

Q3 2023

Manpower  
İstihdama Genel  
Bakış Araştırması



# Belirsizliklerin İşe Alım Beklentileri Üzerindeki Etkisi Azalıyor



# İçindekiler



**3**

**Üçüncü Çeyrek  
Araştırma Özeti**



**5**

**Üçüncü Çeyrek 2023  
Türkiye İstihdam  
Görünümleri**



**10**

**Üçüncü Çeyrek 2023  
Küresel İstihdam  
Görünümleri**



**33**

**ManpowerGroup  
İstihdama Genel  
Bakış Araştırması  
Hakkında**

# Araştırma Özeti



ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, küresel olarak önemli bir ekonomik gösterge olarak kullanılan, türünün en kapsamlı, ileriye dönük istihdam anketidir. Net İstihdam Görünümü (NEO), işe alım faaliyetlerinde artış bekleyen işverenlerin yüzdesi alınarak ve bundan işe alım faaliyetlerinde düşüş bekleyen işverenlerin yüzdesi çıkarılarak elde edilmektedir. Son çeyrek (% 23) ile kıyaslandığında +2 puan, geçtiğimiz yılın üçüncü çeyrek raporu (% 21) ile kıyaslandığında +4 puan seviyesinde artış göstermiştir. Türkiye, istihdam görünümü açısından bulunduğu bölge ortalamasının +5 puan üzerinde yer alıyor

Buna göre Finans ve Gayrimenkul sektörü (+%36) ve Sağlık ve Yaşam Bilimleri (%31) en iyimser sonuçları öngörürken; Enerji & Kamu Hizmetleri (%15) ve İletişim Hizmetleri (%3) sektörleri beklentileri biraz daha geride tuttular.

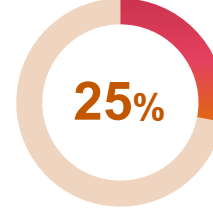
Üçüncü çeyrek için en iyimser istihdam hedefleri ise; Kosta Rika (%43), Hollanda (%39) ve Peru (%38) olarak gözlemlenmiştir.

Organizasyon büyüklüğü açısından tüm kurumlar 2023'ün üçüncü çeyreğinde çalışan seviyelerinde artış bekliyor. 250'den fazla çalışanı olan büyük kuruluşlardaki işverenler, 2023'ün 2. çeyreğinden bu yana yüzde 3 puan ve geçen yılın aynı döneminden bu yana yüzde 1 puan artışla 30 NEO puana ulaşarak en iyimser işverenler oldu.

# Araştırma Özeti



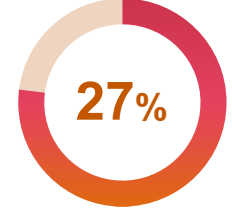
## Türkiye Net İstihdam Görünümü



Net İstihdam Görünümü (NEO), işe alım faaliyetlerinde artış bekleyen işverenlerin yüzdesi alınarak ve bundan işe alım faaliyetlerinde düşüş bekleyen işverenlerin yüzdesi çıkarılarak elde edilmektedir.

İkinci çeyrek (%21) ile kıyaslandığında 4 puanlık artış göstermiştir.

## En yüksek istihdam Beklentisi Akdeniz Bölgesi'nde



Turizm sezonunun açılış hazırlıklarıyla Akdeniz Bölgesi istihdam beklentilerini artırdı.

