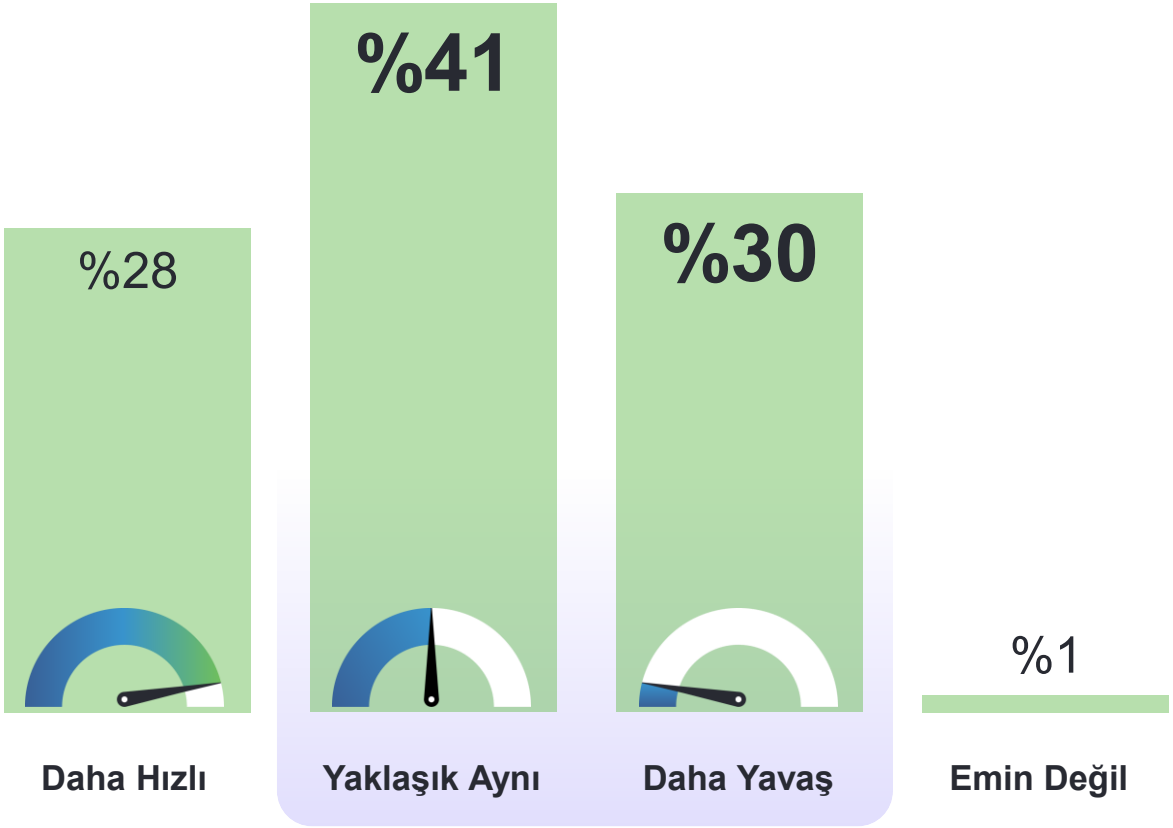
1. **Giriş seviyesi roller de dahil olmak üzere genel işe alımlar azaldı.**
2. **Devam eden maliyet baskıları nedeniyle, işe başladığı anda verim sağlayabilecek deneyimli adaylara duyulan ihtiyaç arttı.**
3. **İşi yapabilmek için gerekli deneyimin eksik olması**
4. Yapay zeka destekli otomasyon, giriş seviyesi rol ve görevlerin sayısını azalttı.
5. Aday beklentileri ile işin gereklilikleri arasındaki uyumsuzluk
6. Teknik beceri eksikliği
7. Yumuşak beceri eksikliği (etkili iletişim, problem çözme vb.).



Yapay Zekaya Yönelik Artan Odağa Rağmen İşverenler İşe Alım Süresini Kısaltmakta Zorlanıyor

Dünya Genelinde Ortalama İşe Alım Süresi:
2025 ve 2026 Karşılaştırması





Darboğazlardan Hızlanan İşe Alım Süreçlerine

İşverenler, işe alım süreçlerinin hızını artıran ve yavaşlatan başlıca faktörleri belirledi.



