

ManpowerGroup  
İstihdama Genel  
Bakış Araştırması  
**Türkiye**

Q4  
2021



# Türkiye

# ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması

ManpowerGroup 2021 dördüncü çeyrek İstihdama Genel Bakış Araştırması, Türkiye’den işverenleri temsil eden 1.011 kişilik bir örneklem ile görüşme yapılarak gerçekleştirildi.

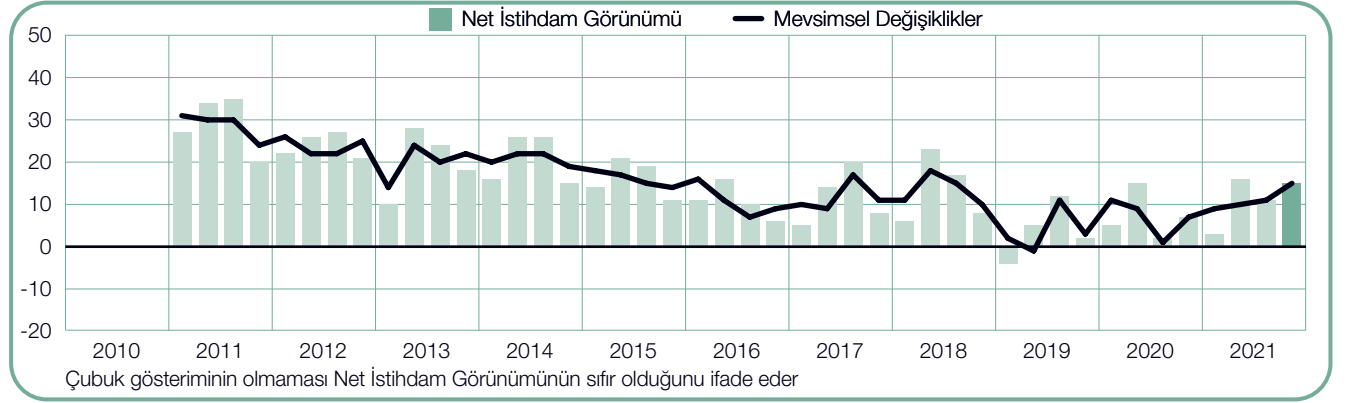
Araştırmaya katılan tüm işverenlere şu soru yöneltildi: “İçinde bulunduğumuz çeyrekle karşılaştırdığınızda Aralık 2021’in sonuna kadar olan üç aylık dönemde iş yerinizdeki toplam istihdamın nasıl değişeceğini öngörüyorsunuz?”

## İçindekiler

<b>Türkiye’de İstihdama Genel Bakış</b>	<b>1</b>
İşletme Ölçeğine Göre Karşılaştırmalar	
Bölgesel Karşılaştırmalar	
Sektörel Karşılaştırmalar	
<b>Küresel İstihdama Genel Bakış</b>	<b>10</b>
Uluslararası Karşılaştırmalar – Amerika	
Uluslararası Karşılaştırmalar – Asya Pasifik	
Uluslararası Karşılaştırmalar – Avrupa, Orta Doğu ve Afrika	
<b>Araştırma hakkında</b>	<b>27</b>
<b>ManpowerGroup® hakkında</b>	<b>28</b>

# Türkiye'de İstihdama Genel Bakış

	Artış	Düşüş	Değişiklik Yok	Bilmiyorum	Net İstihdam Görünümü	Mevsimsel Değişiklikler
	%	%	%	%	%	%
<b>2021 4. çeyrek</b>	<b>29</b>	<b>14</b>	<b>52</b>	<b>5</b>	<b>+15</b>	<b>+15</b>
2021 3. çeyrek	18	7	63	12	+11	+11
2021 2. çeyrek	20	4	70	6	+16	+10
2021 1. çeyrek	14	11	70	5	+3	+9
2020 4. çeyrek	19	12	66	3	+7	+7



Türk işverenleri, 2021'in dördüncü çeyreğinde işe alımla ilgili ciddi planları olduğunu belirtiyor. İşverenlerin %29'u istihdam artışı beklerken %14'ü azalma öngörüyor ve %52'si de değişiklik olmayacağını tahmin ediyor. Bunun sonucunda net istihdam görünümü +%15'i gösteriyor.

Sonuçlar mevsimsel etkilerden arındırılmış şekilde incelendiğinde görünüm +%15'i gösteriyor. Son üç yılın en güçlü işe alım beklentileri, önceki çeyreğe kıyasla yüzde 4 puan, önceki yılın aynı dönemine kıyasla yüzde 8 puan artış gösteriyor.

# İşletme Ölçeğine Göre Karşılaştırmalar

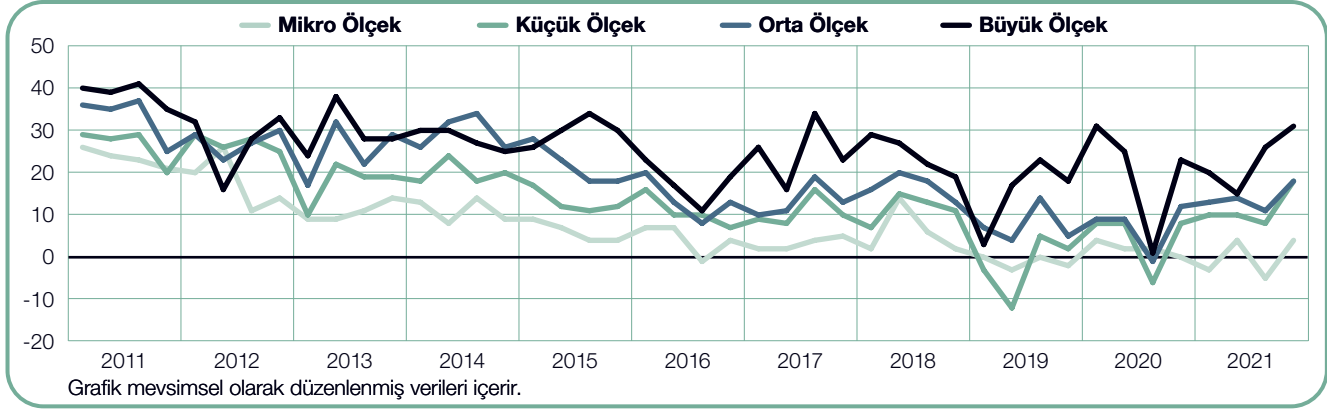
Araştırmaya katılan işverenler, işletme ölçeğine göre dört kategoriye ayrıldı: 10'dan az çalışanı olan Mikro ölçekli işletmeler; 10–49 çalışanı olan Küçük ölçekli işletmeler; 50–249 çalışanı olan Orta ölçekli işletmeler ve 250'nin üzerinde çalışanı olan Büyük ölçekli işletmeler.

İşverenler, istihdamın gelecek çeyrekte işletme ölçeği kategorilerinin dördünde de artmasını bekliyor. Büyük ölçekli işverenler, mevsimsel verilerden arındırılmış olarak +%31'lik bir istihdam görünümü ile canlı bir işe alım hızı beklerken, Orta ve Küçük ölçekli işverenler de +%18'lik iyimser görünüm bildiriyor. Mikro işverenler ise +%4'lük bir görünüm bildirirken yavaş bir istihdam artışı bekliyor.

Önceki çeyreğe kıyaslandığında işletme ölçeği kategorilerinin dördünde de işe alım planlarında güçlenme öngörülüyor. Küçük ölçekli işverenler yüzde 10 puan artış bildirirken, Mikro işletmelerin görünümü de yüzde 9 puan güçleniyor. Orta ve Büyük ölçekli işverenler için ise görünüm sırasıyla yüzde 7 puan ve yüzde 5 puan güçleniyor.

Küçük ölçekli işverenler, geçen yılın aynı dönemine kıyasla yüzde 10 puanlık bir artış bildirirken, Büyük ölçekli işletmelerin görünümü de yüzde 8 puan artıyor. İşe alım beklentileri, sırasıyla yüzde 6 puan ve yüzde 4 puan olmak üzere Orta ölçekli işverenler ve Mikro işverenler için de artıyor.

Karşılaştırmalar	Artış	Düşüş	Değişiklik Yok	Bilmiyorum	Net İstihdam Görünümü	Mevsimsel Değişiklikler
	%	%	%	%	%	%
<b>Mikro Ölçek</b>	16	12	68	4	+4	+4
<b>Küçük Ölçek</b>	29	12	53	6	+17	+18
<b>Orta Ölçek</b>	35	18	41	6	+17	+18
<b>Büyük Ölçek</b>	41	15	41	3	+26	+31



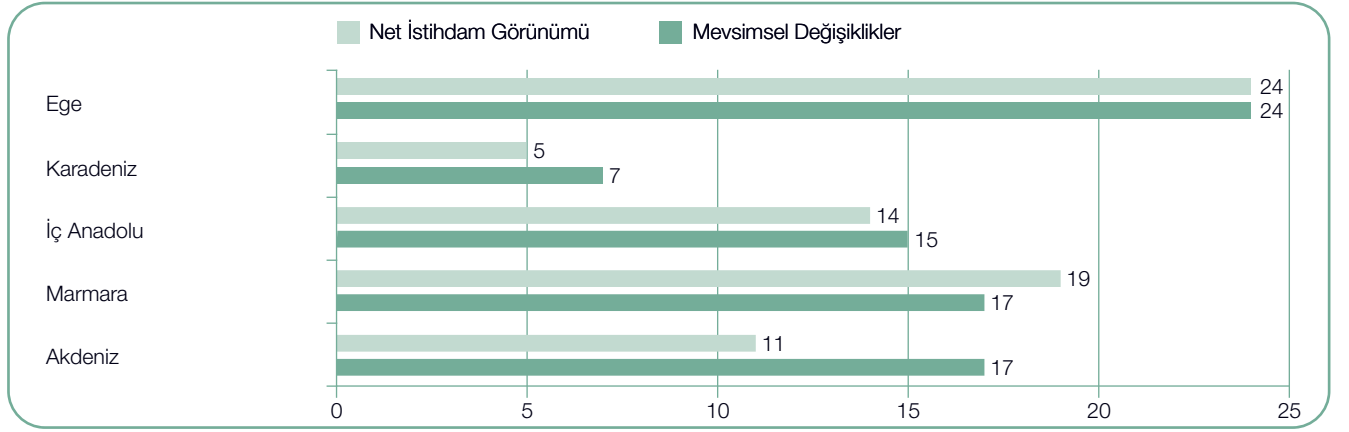
# Bölgesel Karşılaştırmalar

Beş bölgenin tamamında işverenler, önümüzdeki üç ayda istihdamın artmasını bekliyor. En güçlü istihdam piyasası, Mevsimsel verilerden arındırılmış olarak istihdam görünümü +%24 seviyesinde olan Ege bölgesinde öngörülüyor. Marmara ve Akdeniz bölgelerinde +%17'lik, İç Anadolu bölgesinde ise +%15'lik görünümle istihdamda istikrarlı artışlar bekleniyor. Karadeniz'deki işverenler ise +%7 ile en zayıf bölgesel görünümü bildiriyor.

Önceki çeyrek ile karşılaştırıldığında, işe alım planları en belirgin şekilde yüzde 16 puan ile Akdeniz'de ve yüzde 15 puan ile Ege'de olmak üzere beş bölgenin

dördünde güçleniyor. Marmara ve İç Anadolu'da sırasıyla yüzde 7 ve yüzde 3 puanlık artışlar bildirilirken, Karadeniz'in görünümü yüzde 3 puan düşüş gösteriyor.

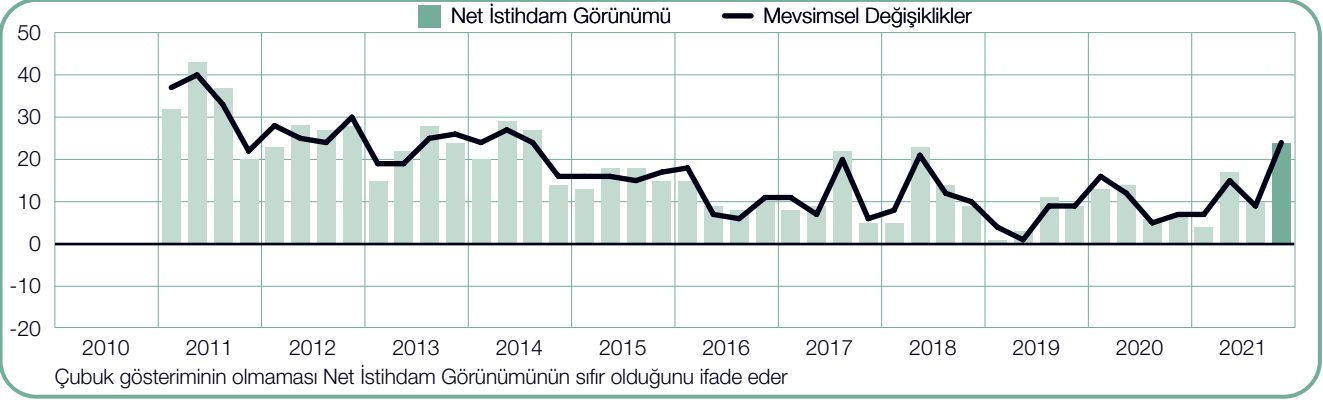
2020 yılının dördüncü çeyreğine kıyasla işe alım beklentileri, beş bölgenin dördünde güçleniyor. Ege'deki işverenler yüzde 17 puan ile en belirgin artışı bildirirken, Akdeniz ve İç Anadolu bölgelerinde görünümle sırasıyla yüzde 12 ve yüzde 8 puanlık gelişme kaydediyor. Bununla birlikte Karadeniz'de işe alım planları yüzde 6 puan zayıflıyor.



**+%24**  
**(+%24)**

## Ege

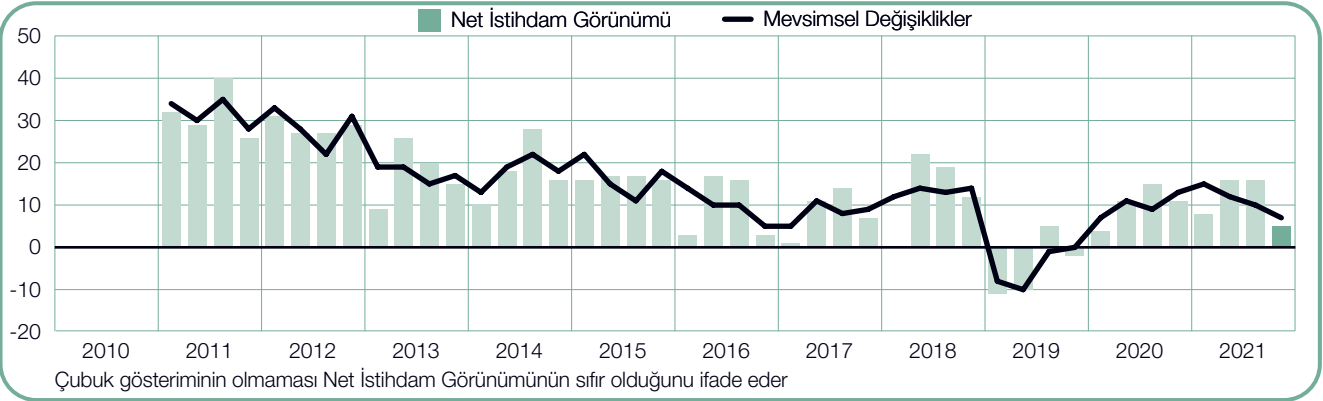
2021'in son çeyreği için son yedi yılın en güçlü istihdam piyasası öngörülüyor. İşverenler, önceki çeyreğe kıyasla yüzde 15 puanlık, önceki yılın aynı dönemine kıyasla yüzde 17 puanlık bir artış ile mevsimsel verilerden arındırılmış olarak +%24'lük istihdam görünümü bildiriyor.



**+%5**  
**(+%7)**

## Karadeniz

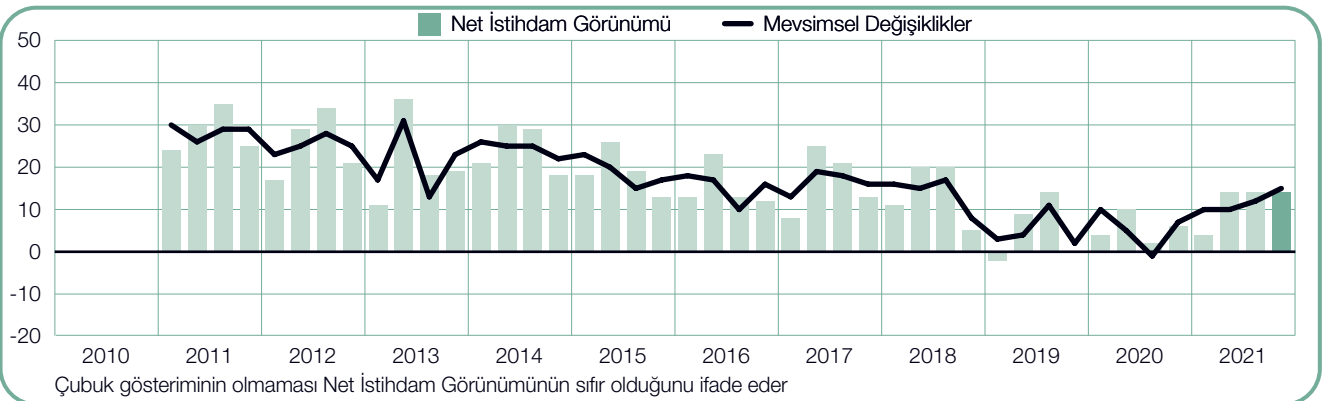
Mevsimsel verilerden arındırılmış olarak +%7 istihdam görünümü bildiren işverenler gelecek üç ayda istihdamda mütevazı iyileşmeler bekliyor. İşe alım planları, önceki çeyreğe göre yüzde 3 puan ve geçen yılın aynı dönemiyle kıyaslandığında yüzde 6 puan geriliyor.



**+%14**  
**(+%15)**

## İç Anadolu

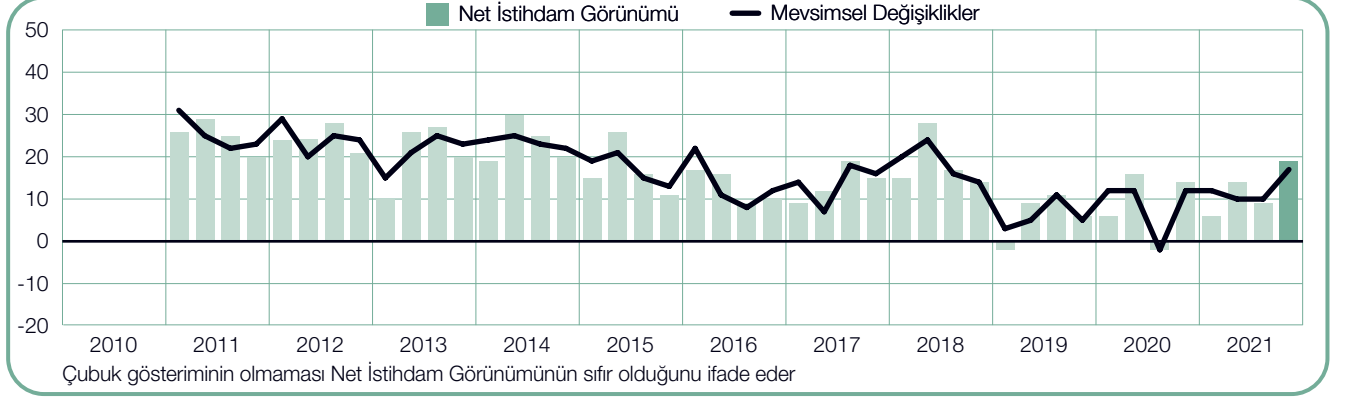
Mevsimsel verilerden arındırılmış olarak +%15 istihdam görünümü bildiren işverenlere göre iş arayanlar, önümüzdeki çeyrek içerisinde son üç yılın en yüksek işe alım hızından istifade etmeyi bekleyebilirler. İşe alım beklentileri önceki çeyreğe ve 2020'nin dördüncü çeyreğine kıyasla sırasıyla yüzde 3 ve 8 puan artıyor.



