

ManpowerGroup
İstihdama Genel
Bakış Araştırması
Türkiye

Q2
2021



Türkiye

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması

ManpowerGroup 2021 İkinci Çeyrek İstihdama Genel Bakış Araştırması, Türkiye’den işverenleri temsil eden 775 kişilik bir örneklem ile görüşme yapılarak gerçekleştirildi.

Araştırmaya katılan tüm işverenlere şu soru yöneltildi: “İçinde bulunduğumuz çeyrek ile karşılaştırdığınızda Haziran 2021’in sonuna kadar olan üç aylık dönemde, iş yerinizdeki toplam istihdamın nasıl değişeceğini öngörüyorsunuz?”

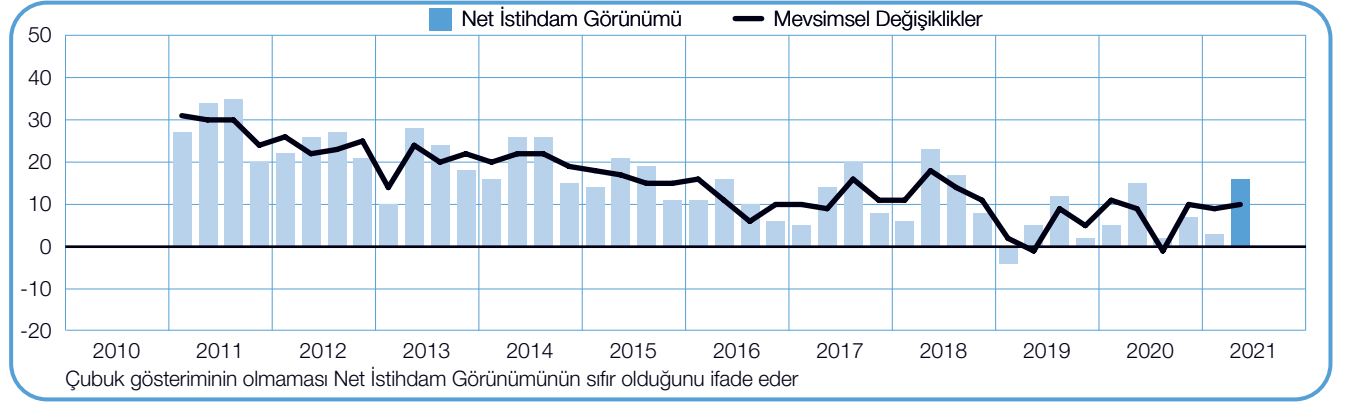
Görüşmeler, COVID-19 salgınının neden olduğu olağanüstü durum koşullarında gerçekleştirildi. 2021’in ikinci çeyreğine dair araştırma bulgularının, küresel sağlık krizinin etkilerini yansıtması ve önceki çeyreklerde ulaşılan bulgulardan göze çarpar biçimde farklı olması kuvvetle muhtemeldir.

İçindekiler

Türkiye’de İstihdama Genel Bakış	1
<i>İşletme Ölçeğine Göre Karşılaştırmalar</i>	
<i>Bölgesel Karşılaştırmalar</i>	
<i>Sektörel Karşılaştırmalar</i>	
Küresel İstihdama Genel Bakış	10
<i>Uluslararası Karşılaştırmalar – Amerika</i>	
<i>Uluslararası Karşılaştırmalar – Asya Pasifik</i>	
<i>Uluslararası Karşılaştırmalar – Avrupa, Orta Doğu ve Afrika</i>	
Araştırma hakkında	27
ManpowerGroup® hakkında	28

Türkiye'de İstihdama Genel Bakış

	Artış	Düşüş	Değişiklik Yok	Bilmiyorum	Net İstihdam Görünümü	Mevsimsel Değişiklikler
	%	%	%	%	%	%
2021 2. çeyrek	20	4	70	6	+16	+10
2021 1. çeyrek	14	11	70	5	+3	+9
2020 4. çeyrek	19	12	66	3	+7	+10
2020 3. çeyrek	15	13	67	5	+2	-1
2020 2. çeyrek	23	8	68	1	+15	+9



Türk işverenleri, önümüzdeki üç ayda işe alımla ilgili olumlu beklentileri olduğunu belirtiyor. İşverenlerin %20'si istihdam artışı beklerken %4'ü azalma öngörüyor ve %70'i de değişiklik olmayacağını tahmin ediyor. Bunun sonucunda Net İstihdam Görünümü +%16'yı gösteriyor.