## Türkiye'de En Yüksek İstihdam Beklentisi olan Sektörler



Finans &  
Gayrimenkul



Yaşam Bilimleri &  
Sağlık Hizmetleri



Nakliye, Lojistik ve  
Otomotiv

DETAYLARI İNCELEYİN

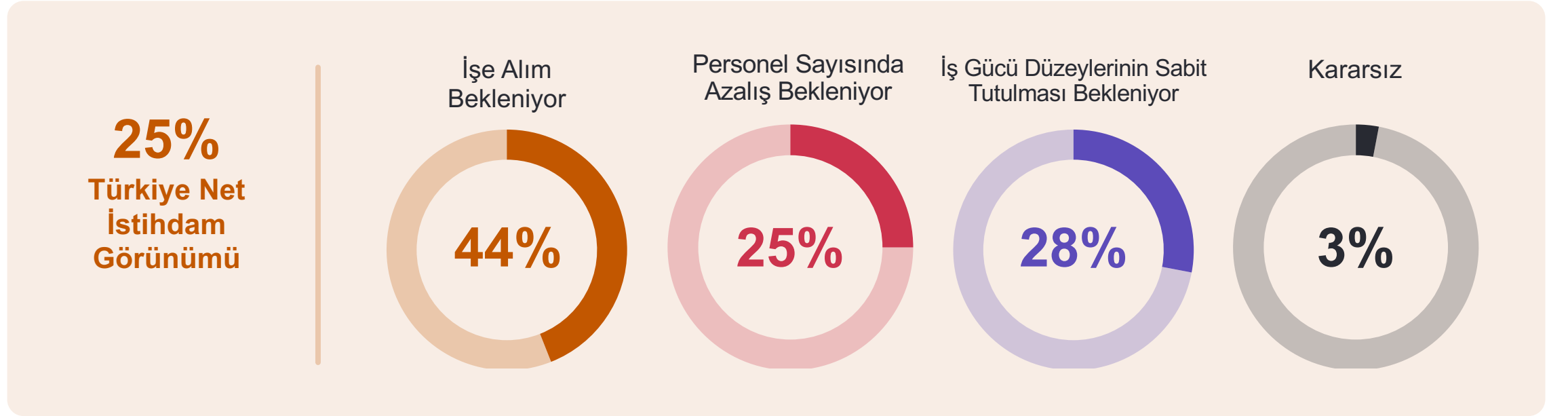


# Üçüncü Çeyrek 2023 Türkiye İstihdam Görünümleri



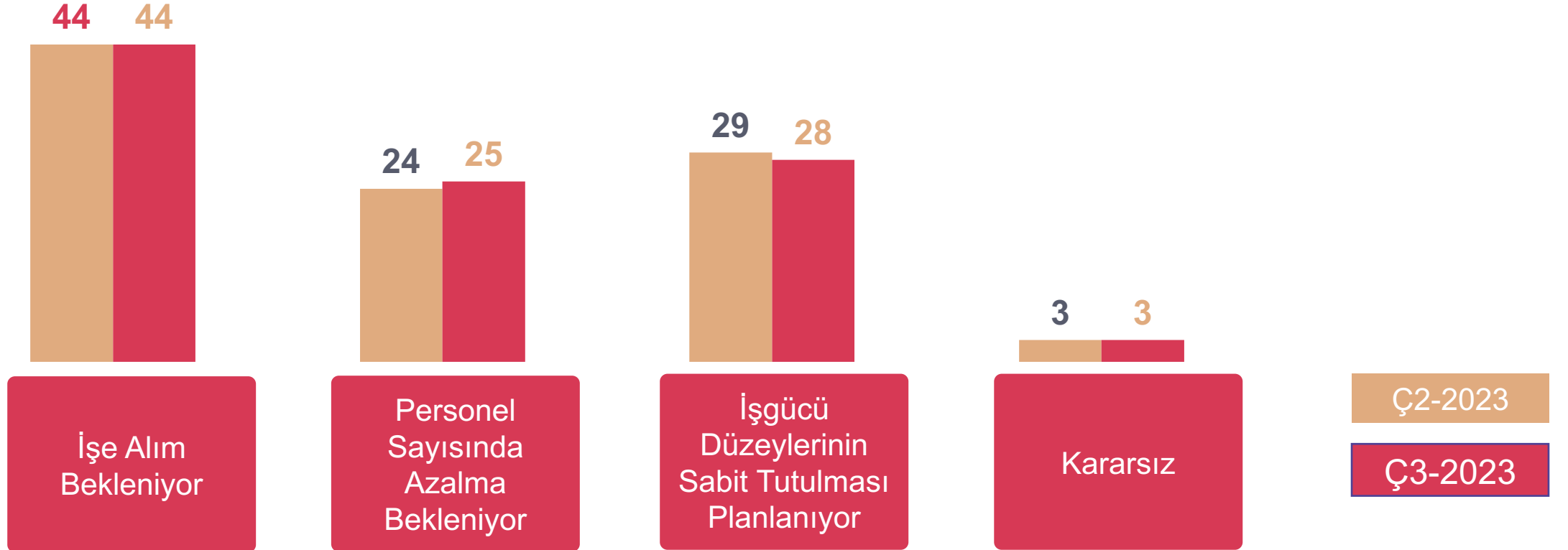
## 2023 3. Çeyrek'te İstihdam Görünümüne Genel Bakış

Ülkemizdeki işverenler 2023'ün üçüncü çeyreğinde %25 puanlık Net İstihdam Görünümü (NEO) ile aktif bir işe alım ortamı bekliyor. İşletmeler NEO yüzdelerinin geçen çeyreğe kıyasla 2 puan ve geçen yılın bu dönemine göre 4 puan güçlenmesini bekliyor. Türkiye bu puan ile istihdam görünümünde bölge ortalamasının 5 puan üzerinde ve sıralamanın üst sıralarında yer alıyor.



# Net İstihdam Görünümü Genel Bakış / Çeyrek (Ç2-Ç3) Bazlı Kıyaslama

Üçüncü çeyrek ve ikinci çeyrek verileri kıyaslandığında işverenlerin üçüncü çeyrekte işe alım beklentilerinin ikinci çeyrekte bu yana değişmediği görülüyor. Personel sayısında azalma bekleyenlerin oranı ikinci çeyreğe kıyasla 1 puan artmıştır.



# Net İstihdam Görünümü / 2022 ve 2023 Yılları Karşılaştırma

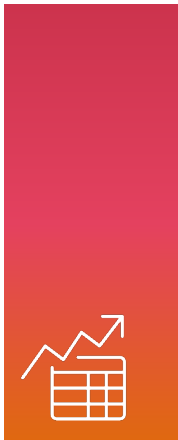
Net İstihdam Görünümü 2022 yılı ve 2023 Ç1, Ç2 ve Ç3 verileri kıyaslandığında Ç2'deki işe alım beklentisi stabil kalmış bir önceki çeyrek ile aynı düzeyde seyretmişti. Ç3'te işe alım beklentileri ise 2 puan artış ile yükselişe geçmiştir.



# Türkiye’de En Yüksek İstihdam Talebinde Sıralamanın Zirvesini Finans&Gayrimenkul Sektörü Aldı.

2023’ün üçüncü çeyreğinde Türkiye’de %36 NEO puanı ile «Finans & Gayrimenkul» işe alım beklentisinin en yüksek olduğu sektör oldu. «Yaşam Bilimleri ve Sağlık» ile «Nakliye, Lojistik ve Otomotiv» sektörleri %31 NEO puanıyla benzer beklentiler göstermektedir.

36%



Finans & Gayrimenkul

31%



Yaşam Bilimleri & Sağlık Hizmetleri

31%



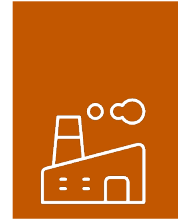
Nakliye, Lojistik ve Otomotiv

26%



Bilgi Teknolojileri

18%



Sanayi ve İnşaat

17%



Toptan & Perakende Satış

15%



Enerji & Kamu Hizmetleri

15%



Diğer Sektörler\*

3%



İletişim&Medya

\*Devlet veya Kamu Hizmeti; Kâr amacı gütmeyen kuruluşlar/STK/Yardım/Dini kuruluş; Diğer Sanayi; Diğer Taşıma, Lojistik & Otomobil Yan Sanayi; Eğitim Kurumları; Tarım ve Balıkçılık

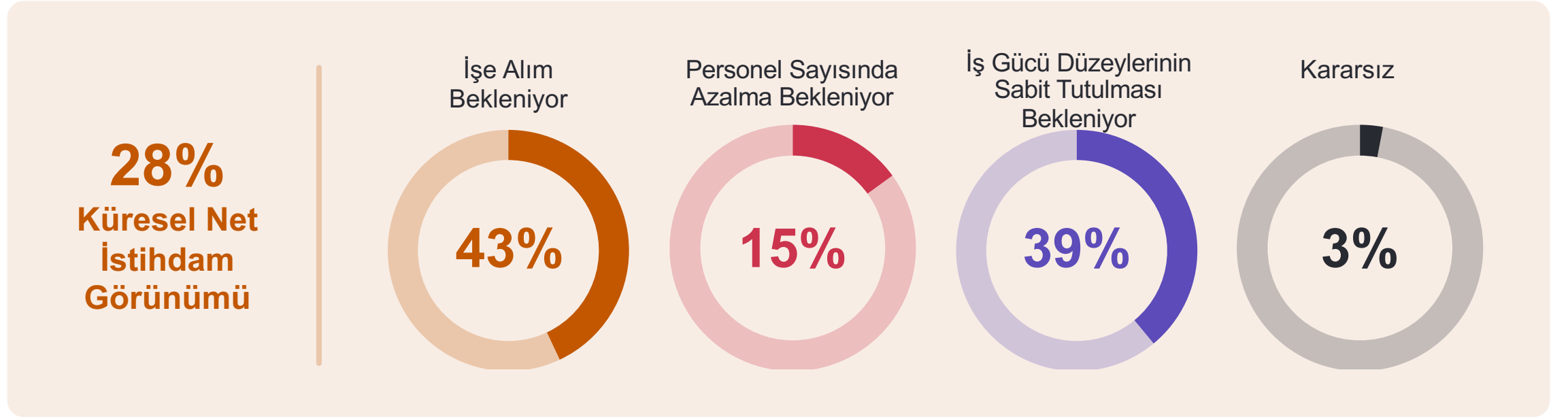




# Ç3 - 2023 Küresel İstihdam Görünümleri

## 2023 2. Çeyrek için Küresel İstihdam Görünümü

Dünya genelinde yaklaşık 39.000 işverenin katıldığı ManpowerGroup 2023 yılı 3. Çeyrek İstihdama Genel Bakış Araştırması'nda araştırmaya katılan 41 ülkenin 29'unun işe alım beklentileri bir önceki çeyrek verilerine göre artış gösterdi. Dünya çapında yapılan araştırma sonucunda, 3. çeyrek Net İstihdam Görünümü %28 puan oldu. Global işe alım beklentisi bir önceki çeyreğe göre +5 puanlık artış gösterdi. Bir önceki yılın aynı dönemine göre ise istihdam beklentisinde +4 puanlık düşüş gözlemlendi.