**+%19**  
**(+%17)**

## Marmara

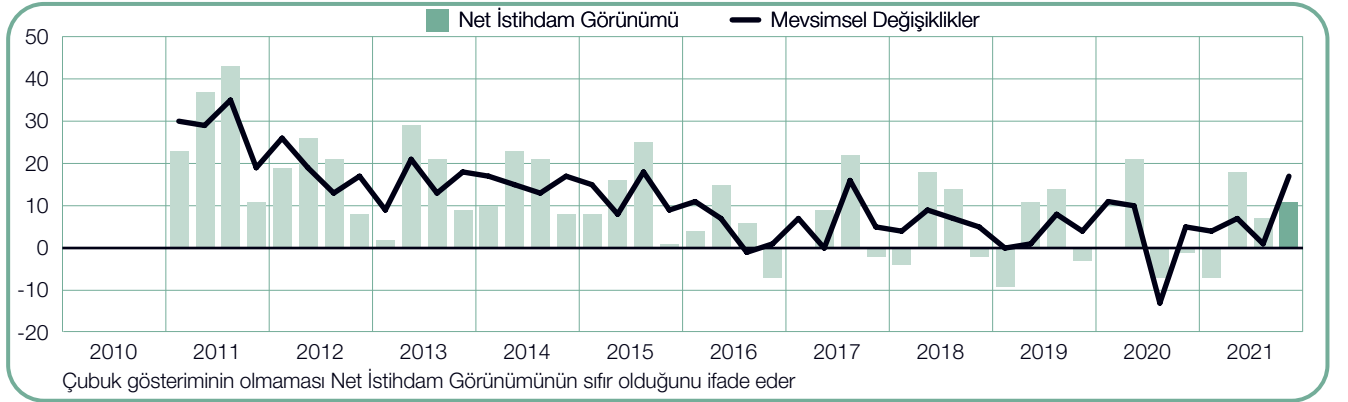
+%17'lik mevsimsel verilerden arındırılmış istihdam görünümü bildiren işverenler, Ekim-Aralık döneminde olumlu bir işe alım ortamı bekliyor. Görünüm önceki çeyrekle karşılaştırıldığında yüzde 7 puan iyileşirken, önceki yılın aynı dönemine göre de yüzde 5 puan güçlenerek son üç yılın en güçlü seviyesine ulaşıyor.



**+%11**  
**(+%17)**

## Akdeniz

Altı yılın en güçlü işgücü piyasasının, işverenlerin mevsimsel verilerden arındırılmış olarak +%17 istihdam görünümü bildirdiği 2021 yılının dördüncü çeyreğinde oluşması bekleniyor. İşe alım planları önceki çeyreğe göre yüzde 16 puan, önceki yılın aynı dönemine göre ise yüzde 12 puan güçleniyor.



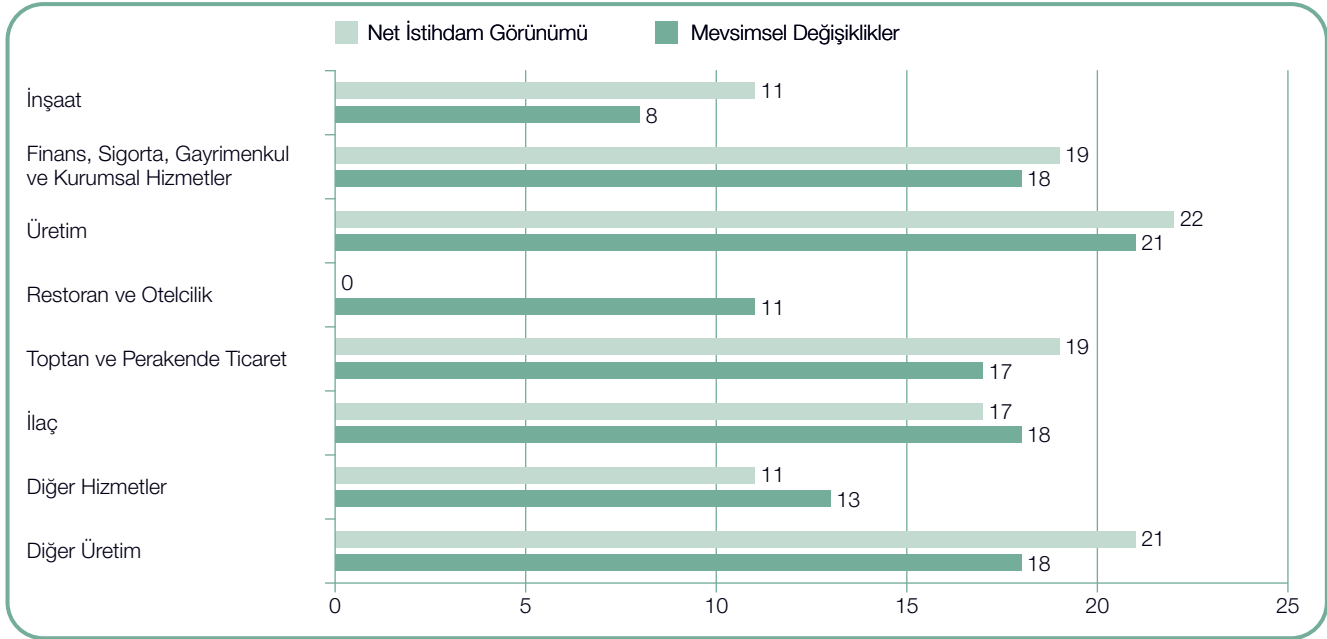
# Sektör Karşılaştırmaları

Ekim-Aralık döneminde sekiz sektörün tamamında işgücünde artış beklenirken, en belirgin artış ise +%21'lik mevsimsel verilerden arındırılmış olarak istihdam görünümü ile Üretim sektöründe bekleniyor. Görünümü +%18'de olan Finans ve Kurumsal Hizmetler sektöründe, Diğer Üretim sektörü ile İlaç sektöründe istikrarlı bir işe alım hızı beklenirken, Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe de +%17'lik bir görünüm bildiriliyor. Görünümün +%13'te olduğu Diğer Hizmetler sektöründe hatırı satılır bir istihdam artışları beklenirken, Restoran ve Otelcilik ile İnşaat sektörlerinde de sırasıyla +%11'lik ve +%8'lik görünümler bildiriliyor.

Önceki çeyrekle kıyaslandığında, işe alım beklentileri sekiz sektörün yedisinde güçleniyor. Toptan ve Perakende Ticaret sektörü işverenleri yüzde 9 puan ile en dikkate değer iyileşmeyi bildiriyor. Öte yandan

görünümler; Restoran ve Otelcilik sektöründe yüzde 8 puan güçlenirken, hem Diğer Üretim hem Restoran ve Otelcilik sektörlerinde yüzde 7 puan güçlenme bildiriliyor. Öte yandan İlaç sektöründeki işe alım planları nispeten stabil kalmaya devam ediyor.

İşe alım beklentileri, sekiz sektörün yedisinde 2020'nin son çeyreğine kıyasla güçlenirken, güçlenmenin en belirgin olduğu sektörler ise yüzde 12 puan ile Diğer Hizmetler sektörü ve de yüzde 11 puan ile İlaç sektörü oluyor. Toptan ve Perakende Ticaret sektöründeki işverenler yüzde 10 puanlık bir artış bildirirken, Diğer Üretim ile Finans ve Kurumsal Hizmetler sektörlerinde ise sırasıyla yüzde 9 ve yüzde 8 puanlık artışlar bildiriliyor. Üretim sektöründeki işverenler ise önceki yılın aynı dönemine göre bir değişiklik bildirmiyor.

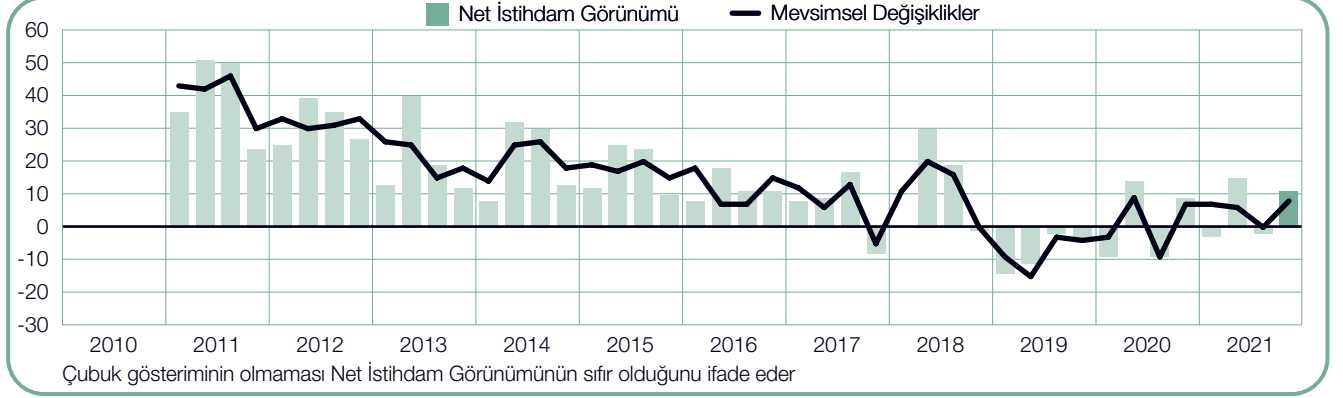




+%11  
(+%8)

## İnşaat

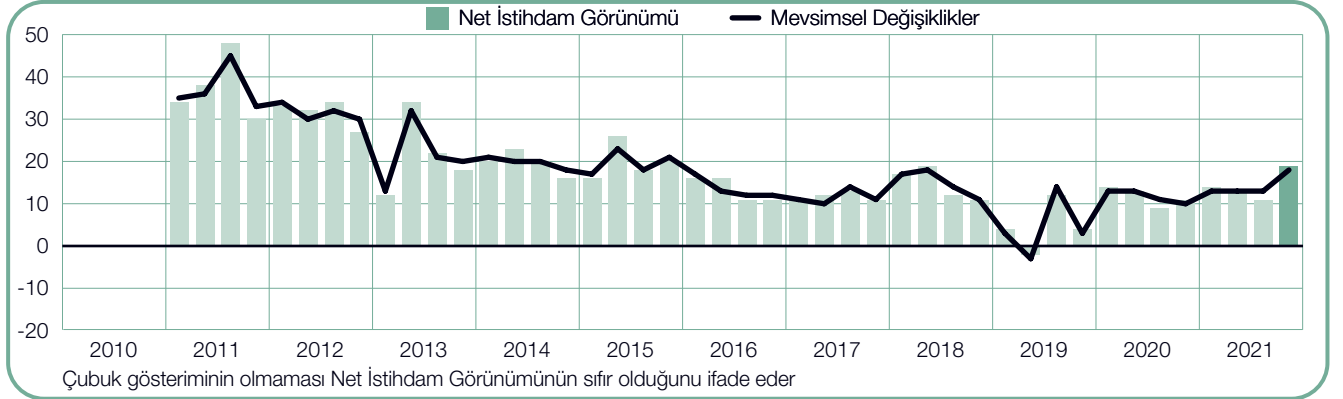
Mevsimsel verilerden arındırılmış olarak +%8 istihdam görünümü bildiren işverenler, önümüzdeki çeyrekte istihdamda bir miktar artış bekliyor. İşe alım beklentileri önceki çeyreğe kıyasla yüzde 8 puan artış gösterirken, önceki yılın aynı dönemine göre ise nispeten stabil kalıyor.



+%19  
(+%18)

## Finans, Sigorta, Gayrimenkul ve Kurumsal Hizmetler

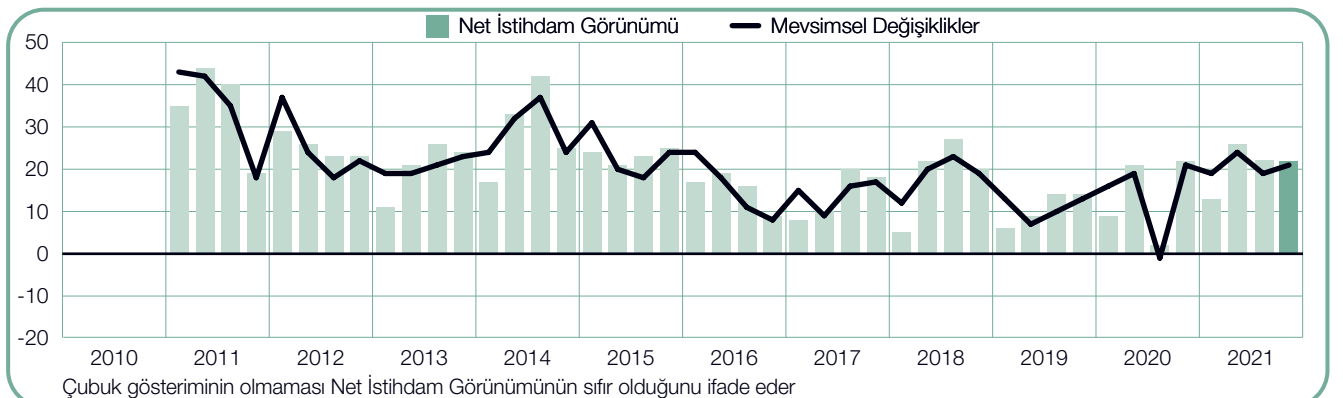
Mevsimsel verilerden arındırılmış olarak +%18'lik bir istihdam görünümü bildiren işverenler, önümüzdeki çeyrek için son üç yılın en güçlü işe alım hızını bekliyor. Görünüm önceki çeyreğe göre yüzde 5 puan artış gösterirken, önceki yılın aynı dönemine kıyasla da yüzde 8 puan artış gösteriyor.



+%22  
(+%21)

## Üretim

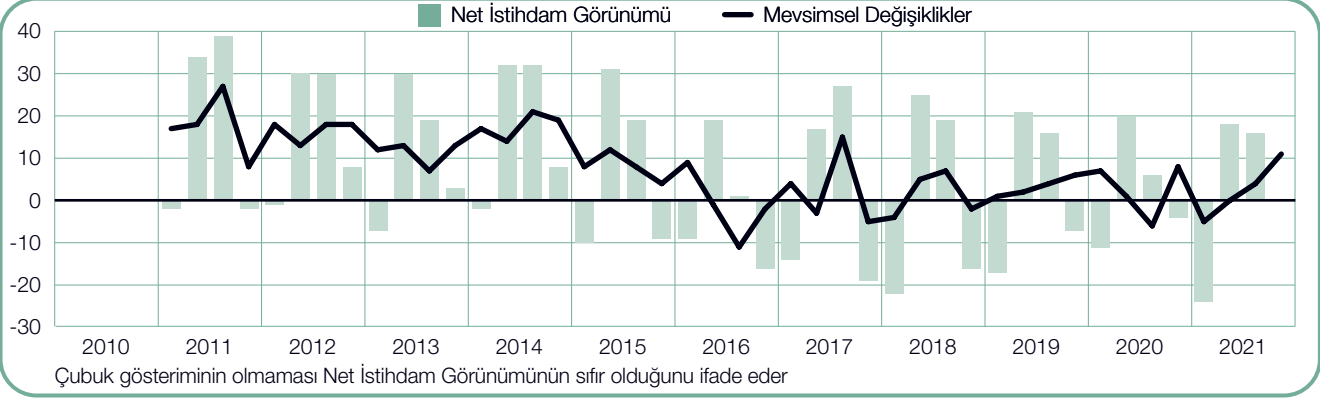
+%21'lik mevsimsel verilerden arındırılmış olarak istihdam görünümü bildiren işverenlere göre iş arayanlar, 2021'in dördüncü çeyreğinde aktif bir istihdam piyasasından istifade etmeyi bekleyebilirler. Görünüm önceki çeyreğe göre yüzde 2 puan güçlenirken, geçen yılın aynı dönemiyle kıyaslandığında ise sabit kalıyor.



%0  
(+%11)

## Restoran ve Otelcilik

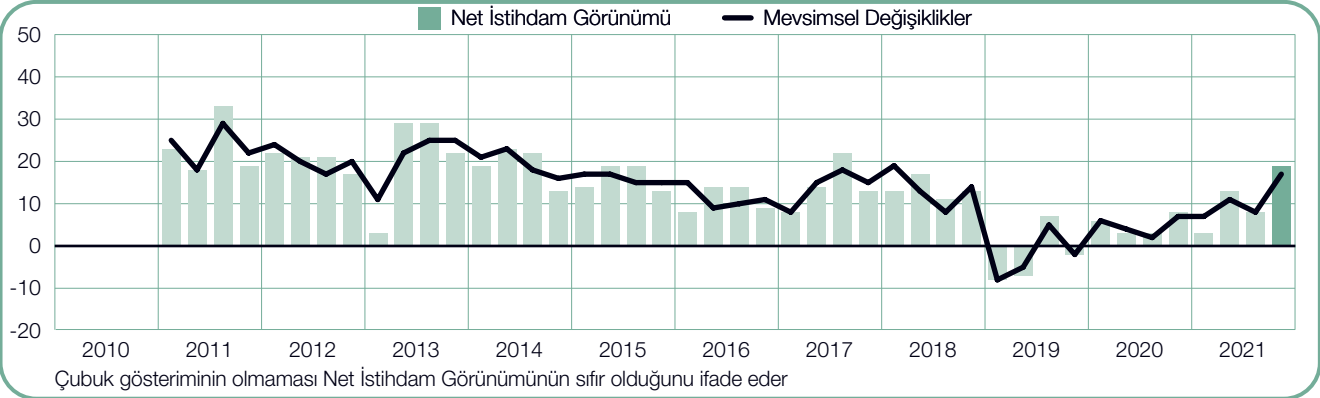
Mevsimsel verilerden arındırılmış olarak +%11 istihdam görünümü bildiren işverenlere göre iş arayanlar, 2021'in son çeyreğinde son dört yılın en yüksek işe alım faaliyetinden istifade etmeyi bekleyebilirler. İşe alım beklentileri önceki çeyreğe göre yüzde 7 puan, önceki yılın aynı dönemine göre ise yüzde 3 puan güçleniyor.