Hızlandıran Faktörler

1. Adayların daha doğru hedeflenmesi
2. Şirket içi onay ve karar alma süreçlerinin hızlanması
3. İK ekipleri ile işe alım yöneticileri arasındaki iş birliğinin gelişmesi
4. Uzaktan veya hibrit çalışma gibi daha esnek seçenekler sunulması sayesinde daha fazla adayın başvurması
5. Başvuruların etkili şekilde değerlendirilmesi (yapay zeka tarafından oluşturulan özgeçmişlerin filtrelenmesi dahil)

Yavaşlatan Faktörler



1. Gerekli becerilere sahip adayların bulunamaması
2. Yerel iş gücü piyasasında nitelikli aday eksikliği
3. Aday beklentileri ile işin gereklilikleri arasındaki uyumsuzluk
4. Referanslar veya profesyonel ağlar aracılığıyla daha az adayın bulunması
5. Şirket içi onay süreçleri dahil olmak üzere işe alım sürecinin uzun veya karmaşık olması



Araştırma Hakkında

Araştırma Hakkında

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, türünün en kapsamlı ve ileriye dönük istihdam araştırmasıdır ve küresel ölçekte temel bir ekonomik gösterge olarak kullanılmaktadır. Net İstihdam Görünümü (NEO), işe alım faaliyetlerinde artış bekleyen işverenlerin oranından, istihdam azalmasını bekleyen işverenlerin oranından, istihdamın azalmasını bekleyen işverenlerin oranının çıkarılmasıyla hesaplanır**.** 1962 yılından bu yana düzenli olarak gerçekleştirilen araştırmanın başarısını destekleyen temel unsurlar şunlardır:

Benzersiz – Araştırma; büyüklüğü, kapsamı, sürekliliği ve odak alanı bakımından dünyada benzeri bulunmayan bir çalışmadır. ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, işverenlerden bir sonraki çeyreğe ilişkin istihdam beklentilerini paylaşmalarını isteyen, dünyanın en kapsamlı ve ileriye dönük istihdam araştırmasıdır. Bu yönüyle, geçmişte gerçekleşen gelişmeleri raporlamak amacıyla geriye dönük verilere odaklanan diğer araştırma ve çalışmalardan ayrışır.

Bağımsız – Araştırma, gerçekleştirildiği ülke ve bölgelerdeki işverenleri temsil eden bir örneklem üzerinden yürütülmektedir. Araştırmaya katılan işverenler ManpowerGroup müşteri portföyünden seçilmemektedir.

Güçlü Veri Seti – 2026 yılı dördüncü çeyrek araştırması, 42 ülkede kamu ve özel sektörden 39.878 işverenle gerçekleştirilen görüşmelere dayanmaktadır. Bu geniş örneklem, daha detaylı bilgi sağlamak amacıyla belirli sektör ve bölgeler bazında analiz yapılmasına olanak tanımaktadır.

Odaklı – Araştırma, altmış yılı aşkın süredir tüm verilerini tek bir temel sorudan elde etmektedir (2026 Ç4 örneği):“Bulunduğunuz lokasyonda toplam istihdamın, mevcut çeyreğe kıyasla Aralık 2026 sonuna kadar olan üç aylık dönemde nasıl değişmesini bekliyorsunuz?”

Araştırma Metodolojisi – Dördüncü çeyreğe ilişkin veriler 1–31 Temmuz 2026 tarihleri arasında toplanmıştır. Bulgular, veri toplama dönemindeki işveren görüşlerini yansıtmakta olup daha sonra yaşanan gelişmelerin olası etkilerini içermeyebilir. Uluslararası karşılaştırmaların sağlıklı yapılabilmesi amacıyla şirket büyüklükleri ve sektörler tüm ülkelerde standartlaştırılmıştır.

İleriye Dönük Beyanlara İlişkin Açıklama –

Bu rapor; belirli bölge, ülke ve sektörlerdeki iş gücü talebine ve ekonomik belirsizliklere ilişkin beyanlar dahil olmak üzere ileriye dönük beyanlar içermektedir. Gerçekleşen olaylar veya sonuçlar; riskler, belirsizlikler ve varsayımlar nedeniyle ileriye dönük beyanlarda yer alanlardan önemli ölçüde farklılık gösterebilir. Söz konusu faktörler, Şirket’in ABD Menkul Kıymetler ve Borsa Komisyonu’na (SEC) sunduğu raporlarda, özellikle 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren mali yıla ilişkin Form 10-K Yıllık Raporu’nun “Risk Faktörleri” bölümünde yer alan ve atıf yoluyla bu rapora dahil edilen bilgileri kapsamaktadır. ManpowerGroup, yasal zorunluluklar dışında bu raporda yer alan ileriye dönük veya diğer beyanları güncelleme yükümlülüğü kabul etmez.

Sıkça Sorulan Sorular

Net İstihdam Görünümü (NEO) nedir?