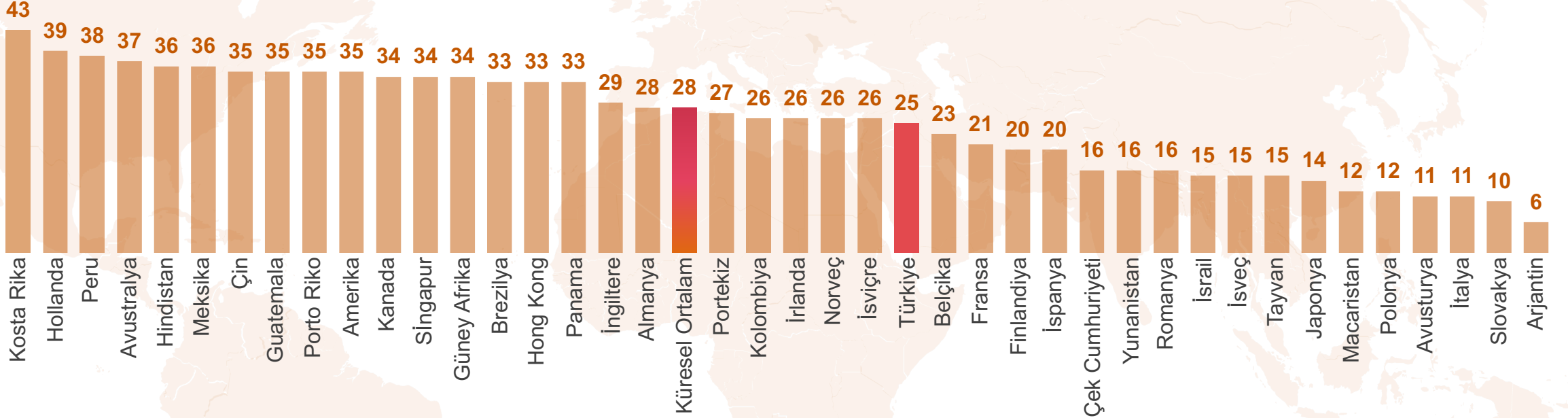




# Küresel İşe Alım Beklentileri Temmuz – Eylül

Üçüncü çeyrekte işverenler, araştırmanın yapıldığı 41 ülkenin tamamında net bir olumlu işe alım görünümü bekliyorlar.

Sezonsallıktan Arındırılmış NEO(%)



# Küresel Bölgelerde İşe Alım Beklentisi

Küresel çapta devam eden belirsizliklere rağmen Kuzey Amerika'daki işverenler (%35) güçlü bir işe alım beklentisine sahip, bu bölgeyi Asya Pasifik (%31), Orta ve Güney Amerika (%29) ve EMEA (%20) takip etti.

## En Güçlü İşe Alım Beklentisi



Kosta Rika  
**+43%**



Hollanda  
**+39%**



Peru  
**+38%**

## En Zayıf İşe Alım Beklentisi



Arjantin  
**+6%**



Slovakya  
**+10%**



Avusturya  
**+11%**



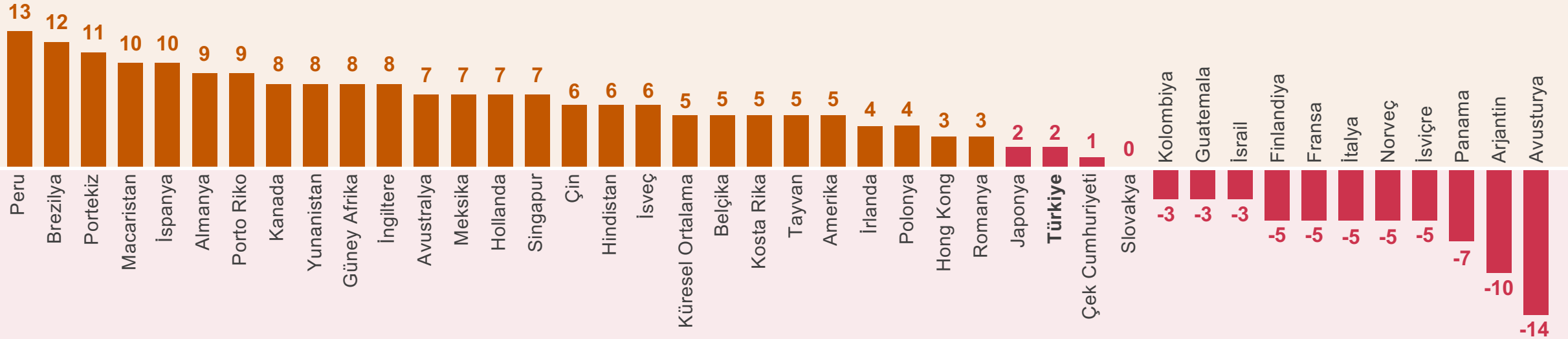
İtalya  
**+11%**

# Küreselde İşverenlerin İşe Alım Beklentileri Üçüncü çeyrek ve İkinci Çeyrek Karşılaştırması

Üçüncü çeyrekte araştırmanın yapıldığı 41 ülkenin 29'unda işverenler pozitif Net İstihdam Görünümü bildiriyor. Türkiye'de işe alım beklentileri global ortalama ile kıyaslandığında 3 puan altında kaldığı görülüyor.



## Bir Önceki Çeyreğe Göre Sezonsallıktan Arındırılmış NEO Değişimi(%)

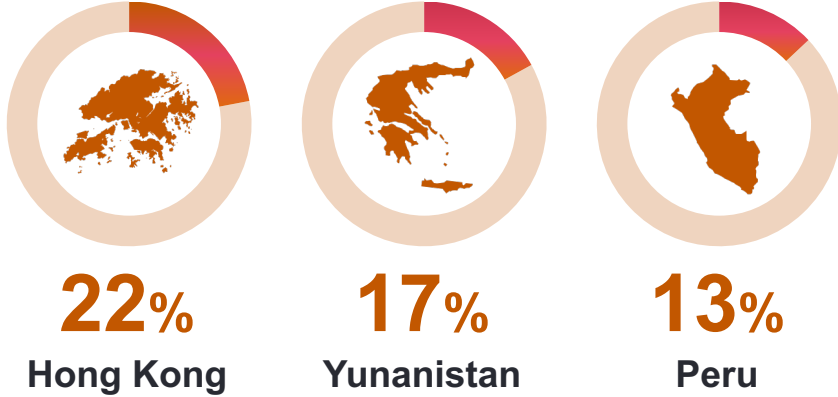


# Ülke Bazlı Beklentiler Geçen Yıla Oranla Düşüş Eğiliminde

İşe alım beklentilerinin geçen yılın aynı dönemine göre 26 ülkede zayıfladığı görülüyor. 12 ülkede işe alım beklentileri yükselirken, 2 ülkede aynı kalmıştır.