+%19  
(+%17)

## Toptan ve Perakende Ticaret

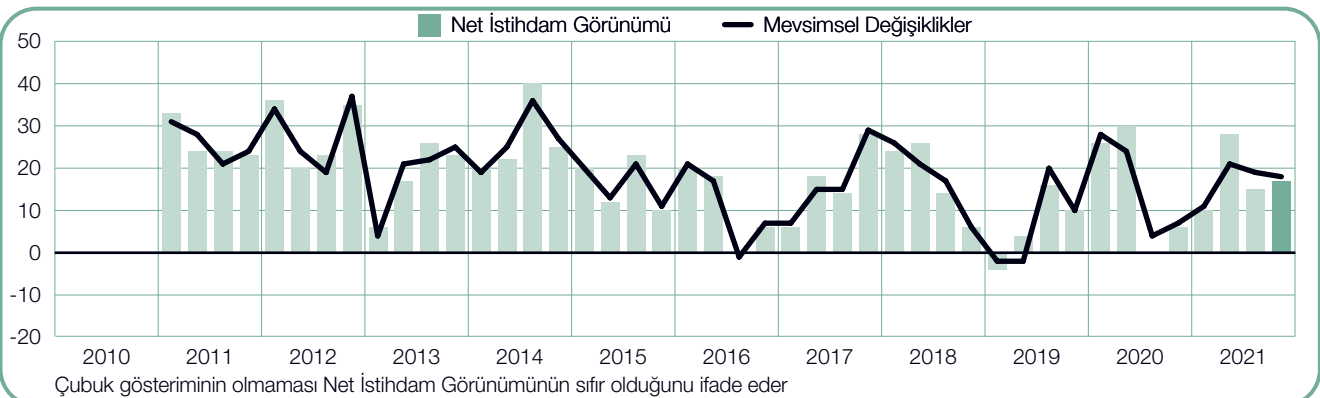
Mevsimsel verilerden arındırılmış olarak +%17'lik bir istihdam görünümü bildiren işverenler, önümüzdeki çeyrek için üç yılı aşkın süredir en güçlü işe alım hızını bekliyor. İşe alım planları, geçtiğimiz çeyreğe göre yüzde 9 puan, 2020'nin son çeyreğine göre ise yüzde 10 puan daha güçlü.



+%17  
(+%18)

## İlaç

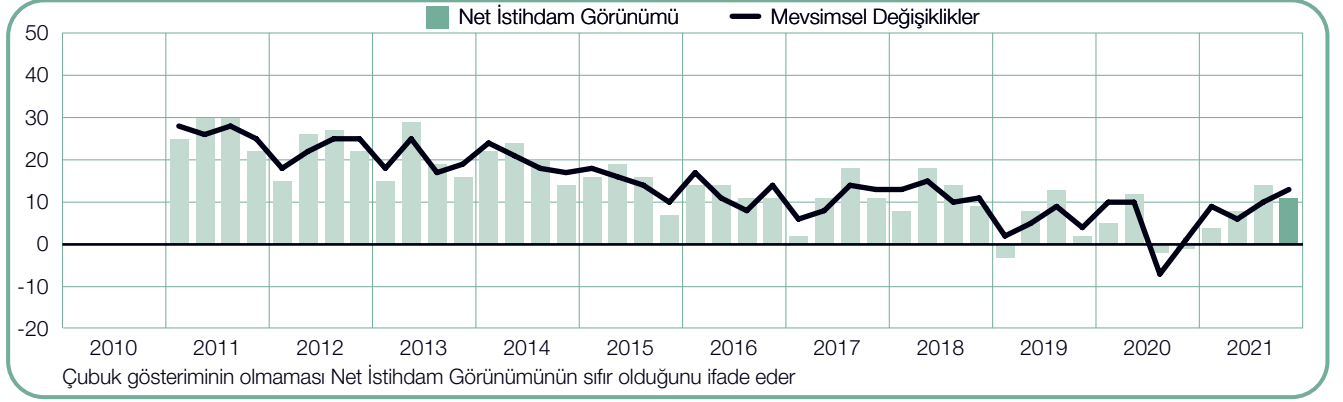
İşverenler mevsimsel verilerden arındırılmış olarak +%18'lik istihdam görünümü bildirirken, iyimser işe alım hızının önümüzdeki üç ay boyunca devam etmesini bekliyor. İşe alım planları, önceki döneme kıyasla nispeten istikrarını korurken 2020'nin dördüncü çeyreğine göre yüzde 11 puanlık bir artış gösteriyor.



**+%11**  
**(+%13)**

## Diğer Hizmetler

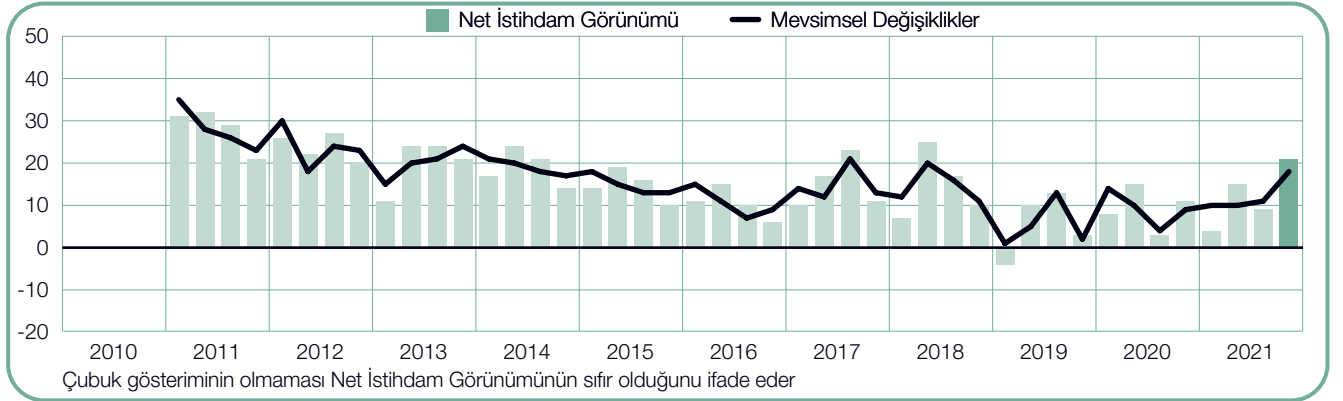
İşverenlerin mevsimsel verilerden arındırılmış olarak +%13 istihdam görünümü bildirdiği önümüzdeki üç ay içerisinde son üç yılın en güçlü istihdam piyasası öngörülüyor. İşe alım planları önceki çeyreğe göre yüzde 3 ve geçen yılın aynı dönemine göre de yüzde 12 puan güçleniyor.



**+%21**  
**(+%18)**

## Diğer Üretim

Son üç yılın en güçlü istihdam piyasası Ekim-Aralık döneminde öngörülüyor. İşverenler, önceki çeyreğe kıyasla yüzde 7 puanlık, önceki yılın aynı dönemine kıyasla yüzde 9 puanlık bir artış ile mevsimsel verilerden arındırılmış olarak +%18'lik bir istihdam görünümü bildiriyor.



# Küresel İstihdama Genel Bakış

ManpowerGroup, 2021'in dördüncü çeyreği için işe alım beklentilerini\* öngörmek üzere, 43 ülke ve bölgeden yaklaşık 45.000 işverenle görüştü. Tüm katılımcılara, "İçinde bulunduğumuz çeyrekle karşılaştığınızda Aralık 2021'in sonuna kadar olan üç aylık dönemde, iş yerinizdeki toplam istihdamın nasıl değişeceğini öngörüyorsunuz?" sorusu yöneltildi.

ManpowerGroup'un önümüzdeki çeyreğe yönelik olarak yürüttüğü araştırmanın sonuçlarına göre, işverenler 43 ülke ve bölgenin 41'inde istihdam artışı beklerken, diğer iki ülke ve bölgede ise çalışan sayılarını azaltmayı bekliyor.

Önceki çeyrekle kıyaslandığında işverenler 43 ülke ve bölgenin 31'inde daha güçlü işe alım beklentileri bildiriyor. İşe alım planları 10 ülke ve bölgede zayıflarken, iki ülke ve bölgede ise herhangi bir değişim görünmüyor. COVID-19 salgınının dünyanın büyük bölümünde tüm hızıyla yayılmaya devam ettiği 2020'nin dördüncü çeyreğiyle karşılaştırıldığında işverenler, 43 ülke ve bölgenin tamamında daha güçlü istihdam piyasaları bekliyor. Ekim-Aralık döneminde en güçlü işe alım beklentileri ise ABD, Hindistan, Kanada, Hollanda, Meksika ve Fransa'da bildiriliyor. Bununla birlikte Panama, Güney Afrika, Singapur, Hırvatistan ve Arjantin'deki işverenler, önümüzdeki çeyrekte en zayıf işe alım faaliyetini bekliyor.

Önümüzdeki üç ay içerisinde Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA) bölgesindeki 26 ülkenin 25'inde iş gücünde artış bekleniyor. Buradaki tek istisna ise işverenlerin durgun bir istihdam piyasası beklediği Güney Afrika. Geçen çeyreğe kıyasla 20 EMEA ülkesinde işe alım planları güçlenirken, beş EMEA ülkesinde ise zayıflıyor. Aynı zamanda 26 bölge ülkesinin tamamında işe alım beklentileri, geçen yılın aynı dönemine kıyasla artış gösteriyor. En çok işe alım faaliyeti Hollanda, Fransa, İrlanda, İspanya ve Birleşik Krallık'ta beklenirken, EMEA bölgesindeki en zayıf istihdam piyasalarının Güney Afrika, Hırvatistan, İsviçre ve Macaristan'da olacağı tahmin ediliyor.

Önümüzdeki çeyrek içinde yedi Asya Pasifik ülkesi ve bölgesinin tamamında da işverenler Nisan-Haziran döneminde iş gücünde büyüme bekliyor. Geçtiğimiz çeyrekle karşılaştırıldığında bölgedeki işverenler karışık sinyaller verirken, görünüm ise ülke ve bölgelerin üçünde güçleniyor ve dördünde zayıflıyor. Ancak 2020'nin aynı dönemine kıyasla işe alım beklentileri, yedi ülke ve bölgenin tamamında güçleniyor. Tüm bölgedeki en güçlü işe alım beklentilerini Hindistan ve Tayvan'daki işverenler bildirirken, Singapur ve Hong Kong'daki işverenler ise en zayıf görünümünü bildiriyor.

Kuzey ve Güney Amerika bölgesinde araştırmaya katılan 10 ülkenin dokuzundaki işverenler, 2021'in dördüncü çeyreğinde istihdamın büyümesini beklerken, kalan tek ülke olan Panama'da ise istihdam seviyesinin düşmesi bekleniyor. On ülkenin sekizinde işverenler önceki çeyreğe göre daha güçlü işe alım planları bildirirken, geçen senenin aynı dönemine kıyaslandığında ise 10 ülkenin tamamında işe alım planlarında güçlenme görülüyor. Hem Kuzey ve Güney Amerika bölgesindeki hem küresel araştırmanın tamamındaki ülke ve bölgelerdeki ABD'li işverenler önümüzdeki çeyrekte en güçlü işe alım ortamını beklerken, Kanada ve Meksika'da da güçlü işe alım planları bildiriliyor. Bölgedeki zayıf istihdam piyasaları ise Panama ve Arjantin'de bekleniyor.

Bu çeyrek için yapılan araştırmaya dâhil edilen 43 ülke ve bölgenin ayrı ayrı tam araştırma sonuçları ile bölgesel ve küresel karşılaştırmalara,

[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)

adresinden ulaşabilirsiniz. 2022 yılının birinci çeyreği için ayrıntılı istihdam piyasası beklentilerini kapsayacak olan bir sonraki ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, 14 Aralık 2021 tarihinde yayınlanacaktır.

\* Yorumlarda, mümkün olduğunca mevsimsel verilerden arındırılmış sonuçlar baz alınmıştır. Hırvatistan sonuçları, mevsimsel verilerden arındırılmamıştır.

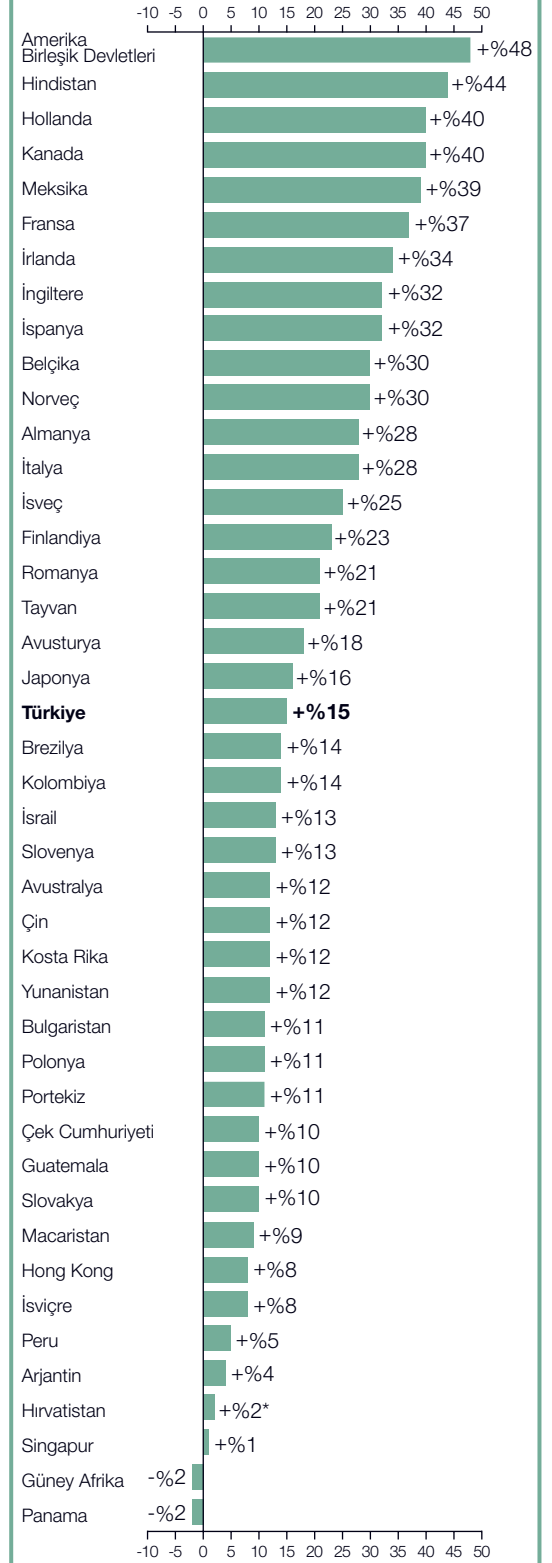
	4. çeyrek 2021	Bir önceki çeyreğe göre değişiklik 2021 3. çeyrekten 2021 4. çeyreğe	Bir önceki yıla göre değişiklik 2020 4. çeyrekten 2021 4. çeyreğe
	%		
<b>Amerika</b>			
Amerika Birleşik Devletleri	46 (48) <sup>1</sup>	17 (23) <sup>1</sup>	34 (34) <sup>1</sup>
Arjantin	4 (4) <sup>1</sup>	5 (3) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Brezilya	12 (14) <sup>1</sup>	5 (6) <sup>1</sup>	18 (18) <sup>1</sup>
Guatemala	11 (10) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	16 (16) <sup>1</sup>
Kanada	39 (40) <sup>1</sup>	26 (31) <sup>1</sup>	36 (35) <sup>1</sup>
Kolombiya	15 (14) <sup>1</sup>	9 (8) <sup>1</sup>	25 (25) <sup>1</sup>
Kosta Rika	10 (12) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>	26 (26) <sup>1</sup>
Meksika	38 (39) <sup>1</sup>	28 (30) <sup>1</sup>	38 (38) <sup>1</sup>
Panama	1 (-2) <sup>1</sup>	1 (-2) <sup>1</sup>	19 (19) <sup>1</sup>
Peru	4 (5) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>

<b>Asya Pasifik</b>			
Avustralya	12 (12) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>	10 (10) <sup>1</sup>
Çin	10 (12) <sup>1</sup>	-6 (-2) <sup>1</sup>	6 (7) <sup>1</sup>
Hindistan	44 (44) <sup>1</sup>	39 (37) <sup>1</sup>	40 (40) <sup>1</sup>
Hong Kong	8 (8) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>	10 (10) <sup>1</sup>
Japonya	16 (16) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>	11 (10) <sup>1</sup>
Singapur	-2 (1) <sup>1</sup>	-18 (-13) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Tayvan	20 (21) <sup>1</sup>	-7 (-2) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>

<b>Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA)</b>			
Almanya	29 (28) <sup>1</sup>	17 (18) <sup>1</sup>	26 (26) <sup>1</sup>
Avusturya	18 (18) <sup>1</sup>	4 (7) <sup>1</sup>	21 (21) <sup>1</sup>
Belçika	30 (30) <sup>1</sup>	16 (16) <sup>1</sup>	30 (29) <sup>1</sup>
Bulgaristan	9 (11) <sup>1</sup>	-9 (-1) <sup>1</sup>	11 (11) <sup>1</sup>
Çek Cumhuriyeti	10 (10) <sup>1</sup>	3 (5) <sup>1</sup>	9 (9) <sup>1</sup>
Finlandiya	21 (23) <sup>1</sup>	8 (11) <sup>1</sup>	28 (26) <sup>1</sup>
Fransa	35 (37) <sup>1</sup>	23 (28) <sup>1</sup>	33 (33) <sup>1</sup>
Güney Afrika	-3 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	9 (10) <sup>1</sup>
Hırvatistan	2	-12	8
Hollanda	39 (40) <sup>1</sup>	29 (31) <sup>1</sup>	41 (41) <sup>1</sup>
İngiltere	32 (32) <sup>1</sup>	20 (20) <sup>1</sup>	39 (39) <sup>1</sup>
İrlanda	32 (34) <sup>1</sup>	14 (19) <sup>1</sup>	36 (36) <sup>1</sup>
İspanya	31 (32) <sup>1</sup>	24 (28) <sup>1</sup>	36 (36) <sup>1</sup>
İsrail	11 (13) <sup>1</sup>	-4 (1) <sup>1</sup>	13 (13) <sup>1</sup>
İsveç	21 (25) <sup>1</sup>	4 (13) <sup>1</sup>	25 (25) <sup>1</sup>
İsviçre	6 (8) <sup>1</sup>	-4 (0) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
İtalya	25 (28) <sup>1</sup>	16 (21) <sup>1</sup>	29 (29) <sup>1</sup>
Macaristan	10 (9) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	8 (7) <sup>1</sup>
Norveç	29 (30) <sup>1</sup>	14 (18) <sup>1</sup>	31 (30) <sup>1</sup>
Polonya	12 (11) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Portekiz	8 (11) <sup>1</sup>	0 (5) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Romanya	17 (21) <sup>1</sup>	-2 (7) <sup>1</sup>	22 (21) <sup>1</sup>
Slovakya	9 (10) <sup>1</sup>	-2 (2) <sup>1</sup>	10 (10) <sup>1</sup>
Slovenya	14 (13) <sup>1</sup>	1 (-2) <sup>1</sup>	14 (14) <sup>1</sup>
<b>Türkiye</b>	<b>15 (15)<sup>1</sup></b>	<b>4 (4)<sup>1</sup></b>	<b>8 (8)<sup>1</sup></b>
Yunanistan	5 (12) <sup>1</sup>	-17 (-2) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>

1. Parantez içindeki sayılar, işe alım faaliyetinde mevsimsel değişiklik etkisinin çıkarılarak düzeltilmiş Net İstihdam Görünümüdür. Bu veriyi verebilmek için en az 17 çeyreklik veri gerekmektedir.

#### 4. çeyrek 2021 Net İstihdam Görünümü



\* Mevsimsellik verisi içermemektedir.

