

MANPOWERGROUP TÜRKİYE İSTİHDAMA GENEL BAKIŞ ARAŞTIRMASI

2022 Yılı 4.Çeyrek için İşverenlerin İstihdam Beklentileri



ManpowerGroup®

HAKKINDA

- ManpowerGroup, 2022 yılının 4. çeyreği için işverenlerin işe alım beklentilerini ölçmek amacıyla 41 ülke ve bölgede 40.000'den fazla işverenle anket yaptı. ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırmasına göre, 2022'nin 4. çeyreği için Küresel Net İstihdam Görünümü (NEO) 30 puan oldu.
- ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırmasına göre, Türkiye'deki şirketler önümüzdeki çeyrekte yüzde 27'lik Net İstihdam Görünümü (NEO) ile güçlü bir işe alım piyasası bekliyor. Türkiye'deki işe alım beklentileri, Güney Doğu Avrupa Bölgesi ortalamasının 6 puan üzerine çıkarak listenin üst yarısında yer aldı.

HAKKINDA

4.ÇEYREK İSTİHDAM GÖRÜNÜMLERİ.....04

İŞ GÜCÜ TRENDLERİ VE KARŞILAŞILAN ZORLUKLAR.....12

MANPOWERGROUP İSTİHDAMA GENEL BAKIŞ ARAŞTIRMASI HAKKINDA15





4. ÇEYREK İSTİHDAM GÖRÜNÜMLERİ:

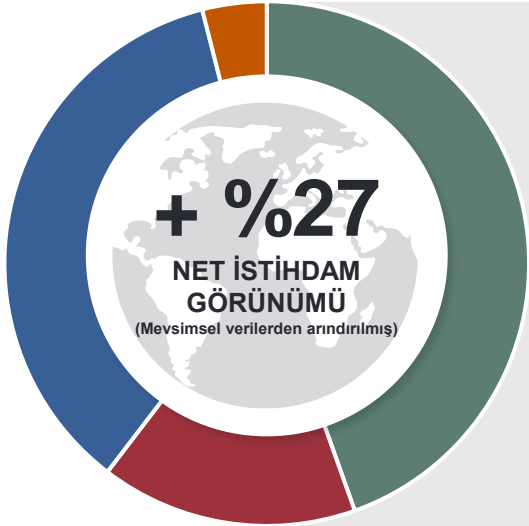
İşverenler Ekim'den Aralık Ayına
Kadar İşe Alım Beklentilerini
Paylaşıyor

“İşverenlerin çalışanları işe alma niyetinde olduğunu görmek cesaret verici olsa da, ihtiyaç duydukları yeteneği bulmak onlar için giderek zorlaşıyor.”

- Jonas Prising, ManpowerGroup Chairman & CEO

4.Çeyrek Dönemi için İşverenlerin İstihdam Beklentileri

60.yılında 40.600'den fazla işverenin katılımıyla gerçekleşen ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması kapsamındaki 41 ülkenin 16'sında beklentilerin önceki çeyreğe kıyasla daha yüksek olduğu görülüyor . Tüm dünyadaki işverenlerin yanı sıra Türkiye'de 2022'nin dördüncü çeyreğinde +%27'lik bir Net İstihdam Görünümü bildiriyor ve güçlü bir istihdam piyasası oluşmasını bekliyor.