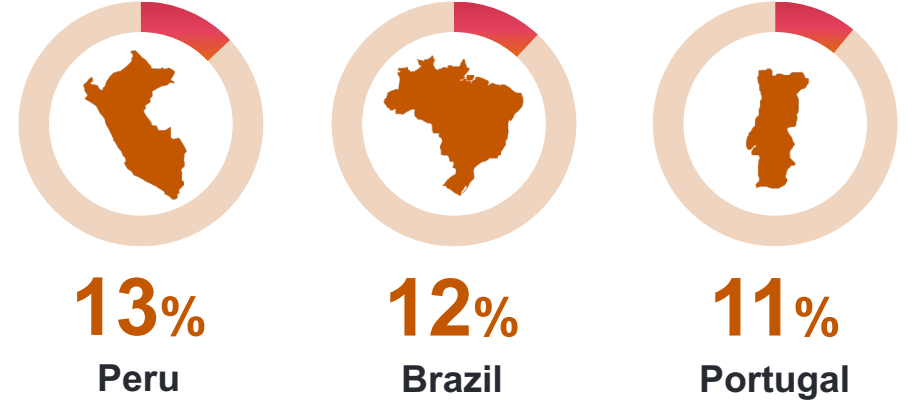
## 2023 – 2022 Ç3 Kıyaslaması

Geçen yılın aynı dönemine göre işe alım beklentilerinin yükseldiği ilk 3 ülke, **Hong Kong**, **Yunanistan** ve **Peru** oldu.



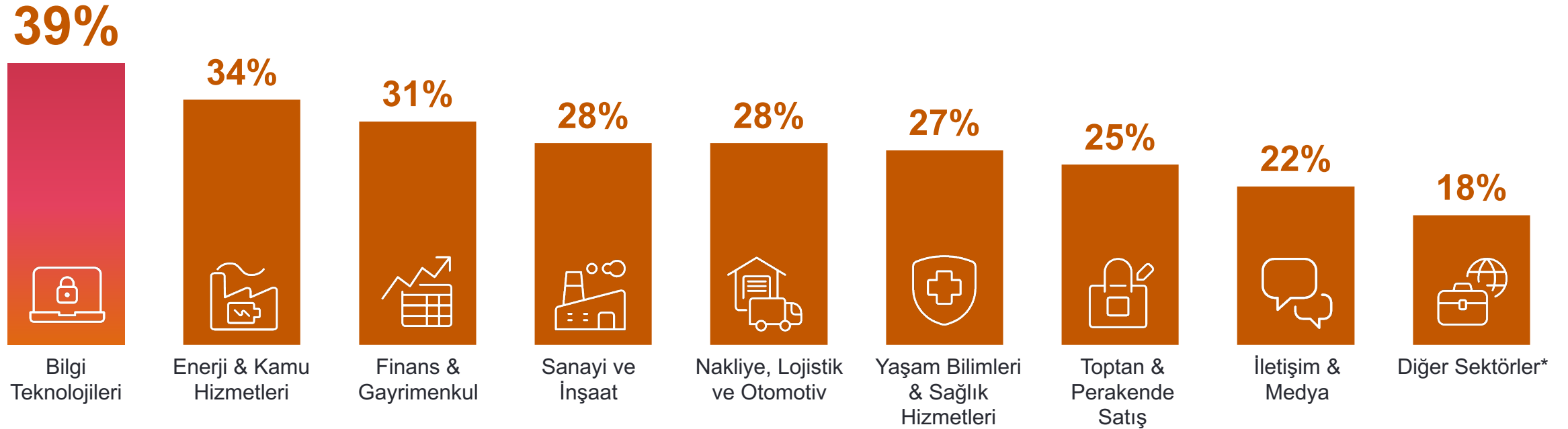
## 2023 Ç3 – Ç2 Kıyaslaması

Geçen çeyreğe göre işe alım beklentilerinin yükseldiği ilk 3 ülke, **Peru**, **Brezilya** ve **Portekiz** oldu.



# Küresel İşe Alım Beklentilerinde İletişim Teknolojileri İlk Sırayı Alan Sektör Oldu.

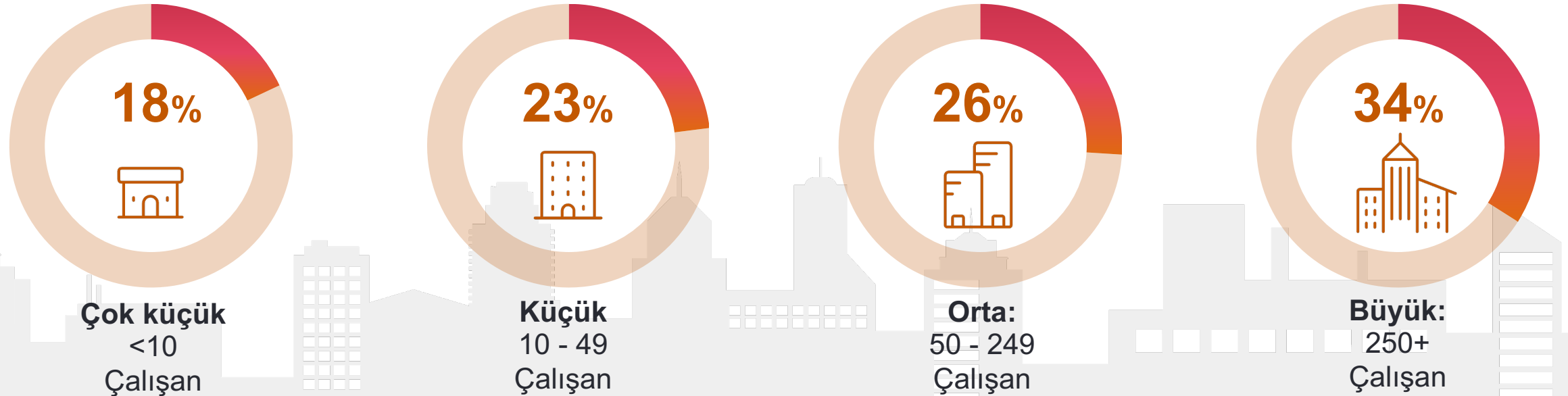
Dijital roller, küreselde en yüksek talebi almaya devam ediyor ve Bilgi Teknolojileri alanındaki işletmeler bu yıl üçüncü kez en yüksek beklentiye sahip sektör oldu, ancak geçen yılın aynı dönemine kıyasla -7 puan ile zayıf bir görünüm sergiledi.



\*Devlet veya Kamu Hizmeti; Kâr amacı gütmeyen kuruluşlar/STK/Yardım/Dini kuruluş; Diğer Sanayi; Diğer Taşıma, Lojistik & Otomobil Yan Sanayi; Eğitim Kurumları; Tarım ve Balıkçılık

# Organizasyon Büyüklüklerine Göre İşe Alım Beklentisi

Organizasyon büyüklüğü açısından tüm kurumlar 2023'ün üçüncü çeyreğinde çalışan seviyelerinde artış bekliyor. 250'den fazla çalışanı olan büyük kuruluşlardaki işverenler en iyimser bakış açısına sahip.



