

Ç1 2024

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması

İçindekiler



Bölüm 1

Türkiye İstihdam Beklentileri
ve Yetenek Açığı



Bölüm 2

Küresel İstihdam Beklentileri
ve Yetenek Açığı



Bölüm 3

İşgücü Trendleri



Bölüm 4

Sektörel Görünümler



Bölüm 5

Araştırma Hakkında



Araştırma Özeti

ManpowerGroup İstihdam Görünümü Anketi'nin son sayısında 41 ülkeden 40.077 işverene ilk çeyrekte işe alım niyetleri, ihtiyaç duydukları yeteneği bulmada yaşadıkları zorluklar ve 2024 İK öncelikleri soruldu.

22% Türkiye Net İstihdam Görünümü

Net İstihdam Görünümü (NEO), işe alım faaliyetlerinde artış bekleyen işverenlerin yüzdesi alınarak ve bundan işe alım faaliyetlerinde düşüş bekleyen işverenlerin yüzdesi çıkarılarak elde edilmektedir. 2023 yılı dördüncü çeyreğine kıyasla (%26) 4 puan, 2023 yılı birinci çeyreğine göre 7 puan düşüş gözlenmiştir.

76% Türkiye Yetenek Açığı

Kurumlarının ihtiyaç duydukları yetenekleri bulmakta zorluk çeken işverenler.

Türkiye'nin En Yüksek İşe Alım Talebi



Bilgi Teknolojileri



Taşımacılık & Lojistik & Otomotiv



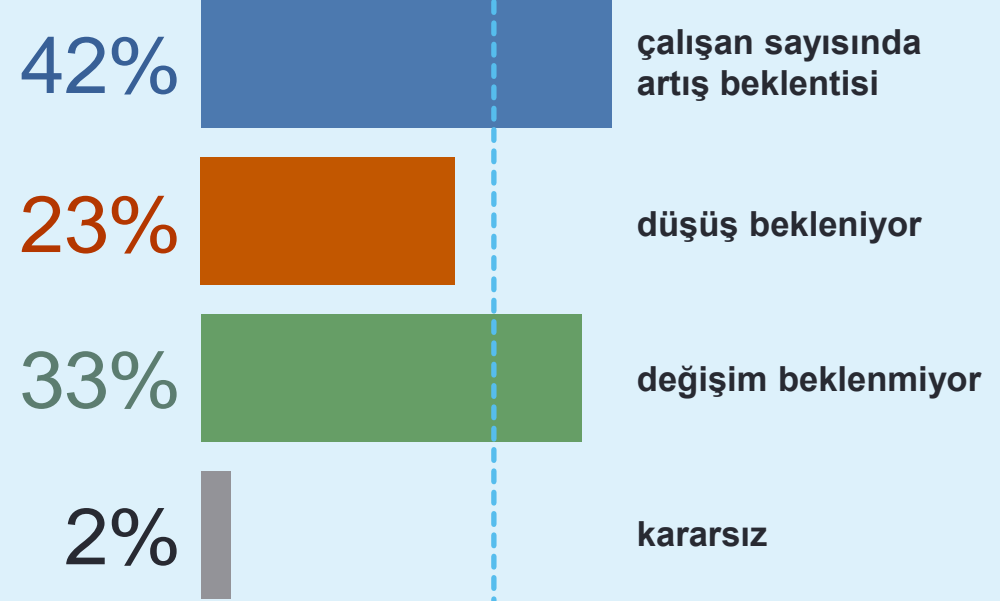
Enerji & Kamu Hizmetleri

*Net İstihdam Görünümü sonuçları +%100 ile -%100 aralığında değişmektedir.



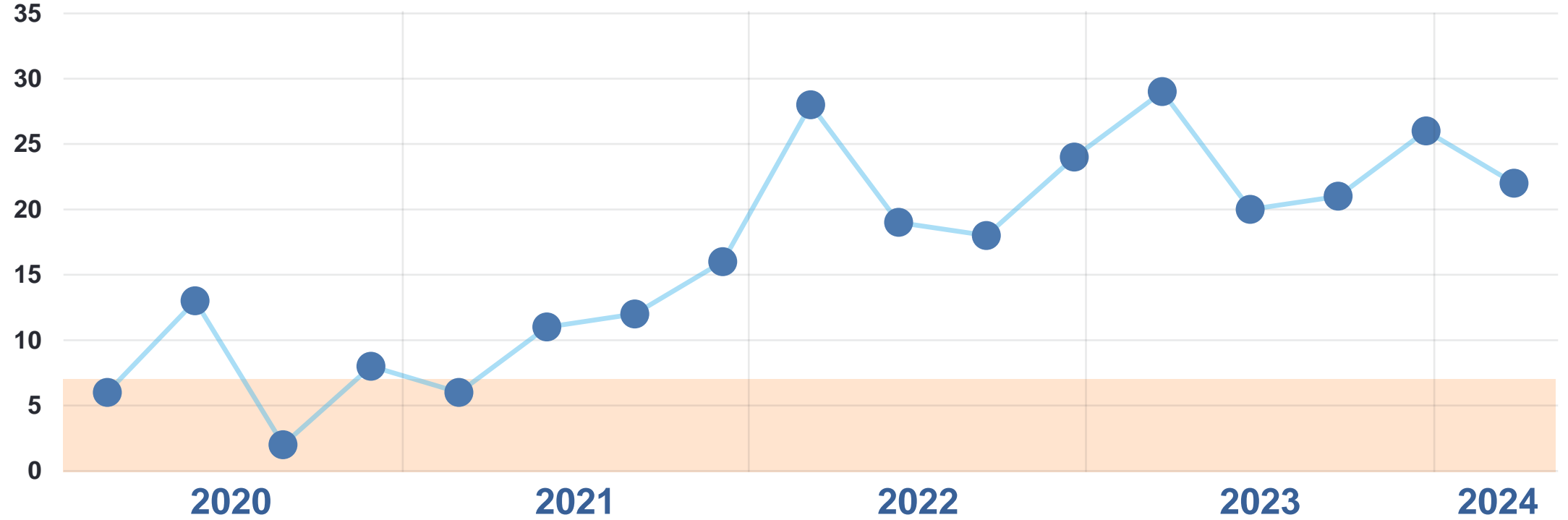
Q1 2024 Türkiye İstihdam Görünümü

Türkiye'de araştırmaya katılan işverenlerin %48'i işe alım beklentilerini ifade ederken %22'si çalışan seviyelerinde düşüş beklediğini ifade etmektedir. Çalışan sayısında değişim beklemeyen işverenlerin oranı +%33 oranında ifade edildi.