# Uluslararası Karşılaştırmalar – Amerika

ManpowerGroup'un 2021'in son çeyreğine yönelik İstihdama Genel Bakış araştırması kapsamında önümüzdeki çeyreğe yönelik işe alım planları hakkında Kuzey, Orta ve Güney Amerika'daki 10 ülkeden 12.600'den fazla işverenle görüşüldü. Kuzey ve Güney Amerika bölgesindeki 10 ülkenin dokuzunda işverenler önümüzdeki üç ay içerisinde istihdam artışı beklerken, kalan bir ülkede ise çalışan sayısında sert bir düşüş bekleniyor.

ABD'deki işverenler, 2021'in üçüncü çeyreğinde olduğu gibi Ekim-Aralık dönemi için 43 ülke ve bölge arasındaki en güçlü işe alım planlarını bildiriyor. Araştırmaya katılan 10 ABD'li işverenden neredeyse altısı çalışan sayısında artış bekliyor. ABD aynı zamanda 40 yıl önce araştırmanın başlamasından bu yana en güçlü görünümü bildiriyor. İstihdam piyasasında yaşanacak patlamanın ciddi bir kısmının Bilişim, Finans, Ulaşım ve Kamu Hizmetleri ve İnşaat sektörlerindeki enerjik işe alım hızından beslenmesi beklenirken, ABD'deki dört bölgenin tamamında işe alım rekorları kırılması bekleniyor.

Kanada'daki işverenler araştırmanın başladığı 1978 yılından bu yana en güçlü işe alım planlarını bildirirken, tüm sektör ve bölgelerde de işe alım faaliyetleri olacağını tahmin ediyor. Üretim – Dayanıklı Tüketim Malları ve İnşaat sektörlerinde istihdam piyasalarına yönelik iyimser tahminler yapılırken, hem Finans, Sigorta ve Gayrimenkul, hem Üretim – Dayanıklı Tüketim Malları sektörlerinde dinamik işe alım faaliyetleri bekleniyor.

Meksika'daki işverenler, önümüzdeki çeyrekte, araştırmanın başladığı 2002 yılından bu yana en güçlü işe alım hızı beklentilerini bildiriyor. Yedi bölgenin tamamında iş gücünde artışlar bekleniyor. Özellikle de kuzeybatı ve kuzeyde işe alım planlarına yönelik oldukça iyimser tahminler yapılırken, görünüm aynı zamanda Meksika'nın Üretim ve İnşaat sektörlerinde işe alım planlarında patlama yaşanacağını gösteriyor.

Araştırmaya katılan üç Orta Amerika ülkesinde işverenler, 2021'in dördüncü çeyreği için farklı tahminlerde bulunuyor. Kosta Rika'daki işe alım beklentileri, üst üste dördüncü çeyrekte de gelişme göstererek üç yılı aşkın süredir en güçlü konumuna geliyor. Bu durum, Ulaşım

ve İletişim ile Hizmet sektörlerinde işe alım planlarına yönelik olumlu görünümü de yansıtıyor. Bu esnada Guatemala'da işe alım planları da istikrarlı bir şekilde devam ediyor. Dört yılın en güçlü Üretim sektörü görünümünün de desteğiyle ülkede üst üste ikinci çeyrekte de ılımlı bir istihdam artışı görülmesi bekleniyor. Öte yandan Panama'daki istihdam piyasası, ülkenin İnşaat sektöründe iş arayanlar için umutlandırıcı işaretler vermesine rağmen önümüzdeki çeyrekte istihdamda azalma bekliyor.

Brezilya'daki işverenler, sekiz yılın en güçlü Toptan ve Perakende Ticaret görünümünün ve 2015'ten beri yapılan en güçlü Hizmet sektörü tahmininin de etkisiyle birlikte önümüzdeki çeyrekte, istihdam piyasasının 2013'ten beri en güçlü konumuna ulaşmasını bekliyor. Brezilya'nın Balıkçılık, Madencilik, Üretim ve İnşaat sektörlerinde istihdam piyasasının, hem 2021'in üçüncü çeyreğine hem geçtiğimiz yılın aynı dönemine kıyasla güçlendiği görülüyor.

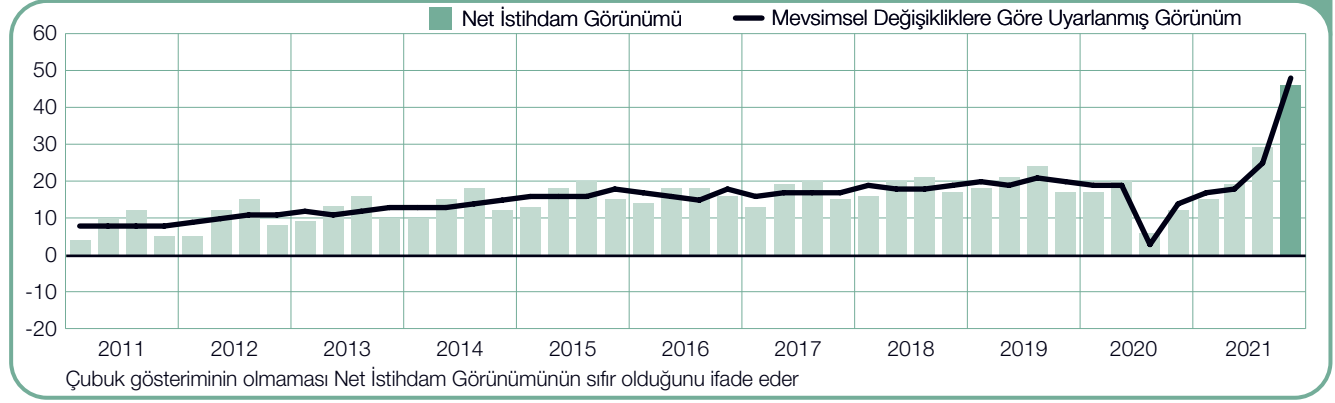
Beş yılın en güçlü işe alım planlarını bildiren Kolombiya'da, Ekim-Aralık döneminde dokuz sektörün tamamında istihdam artışı bekleniyor. Kolombiya'nın Üretim sektöründe işverenler, araştırmanın başladığı 2008 yılından bu yana en olumlu işe alım beklentilerini bildirirken, beş yılın en güçlü görünümünü kaydeden İnşaat sektörü için de güçlü bir istihdam artışı bekleniyor.

Peru'daki işverenler, önceki çeyreğe kıyasla işe alım beklentilerinde sınırlı bir artış bildiriyor. Genel olarak bakıldığında önümüzdeki üç ay içerisinde dokuz sektörün yedisinde çalışan artışı bekleniyor. Bununla birlikte hem İnşaat hem Hizmet sektöründe işe alım beklentileri durgun kalıyor. İki sektörde de işverenler, istihdamlarını azaltmayı öngörüyor.

Arjantin'de işverenler, dokuz sektörün altısında işe alım planlarının önceki çeyreğe kıyasla güçlenmesiyle birlikte önümüzdeki çeyrek içerisinde yavaş bir istihdam artışı bekliyor. En güçlü işe alım planları Tarım ve Balıkçılık ile İnşaat sektörlerinde bildirilmekle birlikte, hem Hizmet hem Finans, Sigorta ve Gayrimenkul sektörlerinde istihdam piyasalarının durgun seyretmesi bekleniyor.

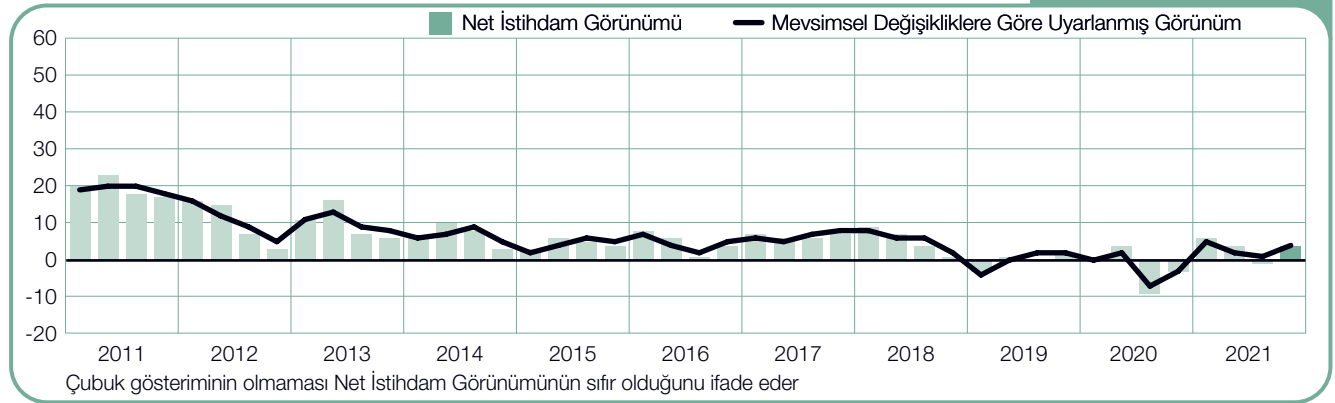
## Amerika Birleşik Devletleri

+%46 (+%48)



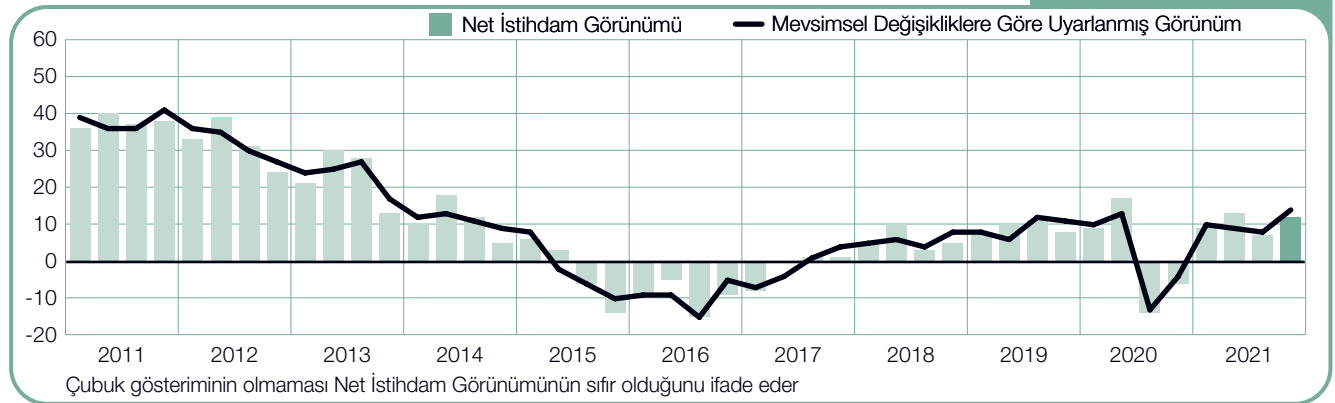
## Arjantin

+%4 (+%4)



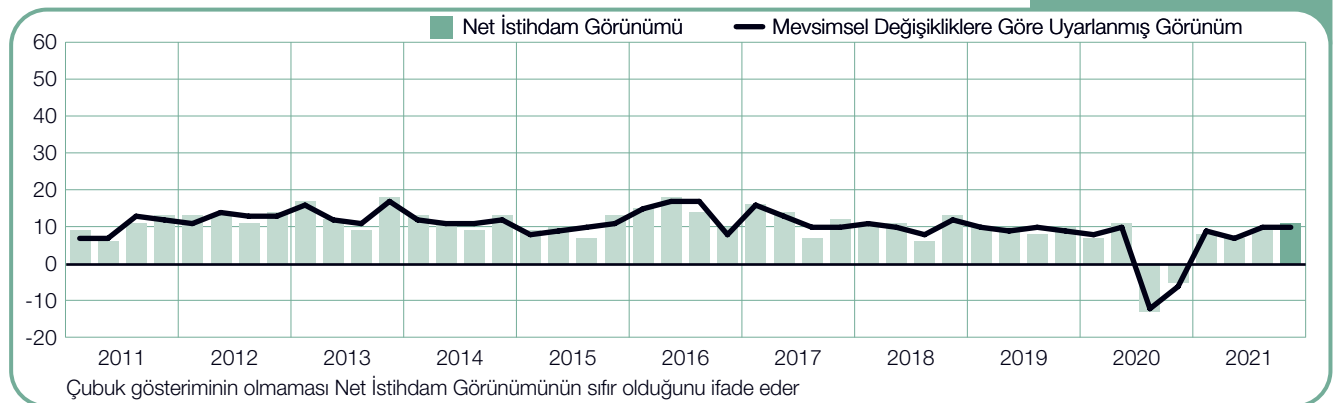
## Brezilya

+%12 (+%14)



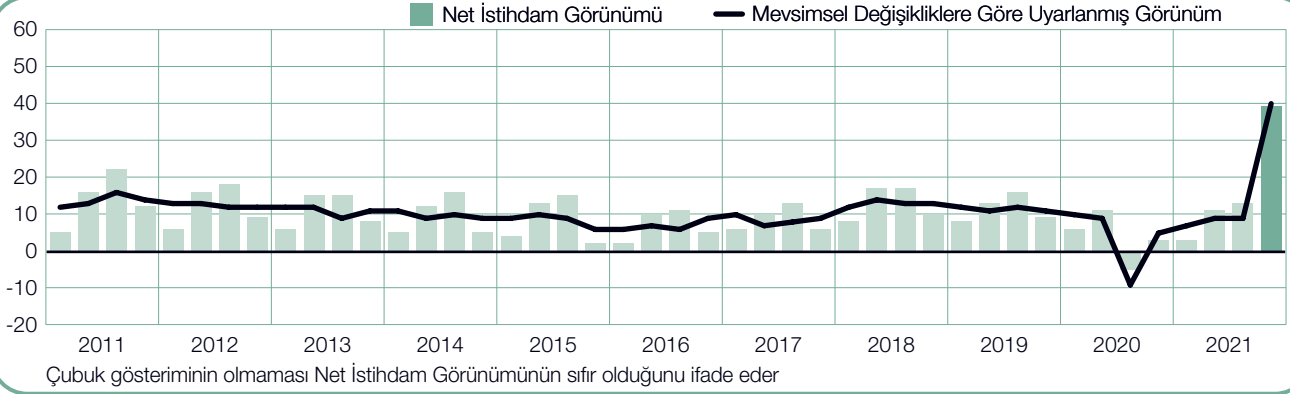
## Guatemala

+%11 (+%10)