Sonuçlar mevsimsel verilerden arındırılmış şekilde incelendiğinde görünüm +%10'u gösteriyor. İşe alım beklentileri, bir önceki çeyrekle ve önceki yılın aynı dönemiyle karşılaştırıldığında, istikrarını nispeten koruyor.

İşletme Ölçeğine Göre Karşılaştırmalar

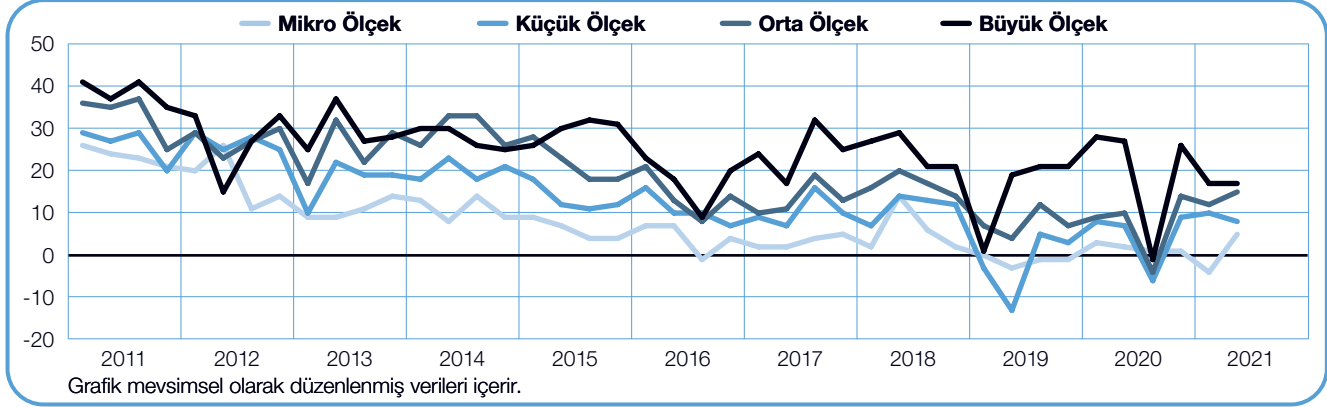
Araştırmaya katılan işverenler, işletme ölçeğine göre dört kategoriye ayrıldı: 10'dan az çalışanı olan Mikro ölçekli işletmeler; 10-49 çalışanı olan Küçük ölçekli işletmeler; 50-249 çalışanı olan Orta ölçekli işletmeler ve 250'nin üzerinde çalışanı olan Büyük ölçekli işletmeler.

Önümüzdeki çeyrekte, işletme ölçeği kategorilerinin dördünde de istihdam artışı bekleniyor. Büyük ölçekli işverenler mevsimsel verilerden arındırılmış olarak +%17 istihdam görünümüyle en güçlü işe alım hızını öngörüyor. Orta ölçekli işverenler +%15'lik, Küçük ölçekli işverenler +%8'lik ve Mikro ölçekli işverenler +%5'lik görünümle istihdamın istikrarlı bir şekilde artmasını bekliyor.

Önceki çeyreğe kıyasla, işe alım beklentisi Mikro ölçekli işverenler için yüzde 9 puanlık, Orta ölçekli işverenler için ise yüzde 3 puanlık artış gösteriyor. Öte yandan, Büyük ölçekli işverenler herhangi bir değişim bildirmezken, Küçük ölçekli işverenler için görünüm yüzde 2 puanlık düşüş yaşıyor.

Önceki yıla kıyasla, işe alım planları Orta ölçekli işverenler için yüzde 5 puanlık, Mikro ölçekli işverenler için ise yüzde 3 puanlık artış gösteriyor. Bunun dışında, Küçük ölçekli işverenler işe alım beklentilerinin nispeten istikrarlı olacağını bildirirken, Büyük ölçekli işverenler için görünüm yüzde 10 puan düşüyor.