Zaman İçerisindeki Değişimler - Türkiye

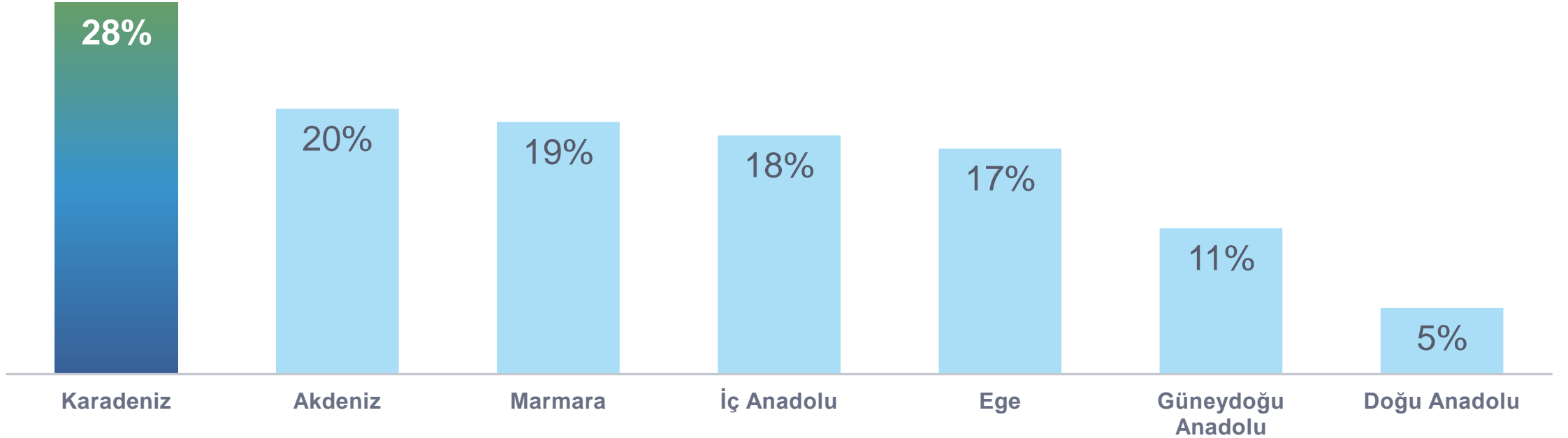
Türkiye Görünüm Endeksleri bir önceki çeyreğe göre %-4 ve geçen yılın aynı dönemine göre %-7 oranında zayıfladı.



Türkiye'de tüm bölgelerde istihdam artışı bekleniyor.

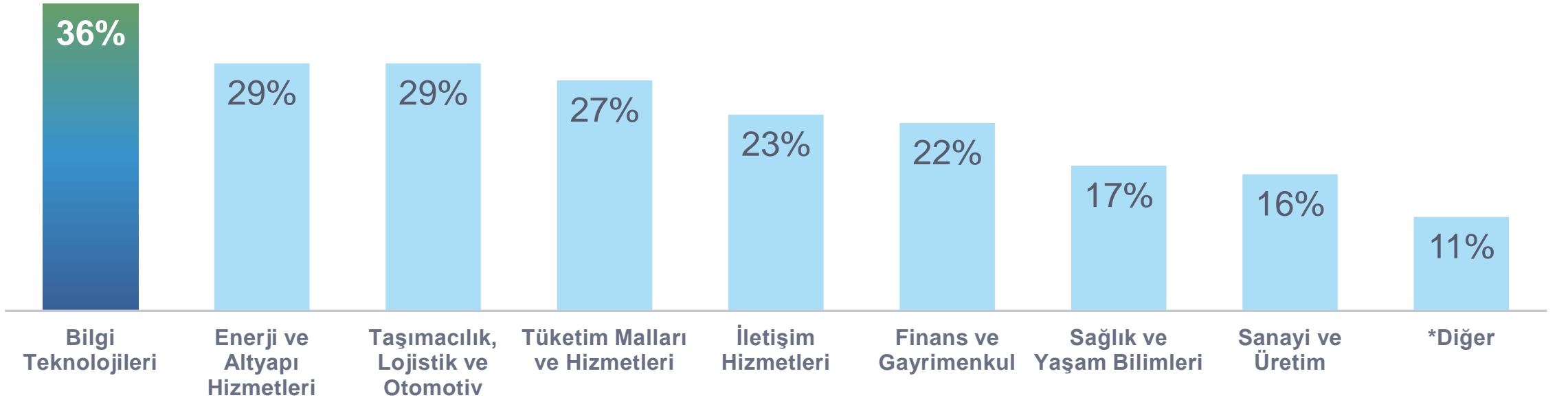
Türkiye'de işverenler **7 bölgenin tamamında 2024 yılının ilk çeyreğinde çalışan sayılarında artış bekliyor.**

Türkiye'nin **en rekabetçi bölgesi 28 NEO ile Karadeniz bölgesi** oldu. Bölgedeki beklentiler geçen çeyreğe göre 12 puan azalsa da geçen yılın bu çeyreğinden bu yana 7 puan arttı



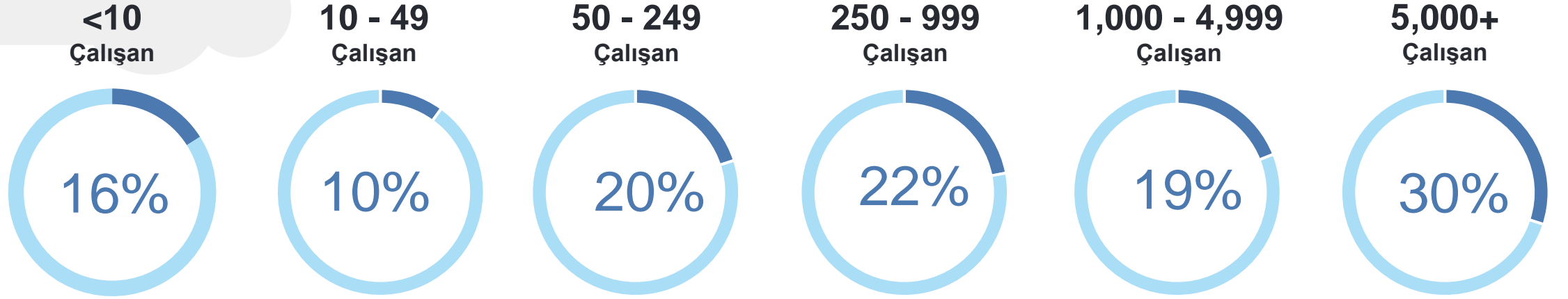
Bilgi Teknoloji İstihdam Beklentilerinde Liderliği Sürdürüyor.

Türkiye'nin en rekabetçi sektörü, istihdam görünümü 36 olan ve bir önceki çeyreğe göre 2 puanlık artış gösteren ancak geçen yılın bu zamanına göre 2 puanlık düşüş gösteren **Bilgi Teknolojileri sektörü** oldu. Beklentilerde geçen çeyrekte ve geçen yılın bu zamanlarından bu yana en fazla büyüme kaydeden sektör, 2023'ün 4. çeyreğinden bu yana 24 puan, 2023'ün ilk çeyreğinden bu yana da 9 puanlık artışla **Enerji ve Kamu Hizmetleri** oldu.



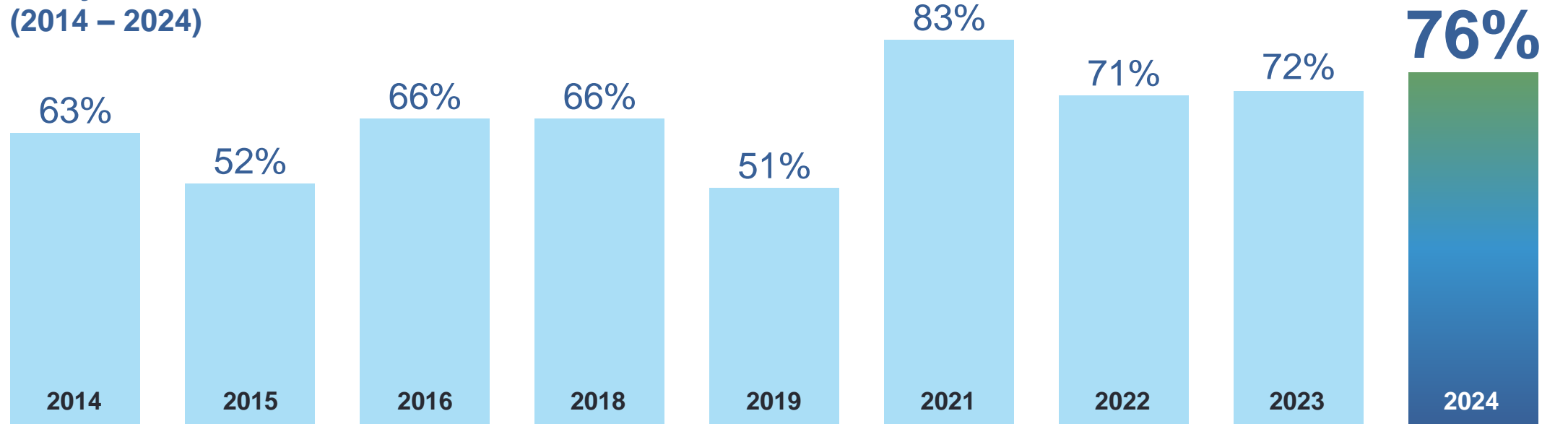
Türkiye'de Organizasyon Büyüklüklerine Göre Beklenti

5000'den fazla çalışanı olan büyük işletmelerdeki işverenler, NEO'nun 30 olmasıyla en iyimser görüşlerini ifade ediyor.