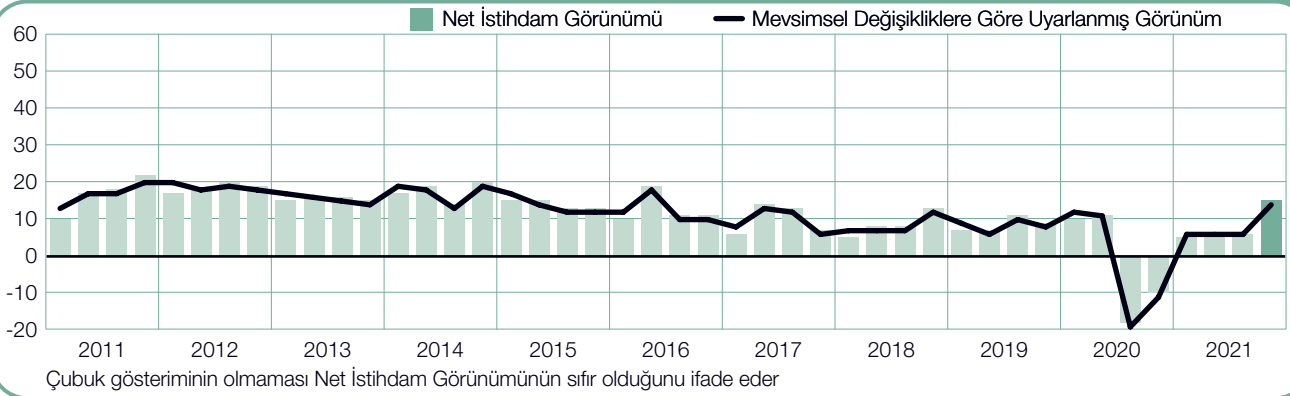
## Kanada

**+%39 (+%40)**



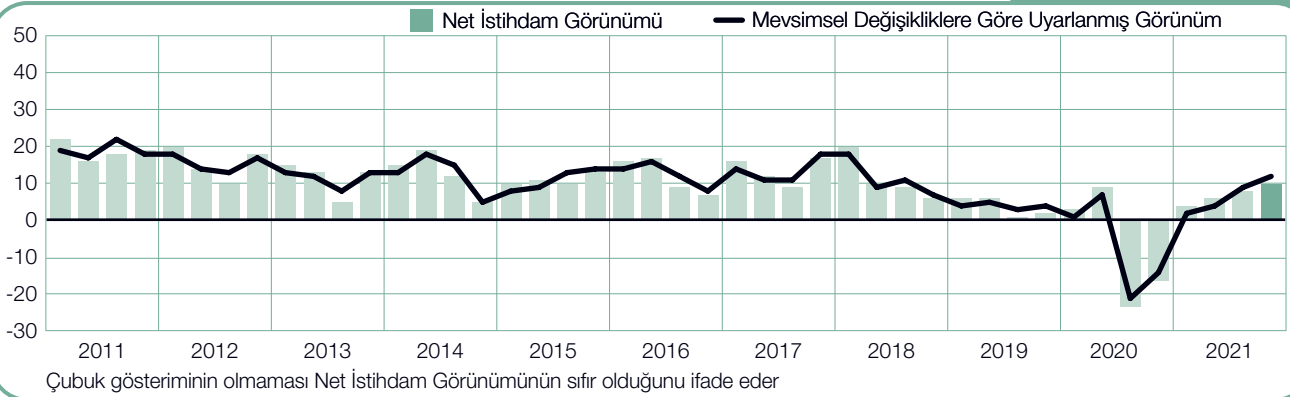
## Kolombiya

**+%15 (+%14)**



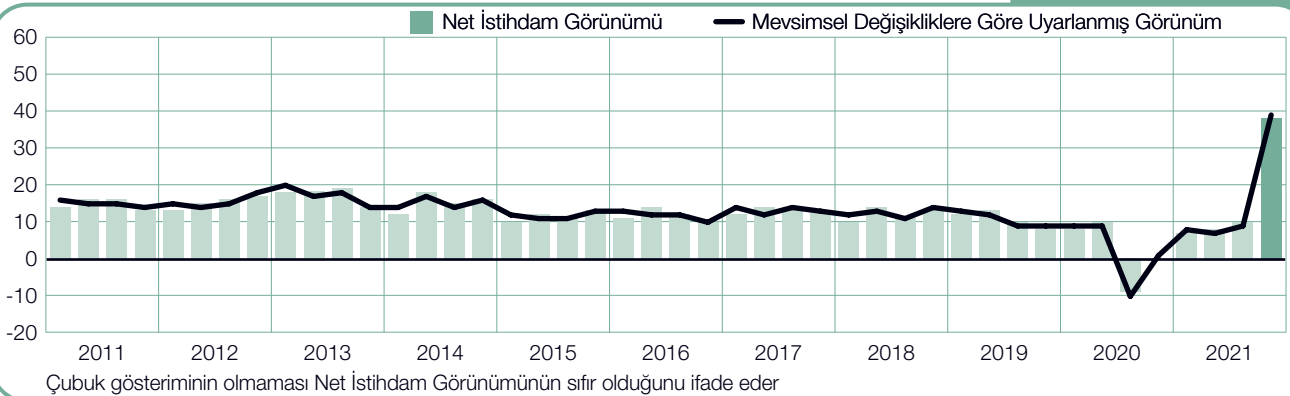
## Kosta Rika

**+%10 (+%12)**



## Meksika

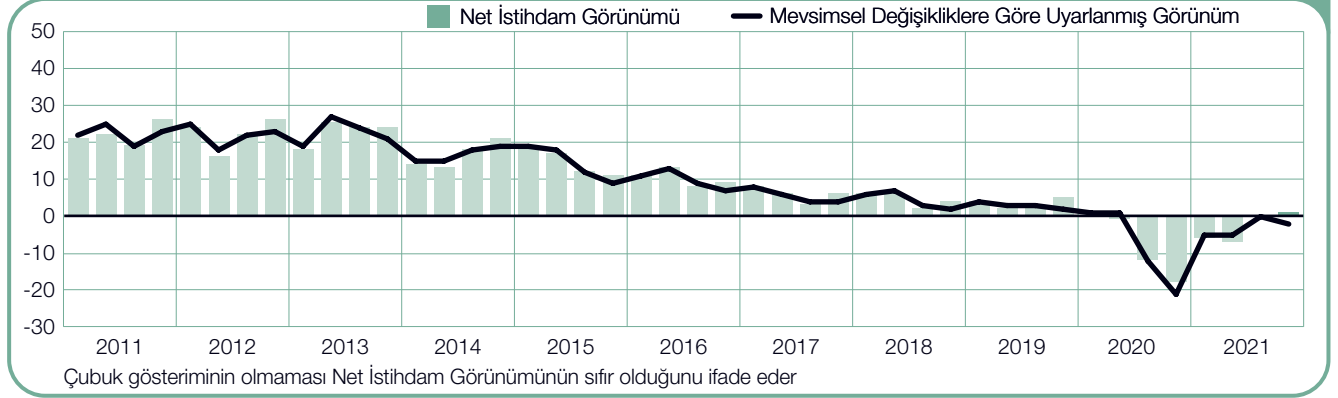
**+%38 (+%39)**





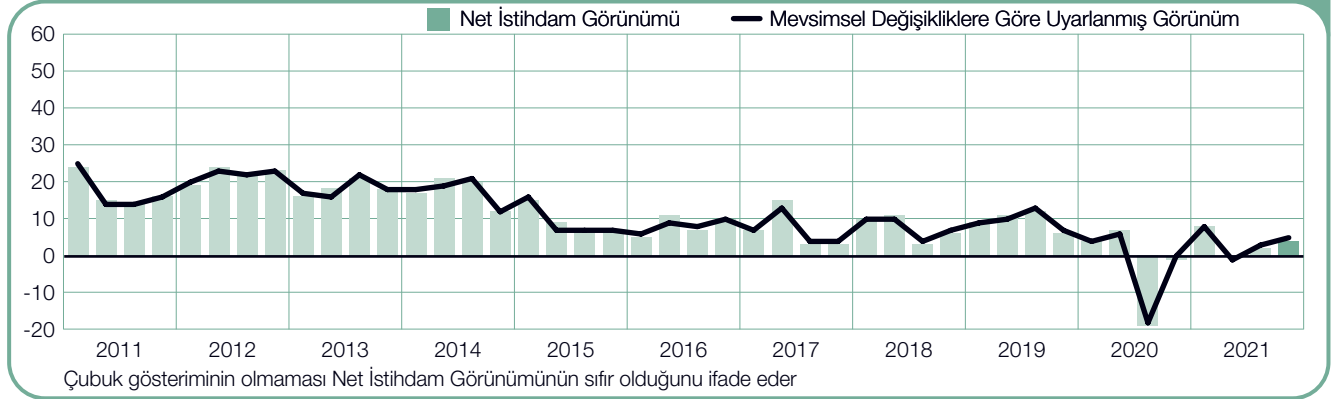
## Panama

+%1 (-%2)



## Peru

+%4 (+%5)



# Uluslararası Karşılaştırmalar – Asya Pasifik

ManpowerGroup, Asya Pasifik'teki yedi ülke ve bölgedeki 11.500'ü aşkın işverenle 2021'in dördüncü çeyreği için işe alım beklentileri hakkında görüştü. Önümüzdeki çeyrekte yedi ülke ve bölgenin tamamında istihdam artışı beklenirken, Temmuz-Eylül dönemine kıyasla dört ülke ve bölgede işe alım planlarının zayıfladığı görülüyor.

Hindistan'da işverenler 2021'in son çeyreği için araştırmada 2014'ten beri görülmemiş seviyede işe alım planları bildirirken, geçtiğimiz çeyreğe ve geçen yılın aynı dönemine kıyasla ciddi iyileşme olduğu görülüyor. En dinamik işe alım faaliyetleri Hizmet, Üretim ve de Finans, Sigorta ve Gayrimenkul sektörlerinde beklenirken, yedi sektörün tamamında geçtiğimiz yıla kıyasla ciddi artışlar bildiriliyor.

Mart 2020'de COVID-19 salgını başladığından beri en güçlü işe alım planlarını bildiren Japon işverenler, istihdam piyasasında belirgin bir toparlanma bekliyor. Japonya'da yedi sektörün tamamında istihdam artışı beklenirken, en güçlü işe alım faaliyetinin Finans, Sigorta ve Gayrimenkul, Madencilik ve İnşaat ile Hizmet sektörlerinde olması bekleniyor.

Bölgenin en büyük istihdam piyasasını oluşturan Çin'de işverenler, istikrarlı işe alma hızının 2021'in dördüncü çeyreğinde de devam etmesini bekliyor. Çin'in istihdam piyasasının genel görünümü önceki çeyreğe kıyasla biraz zayıf kalsa da işe alım planları, dokuz bölgenin tamamında geçtiğimiz yılın aynı dönemine kıyasla gücünü korumaya devam ediyor. Hizmet ve Üretim sektörlerindeki işverenler canlı bir işe alım hızı beklerken, önümüzdeki üç ay boyunca yedi sektörün tamamında da en güçlü işe alım faaliyetini bildiriyor.

Hong Kong'daki işverenler, önümüzdeki çeyrekte makul bir işe alım ortamı beklentisiyle 2020'nin başından bu yana en güçlü işe alım beklentilerini bildiriyor. Önceki çeyreğe göre bir miktar daha güçlü olan görünüm, geçtiğimiz yılın aynı dönemine kıyaslandığında çok daha iyi görünüyor. Bu olumlu gidişatta Finans, Sigorta ve Gayrimenkul sektöründeki canlı işe alım hızının ve de Hizmet sektöründeki umut verici işaretlerin de etkisi büyük rol oynuyor.

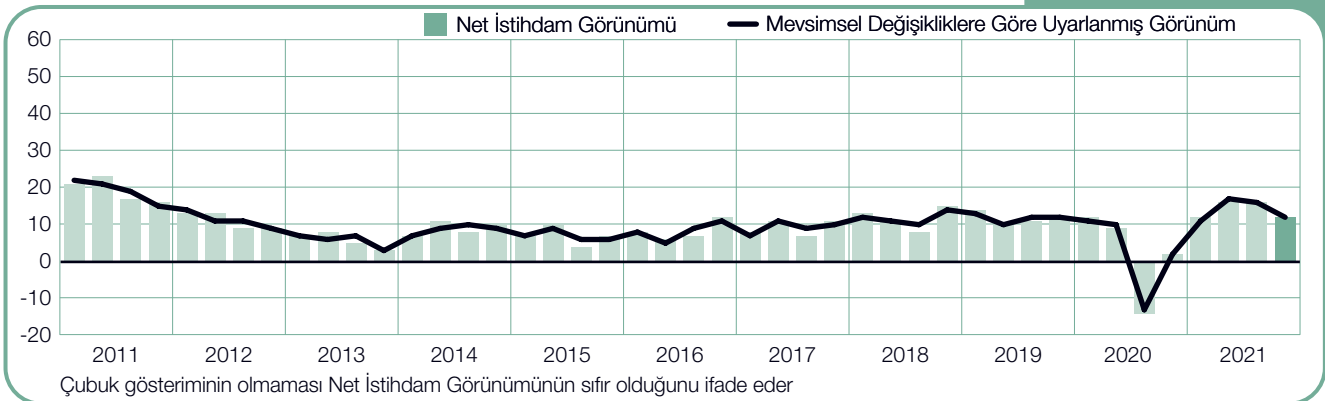
Tayvan'da istihdam piyasası, önümüzdeki üç ay boyunca özellikle de Üretim ile Madencilik ve İnşaat sektörlerinde sağlıklı işe alım seviyeleri bekliyor. Bununla birlikte yedi sektörün altısında işe alım beklentileri önceki çeyreğe kıyasla zayıflarken, geçtiğimiz yılın aynı dönemine kıyaslandığında da yine beş sektörde düşüş görülüyor.

Öte yandan Singapur'daki işe alım hızı belirsizliğini koruyor. Ülkedeki işverenler, yedi sektörün tamamında önceki çeyreğe kıyasla daha zayıf işe alım planları bildiriyor. Finans, Sigorta ve Gayrimenkul sektöründeki işverenler sağlıklı işe alım hızının devam etmesini beklerken, beş sektördeki işverenler ise önümüzdeki üç ay boyunca istihdamda düşüşler bekliyor. Özellikle de Hizmet sektörü için görünüm oldukça karamsar bir görünüm sergiliyor.

Avustralya'daki işverenler de 2021'in üçüncü çeyreğine kıyasla daha zayıf işe alım planları bildirmekle birlikte, yine de yedi sektörün tamamında ve özellikle de Madencilik ve İnşaat, Hizmet ile Ulaşım ve Kamu Hizmetleri sektörlerinde işgücü artışı bekliyor. Avustralya'daki sekiz bölgenin tamamında da istihdam artışı beklenirken, Kuzey Toprakları da son 10 yılın en güçlü işe alım planlarını bildiriyor.

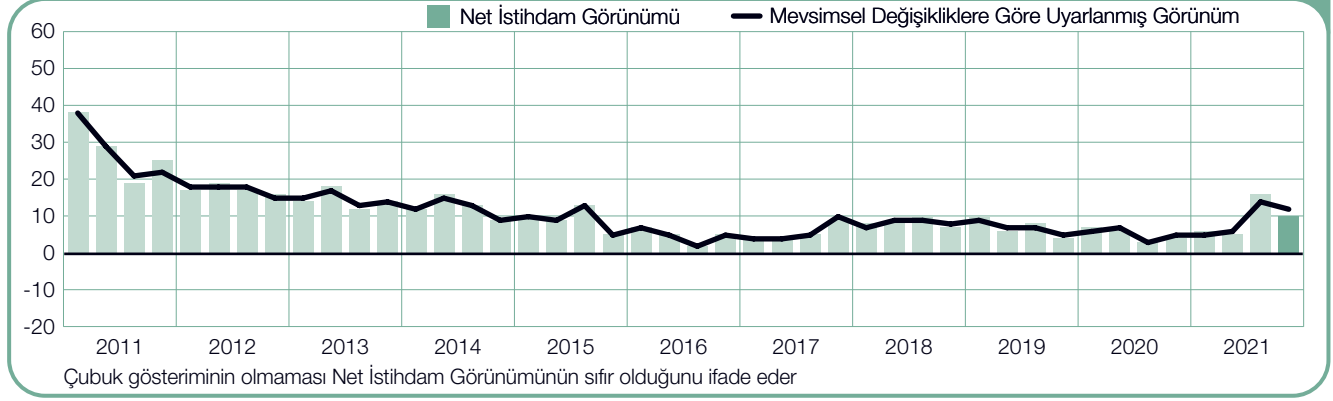
## Avustralya

+%12 (+%12)



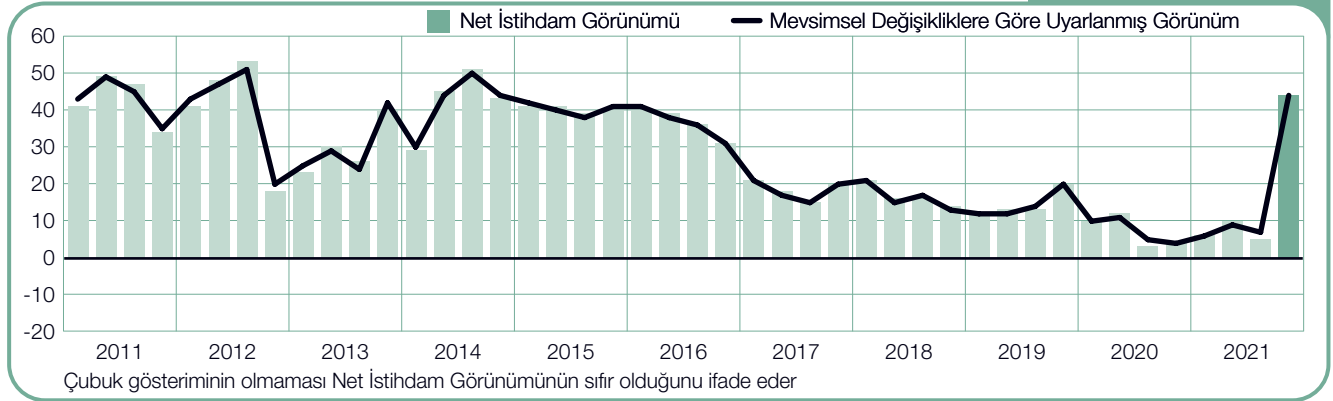
## Çin

+%10 (+%12)



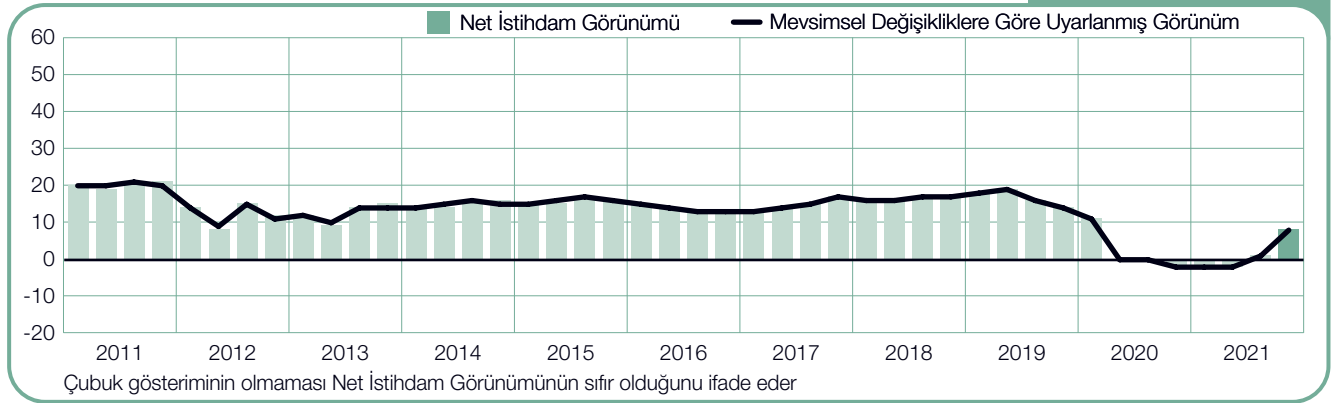
## Hindistan

+%44 (+%44)



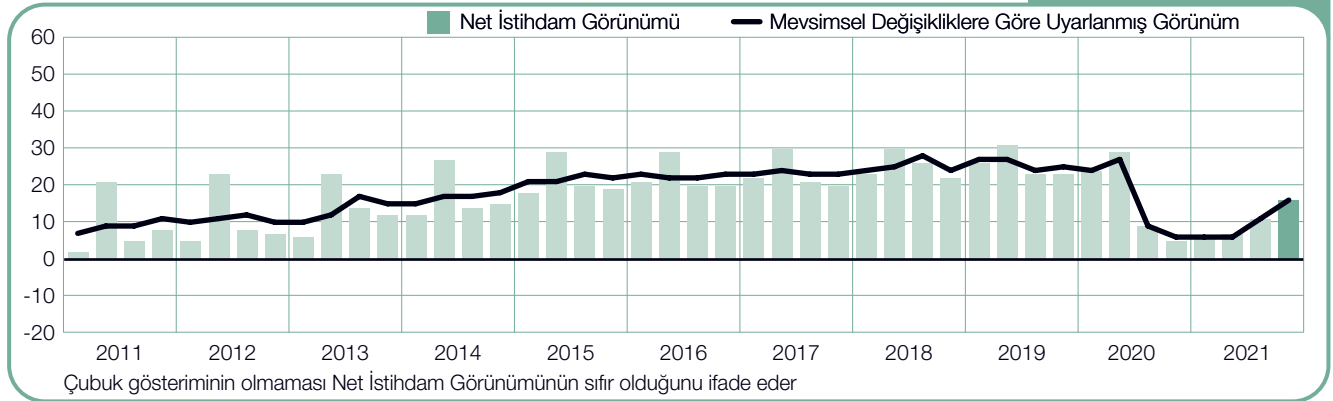
## Hong Kong

+%8 (+%8)



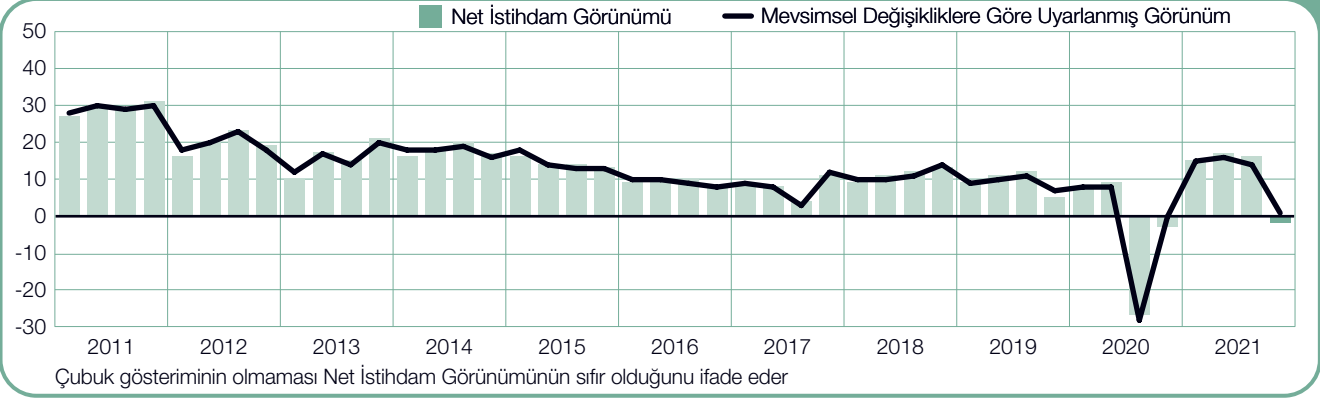
## Japonya

+%16 (+%16)



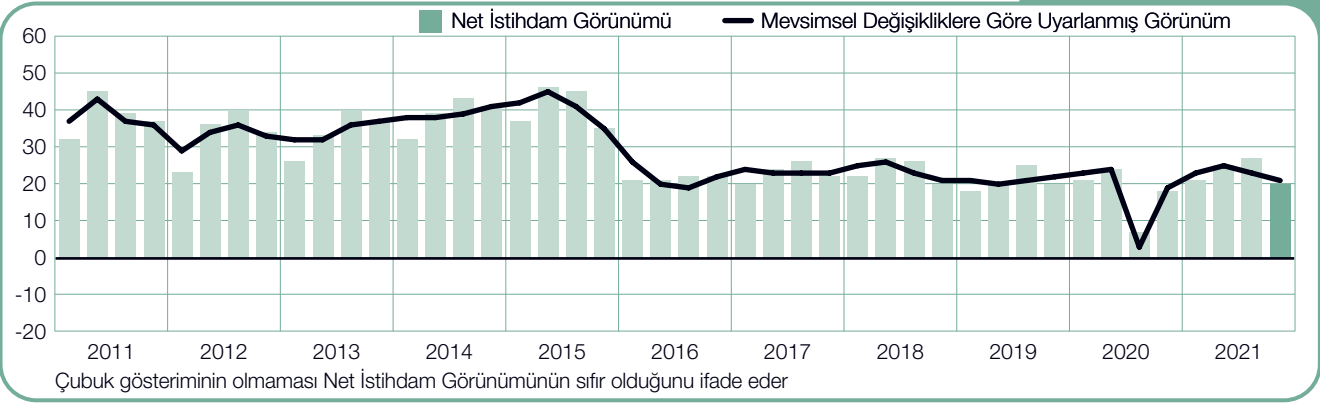
## Singapur

-%2 (+%1)



## Tayvan

+%20 (+%21)



# Uluslararası Karşılaştırmalar – Avrupa, Orta Doğu ve Afrika

ManpowerGroup, 2021'in dördüncü çeyreğine yönelik işe alım beklentilerini öğrenmek için Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA) bölgesindeki 26 ülkedeki 20.700'den fazla işverenle görüştü. Önümüzdeki üç ay içerisinde 25 EMEA ülkesi için istihdam artışı beklenirken, bir ülkede ise istihdam seviyelerinin düşeceği tahmin ediliyor. Belçika, Fransa, Almanya, İtalya, Hollanda, İspanya ve Birleşik Krallık da dahil olmak üzere 26 ülkenin 12'sinde işverenler, analiz başladıktan bu yana en güçlü tahminlerini bildiriyor.