Net İstihdam Görünümü (NEO), önümüzdeki çeyrekte işe alımlarını artırmayı planlayan işverenlerin oranından, istihdamın azalmasını bekleyen işverenlerin oranının çıkarılmasıyla hesaplanır. NEO'nun pozitif olması, genel tabloya bakıldığında önümüzdeki üç ay içinde çalışan sayısını artırmayı planlayan işverenlerin sayısının, çalışan sayısını azaltmayı planlayanlardan daha fazla olduğunu gösterir.

Mevsimsellikten Arındırma nedir ve ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması'nda neden kullanılır?

Mevsimsellikten arındırma, araştırma verilerinin yıl içinde doğal olarak ortaya çıkan işe alım dalgalanmalarının etkisinden bağımsız olarak analiz edilmesini sağlayan istatistiksel bir yöntemdir. Bu dalgalanmalar; hava koşulları, geleneksel üretim döngüleri veya resmi tatiller gibi çeşitli dış faktörlerden kaynaklanabilir. Mevsimsellikten arındırma yöntemi, verilerdeki zirve ve dip noktalarını dengeler ve böylece temel istihdam eğilimlerinin daha net görülmesine yardımcı olur. Bu yaklaşım, ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması sonuçlarının daha doğru yorumlanmasını sağlar.

Araştırmaya katılan şirketler nasıl seçiliyor?

Araştırmaya katılan işverenler, temsil ettikleri şirket ve organizasyon türlerine göre seçilmektedir. Amaç, araştırma panelinin her ülkenin ulusal iş gücü piyasasını temsil edecek şekilde oluşturulmasıdır. Bu nedenle her ülke için oluşturulan örneklem; sektör dağılımı ve şirket büyüklükleri açısından o ülkenin genel iş gücü piyasası yapısını yansıtacak şekilde belirlenir.

Şirketlerde kimlerle görüşme yapılır?

Görüşmeler, şirketlerin istihdam seviyeleri ve işe alım planları hakkında kapsamlı bilgi sahibi olan kişilerle gerçekleştirilir. Bu kişiler çoğunlukla İnsan Kaynakları Direktörü veya İK yöneticileridir. Daha küçük ölçekli organizasyonlarda ise görüşme yapılan kişi genel müdür veya şirketin CEO'su olabilir.

Sektör Tanımları

2026 yılı 1. çeyrek araştırması itibarıyla sektör sınıflandırmaları, Kuzey Amerika Endüstri Sınıflandırma Sistemi (NAICS) ile uyumlu olacak şekilde güncellenmiştir.

Geçmiş dönem verileri yeni sınıflandırma yapısına göre yeniden düzenlenmiş olup aşağıda tanımlanan sektörler kapsamında sunulmaya devam edecektir.

İnşaat ve Gayrimenkul: İnşaat; gayrimenkul; yapı ürünleri; inşaat ve mühendislik; ticaret şirketleri ve distribütörler; diğer sanayi alt sektörleri; inşaat malzemeleri; gayrimenkul yönetimi ve geliştirme; bina inşaatı; ağır ve altyapı mühendisliği inşaatı; uzmanlık gerektiren inşaat hizmetleri; kiralama ve leasing hizmetleri; finansal olmayan maddi olmayan varlık kiralama faaliyetleri.

Finans ve Sigorta: Bankacılık, finans ve sigorta; bankalar; tasarruf ve mortgage finansmanı; çeşitlendirilmiş finansal hizmetler; tüketici finansmanı; sermaye piyasaları; mortgage gayrimenkul yatırım ortaklıkları; sigorta; özkaynak gayrimenkul yatırım ortaklıkları; diğer finans ve gayrimenkul alt sektörleri; merkez bankası faaliyetleri; kredi aracılık faaliyetleri ve ilgili hizmetler; menkul kıymetler, emtia sözleşmeleri ve diğer finansal yatırımlar ve ilgili faaliyetler; sigorta şirketleri ve ilgili faaliyetler; fonlar, tröstler ve diğer finansal araçlar.

Konaklama: Eğlence tesisleri; oyun ve casino işletmeleri; konaklama, restoranlar, oteller, tatil köyleri ve kruvaziyer işletmeleri; sanat, eğlence ve rekreasyon faaliyetleri; konaklama ve yiyecek hizmetleri.