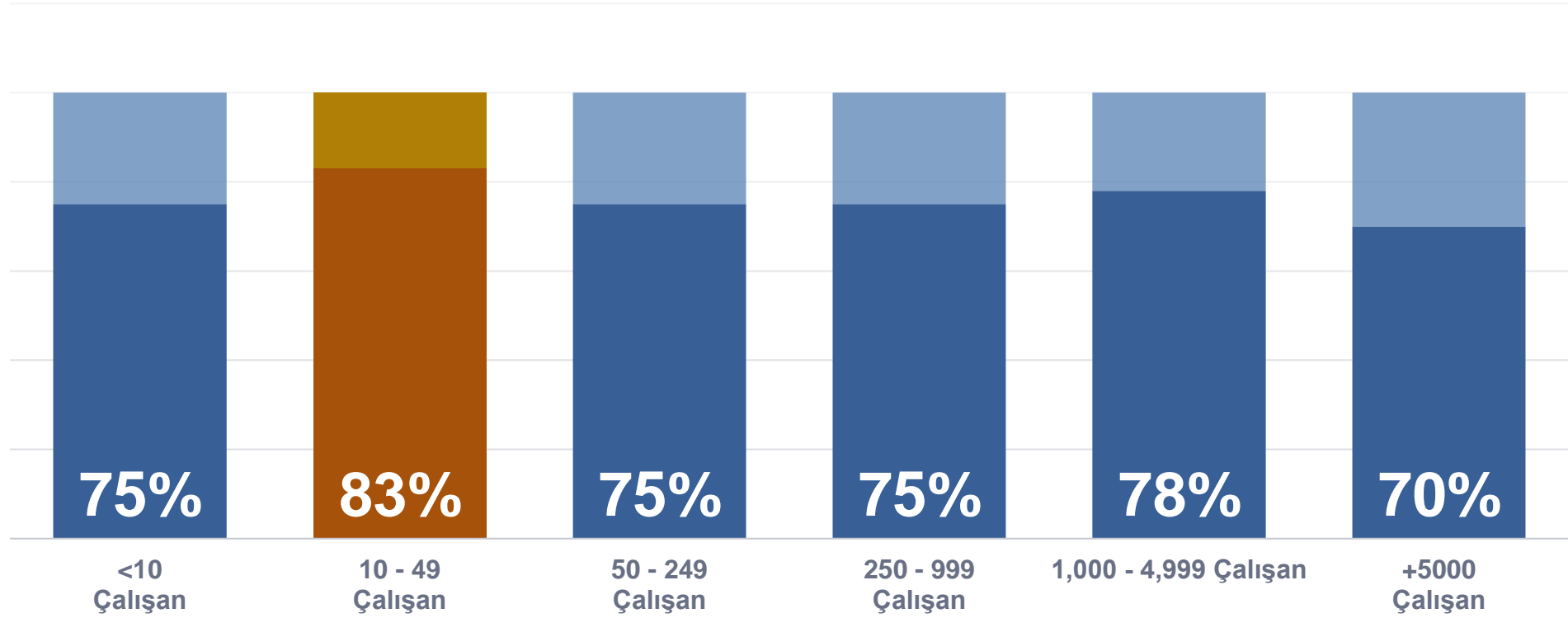
Türkiye Yetenek Açığı

Nitelikli Yetenek Bulmakta Güçlük Yaşayan Kuruluşların Yüzdesi (2014 – 2024)



Not: Yıllık Yetenek Eksikliği Anketi 2017 ve 2020 yıllarında yapılmamıştır.

Organizasyon Büyüklüklerinde Yetenek Açığı



Sektörler Kırılımında Yetenek Açığı

78%
Taşımacılık, Lojistik ve
Otomotiv



78%
Tüketim Malları ve
Hizmetleri



78%
Sağlık ve Yaşam
Bilimleri



77%
Bilgi
Teknolojileri



76%
Sanayi ve
Üretim



74%
İletişim Hizmetleri



70%
Enerji ve Altyapı
Hizmetleri



69%
Finans ve
Gayrimenkul



Bulunmakta Güçlük Çekilen Yetenekler

Top 5 Yumuşak Yetenek

Top 5 Teknik Yetenek

Sorumluluk alma & Güvenilirlik

1

İmalat & Üretim

Analiz & Problem Çözme

2

Mühendislik

İşbirliği & Takım Çalışması

3

Satış & Pazarlama

Yaratıcılık & Özgünlük

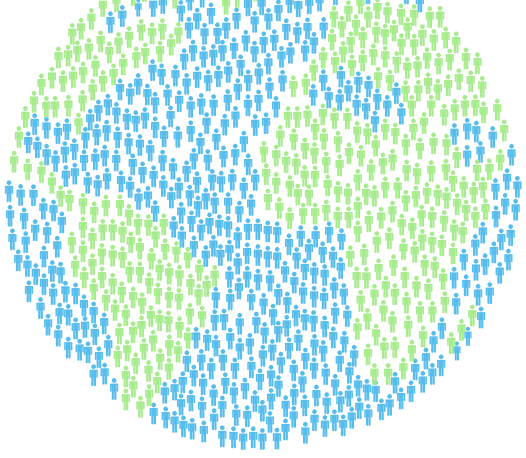
4

IT & Data

Aktif Öğrenme & Merak

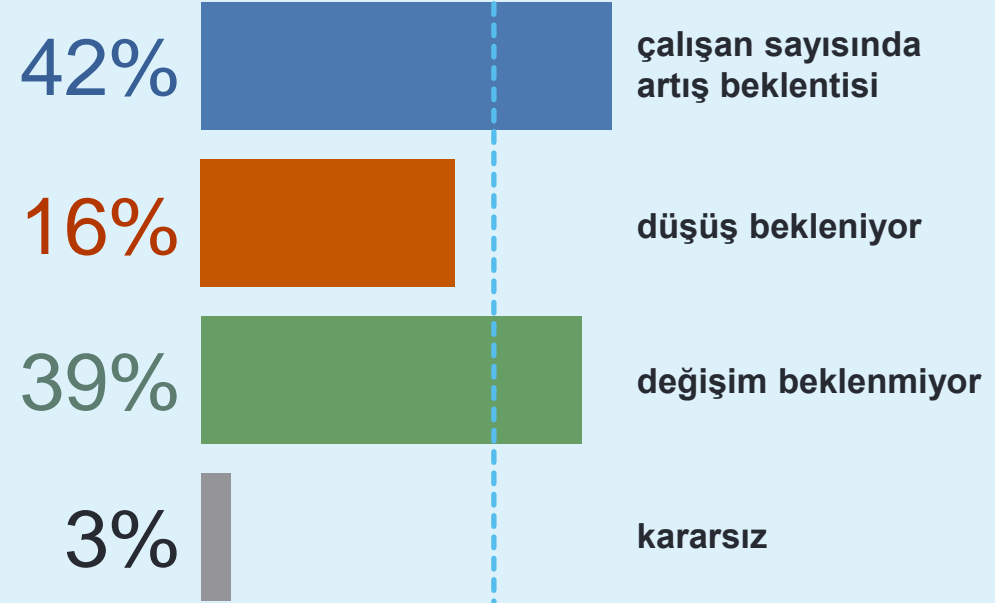
5

Operasyon & Lojistik



Ç1 2024 Küresel İstihdam Görünümü

Uluslararası alanda işgücü piyasası eğilimlerinin göstergesi olarak kullanılan Net İstihdam Görünümü (NEO) işe almayı planlayanlardan çalışan seviyelerinde azalma öngören işverenlerin yüzdesinin çıkarılmasıyla hesaplanır. Küresel ölçekte istihdam görünümü +%26'dır.