% 46 İŞE ALIM PLANLIYOR

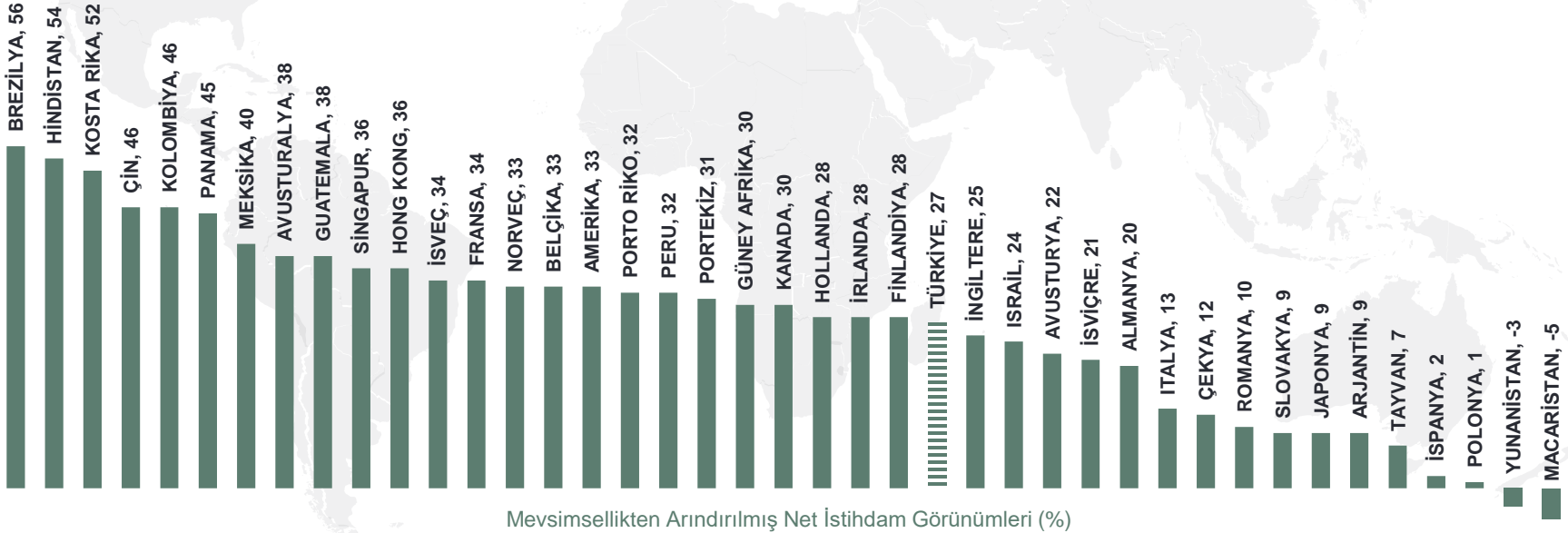
% 22 İŞTEN ÇIKARMA PLANLIYOR

% 29 ELDEKİ İŞGÜCÜNÜ KORUMAYI PLANLIYOR

% 3 KARARSIZ

Ekim - Aralık Ayları İşverenlerin İşe Alım Beklentileri

Dördüncü çeyrek için personel seviyelerinin nasıl değişeceğini düşündüğümüz bugünlerde, **41** ülkenin **39**'unda işverenler olumlu Net İstihdam Görünümü bildiriyor.

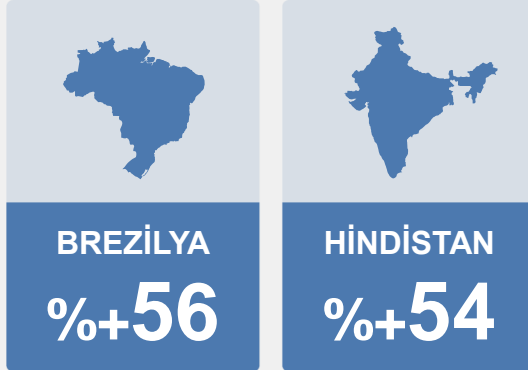


Mevsimsellikten Arındırılmış Net İstihdam Görünümleri (%)

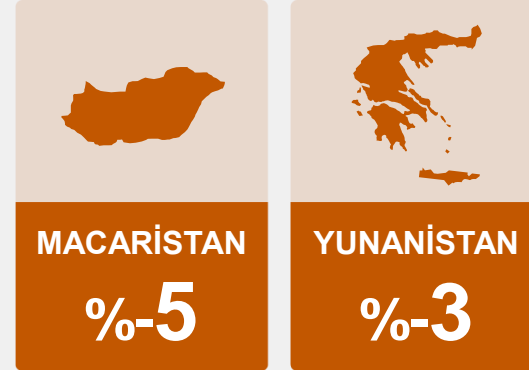
4.Çeyrek için En Yüksek ve En Düşük İşe Alım Beklentileri

Bölgeler genel olarak 4.çeyrek için güçlü işe alım beklentilerine sahipler, Asya-Pasifik (%+40) ile işverenlerin en olumlu görünümü bildirdiği bölge oldu, onu Güney ve Orta Amerika (+%39), Kuzey Amerika (%+32) ve EMEA (%+21) ile izledi.