Bilişim: Yazılım; iletişim ekipmanları; teknoloji donanımı, depolama ve çevre birimleri; diğer bilişim teknolojileri alt sektörleri; çeşitlendirilmiş telekomünikasyon hizmetleri; kablosuz telekomünikasyon hizmetleri; medya ve yayıncılık; eğlence; etkileşimli medya ve hizmetler; diğer iletişim alt sektörleri; film ve ses kayıt faaliyetleri; gazete, dergi, kitap ve dizin yayıncılığı; yazılım yayıncılığı; yayıncılık ve içerik sağlayıcıları; telekomünikasyon; bilişim altyapısı sağlayıcıları; veri işleme, web barındırma ve ilgili hizmetler; web arama portalları, kütüphaneler, arşivler ve diğer bilgi hizmetleri.

İmalat: İmalat; havacılık ve savunma; elektrikli ekipman; makine ve ekipman; kimya; diğer malzeme alt sektörleri; elektronik ekipman, cihazlar ve bileşenler; yarı iletkenler ve yarı iletken ekipmanları; endüstriyel üretim; enerji ve kamu hizmetleri üretimi; malzeme üretimi; ulaşım ekipmanları üretimi; tüketim ürünleri ve hizmetleri üretimi; sağlık ve yaşam bilimleri üretimi; bilgi teknolojileri üretimi; iletişim hizmetleri üretimi; diğer imalat faaliyetleri; gıda üretimi; içecek ve tütün ürünleri üretimi; tekstil fabrikaları; tekstil ürünleri üretimi; hazır giyim üretimi; deri ve ilgili ürünlerin üretimi; ahşap ürünleri üretimi; kağıt üretimi; baskı ve ilgili destek faaliyetleri; petrol ve kömür ürünleri üretimi; temel kimyasal üretim; reçine, sentetik kauçuk ve yapay ve sentetik lif ve filament üretimi; pestisit, gübre ve diğer tarımsal kimyasal üretimi; ilaç ve tıbbi ürün üretimi; boya, kaplama ve yapıştırıcı üretimi; sabun, temizlik maddeleri ve kişisel bakım ürünleri üretimi; diğer kimyasal ürün ve preparatların üretimi; plastik ve kauçuk ürünleri üretimi; metal dışı mineral ürünleri üretimi; birincil metal üretimi; metal ürünleri üretimi; makine üretimi; bilgisayar ve çevre birimleri üretimi; iletişim ekipmanları üretimi; ses ve video ekipmanları üretimi; yarı iletken ve diğer elektronik bileşen üretimi; navigasyon, ölçüm, elektromedikal ve kontrol cihazları üretimi; manyetik ve optik medya üretimi ve çoğaltımı; elektrikli ekipman, cihaz ve bileşen üretimi; motorlu araç üretimi; motorlu araç gövde ve römork üretimi; motorlu araç parça üretimi; havacılık ürünleri ve parçaları üretimi; demiryolu araçları üretimi; gemi ve tekne inşası; diğer ulaşım ekipmanları üretimi; mobilya ve ilgili ürünler üretimi; çeşitli imalat faaliyetleri.

Sektör Tanımları (Devamı)

Profesyonel, Bilimsel ve Teknik Hizmetler: Profesyonel, bilimsel ve teknik faaliyetler; ticari hizmetler ve tedarik; profesyonel hizmetler; uzmanlaşmış tüketici hizmetleri; bilgi teknolojileri hizmetleri; idari ve destek hizmetleri; hukuki hizmetler; muhasebe, vergi hazırlama, defter tutma ve bordro hizmetleri; mimarlık, mühendislik ve ilgili hizmetler; uzmanlaşmış tasarım hizmetleri; bilgisayar sistemleri tasarımı ve ilgili hizmetler; yönetim, bilimsel ve teknik danışmanlık hizmetleri; bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetleri; reklamcılık, halkla ilişkiler ve ilgili hizmetler; diğer profesyonel, bilimsel ve teknik hizmetler; şirket ve işletme yönetimi.

Kamu Sektörü, Sağlık ve Sosyal Hizmetler: Eğitim; insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri; kamu yönetimi (ulusal veya yerel) ve kamu hizmetleri; eğitim hizmetleri; sağlık ekipmanları ve malzemeleri; sağlık hizmeti sağlayıcıları ve sağlık hizmetleri; sağlık teknolojileri; biyoteknoloji; ilaç; yaşam bilimleri araçları ve hizmetleri; diğer sağlık ve yaşam bilimleri alt sektörleri; sivil toplum kuruluşları / hayır kurumları / dini kuruluşlar; eğitim kurumları; sağlık hizmetleri ve sosyal yardım; diğer hizmet faaliyetleri (kamu yönetimi hariç); kamu yönetimi.