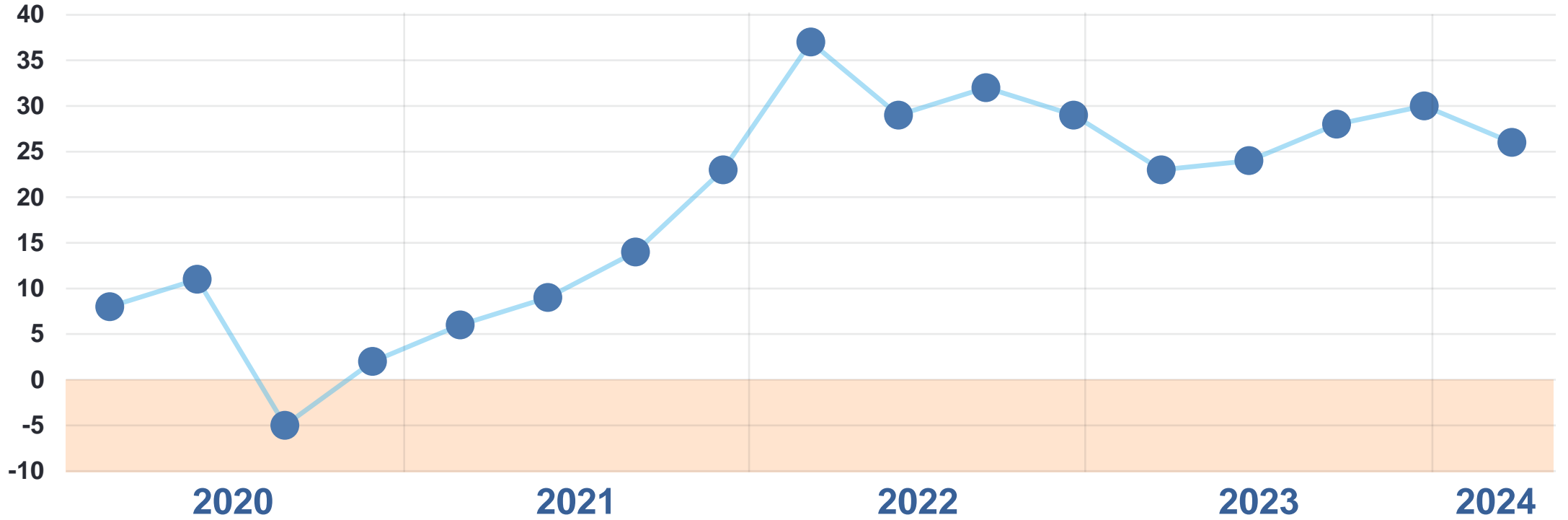


26%

Ç1 2024 Küresel İstihdam Görünümü

Zaman İçerisindeki Değişimler - Global

Küresel Görünüm Endeksleri bir önceki çeyreğe göre %-4 oranında zayıflarken, geçen yılın aynı dönemine göre %3 arttı.



Ülkelere Göre Ocak – Mart Ayı İşe Alım Beklentileri

Mevsimsellikten Arındırılmış Net İstihdam Görünümleri (NEO)

37% 
Hindistan ve Hollanda

En Yüksek NEO

 26% Global
Ortalama NEO

 2% Arjantin
En Zayıf NEO

Hindistan	37%	Finlandiya	29%	İrlanda	21%
Hollanda	37%	Hong Kong	29%	Fransa	20%
Kosta Rika	35%	Singapur	29%	İspanya	19%
Amerika	34%	Portekiz	28%	Tayvan	19%
Meksika	34%	Güney Afrika	28%	Polonya	18%
Belçika	33%	Panama	27%	İsrail	17%
Çin	33%	Birleşik Krallık.	27%	Slovakya	17%
Porto Riko	33%	Global Ortalama	26%	Romanya	15%
İsviçre	33%	Avusturya	25%	İtalya	13%
Brezilya	32%	Kanada	25%	Yunanistan	12%
Guatemala	32%	Norveç	23%	Macaristan	10%
Kolombiya	31%	Peru	23%	Japonya	10%
Almanya	30%	İsveç	22%	Çek Cumhuriyeti	8%
Avustralya	29%	Türkiye	22%	Arjantin	2%

En Güçlü ve En Zayıf İlk Çeyrek Görünümleri

Bölgeler genelinde istikrarlı görünümlere sahip olan **Kuzey Amerika (%34)** bölgesindeki işverenler en güçlü işe alım niyetlerini bildirirken, bunu **Asya Pasifik (%30)**, **Güney ve Orta Amerika (%28)** ve **Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (%23)** izledi.

En Güçlü



Hindistan
37%



Hollanda
37%



Kosta Rika
35%

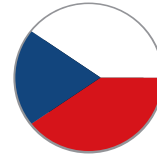


Amerika
35%

En Zayıf



Arjantin
2%



Çek Cumhuriyeti
8%



Macaristan
10%



Japonya
10%



Ülkelerde Bir Önceki Yıla Kıyasla Değişim

Mevsimsellikten Arındırılmış Net İstihdam Görünümü 2023 1. Çeyreğe göre Değişim



+20% Macaristan
En Yüksek Artan Görünüm



+3% Global
Global Ortalama Değişim



-18% Panama
En Fazla Düşen Görünüm

Macaristan	+20%	Porto Riko	+7%	Kosta Rika	+0%
Polonya	+18%	Meksika	+6%	İsveç	+0%
Hollanda	+17%	İsviçre	+6%	Avusturya	-1%
Portekiz	+16%	Amerika	+6%	Guatemala	-1%
İspanya	+16%	Brezilya	+5%	İrlanda	-2%
Almanya	+11%	Hindistan	+5%	Avustralya	-4%
Slovakya	+11%	Yunanistan	+4%	Singapur	-4%
Belçika	+10%	Finlandiya	+3%	Türkiye	-7%
Çin	+8%	Global Ortalama	+3%	Kanada	-8%
Kolombiya	+8%	İtalya	+3%	Fransa	-8%
Tayvan	+8%	Norveç	+2%	Arjantin	-10%
Birleşik Krallık	+8%	Romanya	+2%	Peru	-10%
Çek Cumhuriyeti	+7%	Güney Afrika	+2%	İsrail	-11%
Hong Kong	+7%	Japonya	+1%	Panama	-18%



2024 Yılı İlk Çeyrek En Önemli Görünüm İyileştirmeleri

27 ülkedeki işverenler, geçen yılın aynı dönemine kıyasla daha güçlü bir işe alım görünümü bildirirken, 12 ülkede zayıfladı ve ikisinde değişmedi.