Karşılaştırmalar	Artış	Düşüş	Değişiklik Yok	Bilmiyorum	Net İstihdam Görünümü	Mevsimsel Değişiklikler
	%	%	%	%	%	%
Mikro Ölçek	11	6	78	5	+5	+5
Küçük Ölçek	18	3	72	7	+15	+8
Orta Ölçek	26	3	63	8	+23	+15
Büyük Ölçek	28	2	64	6	+26	+17

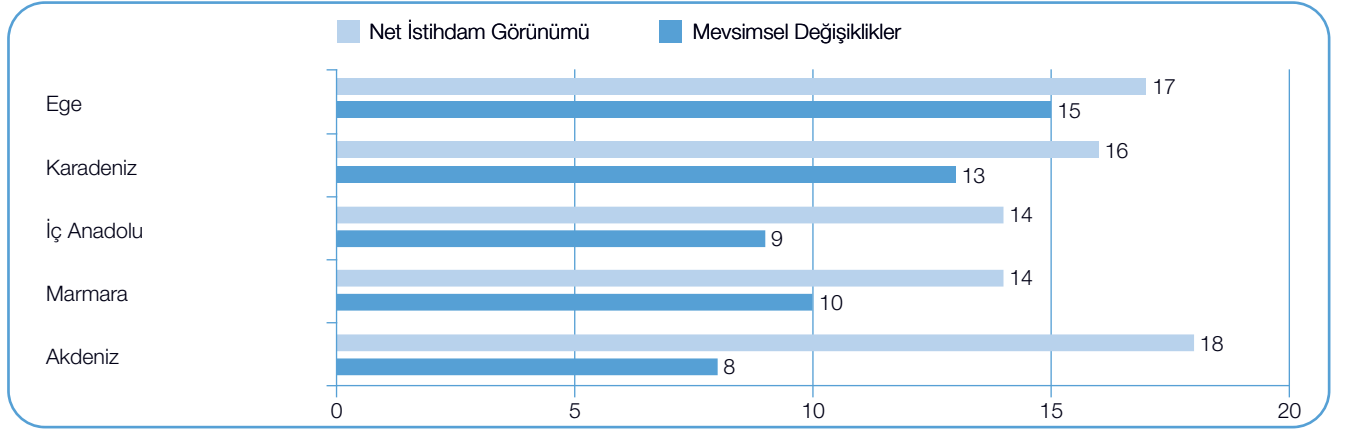


Bölgesel Karşılaştırmalar

Beş bölgenin tamamında, işverenler önümüzdeki çeyrekte istihdamın artacağını öngörüyor. En güçlü işe alım beklentileri, mevsimsel verilerden arındırılmış olarak görünümünün sırasıyla +%15 ve +%13 olduğu Ege ve Karadeniz'de bildiriliyor. Marmara'daki işverenler +10%'luk, İç Anadolu'dakiler ise +9%'luk görünümle ılımlı bir işe alım hızı bekliyor. +%8'lik bir görünüm bildiren Akdeniz'deki işverenler bir miktar istihdam artışı bekliyor.

Önceki çeyrekle karşılaştırıldığında, işe alım beklentileri Ege'de yüzde 8 puan, Akdeniz bölgesinde ise yüzde 4 puan artıyor. İç Anadolu'da ve Marmara'da ise işverenler hiçbir değişiklik olmadığını bildirirken, Karadeniz'deki görünüm yüzde 2 puan geriliyor.

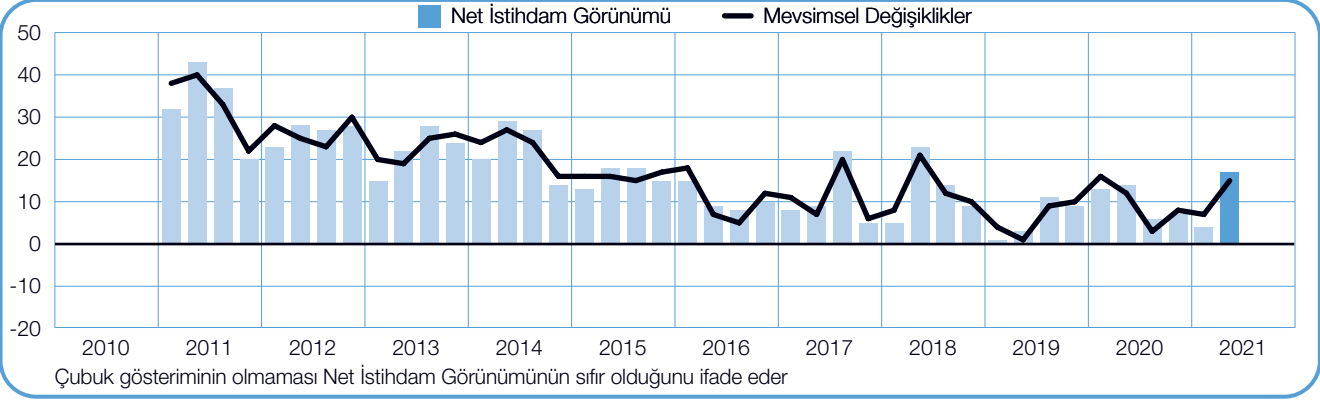
Geçen yılın aynı dönemiyle kıyaslandığında, işe alım beklentilerinde İç Anadolu'da yüzde 4 puanlık, Ege'de ise yüzde 3 puanlık bir iyileşme görülüyor. Ancak Akdeniz'deki işverenler yüzde 3 puanlık bir düşüş bildiriyor.