4.Ç için En Güçlü İşe Alma Beklentileri:

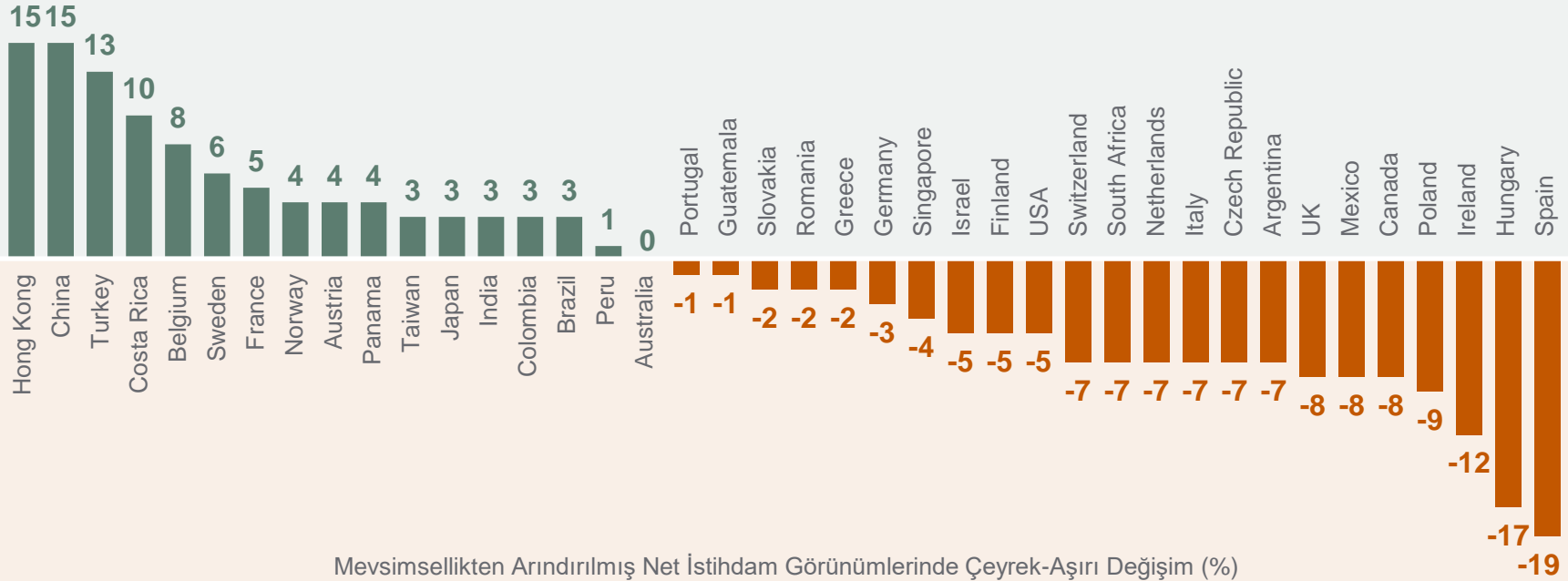


4.Ç için En Zayıf İşe Alım Beklentileri:



Bir Önceki Çeyreğe Göre Ülkelerin İstihdam Değişimi

Bulgular ayrıca, artan enflasyon ve daha yüksek yaşam maliyetleri ile ilgili endişelerin ortaya çıkması nedeniyle ve Ukrayna'daki çatışmaların farklı tepkiler ortaya koymasıyla, piyasalar arasında eşit olmayan ekonomik büyümeyi de ortaya koyuyor.



Mevsimsellikten Arındırılmış Net İstihdam Görünümlerinde Çeyrek-Aşırı Değişim (%)

Türkiye'deki 11 Sektörün 4.Çeyrek için İşe Alım Beklentileri

Türkiye'de 11 sektörden 9'u önümüzdeki çeyrekte istihdam sayısında artış beklerken, 2 sektör değişiklik beklemiyor. Geçen çeyrekte bu yana işe alım niyetleri 11 sektörden 9'unda güçlenirken ikisinde zayıfladı.