↗ Bir Önceki Çeyreğe Kıyasla İyileşmeler



Almanya
7%



Belçika
2%



Hollanda
2%

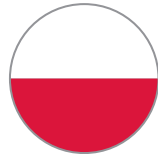


Slovakya
2%

↗ Bir Önceki Yıl Aynı Döneme Kıyasla İyileşmeler



Macaristan
20%



Polonya
18%



Hollanda
17%

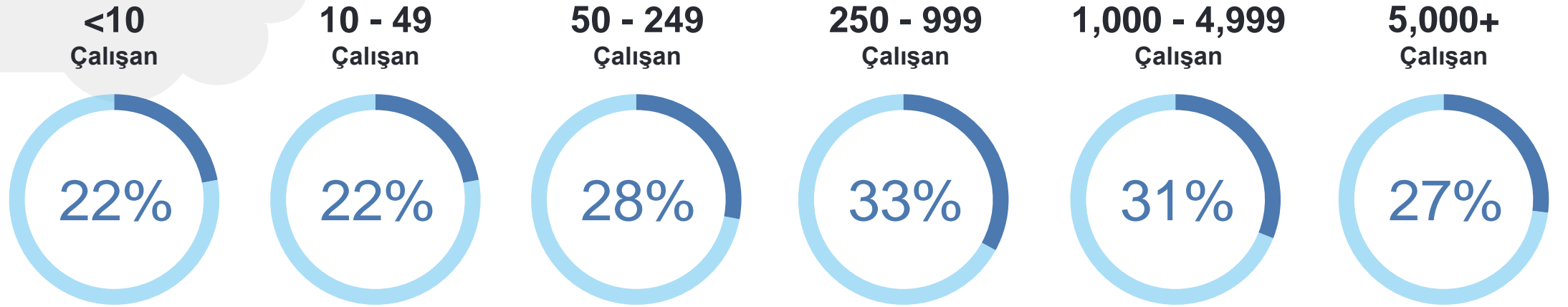


Portekiz
16%



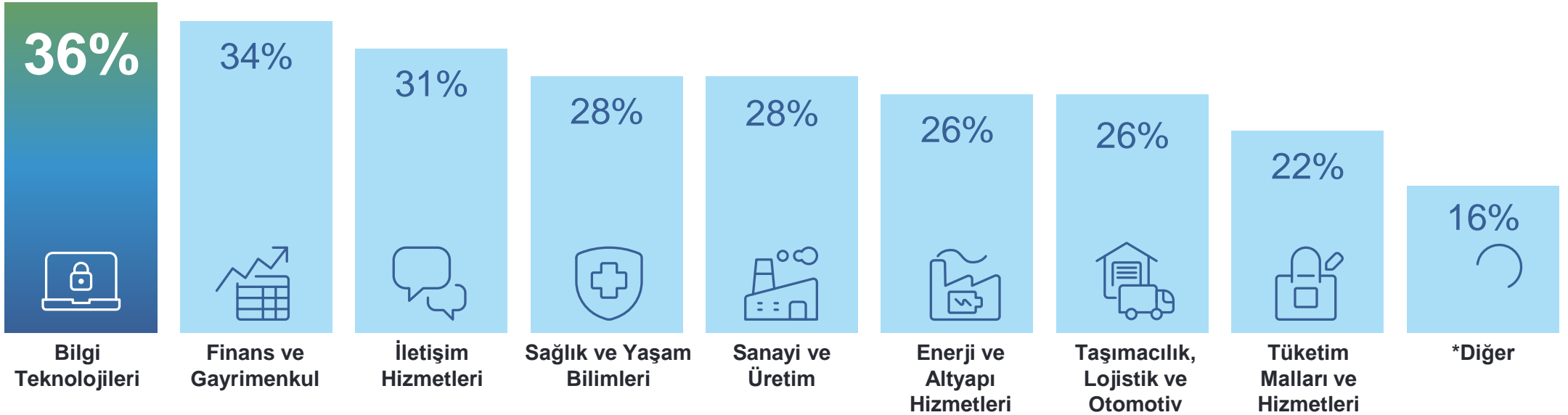
İspanya
16%

Global Ölçekte Organizasyon Büyüklüklerine Göre Beklenti



İşe Alım Beklentisi En Yüksek Sektör Bilgi Teknolojileri Oldu

Bilgi Teknolojileri sektöründeki işletmeler, art arda 5. çeyrekte de en yüksek görünümü bildirdi, ancak 2023'ün 4. çeyreğine kıyasla -%3 zayıfladı.



*Devlet veya Kamu Hizmeti; Kar amacı gütmeyen/STK/Hayır Kurumu/Dini kuruluş; Diğer Endüstri; Diğer Taşımacılık, Lojistik ve Otomobil Yan Sanayi; Eğitim Kurumları; Tarım ve Balıkçılık



Avrupa, Orta Doğu ve Afrika'da İstihdam Görünümleri

Avrupa, Orta Doğu ve Afrika'da (%23) işe alım beklentileri düşük seviyede kalmaya devam ediyor. Beklentiler 2023'ün 4. çeyreğinden bu yana -%2 azaldı ancak yıldan yıla +%5 arttı.

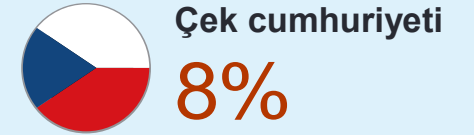
Görünümler bölgelere göre farklılık gösteriyor. İşverenler Hollanda'da (%37), Belçika'da (%33) ve İsviçre'de (%33) en yüksek işe alım beklentilerini ifade ediyor. En zayıf beklentiler Çek Cumhuriyeti'nde (%11), Macaristan (%10) ve Yunanistan'da (%12) bildirildi.

Taşımacılık, Lojistik ve Otomotiv endüstrisi için küresel olarak en güçlü işe alım niyetleri Finlandiya'daki işverenler tarafından bildiriliyor (%69); Hollanda'daki işverenler tarafından Enerji ve Kamu Hizmetleri sektörü (%67); ve İsviçre'deki işverenler tarafından Finans ve Gayrimenkul sektörü (%54) en yüksek beklentinin ifade edildiği sektörler oldu..

↗ En Güçlü İşe Alım Niyetleri



↘ En Zayıf İşe Alım Niyetleri



Amerika Kıtasında İstihdam Görünümleri

Kuzey, Orta ve Güney Amerika'daki ülkeler 1. çeyrek için olumlu istihdam görünümü bildiriyor, ancak beklentiler 10 ülkede bir önceki çeyreğe ve 5 ülkede geçen yılın bu zamanına kıyasla azaldı.

Kosta Rika (%35)'da, ABD'de (%35) ve Meksika'da (%34) işverenler, 1. çeyrek için bölgeler arasında en güçlü işe alım niyetlerini bildiriyor.

ABD'de İletişim Hizmetleri (%74); Kosta Rika'da Sağlık ve Yaşam Bilimleri (%69); Porto Riko'da Bilgi Teknolojileri (%64) ve Sanayi ve Üretim ve Malzeme (%49); ve Guatemala'da Tüketim Malları ve Hizmetleri (%44) işverenler tarafından en güçlü işe alım niyeti bildirilen sektörler oldu.

En Güçlü İşe Alım Niyetleri



Birleşik Devletler
35%



Meksika
34%

En Zayıf İşe Alım Niyetleri



Peru
23%



Kanada
25%



Asya Pasifik İstihdam Görünümleri

Asya Pasifik bölgesindeki işe alım yöneticileri, çalışan sayısının artmasını (%30) bekliyor, beklentilerde bir önceki çeyreğe göre düşüş (%-2) bildirilirken, yıldan yıla iyileşme (%+%5) beklenmektedir.

Hindistan (37%) ve Çin (33%) bölgede en güçlü işe alım görünümüne sahip ülkeler oldu.

En temkinli Görünümler Tayvan (%19) ve Japonya'daki (%10) işverenler tarafından bildirildi.