# Avrupa, Orta Doğu ve Afrika'daki İşverenlerin İstihdam Artış Eğilimine Geçti

İşe alım beklentileri EMEA bölgesinde iyileşme eğilimine geçti. 2023 yılı 2. çeyreğine göre beklentiler +2 puan ile artarken, geçen yılın aynı dönemine göre -3 puan geride kaldı.

Ülkeler açısından işe alım beklentileri farklılık göstermektedir. Hollanda (%39), Güney Afrika (%34) ve İngiltere (%29) işe alım açısında en istekli ülkeler oldu. Slovakya (%10), Avusturya (%11) ve İtalya (%11) zayıf bir artış gösterdi.

Fransa ve İtalya 2. çeyreğe kıyasla -5 puanla daha zayıf beklenti gösterdi





# Amerika'nın İşe Alım Beklentileri Yükselmeye Devam Ediyor.

Kuzey, Orta ve Güney Amerika'daki gölgesinde yer alan ülkeler, 3. çeyrek için olumlu istihdam beklentisine sahip; 7 ülke 2023 2. çeyreğine kıyasla ve 2 ülke geçen yılın aynı dönemine göre iyileşme gösteriyor.

Puerto Rico'daki işverenler (%35), ABD (%35), Kanada (%34), işe alım beklentilerinde sırasıyla önceki çeyreğe göre +9, +5 ve +8 yüzdelik puan artışı bildiriyor. Ancak, hem ABD hem de Kanada, yıllık bazda niyetlere göre işe alımın daha zayıf olacağını öngörüyor ve %3 azalış gösteriyor.

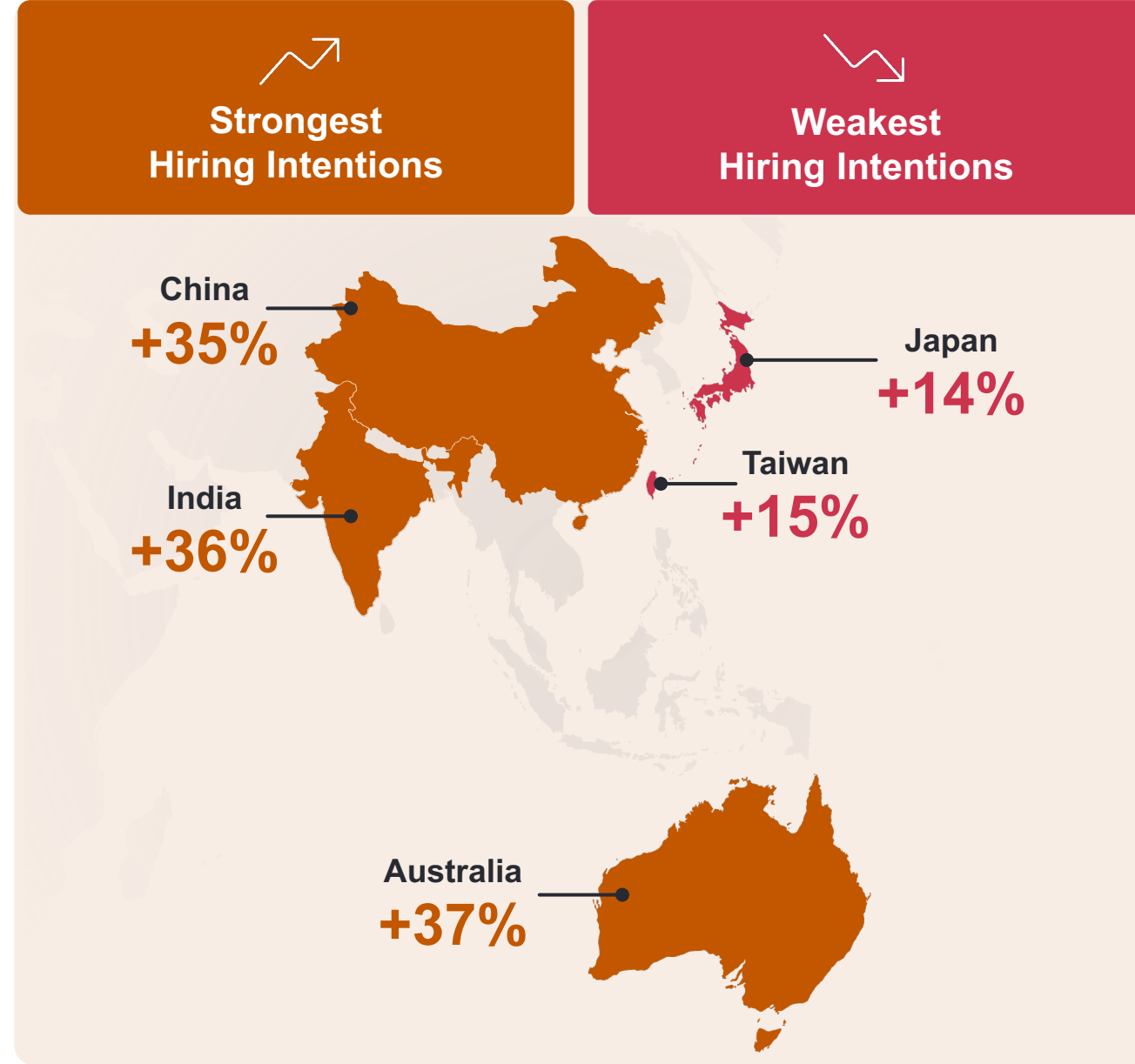
Kosta Rika'daki işverenler bölgesel ve küresel olarak en güçlü beklentilere (%43) sahip; bu ülkeleri Peru (%38) ve Meksika (%36) takip ediyor. En düşük beklenti, Arjantin (%6), Kolombiya (%26) ve Panama (%33) bölgelerinde görülüyor.



# Asya Pasifik (APAC) Bölgelerinde İstihdam Artışı Bekleniyor

APAC bölgesindeki işe alım yöneticileri, çalışan sayısını artırma niyetinde olduklarını belirtiyor. İstihdam beklentisi %31 orana, beklentilerde bir önceki çeyreğe göre +4 puan iyileşme, yıllık bazda ise -1 puan azalışla hafif bir zayıflama gözleniyor

Avustralya (%37), Hindistan (%36) ve Çin (%35), en güçlü beklentileri rapor eden ülkelerdir. En temkinli ülkeler ise Japonya (%14) ve Tayvan (%15) olmuştur.

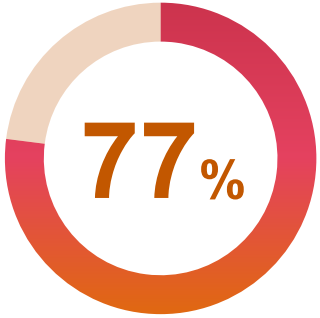




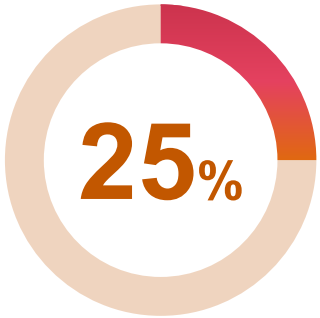
# Sektörel Açıdan Aranan Yetkinlikler Nasıl Değişiyor?