+%17
(+%15)

Ege

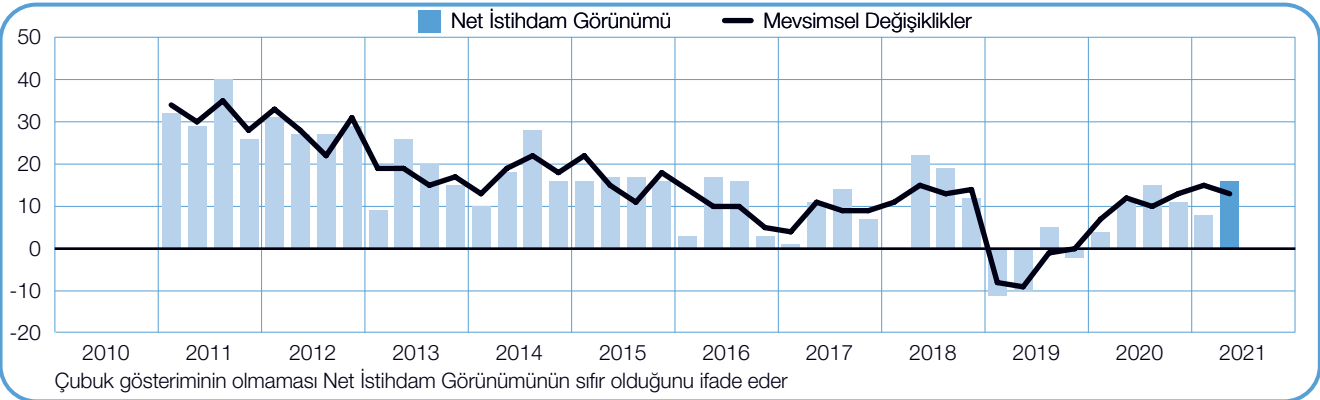
Mevsimsel verilerden arındırılmış olarak +%15 istihdam görünümü bildiren işverenler gelecek üç ayda istihdamda istikrarlı bir artış bekliyor. İşe alım planları önceki çeyreğe göre yüzde 8 puan, 2020'nin ikinci çeyreğine göre yüzde 3 puan artıyor.



+%16
(+%13)

Karadeniz

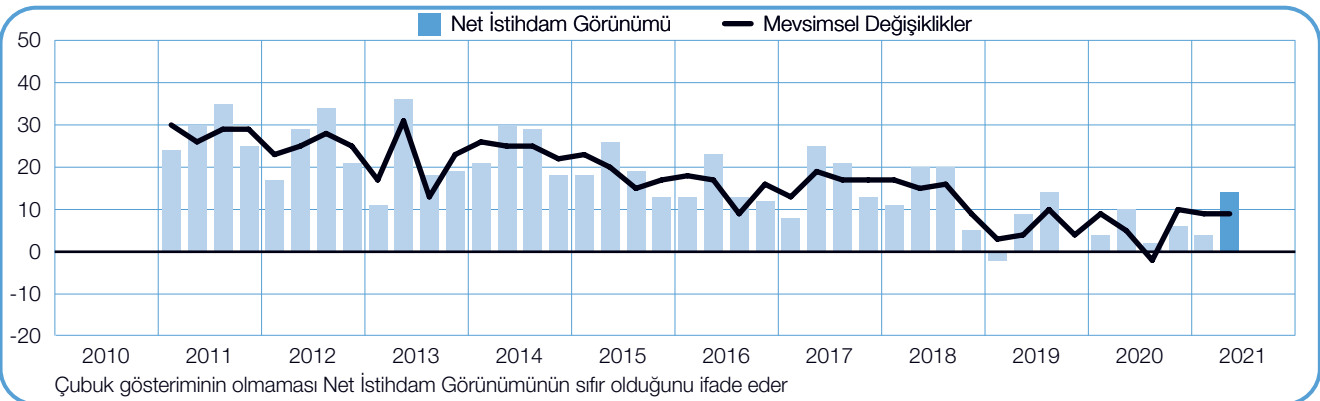
Mevsimsel verilerden arındırılmış olarak +%13 istihdam görünümü bildiren işverenlere göre, iş arayanlar 2021'in ikinci çeyreğinde olumlu işe alım ortamının devam etmesini bekleyebilir. Görünüm, geçen yılın aynı çeyreğine göre nispeten istikrarlı kalsa da, önceki çeyreğe göre yüzde 2 puanlık bir düşüş gösteriyor.