↗ En Güçlü İşe Alım Niyetleri

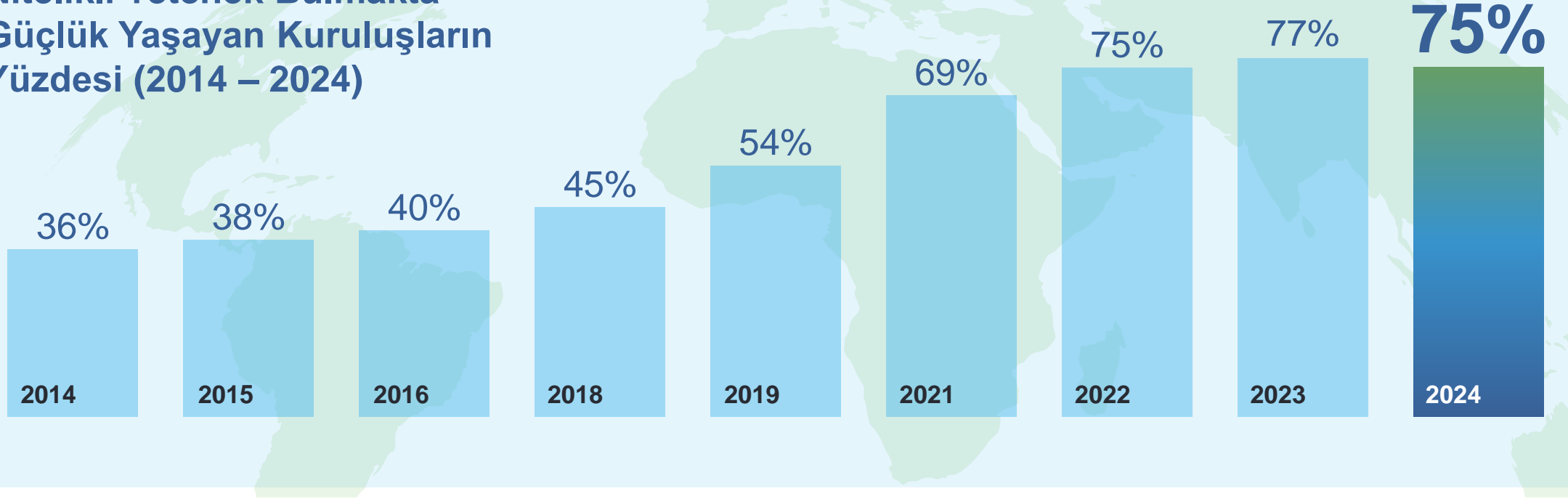


↘ En Zayıf İşe Alım Niyetleri



Global Ölçekte Yetenek Açığı

Nitelikli Yetenek Bulmakta
Güçlük Yaşayan Kuruluşların
Yüzdesi (2014 – 2024)



Ülkeler Bazında Yetenek Açığı

İşverenler, açık rolleri doldurmakta zorluk çektiğini bildiriyor:

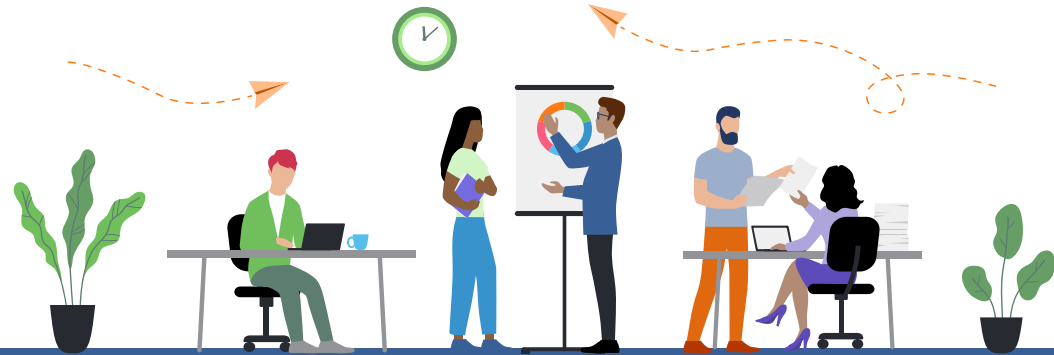
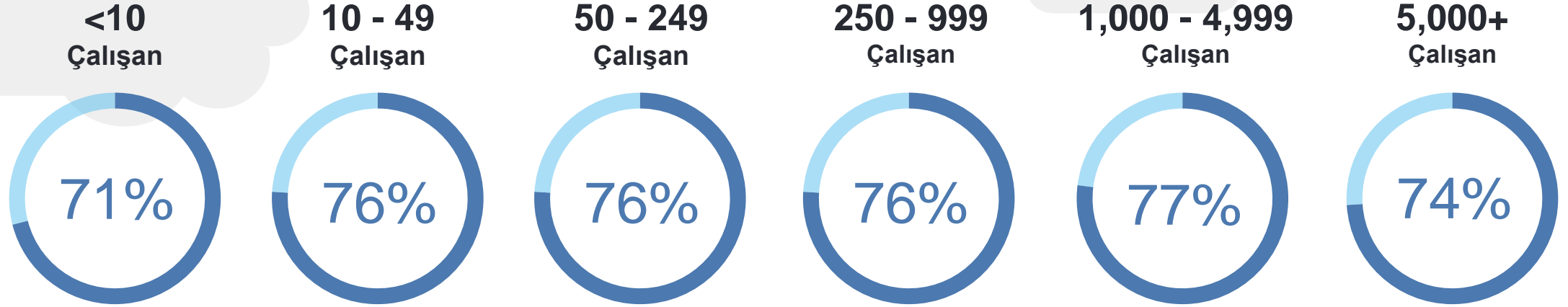
 **85%** Japonya
En Yüksek Yetenek Açığı



82%
Almanya, İsrail, Yunanistan
Yüksek Yetenek Açığı

Japonya	85%	Hong Kong	79%	İsviçre	73%
Almanya	82%	İspanya	78%	Hollanda	71%
İsrail	82%	Porto Riko	78%	Guatemala	71%
Yunanistan	82%	Avustralya	78%	Amerika	70%
İrlanda	81%	Avusturya	78%	Kosta Rika	70%
Portekiz	81%	İsveç	77%	Norveç	69%
Hindistan	81%	Güney Afrika	76%	Çin	69%
Birleşik Krallık	80%	Türkiye	76%	Meksika	68%
Fransa	80%	Arjantin	76%	Polonya	66%
Kanada	80%	Global Ortalama	75%	Çek Cumhuriyeti	66%
Brezilya	80%	İtalya	75%	Kolombiya	66%
Singapur	79%	Belçika	74%	Peru	65%
Romanya	79%	Macaristan	73%	Panama	65%
Slovakya	79%	Tayvan	73%	Finlandiya	59%

Organizasyon Büyüklüklerinde Yetenek Açığı



Dünya'da İşverenler Yetenek Açığıyla Nasıl Mücadele Ediyor?

Yetenek havuzu küçüldükçe, işverenler en iyi yetenekleri güvence altına almak için sundukları yan hakları yeniden değerlendiriyor.