# Toptan & Perakende Satış



Kuruluşların %77'si ihtiyaç duydukları yeteneği bulmakta zorluk yaşadıklarını rapor ediyor.



Yetenek kıtlığına rağmen, işverenler küresel olarak işe alım için Net İstihdam Görünümü'nü %25 olarak bekliyorlar; Geçen çeyreğe göre +6 puanlık artış gösteriyor, ancak geçen yılın aynı dönemiyle karşılaştırıldığında -5 puanlık düşüş göstermiş durumda.

\*2023 Küresel Yetenek Araştırması, ManpowerGroup



## Top 5 Toptan&Perakende Satış Sektöründe İşverenlerin Aradığı Yetkinlikler\*

1 Güvenirlilik & Öz Disiplin



2 Esneklik & Uyum Sağlama



3 Nedensellik & Problem Çözme



4 Yaratıcılık & Özgünlük



5 İşbirliği & Takım Çalışması



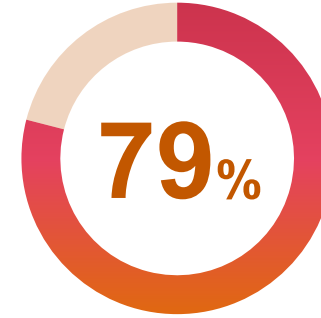


## Top 5 Enerji & Kamu Hizmetleri Sektöründe İşverenlerin Aradığı Yetkinlikler\*

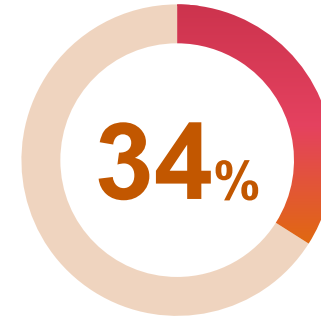
- 1 Yaratıcılık & Özgünlük 
- 2 İşbirliği & Takım Çalışması 
- 3 Eleştirel Düşünme & Analiz 
- 4 Esneklik & Uyum Sağlama 
- 5 Nedensellik & Problem Çözme 



## Enerji & Kamu Hizmetleri



Kuruluşların %79'u ihtiyaç duydukları yeteneği bulmakta zorluk yaşıyor.



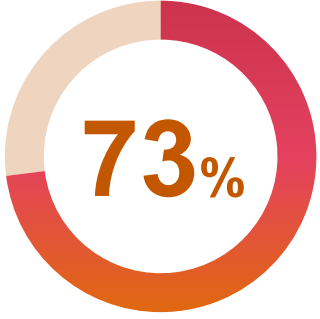
Yetenek azlığına rağmen, işverenler küresel olarak işe alım için Net İstihdam Görünümü'nü %34 olarak bekliyorlar; bu, önceki çeyreğe göre +8 puanlık artış gösteriyor.

\*2023 Küresel Yetenek Araştırması, ManpowerGroup

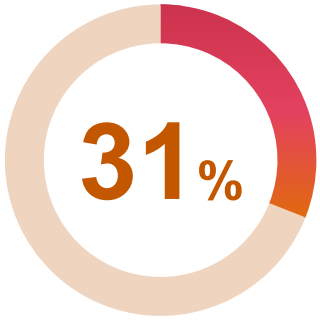




## Finans & Gayrimenkul



Yetenek arzını aşan talep mevcuttur ve kuruluşların %73'ü ihtiyaç duydukları yeteneği bulmakta zorluk yaşadıklarını belirtmektedir.



Yetenek azlığına rağmen, işverenler küresel olarak işe alım için Net İstihdam Görünümü'nü %31 olarak bekliyorlar; bu, önceki çeyreğe göre nispeten istikrarlı kalmakla birlikte, geçen yılın aynı dönemiyle karşılaştırıldığında değişim +2 ve -7 puan zayıflamaktadır.

\*2023 Küresel Yetenek Araştırması, ManpowerGroup



### Top 5 Finans & Gayrimenkul Sektöründe İşverenlerin Aradığı Yetkinlikler\*

1 Eleştirel Düşünme & Analiz



2 Güvenirlilik & Öz Disiplin



3 Nedensellik & Problem Çözme



4 Esneklik & Uyum Sağlama



5 Liderlik & Sosyal Etki

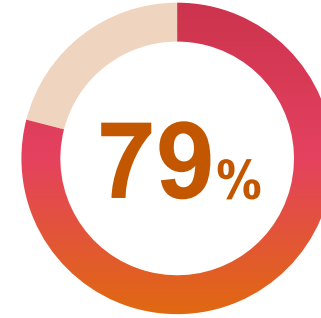




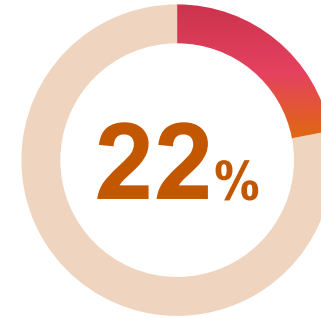
## Top 5 İletişim & Medya Sektöründe İşverenlerin Aradığı Yetkinlikler\*

- 1 Yaraticılık & Özgünlük 
- 2 Eleştirel Düşünme & Analiz 
- 3 Güvenirlik & Öz Disiplin 
- 4 Esneklik & Uyum Sağlama 
- 5 Liderlik & Sosyal Etki 

## İletişim & Medya



Talep, var olan kaynağını aşıyor ve kuruluşların %79'u ihtiyaç duydukları yeteneği bulmakta zorluk yaşadıklarını belirtiyor.



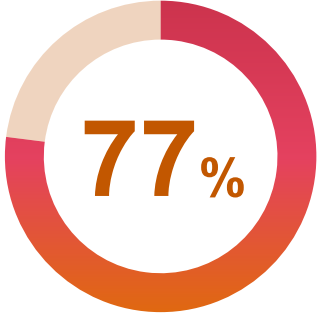
İşverenler küresel olarak işe alım için Net İstihdam Beklentilerini %22 olarak belirtiyorlar;bu oran önceki çeyrekle ve geçen yılın aynı dönemiyle karşılaştırıldığında sırasıyla -8 ve -9 puan zayıflıyor.

\*2023 Küresel Yetenek Araştırması, ManpowerGroup

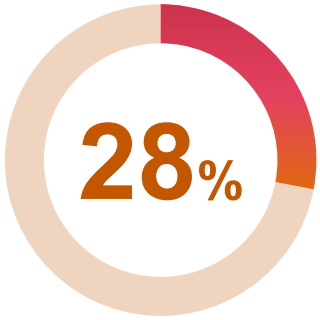




## Sanayi ve İnşaat



Kuruluşların %77'si ihtiyaç duydukları yeteneği bulmakta zorluk yaşıyor.



İşverenler küresel olarak işe alım için Net İstihdam Görünümü'nü %28 olarak bekliyorlar; bu, önceki çeyrekle karşılaştırıldığında güçlenirken, geçen yıla göre sırasıyla +7 ve -2 yüzdelerlik puan olarak zayıflıyor.