En büyük Euro bölgesi ekonomilerinde işe alım beklentileri, COVID-19 salgınından sonra güçlü bir şekilde toparlanmış bulunuyor. Özellikle de Fransa'da yedi sektörün ve beş bölgenin tamamında, araştırmanın başladığı 2003 yılından bu yana en güçlü istihdam artışları bildiriliyor. Fransız işverenler, en güçlü işe alım faaliyetlerini Üretim ve Diğer Üretim sektörlerinde bekliyor. Almanya'da işverenler, Restoran ve Otelcilik sektöründeki iyimser işe alım planları ile Üretim ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerindeki parlak işe alım beklentilerinin de desteğiyle önümüzdeki üç ay boyunca aktif bir istihdam piyasası bekliyor. Yedi sektörün beşinde ve sekiz bölgenin dördünde tahminler, araştırmanın başladığı 2003 yılından bu yana en güçlü seviyelerinde seyrediyor.

İtalya'daki işverenler istihdamda güçlü bir artış beklerken, 2021'in son çeyreği için yedi sektörün ve dört bölgenin tamamında, araştırmanın başladığı 2003 yılından bu yana en güçlü görünümü bildiriyor. İşe alım planları, Restoran ve Otelcilik, Finans ve Kurumsal Hizmetler ile Üretim sektörlerinde en güçlü seviyede. Öte yandan İspanya'da önümüzdeki çeyreğe yönelik tahminler de sağlam işe alım planlarını yansıtıyor. İspanya'nın Restoran ve Otelcilik, İnşaat ve Üretim sektörlerinde işverenlerin tamamı istihdam piyasalarında patlama ve araştırmanın 18 yıl önce başlamasından bu yana en güçlü işe alım planlarını bildiriyor.

Yine aynı bölgede bulunan Birleşik Krallık'taki işverenler de iş alımlarında rekor beklerken, analizin 13 yıl önce başlamasından bu yana en güçlü tahminlerini bildiriyor.

Birleşik Krallık'ın Finans ve Kurumsal Hizmetler, Kamu Hizmetleri ile Ulaşım ve İletişim sektörlerindeki işverenler güçlü işe alım planları bildirirken, en güçlü bölgesel istihdam piyasaları da Londra ve East Midlands'dan geliyor.

Hollanda'daki işverenler, kısmen Diğer Üretim, Diğer Hizmetler ile Finans ve Kurumsal Hizmetler sektörlerindeki güçlü işe alım planlarının desteğiyle önümüzdeki çeyrek boyunca tüm EMEA bölgesinin en güçlü işe alım hızına ulaşacaklarını öngörüyor. Belçika'daki işverenler sağlıklı işe alım beklentileri bildirirken, Finans ve Kurumsal Hizmetler ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerindeki güçlü işe alım planlarının öncülüğünde analiz edilen altı sektörün tamamında işgücü artışları bekleniyor.

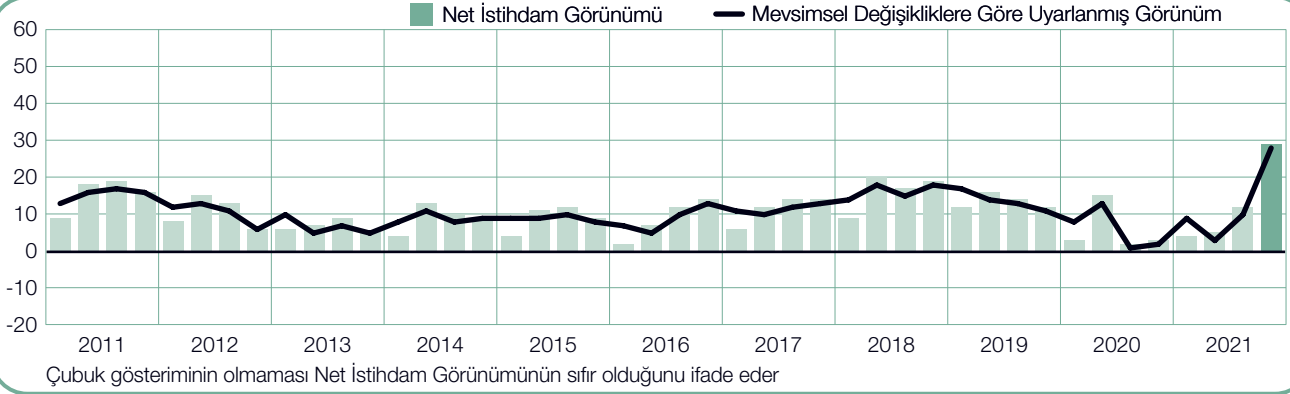
Norveç'te işverenler, en belirgini Diğer Üretim ve İnşaat sektörlerinde dinamik işe alım faaliyetlerine yönelik beklenti olmak üzere yedi sektörün tamamında istihdam artışı kaydedeceği aktif bir istihdam piyasası öngörüyor. İsveç'te işverenler, ciddi bir işe alım hızına ulaşacağı öngörülen Restoran ve Otelcilik sektörü de dahil olmak üzere yedi sektörün tamamında işgücü artışı bekliyor.

Polonya'da işverenler, önümüzdeki üç ay için hatırı sayılır işe alım beklentileri bildiriyorlar. Polonya'nın hem geçtiğimiz çeyreğe kıyasla hem geçtiğimiz yıla kıyasla iyileşen görünümü, iki yılı aşkın süredir en güçlü konumuna gelerek yedi sektörün tamamındaki olumlu işe alım planlarını yansıtıyor. Polonya'da en güçlü istihdam piyasaları ise İnşaat ve Üretim sektörlerinde bekleniyor.

EMEA bölgesindeki diğer ülkelerin aksine Güney Afrika'daki işverenler, Ekim-Aralık döneminde istihdamda düşüş bekliyor. Üretim sektöründeki işverenler önümüzdeki çeyrekte ılımlı istihdam artışları beklerken, kalan altı sektörün beşindeki işverenler ise olumsuz görünüm bildiriyor. En zayıf istihdam piyasası beklentisi ise İnşaat sektöründe.

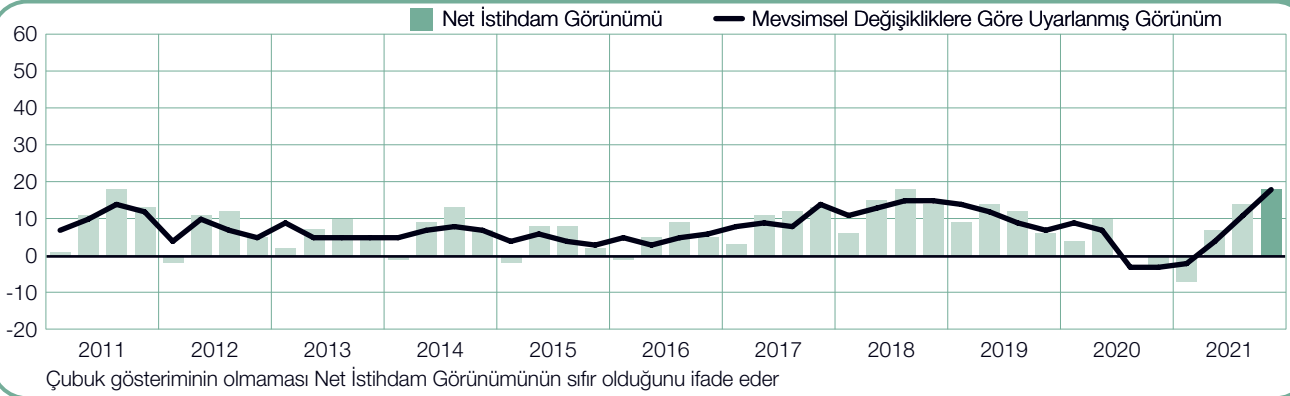
## Almanya

+%29 (+%28)



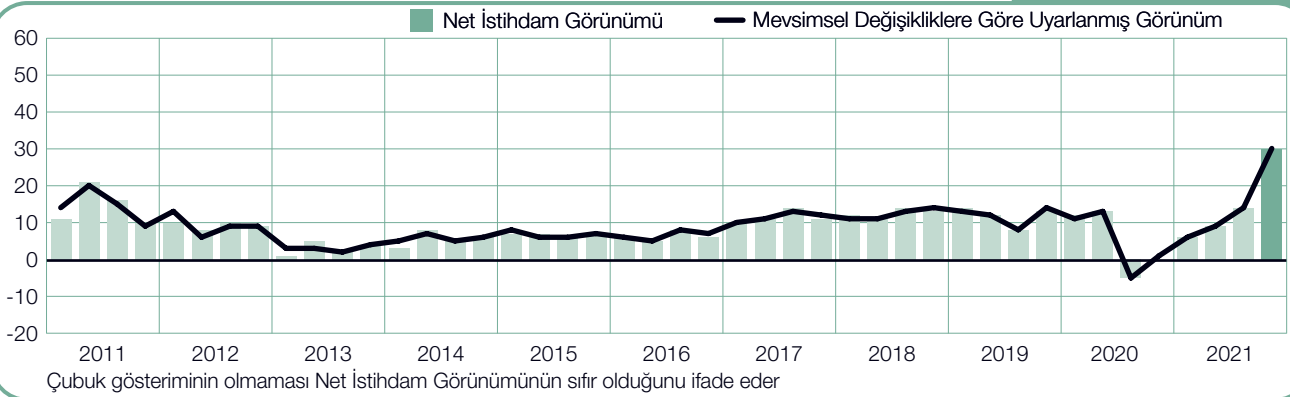
## Avusturya

+%18 (+%18)



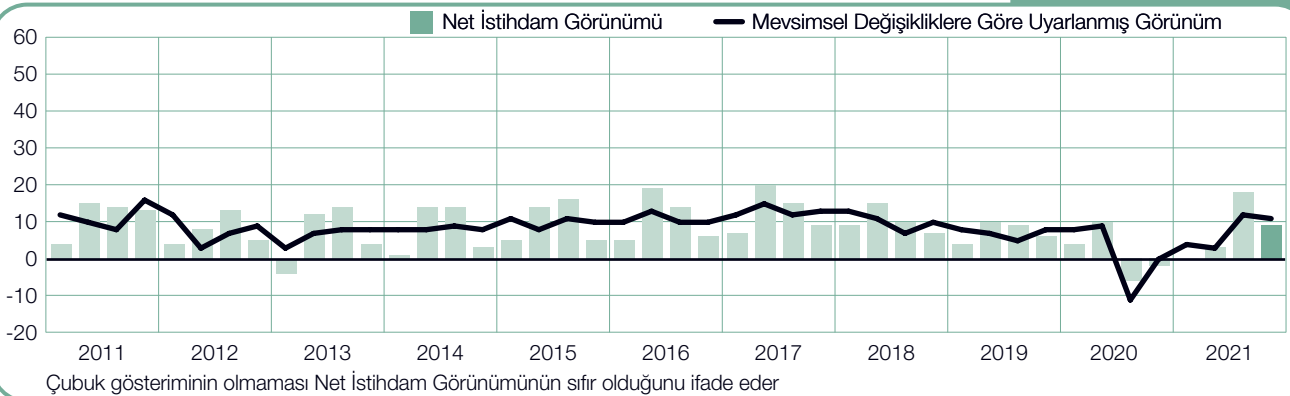
## Belçika

+%30 (+%30)



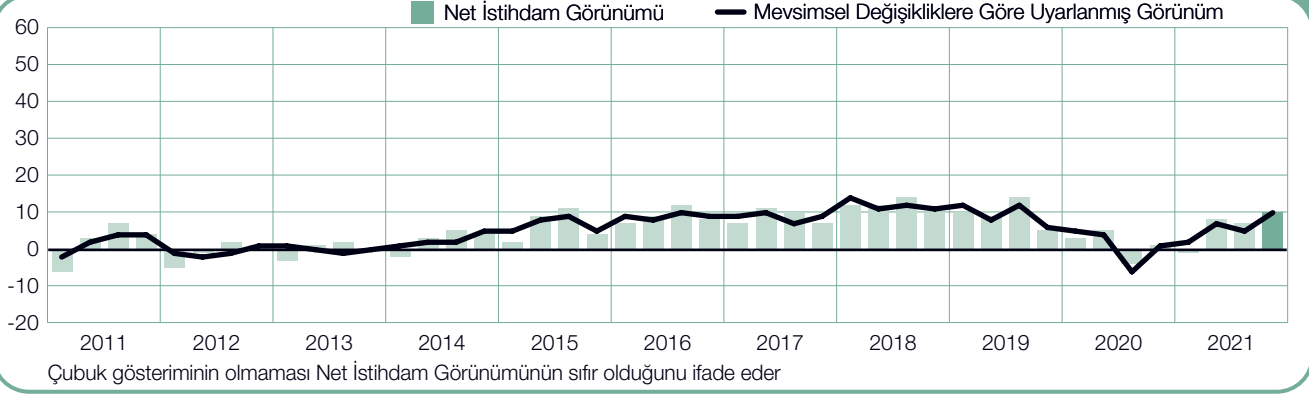
## Bulgaristan

+%9 (+%11)



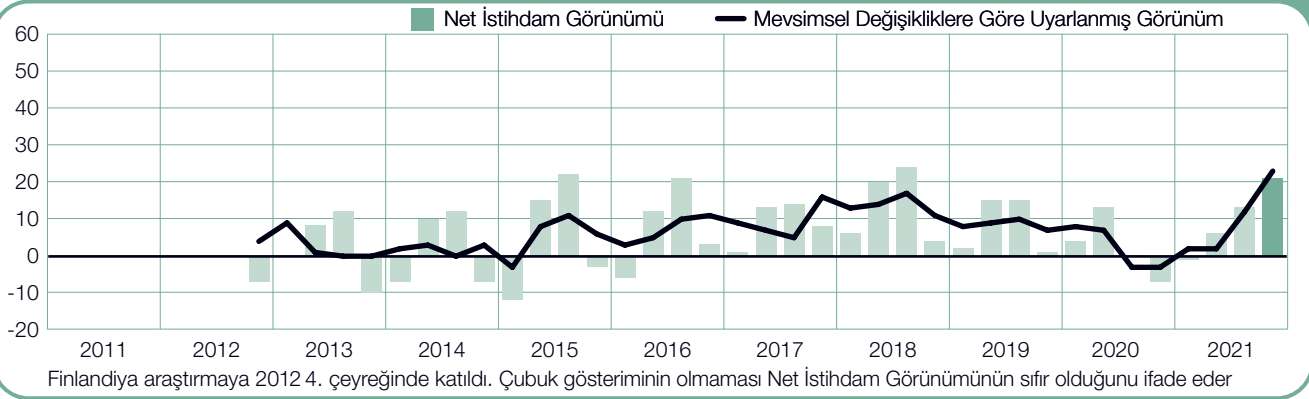
## Çek Cumhuriyeti

+%10 (+%10)



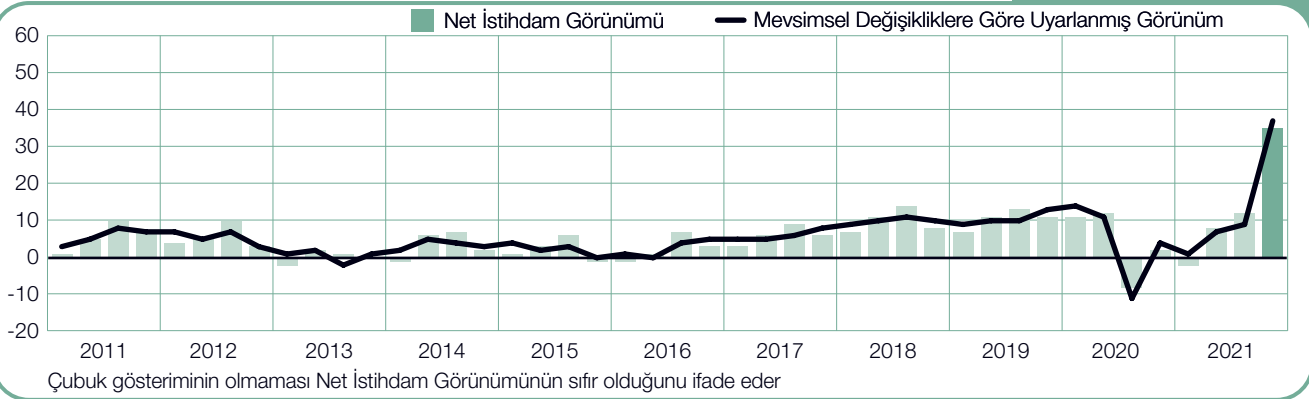
## Finlandiya

+%21 (+%23)



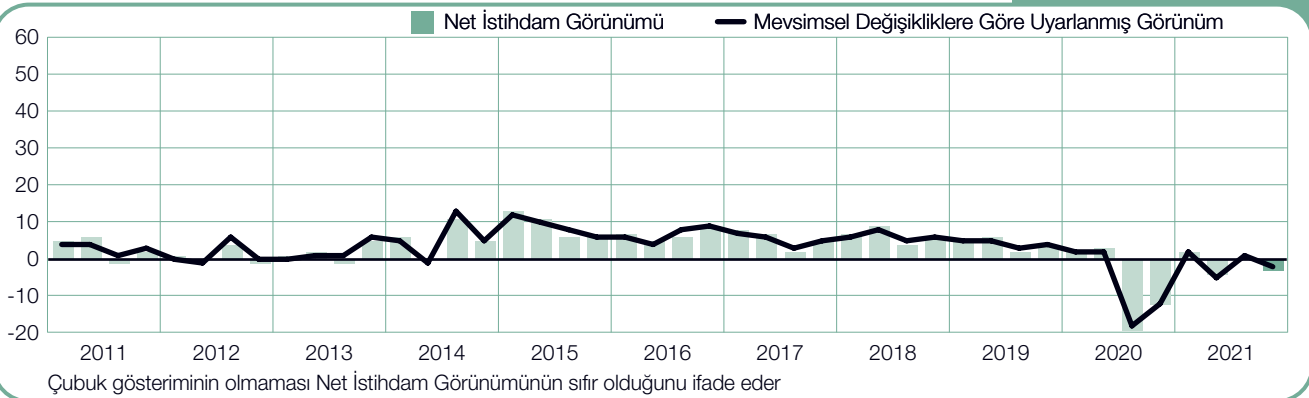
## Fransa

+%35 (+%37)