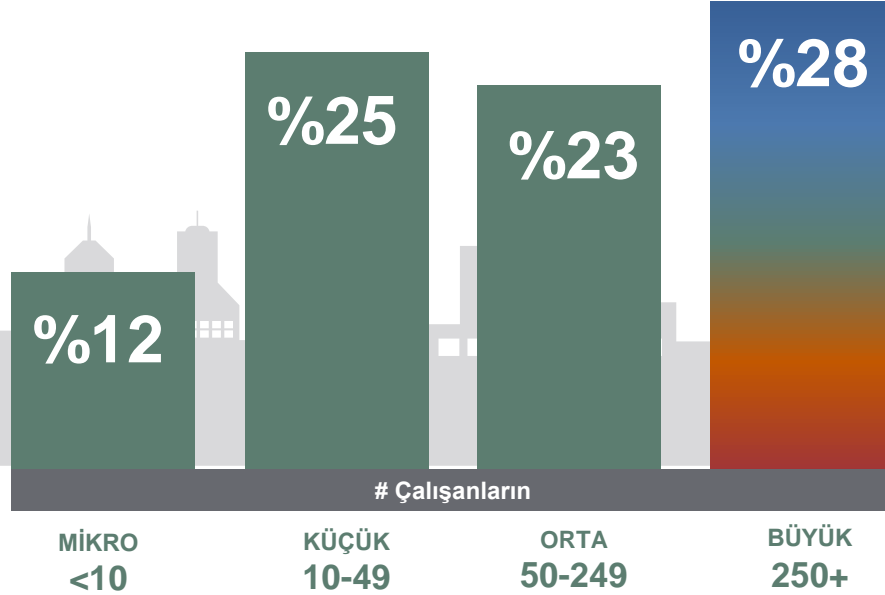


*Diğer Hizmetler sektörü, Kamu Sektörünü ve Ulaştırımayı içeriyor.

**Diğer Üretim sektörü Madencilik ve Çıkarma, yeşil endüstrileri (Tarım, Avcılık, Ormancilık ve Balıkçılık) ve enerji sektörünü (Elektrik, Gaz ve Su) içerir.

İŞLETME ÖLÇEĞİ BAZINDA İSTİHDAM BEKLENTİLERİ

Türkiye'deki 4 farklı ölçekteki organizasyonlar, önümüzdeki çeyrekte de personel seviyelerinde artış planlıyorlar.



EMEA (Avrupa, Ortadođu & Afrika) Bölgesi İşverenleri'nin İşe Alım Beklentileri

En güçlü işe alım beklentileri sırasıyla;

- İsveç(+%34)
- Fransa (+%34)
- Norveç (+%33)
- Belçika (+%33)

En zayıf işe alım beklentileri sırasıyla;

- Macaristan (-%5)
- Yunanistan (-%3)
- Polonya (+%1)
- İspanya (+%2)

**EN GÜÇLÜ İŞE
ALIM BEKLENTİLERİ :**
İsveç (+%34), Fransa (+%34),
Norveç (+%33), ve Belçika (+%33)

**EN ZAYIF İŞE
ALIM BEKLENTİLERİ**
Macaristan (-%5), Yunanistan (-%3),
Polonya (+%1), ve İspanya (+%2)





İŞ GÜCÜ TRENLERİ VE KARŞILAŞILAN ZORLUKLAR

İŞGÜCÜ PİYASALARI DİNAMİKTİR VE FARKLI NEDENLERLE DEĞİŞMEKTEDİR

Bu toparlanma, şimdiye kadar gördüğümüz hiçbir şeye benzemiyor – dengesiz ekonomik büyüme devam ediyor; bazı pazarlar yeniden toparlanırken, bazıları Covid varyantları, aşılama oranları nedeniyle toparlanmada gecikiyorlar.