\*2023 Küresel Yetenek Araştırması, ManpowerGroup



### Top 5 Sanayi ve İnşaat Sektöründe İşverenlerin Aradığı Yetkinlikler

1 Güvenirlilik & Öz Disiplin



2 Yaratıcılık & Özgünlük



3 Nedensellik & Problem Çözme



4 Esneklik & Uyum Sağlama

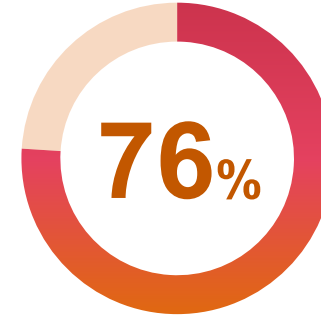


5 Eleştirel Düşünme & Analiz

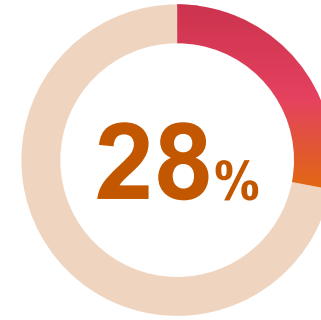




## Nakliye, Lojistik ve Otomotiv



Kuruluşların %76'sı ihtiyaç duydukları yeteneği bulmakta zorluk yaşıyor.



Yetenek kıtlığından yakınan işverenler, küresel olarak işe alım için Net İstihdam Görünümü'nü %28 olarak bekliyorlar; Bir önceki çeyrekle kıyaslandığında gelişmiş olsa da, geçen yılın aynı dönemiyle kıyaslandığında sırasıyla +2 ve -5 puan zayıflıyor.

\*2023 Küresel Yetenek Araştırması, ManpowerGroup

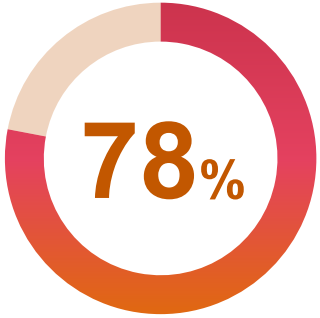
### Top 5

Nakliye, Lojistik ve Otomotiv Sektöründe İşverenlerin Aradığı Yetkinlikler\*

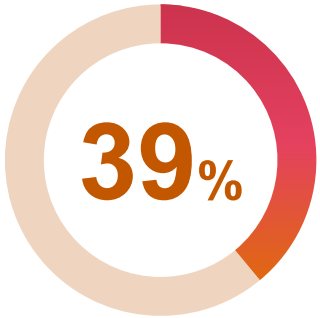
- 1 Güvenirlilik & Öz Disiplin
- 2 Esneklik & Uyum Sağlama
- 3 Yaratıcılık & Özgünlük
- 4 Liderlik & Sosyal Etki
- 5 Nedensellik & Problem Çözme



# Bilgi Teknolojileri



İşverenlerin %78'i ihtiyaç duydukları yeteneği bulmakta zorluk yaşıyor.



İşverenler küresel olarak işe alım için Net İstihdam Görünümü'nü %39 olarak bekliyorlar; bir önceki çeyrekle karşılaştırıldığında güçlenirken, geçen yılın aynı dönemiyle kıyaslandığında sırasıyla +5 ve -7 puan zayıflıyor.

\*2023 Küresel Yetenek Araştırması, ManpowerGroup



## Top 5 IT Sektöründe İşverenlerin Aradığı Yetkinlikler

- 1 Eleştirel Düşünme & Analiz
- 2 Yaratıcılık & Özgünlük
- 3 Nedensellik & Problem Çözme
- 4 Güvenirlilik & Öz Disiplin
- 5 İnisiyatif Alma



## Top 5

Yaşam Bilimleri & Sağlık Hizmetleri Sektöründe İşverenlerin Aradığı Yetkinlikler\*

1 Güvenirlilik & Öz Disiplin



2 Esneklik & Uyum Sağlama



3 Nedensellik & Problem Çözme



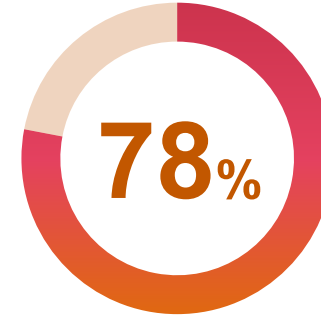
4 İşbirliği & Takım Çalışması



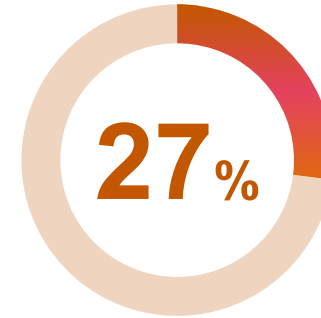
5 Yaratıcılık & Özgünlük



## Yaşam Bilimleri & Sağlık Hizmetleri



İşverenlerin %78'i ihtiyaç duydukları yeteneği bulmakta zorluk yaşıyor.



İşverenler küresel olarak işe alım için Net İstihdam Görünümü'nü %27 olarak bekliyorlar; bu, önceki çeyreğe göre +2 puan artış gösterse de, geçen yılın aynı dönemiyle karşılaştırıldığında -3 puan zayıflamıştır.