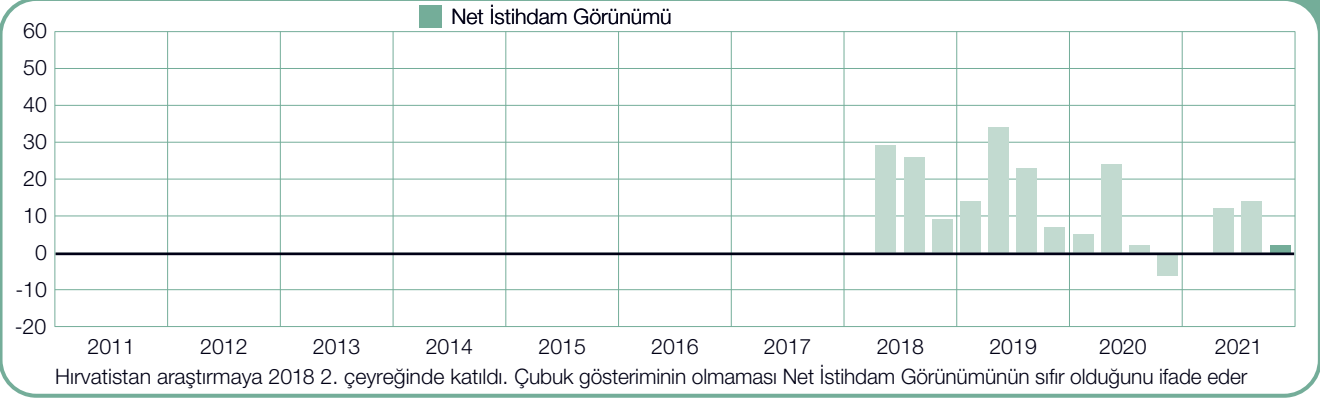
## Güney Afrika

-%3 (-%2)



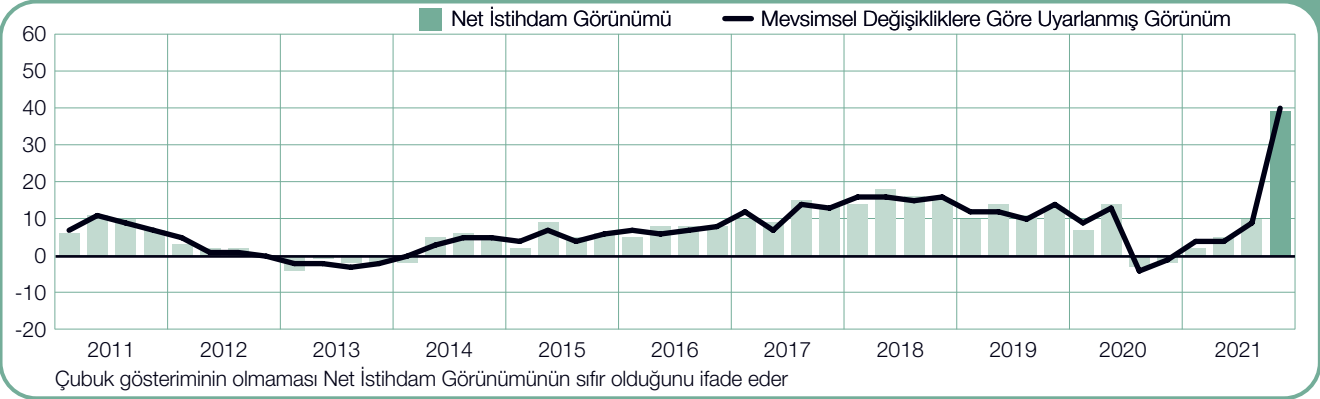
## Hırvatistan

+%2



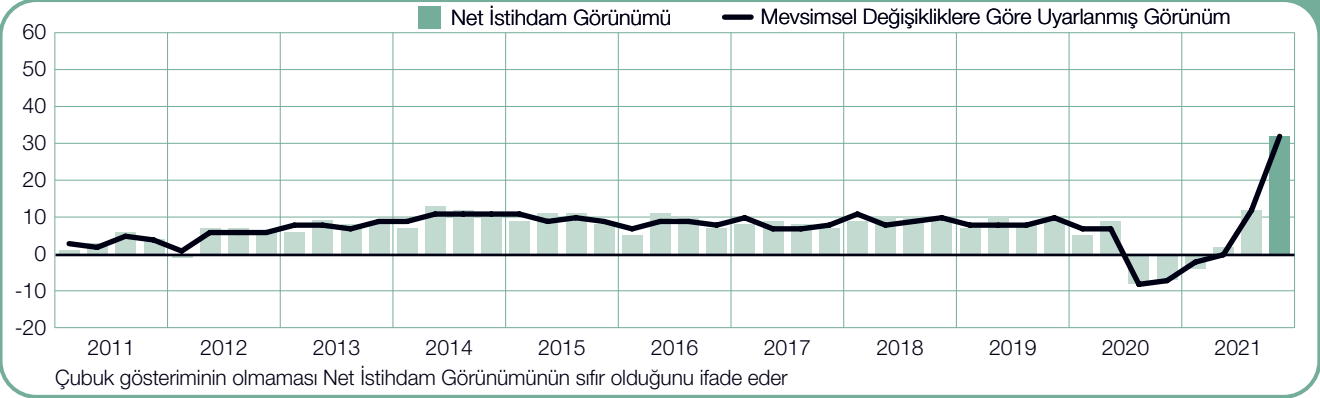
## Hollanda

+%39 (+%40)



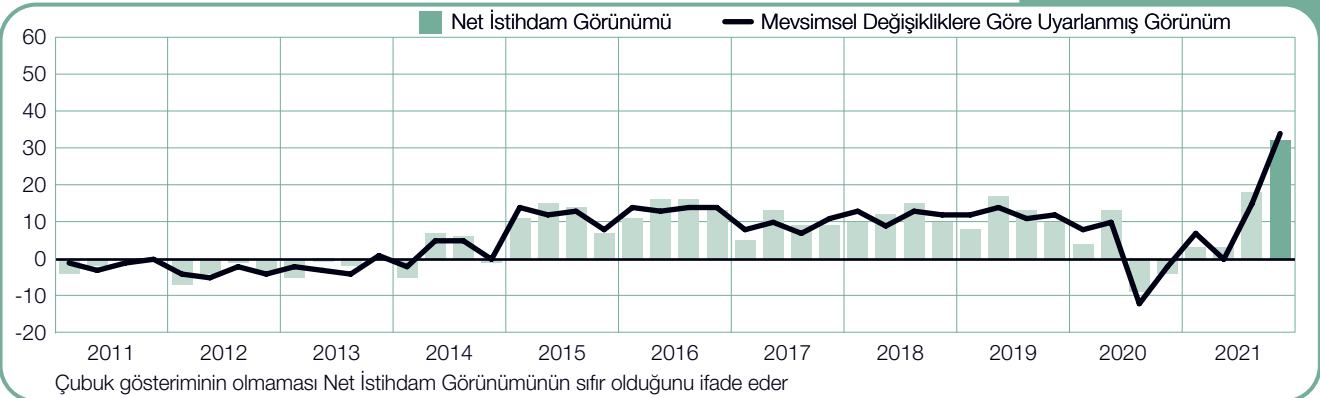
## İngiltere

+%32 (+%32)



## İrlanda

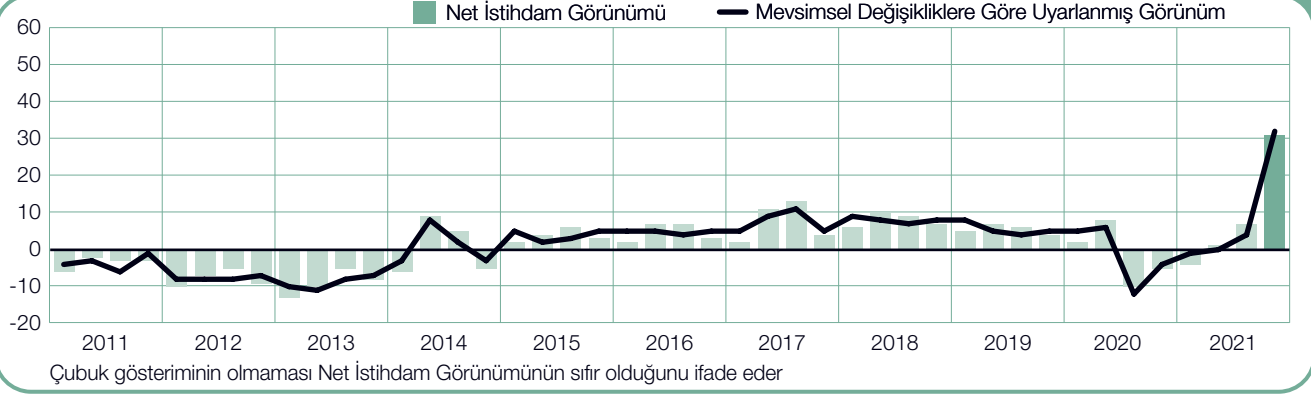
+%32 (+%34)





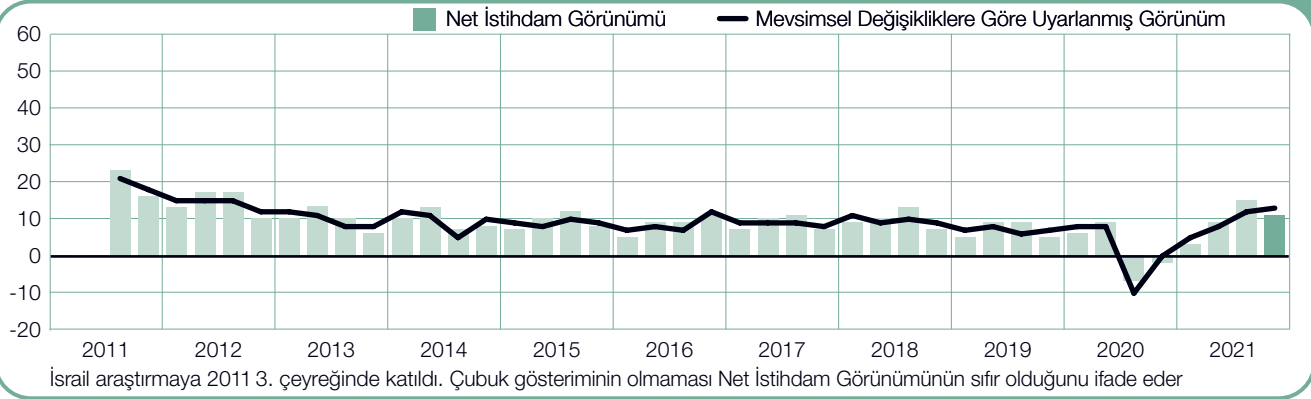
## İspanya

+%31 (+%32)



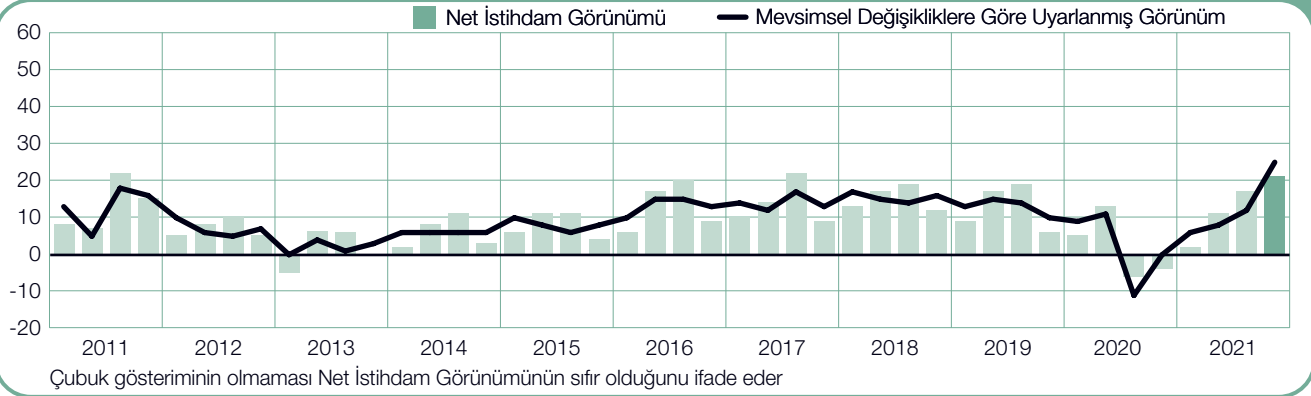
## İsrail

+%11 (+%13)



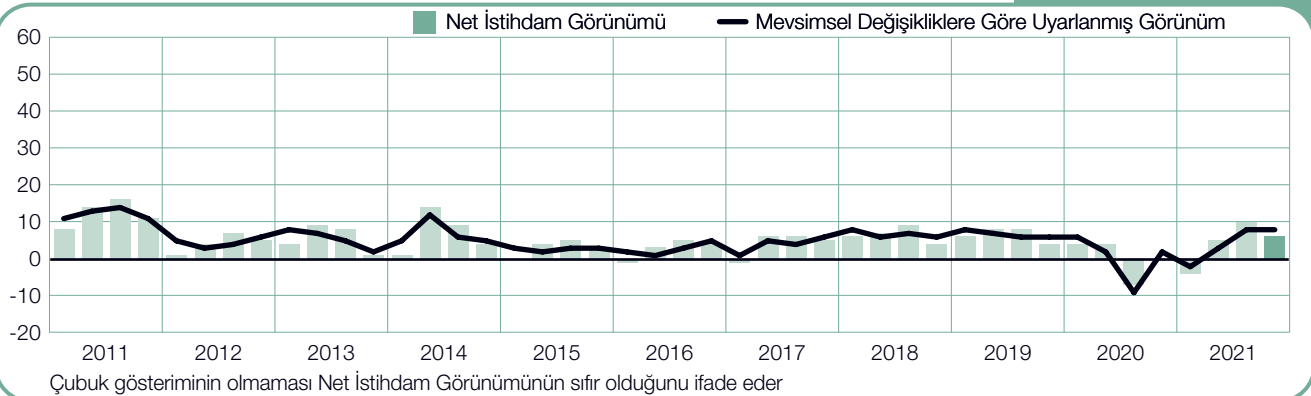
## İsveç

+%21 (+%25)



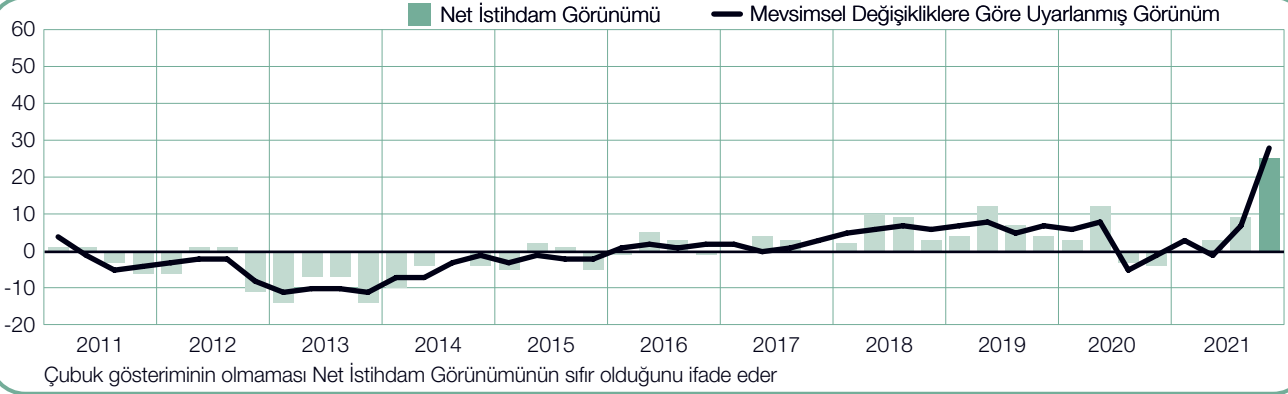
## İsviçre

+%6 (+%8)