İşverenlerin Bulmakta En Çok Zorluk Çektiğini İlk 5 Beceri



1 IT & Data



2 Mühendislik



3 Satış & Pazarlama



4 Operasyon & Lojistik



5 İmalat & Üretim



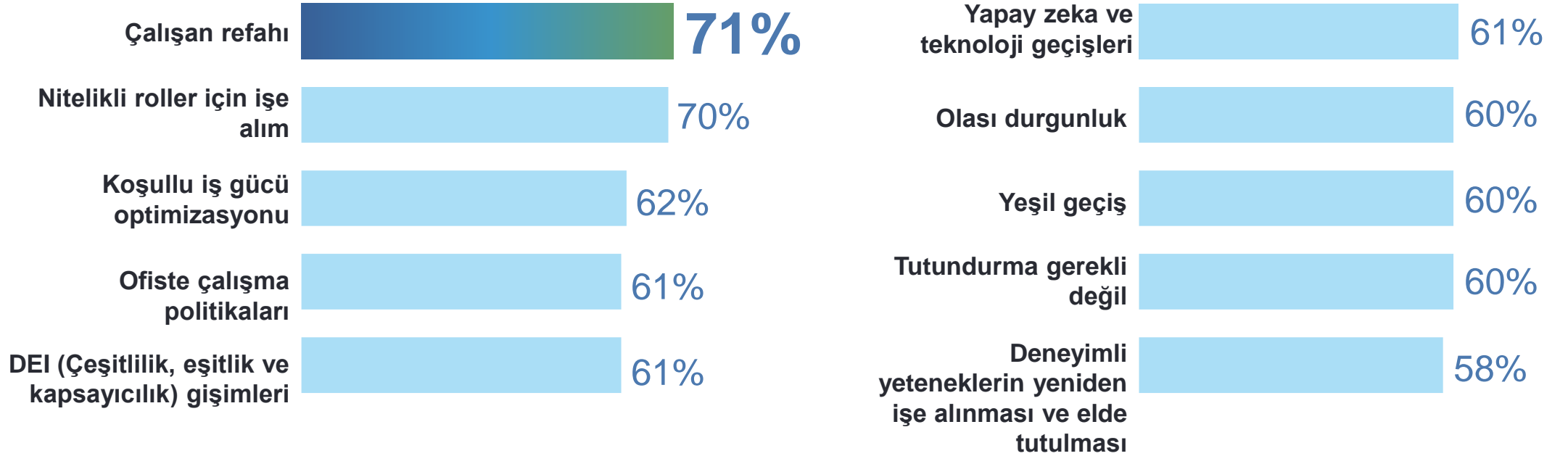


İş Gücü Trendleri

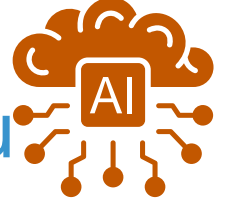


İK Stratejilerinin 2024 Yılı Temel İtici Güçleri

İşverenler önümüzdeki yıl için stratejik İK önceliklerini planlarken, çalışanların refahının ve vasıflı işçilerin işe alınmasının, planlarını yapay zeka geçişinden veya olası durgunluktan daha çok etkilediğini bildirdiler.



Kuruluşlar, Yapay Zeka Becerileri Gerektiren İşleri Düşündüklerinde Karşılaştıkları En Önemli 3 Zorluğu Belirliyor.



1

Çalışanlarımızı rollerinde yapay zekadan yararlanmaları için eğitmek

2

Nitelikli çalışan Bulmak

3

Yapay zekadan yararlanabilecek rollerin tanımlanması



Zor Beceriler için Yeşil Bir Güncelleme Gerekir Mi?

İşverenler, daha sürdürülebilir uygulamalara uyum sağlamak için **teknik becerilerin en az %54 oranında değişmesi gerekeceğini tahmin ediyorlar.**

Şu anki sürdürülebilirlik becerileri, yeşil geçiş için en yetersiz olanlardır.



60%
Sürdürülebilirlik / Çevre



57%
İmalat / Üretim



57%
IT / Data



57%
Operasyon / Lojistik



56%
Satış / Pazarlama



55%
Mühendislik



55%
İnsan Kaynakları



55%
İdari İşler / Ofis Destek



55%
Merkez Ofis / Karşılama



54%
ÇSY Risk / Danışmanlık / Yönetim



Sektörel Görünümler





Tüketim Malları ve Hizmetleri

Yetenek talebi, arzı geride bırakıyor ve kuruluşların %76'sı ihtiyaç duydukları yeteneği bulmakta zorluk çekiyor.*

Yetenek açığına rağmen, işverenler küresel olarak bir önceki çeyreğe göre -%3 zayıflayan, ancak geçen yılın bu zamanına kıyasla %3 güçlenen +%22'lik bir Net İstihdam Görünümü bekliyor.

* 2024 Global Yetenek Açığı, ManpowerGroup

Raporlanan Yetenek Açığı



Global Net İstihdam Görünümü





Enerji ve Altyapı Hizmetleri

Kuruluşların %71'inin ihtiyaç duydukları yeteneği bulmakta zorluk çektiğini bildirdiği araştırmada yetenek arzı talebin önüne geçiyor.*

Yetenek kıtlığına rağmen, küresel olarak işverenler Net İstihdam Görünümü'nün **bir önceki çeyreğe göre -5 puan zayıflayarak ve geçen yılın aynı dönemine göre değişmeden kalarak +%26'lık bir Net İstihdam Görünümü** bekliyor.

* 2024 Global Yetenek Açığı, ManpowerGroup

Raporlanan Yetenek Açığı



Global Net İstihdam Görünümü



İletişim Hizmetleri

Kuruluşların **%73'ü ihtiyaç duydukları yeteneği bulmakta zorluk çektiğini bildiriyor** ve mevcut yetenek arzı talebi karşılamıyor.*

Yetenek açığından bağımsız olarak, işverenler bir önceki çeyreğe göre aynı kalarak ancak geçen yılın aynı dönemine göre **+%12 güçlenerek +%31'lik bir Net İstihdam Görünümü bekliyorlar**

* 2024 Global Yetenek Açığı, ManpowerGroup

Raporlanan Yetenek Açığı



Global Net İstihdam Görünümü





Finans ve Gayrimenkul

Kuruluşların %72'si ihtiyaç duydukları yeteneği bulmakta zorluk çekiyor.*

Yetenek eksikliğine rağmen, küresel olarak işverenler Net İstihdam Görünümü'nün bir önceki çeyreğe göre ve geçen yılın bu zamanına göre sırasıyla +%1 ve +%6 oranında iyileşerek +%34'lük bir artış bekliyor.

* 2024 Global Yetenek Açığı, ManpowerGroup

Raporlanan Yetenek Açığı



Global Net İstihdam Görünümü





Sanayi ve Üretim

Yetenek talebinin arzdan daha ağır bastığı kuruluşların **%75'i ihtiyaç duydukları yeteneği bulmakta zorluk çekiyor.***

Mevcut yetenek eksikliğine rağmen, işverenler küresel olarak +%28'lik bir Net İstihdam Görünümü öngörüyor ve bu da bir önceki çeyreğe göre ve geçen yılın bu zamanına kıyasla sırasıyla +%1 ve +%6 oranında iyileşiyor.

* 2024 Global Yetenek Açığı, ManpowerGroup

Raporlanan Yetenek Açığı



Global Net İstihdam Görünümü





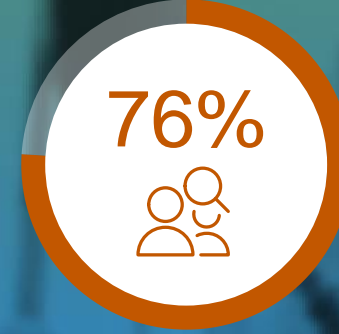
Taşımacılık, Lojistik ve Otomotiv

Kuruluşların **%76'sının ihtiyaç duydukları yeteneği bulmakta zorluk çektiğini** bildirdiği yetenekler talepten daha fazladır.*

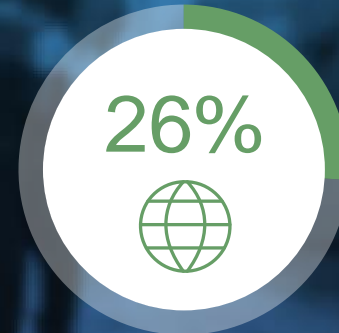
Yetenek kıtlığı koşullarında dahi işverenler, küresel olarak bir önceki çeyreğe göre **-%2** zayıflayan, ancak yıldan yıla **+%5** güçlenen **+%26'lık bir Net İstihdam Görünümü bekliyor.**

* 2024 Global Yetenek Açığı, ManpowerGroup

Raporlanan Yetenek Açığı



Global Net İstihdam Görünümü



Bilgi Teknolojileri

Kuruluşların **%76'sinin ihtiyaç duydukları yeteneği bulmakta zorluk çektiğini** bildiriyor.*

Devam eden yetenek ihtiyacına rağmen, işverenler küresel olarak **+%36'lık Net İstihdam Görünümü'nün** bir önceki çeyreğe göre **-%3** zayıfladığını, ancak geçen yılın aynı dönemine göre **+%1** oranında hafif bir iyileşme kaydettiğini tahmin ediyor.