\*2023 Küresel Yetenek Araştırması, ManpowerGroup





# Yeni İnsan Çağında İş Gücü Trendleri

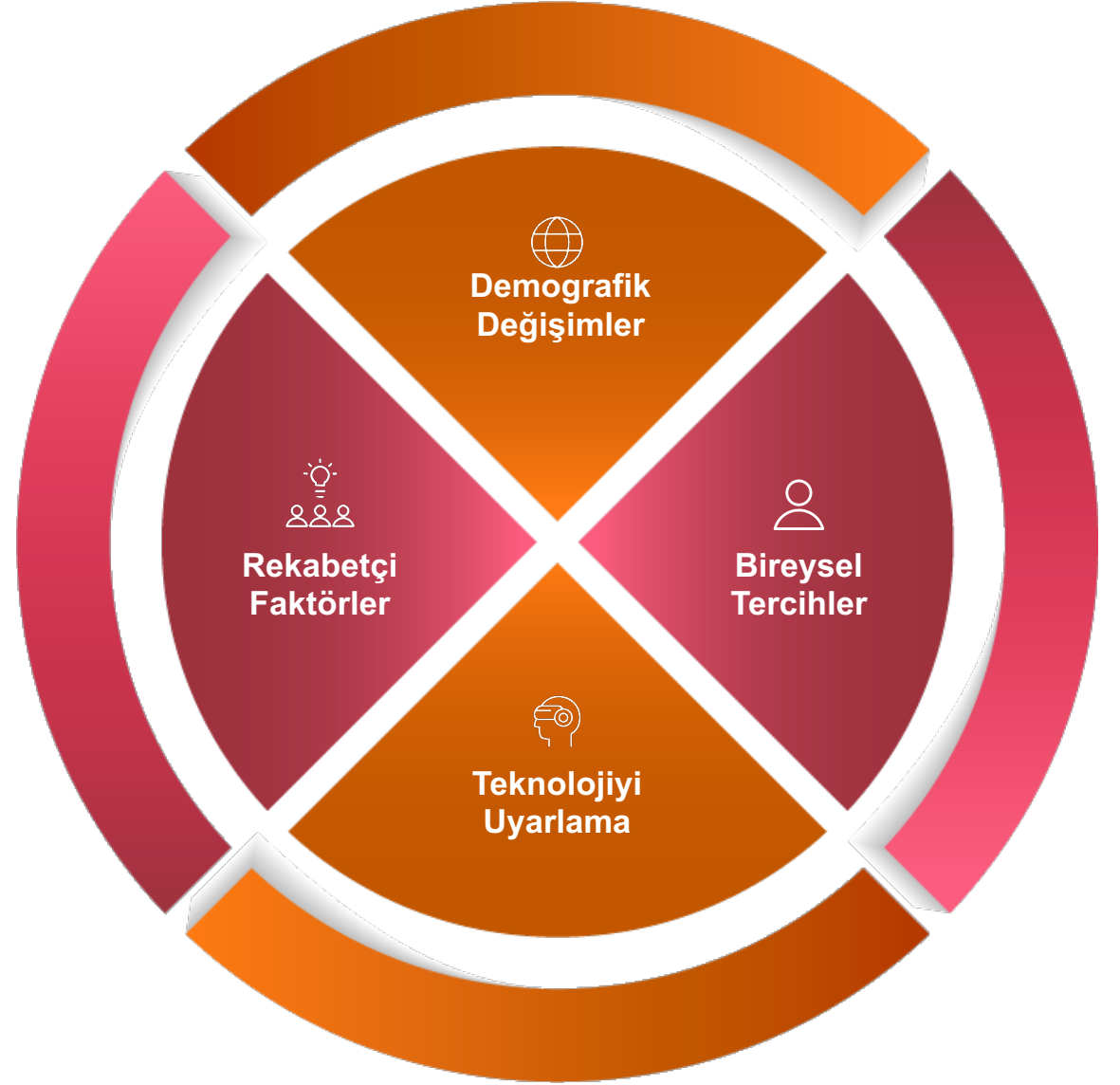
# Teknoloji İşimizi Kolaylaştırabilir, Ancak İnsanlar Hala Geleceğin Anahtarıdır.

Teknolojik değişimler, daha önce hiç görmediğimiz şekilde gerçekleşiyor.

İnsanlar her zaman yeni teknolojileri işlerine adapte edebilmenin ve işleri daha iyi yapmanın yollarına bulmuşlardır. Tarih kendini tekrar eder. Pandemi bize tekrar öğretti ki bir araya gelirse olağanüstü ilerleme kaydedebiliriz. Yenilik, teknoloji ve insan yaratıcılığının birleşimi, en büyük zorlukları aşmamıza yardımcı olacak.

Yeni İnsan Çağı'nı hızlandıran işgücü trendleri hakkında daha fazla bilgi edinin.

[Detayları İncele](#)







*“Bu veriler, işverenlerin, yetenek kıtlığına değişen tüketici güvenine ve artan enflasyona kadar çeşitli yerel ve makro düzeydeki zorluklarla başa çıkarken, önümüzdeki çeyrek için daha iyimser bir işe alım planlarının olduğunu gösteriyor.*

*Ancak, işletme için kritik öneme sahip yeteneği kazanma ve elde tutma hala üzerinde çalışılması gereken öncelik olarak kendini gösteriyor ve dünya genelindeki yaptığımız bu anket katılımcıları, talep gören pozisyonlar için işe alıma odaklanmaya edeceklerini belirtiyorlar.”*

**– Jonas Prising, Chairman & CEO**





# ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması Hakkında

# ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması Hakkında

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Anketi, küresel olarak önemli bir ekonomik gösterge olarak kullanılan, türünün en kapsamlı, ileriye dönük istihdam anketidir. Net İstihdam Görünümü, işe alım faaliyetlerinde artış bekleyen işverenlerin yüzdesi alınarak ve bundan işe alım faaliyetlerinde düşüş bekleyen işverenlerin yüzdesi çıkarılarak elde edilmektedir. 1962'den beri devam eden çeşitli faktörler ve anketin başarısının altında yatan nedenler aşağıda açıklanmıştır:

## Eşsiz

Boyutu, kapsamı, uzun süreli oluşu ve odaklandığı alan bakımından benzersizdir. ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, işverenlerden bir sonraki çeyrekte istihdama dair öngöründe bulunmalarını isteyen, dünyanın en kapsamlı ve ileriye dönük istihdam araştırmasıdır. Buna karşılık, diğer araştırmalar ve çalışmalar geçmişte olanları raporlamak amacıyla retrospektif verilere odaklanır.

## Bağımsız

Araştırma; yapıldığı ülke ve bölgelerdeki işverenlerden alınan temsili bir örneklemeyle yürütülür. Araştırmaya katılanlar, ManpowerGroup müşterileri arasından seçilmemektedir.

## Sağlam

Araştırma, her çeyrekte tahmini istihdam trendlerini ölçmek amacıyla 40 ülke ve bölgeden 39.000'i aşkın kamu ve özel sektör işvereni ile yapılan görüşmelere dayanmaktadır. Bu örneklem, belirli sektörlerle ve bölgelere özel analiz yapılmasını mümkün kılarak daha ayrıntılı bilgi edinilmesini sağlamaktadır.

## Odaklı

Araştırma, her çeyrekte tahmini istihdam trendlerini ölçmek amacıyla 40 ülke ve bölgeden 39.000'i aşkın kamu ve özel sektör işvereni ile yapılan görüşmelere dayanmaktadır. Bu örneklem, belirli sektörlerle ve bölgelere özel analiz yapılmasını mümkün kılarak daha ayrıntılı bilgi edinilmesini sağlamaktadır.

## Araştırma Metodolojisi

İstihdam Görünümü verilerinin toplanması için kullanılan metodoloji, 2023 3. Çeyrek raporu için 41 pazarda dijitalleştirilmiştir. Önceki çeyreklerde katılımcılara telefonla ulaşılmıştır. Ancak uzaktan çalışmaya geçilmesi ve internetin çalışma hayatında giderek daha aktif bir rol oynamasıyla birlikte katılımcıların görüşleri artık çevrimiçi ortamda alınmaktadır.

Çift onay gerektiren çevrimiçi panellere üye olan katılımcılar, araştırmayı tamamlamaları yönünde teşvik edilirler. Sorulan soru ve katılımcı profili sabittir. İşletme ve sektör ölçekleri, uluslararası ölçekte karşılaştırma yapılabilmesi adına tüm ülkeler için standart hale getirilmiştir.

# İK Yaşam Döngüsü Boyunca Tüm ManpowerGroup Çözümlerimiz



**İşgücü Danışmanlığı  
ve Analitiği**



**İşgücü  
Yönetimi**



**Yetenek  
Araştırması**



**Kariyer  
Yönetimi**



**Kariyer  
Gelişimi**



**En İyi  
Yeteneği  
Çekmek**



ManpowerGroup®



Manpower®

Daha fazlası için web sitemizi ziyaret edebilirsiniz:  
[www.manpowergroup.com.tr](http://www.manpowergroup.com.tr)