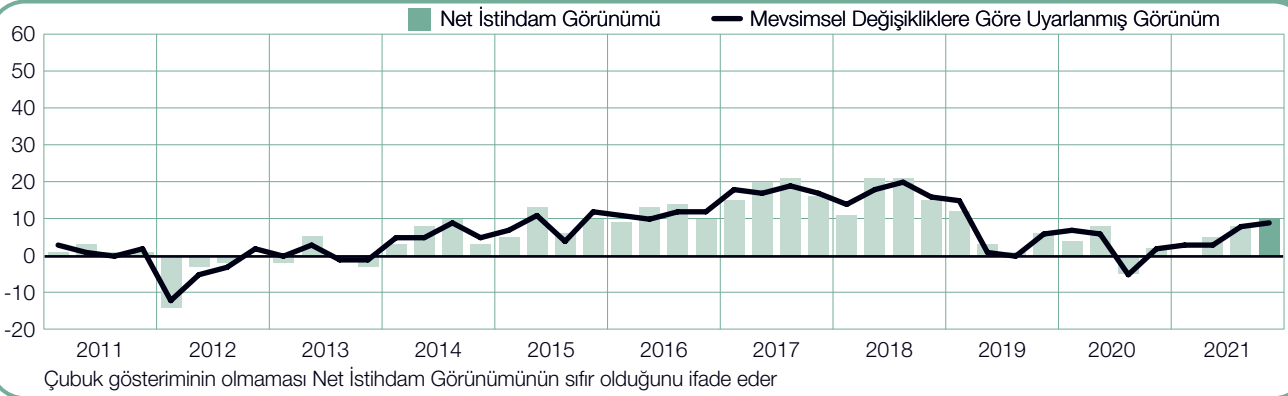
## İtalya

**+%25 (+%28)**



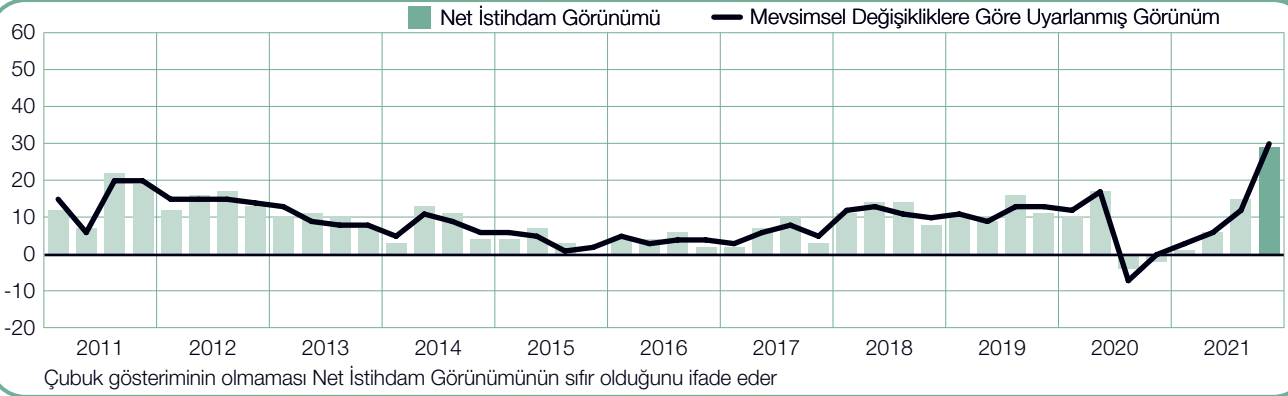
## Macaristan

**+%10 (+%9)**



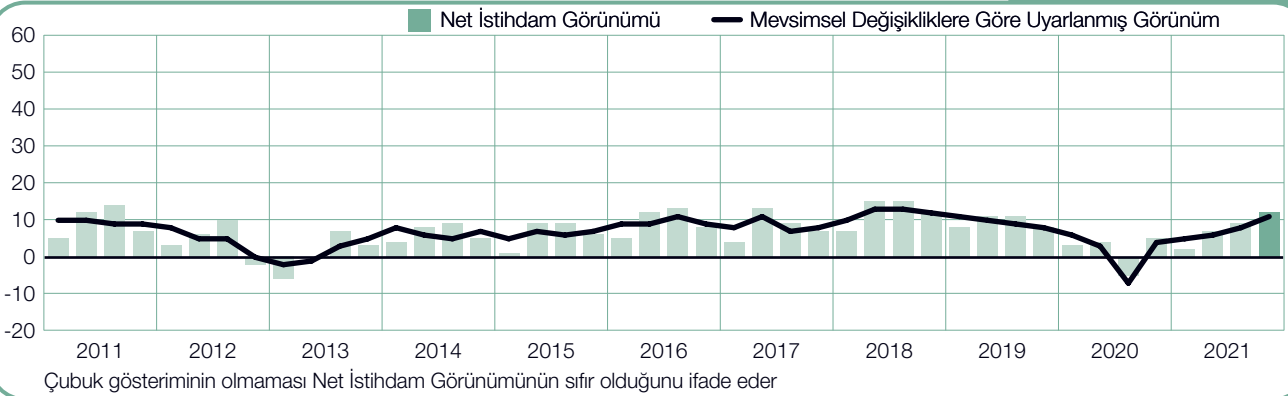
## Norveç

**+%29 (+%30)**



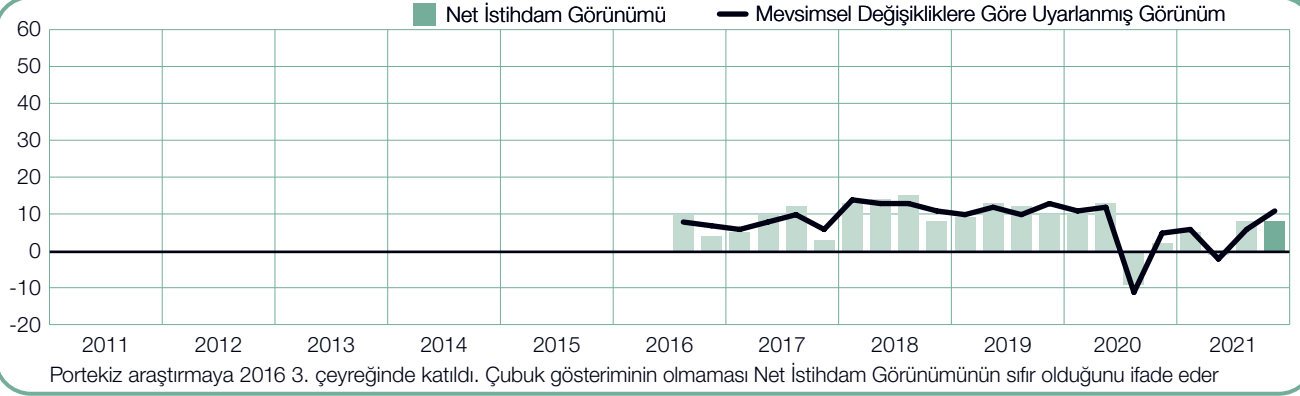
## Polonya

**+%12 (+%11)**



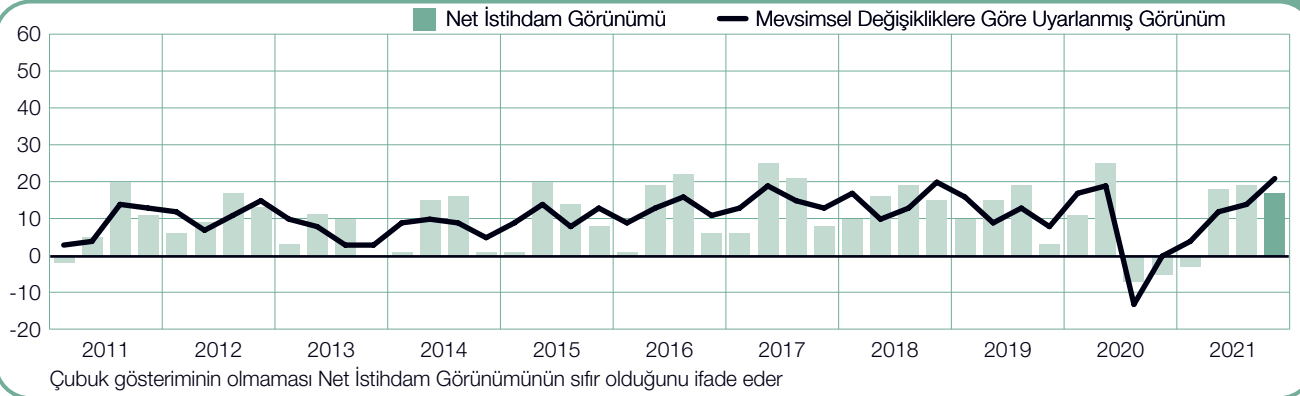
## Portekiz

+%8 (+%11)



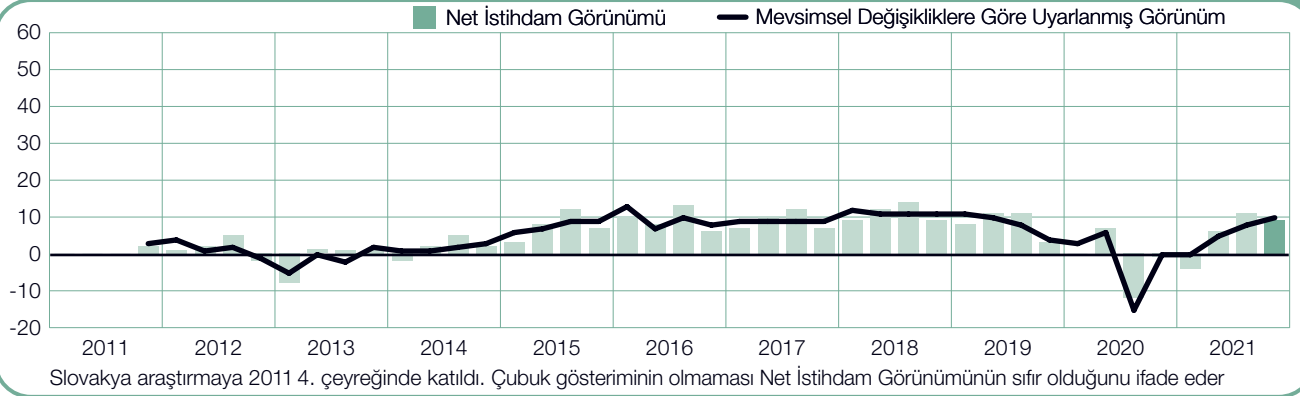
## Romanya

+%17 (+%21)



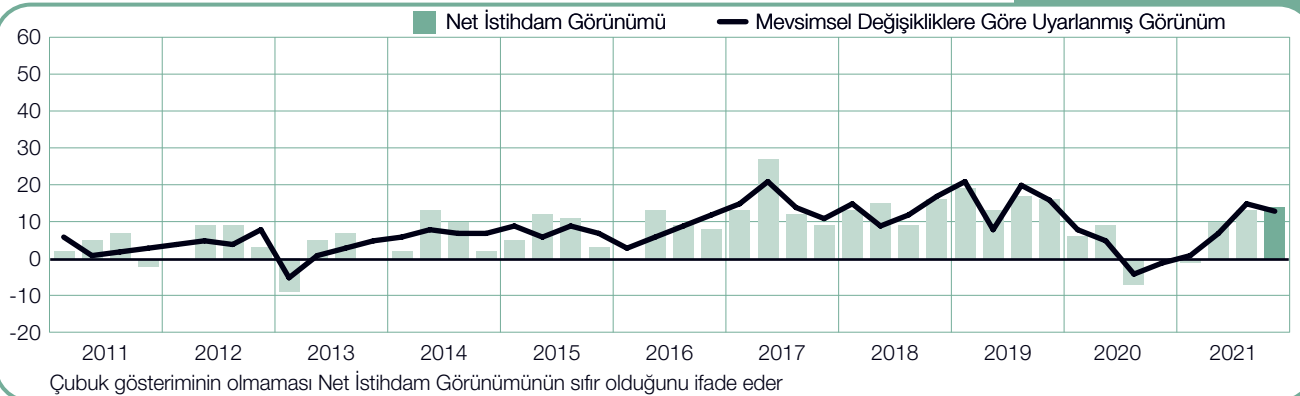
## Slovakya

+%9 (+%10)



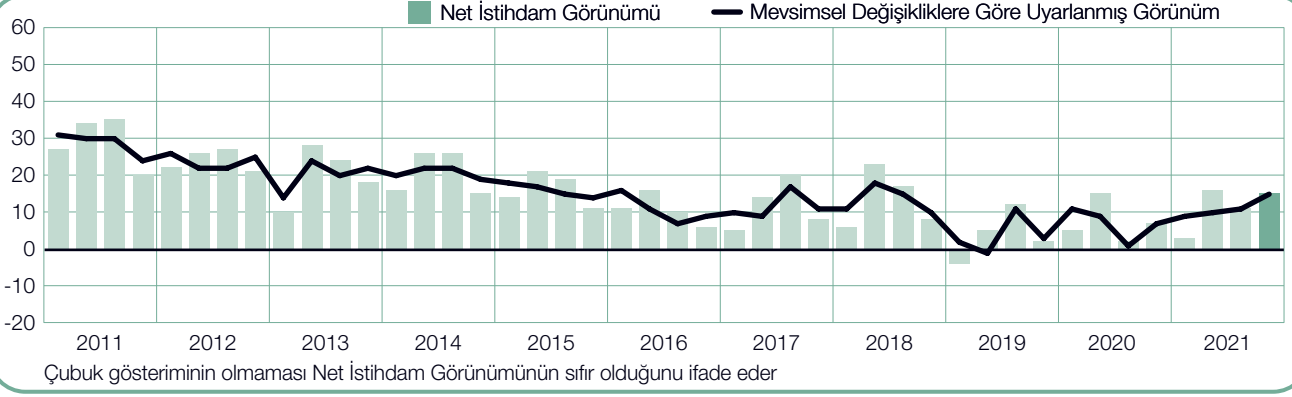
## Slovenya

+%14 (+%13)



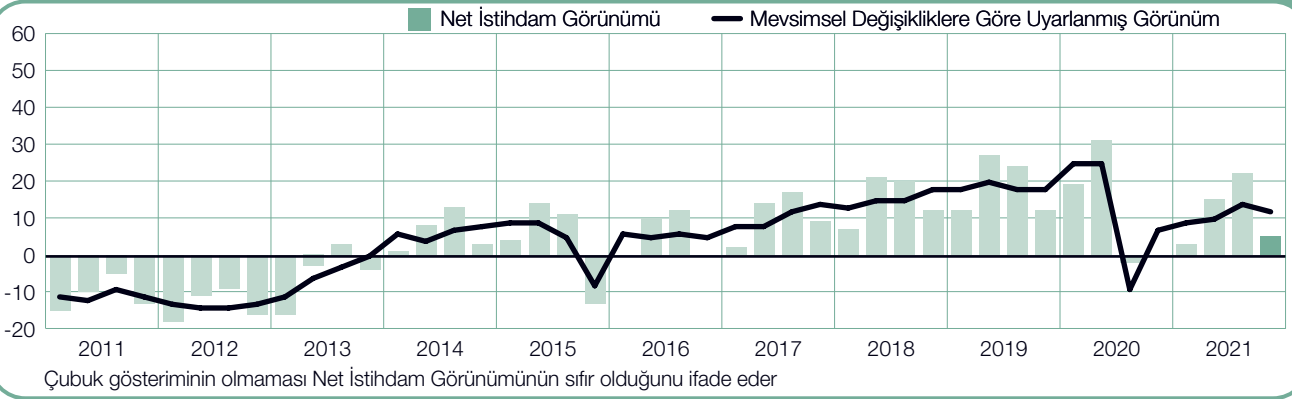
## Türkiye

+%15 (+%15)



## Yunanistan

+%5 (+%12)



# ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, işverenlerin bir sonraki çeyrekte iş gücünde çalışanların sayısını artırma ya da azaltma eğilimlerini ölçmek amacıyla üç ayda bir gerçekleştirilmektedir. 55 yıldan uzun bir süredir ManpowerGroup tarafından yürütülmekte olan, işverenlerin işe alım planlarıyla ilgili tahminlerini irdeleyen bu kapsamlı araştırma, dünyanın en güvenilir istihdam faaliyetleri araştırmalarından biri olarak nitelendirilmektedir. ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması'nın başarısının temelinde birçok faktör yatmaktadır:

**Eşsiz:** Boyutu, kapsamı, uzun süreli oluşu ve odaklandığı alan bakımından benzersizdir.

**İleriye dönük:** ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, işverenlerden bir sonraki çeyrekte istihdama dair öngöründe bulunmalarını isteyen, dünyanın en kapsamlı ve ileriye dönük istihdam araştırmasıdır. Buna karşılık, diğer anketler ve çalışmalar geçmişte olanları raporlamak amacıyla retrospektif verilere odaklanır.

**Bağımsız:** Araştırma, yapıldığı ülke ve bölgelerdeki işverenlerden alınan temsili bir örneklem ile yürütülür. Ankete katılanlar, ManpowerGroup müşteri tabanı arasından seçilmemektedir.

**Sağlam:** Araştırma her çeyrekte tahmini istihdam trendlerini ölçmek amacıyla 43 ülke ve bölgeden yaklaşık 45.000'in üzerinde aşkın kamu ve özel sektör işvereni ile yapılan görüşmelere dayanmaktadır. Bu örneklem, analizin belirli sektörlerde ve bölgelerde gerçekleştirilerek daha ayrıntılı bilgi edinilmesini sağlamaktadır.

**Odaklı:** Araştırma, 50 yılı aşkın süredir tüm verilerini tek bir sorudan yola çıkarak elde etmektedir.

2021 yılı dördüncü çeyrek araştırması için, dünya genelinde araştırmaya katılan tüm işverenlere aynı soru yöneltildi: "İçinde bulunduğumuz çeyrek yıl ile karşılaştığınızda Aralık 2021 sonuna kadar olan üç aylık dönemde işyerinizdeki toplam istihdamın nasıl değişeceğini öngörüyorsunuz?"

## Metodoloji

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, piyasa araştırmaları alanındaki en yüksek standartlara uygun, geçerliliği kabul edilmiş bir metodoloji kullanılarak yürütülmektedir. Araştırma, her milli ekonomiyi temsil edecek şekilde yapılandırılmıştır. Tüm ulusal, bölgesel ve küresel veriler için hata payı +/- %5'dan fazla değildir.

## Net İstihdam Görünümü

Rapor boyunca, "Net İstihdam Görünümü" ifadesi kullanılmıştır. Bu rakam, önümüzdeki çeyrekte iş yerlerindeki işe alım faaliyetlerinde artış öngören işverenlerin yüzdesinden, istihdam düşüşü bekleyen işverenlerin yüzdesi çıkarılarak hesaplanmıştır. Hesaplamanın sonucunda, Net İstihdam Görünümü elde edilmiştir. En az 17 çeyreklik verileri toplanmış olan ülkeler ve bölgeler için Net İstihdam Görünümleri, aksi belirtilmedikçe, mevsimsellikten arındırılmış bir formatta bildirilmiştir.

# ManpowerGroup® Hakkında

Küresel işgücü çözümlerinde öncü bir şirket olarak ManpowerGroup® (NYSE: MAN), hızla değişen dünyada kurum ve kuruluşların başarılı olmalarını sağlayacak yetenekleri tedarik ederek, değerlendirerek, geliştirerek ve yöneterek kurumların dönüşümüne yardımcı olmaktadır. Her yıl binlerce kuruluşu yenilikçi çözümler ve yetenekli iş gücüyle buluştururken, pek çok sektörde ve beceri yelpazesinde milyonlarca insana anlamlı ve sürdürülebilir istihdam sağlıyoruz. Uzman çözümler yelpazemiz – Manpower®, Experis® ve Talent Solutions® – 70 yıldan fazla bir süredir 75'i aşkın ülke ve bölgedeki adaylar ve müşteriler için ciddi bir değer yaratıyor. Kapsayıcılık, Eşitlik ve Engellilik konularında ve Kadınlar için en iyi iş ortamını sunan bir şirket olarak çeşitliliğe verdiğimiz önemden dolayı her zaman takdir topluyoruz. ManpowerGroup olarak 2020'de, 11. kez Dünyanın En Etik Şirketlerinden biri seçildik. Tüm bunlar, neden bu kadar çok yetenekli insanın çalışmak için bizi tercih ettiğini açıklıyor.

## Manpower Türkiye Hakkında

Manpower Türkiye, global bölge organizasyonu içinde Güney Avrupa bölgesinde %100 ManpowerGroup yatırımı olarak Mayıs 2003'den itibaren faaliyet göstermektedir. Tüm şubeleriyle Seçme ve Yerleştirme Hizmeti, Geçici İş İlişkisi ile Dönemsel Personel Tedariği Hizmetleri sunar. Daha fazla bilgi ve iletişim için [www.manpower.com.tr](http://www.manpower.com.tr) adresini ziyaret edebilirsiniz.

## Experis Türkiye Hakkında

ManpowerGroup markalarından biri olan Experis, Fortune Global 500 şirketlerinin yüzde 80'i de dahil olmak üzere iş dünyası profesyonellerine hizmet vermekte ve Avrupa'nın en büyük işe alım şirketlerinden biri olarak BT ve teknoloji, mühendislik ve üretim, satış ve pazarlama, finans ve muhasebe, sağlık hizmetleri ve yaşam bilimleri pozisyonlarına her gün yaklaşık 40.000 uzman yerleştirmektedir. Dünyanın dört bir yanındaki 3000'i aşkın ofisiyle, çalışanların kariyerini istediği yönde ilerletmesi ve şirketlerin ihtiyaç duydukları insan kaynaklarını bulması, koruması ve geliştirmesi için çalışan Experis, bugünün küresel ve teknoloji odaklı iş dünyasına özel olarak geliştirdiği başarılı işgücü çözümleriyle tanınmaktadır. Experis, profesyonel insan kaynakları çözümleri ve proje bazlı çözümler alanında bir dünya lideridir. Daha fazla bilgi için: [www.experis.com.tr](http://www.experis.com.tr)



ManpowerGroup Türkiye  
Oğuz Sokak Mecidiyeköy Rönesans Plaza  
No:4 K:1 Şişli/İstanbul/Türkiye  
34387  
T: +90 212 213 67 77 (pbx)  
[www.manpower.com.tr](http://www.manpower.com.tr)  
[www.experis.com.tr](http://www.experis.com.tr)

© 2021, ManpowerGroup™ Bütün hakları saklıdır.