* 2024 Global Yetenek Açığı, ManpowerGroup

Raporlanan Yetenek Açığı



Global Net İstihdam Görünümü





Sağlık ve Yaşam Bilimleri

Kuruluşların **%77'sinin ihtiyaç duydukları yeteneği bulmakta zorluk çektiğini** bildirdiği arz, talebin üzerinde gerçekleşiyor.*

Yetenek kıtlığının zorluklarına rağmen devam eden işverenler, küresel olarak bir önceki çeyreğe göre **-%3 azalan** ancak geçen yılın bu zamanına kıyasla **+%5 iyileşen **+%28'lik bir Net İstihdam Görünümü**** bekliyor.

* 2024 Global Yetenek Açığı, ManpowerGroup

Raporlanan Yetenek Açığı



Global Net İstihdam Görünümü





Araştırma Hakkında





Araştırma Hakkında

ManpowerGroup İstihdam Görünümü Anketi, küresel olarak önemli bir ekonomik gösterge olarak kullanılan, türünün en kapsamlı, ileriye dönük istihdam anketidir. Net İstihdam Görünümü, işe alım faaliyetinde artış bekleyen işverenlerin yüzdesi alınarak ve bundan işe alım faaliyetinde düşüş bekleyen işverenlerin yüzdesi çıkarılarak elde edilir. 1962'den beri devam eden Anketin başarısının altında çeşitli faktörler yatmaktadır:

Benzersiz – Boyutu, kapsamı, uzun süreli oluşu ve odaklandığı alan bakımından benzersizdir. ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, işverenlerden bir sonraki çeyrekte istihdama dair öngöründe bulunmalarını isteyen, dünyanın en kapsamlı ve ileriye dönük istihdam araştırmasıdır. Buna karşılık, diğer araştırmalar ve çalışmalar geçmişte olanları raporlamak amacıyla retrospektif verilere odaklanır.

Bağımsız – Araştırma; yapıldığı ülke ve bölgelerdeki işverenlerden alınan temsili bir örnekleme yürütülür. Araştırmaya katılanlar, ManpowerGroup müşterileri arasından seçilmemektedir.

Sağlam – Anket, her çeyrekte beklenen istihdam eğilimlerini ölçmek için 41 ülke ve bölgede 40.077 kamu ve özel işverenle yapılan görüşmelere dayanmaktadır. Bu örnek, daha ayrıntılı bilgi sağlamak için belirli sektörler ve bölgeler arasında analiz yapılmasına olanak tanır.

Odaklı – Altmış yılı aşkın bir süredir anket, tüm bilgilerini tek bir sorudan elde ediyor: "Bulduğunuz yerdeki toplam istihdamın Mart 2024'ün sonuna kadar olan üç ayda mevcut çeyreğe kıyasla nasıl değişmesini bekliyorsunuz?"

Araştırma Metodolojisi – İstihdam Görünümü için veri toplamak için kullanılan metodoloji, Q1 2024 raporu için 41 pazarda dijitalleştirildi. Anket yanıtları Ekim 2023'te toplanmıştır. Sorulan soru ve yanıtlayan profili değişmeden kalır. Kuruluşun ve sektörün büyüklüğü, uluslararası karşılaştırmalara izin vermek için tüm ülkeler ve bölgeler arasında standartlaştırılmıştır.

İleriye Dönük İfadeler –

Bu rapor, belirli bölgelerdeki, ülkelerdeki ve endüstrilerdeki işgücü talebi ve ekonomik belirsizlik ile ilgili ifadeler de dahil olmak üzere ileriye dönük ifadeler içermektedir. Gerçek olaylar veya sonuçlar, riskler, belirsizlikler ve varsayımlar nedeniyle ileriye dönük beyanlarda yer alanlardan önemli ölçüde farklı olabilir. Bu faktörler, 31 Aralık 2022'de sona eren yıla ait 10-K Yıllık Raporunda "Risk Faktörleri" başlığı altında yer alan bilgiler de dahil olmak üzere Şirketin SEC'e sunduğu raporlarda bulunanları içerir ve bu bilgiler referans olarak buraya dahil edilmiştir. ManpowerGroup, yasaların gerektirdiği durumlar dışında, bu sürümdeki ileriye dönük veya diğer ifadeleri güncelleme yükümlülüğünü reddeder.





Sık Sorulan Sorular

Net İstihdam Görünümü (NEO) ile ne kastedilmektedir?

Net İstihdam Görünümü, işe alım faaliyetlerinde bir artış öngören işverenlerin yüzdesi alınarak ve bundan bir sonraki çeyrekte buldukları yerde istihdamda bir düşüş görmeyi bekleyen işverenlerin yüzdesi çıkarılarak elde edilir. Olumlu bir Net İstihdam Görünümü rakamı, dengede ve önümüzdeki üç ay içinde personel sayısını artırmayı bekleyen işverenlerin, personeli azaltmayı planlayanlardan daha fazla olduğu anlamına gelir.

Mevsimsellikten Arındırılmış kavramı nedir ve neden ManpowerGroup İstihdam Görünümü Anketi'nde kullanılıyor?

Mevsimsel düzeltme, anket verilerinin, genellikle hava koşullarındaki değişiklikler, geleneksel üretim döngüleri ve resmi tatiller gibi çeşitli dış faktörlerin bir sonucu olarak, normalde yıl boyunca meydana gelen işe alım dalgalanmalarının etkisi olmadan sunulmasını sağlayan istatistiksel bir süreçtir. Mevsimsellikten Arındırılmış, temel istihdam eğilimlerini daha iyi göstermek ve ManpowerGroup İstihdam Görünümü Anketi sonuçlarının daha doğru bir şekilde temsil edilmesini sağlamak için verilerdeki zirveleri düzleştirme ve çukurları yumuşatma etkisine sahiptir.

Anket için şirketler nasıl seçiliyor?

İşverenler, temsil ettikleri şirket ve kuruluş türlerine göre seçilir. Panelimizin her katılımcı ülkenin ulusal işgücü piyasasını temsil ettiğinden emin olmak istiyoruz, bu nedenle her ülkenin paneli, o ülkenin genel endüstri sektörleri dağılımı ve organizasyon büyüklükleri ile orantılı olarak inşa edilmiştir.

Şirketlerde kiminle görüşüyorsunuz?

Görüşmek üzere seçtiğimiz kişi, kuruluşlarındaki çalışan seviyeleri ve işe alım niyetleri hakkında iyi bir genel bakışa sahip biri olmalıdır. Normalde bu İK müdürü veya bir İK yöneticisi olacaktır. Ancak, daha küçük kuruluşlarda, bu kişi bir genel müdür veya hatta CEO olabilir.



İK Yaşam Döngüsü Boyunca Tüm ManpowerGroup Çözümlerimiz



İşgücü
Danışmanlığı ve
Analitiği



İş Gücü
Yönetimi



Yetenek
Kaynakları



Kariyer
Yönetimi



Kariyer Geçişi



En İyi Yetenek
Cazibe
Merkezi



ManpowerGroup®



Manpower®

Daha fazlası için web sitemizi ziyaret edebilirsiniz:

www.manpowergroup.com.tr