Ticaret ve Lojistik: Toptan ve perakende ticaret; araç onarımı; konteyner ve ambalaj; kağıt ve orman ürünleri; hava taşımacılığı ve lojistik; havayolları; deniz taşımacılığı; kara ve demiryolu taşımacılığı; ulaştırma altyapısı; otomotiv bileşenleri; otomobiller; diğer ulaşım, lojistik ve otomotiv alt sektörleri; dayanıklı tüketim malları; eğlence ürünleri; tekstil, hazır giyim ve lüks tüketim ürünleri; distribütörler; çevrim içi ve doğrudan pazarlama perakendeciliği; çok kategorili perakende (büyük mağazalar vb.); uzmanlaşmış perakende (giyim, teknoloji vb.); diğer isteğe bağlı tüketim malları ve hizmetleri alt sektörleri; gıda ve temel tüketim ürünleri perakendeciliği; içecekler; gıda ürünleri; tütün; ev ürünleri; kişisel bakım ürünleri; diğer temel tüketim ürünleri alt sektörleri; motorlu araç ve motorlu araç parçaları ve malzemeleri toptancıları; mobilya ve ev dekorasyonu toptancıları; kereste ve diğer inşaat malzemeleri toptancıları; profesyonel ve ticari ekipman ve malzeme toptancıları; metal ve mineral (petrol hariç) toptancıları; ev aletleri ve elektrikli ve elektronik ürün toptancıları; hırdavat, tesisat ve ısıtma ekipmanları ve malzemeleri toptancıları; makine, ekipman ve malzeme toptancıları; çeşitli dayanıklı tüketim malları toptancıları; kağıt ve kağıt ürünleri toptancıları; ilaç ve eczacılık ürünleri toptancıları; hazır giyim, kumaş ve aksesuar toptancıları; gıda ve ilgili ürünler toptancıları; tarımsal ham madde toptancıları; kimyasal ve ilgili ürünler toptancıları; petrol ve petrol ürünleri toptancıları; bira, şarap ve distile alkollü içecek toptancıları; çeşitli dayanıksız tüketim malları toptancıları; toptan ticaret acenteleri ve brokerlar; motorlu araç ve parça satıcıları; yapı malzemeleri ve bahçe ekipmanları satıcıları; gıda ve içecek perakendecileri; mobilya, ev dekorasyonu, elektronik ve beyaz eşya perakendecileri; genel perakende mağazaları; sağlık ve kişisel bakım perakendecileri; akaryakıt istasyonları ve yakıt satıcıları; giyim, giyim aksesuarları, ayakkabı ve mücevher perakendecileri; spor malzemeleri, hobi ürünleri, müzik enstrümanları, kitap ve çeşitli ürün perakendecileri; hava taşımacılığı; demiryolu taşımacılığı; su taşımacılığı; karayolu yük taşımacılığı; toplu taşıma ve kara yolu yolcu taşımacılığı; boru hattı taşımacılığı; turistik ve gezi taşımacılığı; taşımacılığa destek faaliyetleri; posta hizmetleri; kurye ve dağıtım hizmetleri; depolama ve antrepo hizmetleri.

Kamu Hizmetleri ve Doğal Kaynaklar: Madencilik ve taş ocakçılığı; elektrik, gaz ve iklimlendirme tedariki; su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve çevre iyileştirme faaliyetleri; enerji ekipmanları ve hizmetleri; petrol, gaz ve tüketilebilir yakıtlar; elektrik üretim ve dağıtım hizmetleri; gaz dağıtım hizmetleri; çoklu altyapı hizmetleri; su hizmetleri; atık yönetimi ve çevre iyileştirme; bağımsız enerji ve yenilenebilir elektrik üreticileri; diğer enerji ve kamu hizmetleri alt sektörleri; metal ve madencilik; tarım ve balıkçılık; tarım, ormancılık, balıkçılık ve avcılık; petrol ve gaz çıkarımı; madencilik (petrol ve gaz hariç); madenciliğe destek faaliyetleri; kamu hizmetleri; atık yönetimi ve çevre iyileştirme hizmetleri.

Brought to you by
Work Intelligence Lab
by ManpowerGroup®

İK Yaşam Döngüsünün Tamamında ManpowerGroup Çözümleri



* İşgücü Danışmanlığı ve Analitiği



İşgücü Yönetimi



Yetenek Kaynağı Sağlama



Kariyer Yönetimi



Kariyer Geçişi



Üst Düzey Yetenek Çekimi

Manpower®

Manpower® Business Professionals

Manpower® IT

ManpowerGroup®

Daha fazlası için **www.manpower.com.tr** adresini ziyaret edin.