“
5’de 1
Küresel çapta her 5 kurumdan 1’i teknoloji alanında nitelikli yeteneği bulmakta zorlanıyor.
”

ManpowerGroup:
Great Realization 2022

“
5 milyon iş
İnsanlar ve makineler arasındaki iş bölümündeki bir kırılma ile büyük bir değişim yaşanabilir ve bu ortaya çıkması beklenen 97 milyon yeni rol tarafından dengelenebilir.
”

WEF: 2021 Future of Jobs Report

“
Çalışanların %81’i
İşverenlerinden becerilerini güncel tutmaya yardımcı olacak eğitim programları sunmalarını bekliyor.
”

2021: Edelman Trust Barometer:
The Belief Driven Employee



“ As we emerge from the pandemic, this is our collective opportunity to act with urgency, to scale bold, disruptive ideas and collaborations across business, government and education. And now is the time to reshape a better, brighter future for workers – one that is more skilled, more diverse, and more wellbeing-orientated than we could ever have imagined. ”

– Jonas Prising, Chairman & CEO



**MANPOWERGROUP
İSTİHDAMA
GENEL BAKIŞ
ARAŞTIRMASI HAKKINDA**

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması Hakkında

[EXPLORE THE DATA](#)

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Anketi, küresel olarak önemli bir ekonomik gösterge olarak kullanılan, türünün en kapsamlı, ileriye dönük istihdam anketidir. Net İstihdam Görünümü, işe alım faaliyetlerinde artış bekleyen işverenlerin yüzdesi alınarak ve bundan işe alım faaliyetlerinde düşüş bekleyen işverenlerin yüzdesi çıkarılarak elde edilmektedir. 1962'den beri devam eden çeşitli faktörler ve anketin başarısının altında yatan nedenler aşağıda açıklanmıştır:

Eşsiz

Boyutu, kapsamı, uzun süreli oluşu ve odaklandığı alan bakımından benzersizdir. ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, işverenlerden bir sonraki çeyrekte istihdama dair öngöründe bulunmalarını isteyen, dünyanın en kapsamlı ve ileriye dönük istihdam araştırmasıdır. Buna karşılık, diğer araştırmalar ve çalışmalar geçmişte olanları raporlamak amacıyla retrospektif verilere odaklanılır.

Bağımsız

Araştırma; yapıldığı ülke ve bölgelerdeki işverenlerden alınan temsili bir örnekleme yürütülür. Araştırmaya katılanlar, ManpowerGroup müşterileri arasından seçilmemektedir.

Sağlam

Araştırma, her çeyrekte tahmini istihdam trendlerini ölçmek amacıyla 40 ülke ve bölgeden 39.000'i aşkın kamu ve özel sektör işvereni ile yapılan görüşmelere dayanmaktadır. Bu örneklem, belirli sektörlere ve bölgelere özel analiz yapılmasını mümkün kılarak daha ayrıntılı bilgi edinilmesini sağlamaktadır.

Odaklı

Altmış yılı aşkın süredir bu araştırmadaki tüm bilgiler, aynı sorunun farklı zamanlara göre uyarlanıp sorulmasıyla elde edilmektedir: "İçinde bulunduğumuz çeyrekle karşılaştığınızda Haziran 2022'nin sonuna kadar olan üç aylık dönemde iş yerinizdeki toplam istihdamın nasıl değişeceğini öngörüyorsunuz?"

Araştırma Metodolojisi

İstihdam Görünümü verilerinin toplanması için kullanılan metodoloji, 2022 2. Çeyrek raporu için 40 pazarda dijitalleştirilmiştir. Önceki çeyreklerde katılımcılara telefonla ulaşılmıştır. Ancak uzaktan çalışmaya geçilmesi ve internetin çalışma hayatında giderek daha aktif bir rol oynamasıyla birlikte katılımcıların görüşleri artık çevrimiçi ortamda alınmaktadır.

Çift onay gerektiren çevrimiçi panellere üye olan katılımcılar, araştırmayı tamamlamaları yönünde teşvik edilirler. Sorulan soru ve katılımcı profili sabittir. İşletme ve sektör ölçekleri, uluslararası ölçekte karşılaştırma yapılabilmesi adına tüm ülkeler için standart hale getirilmiştir.

İK YAŞAM DÖNGÜSÜ İÇERİSİNDE MANPOWERGROUP ÇÖZÜMLERİ



Workforce Consulting & Analytics



Workforce Management



Talent Resourcing



Career Management



Career Transition



Top Talent Attraction



ManpowerGroup®



Manpower®



Experis®
ManpowerGroup



Talent
Solutions
ManpowerGroup

[Daha fazlası için tıklayınız!](#)