+%14
(+%9)

İç Anadolu

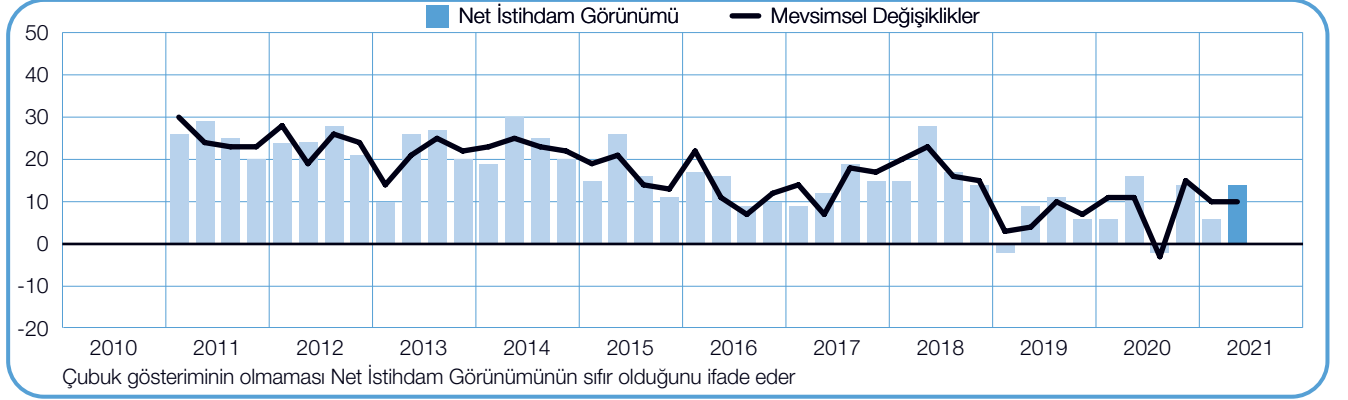
Mevsimsel verilerden arındırılmış olarak +%9'luk istihdam görünümü bildirilen Nisan-Haziran döneminde, işverenler ılımlı işe alım hızının devam etmesini bekliyor. Önceki çeyreğe kıyasla değişiklik göstermeyen işe alım beklentileri, geçen yılın aynı dönemine yüzde 4 puan artış gösteriyor.



+%14
(+%10)

Marmara

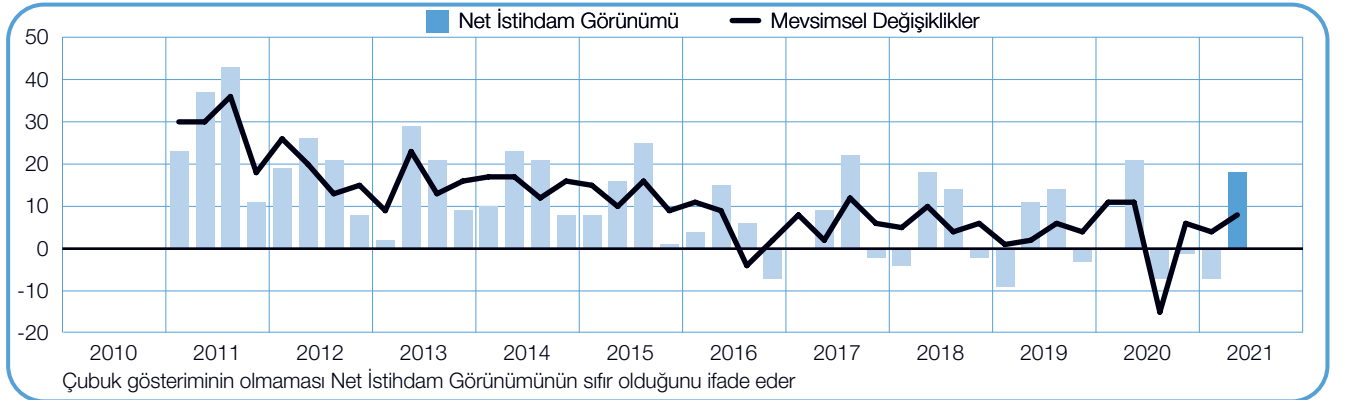
Gelecek çeyrekte +%10'luk mevsimsel verilerden arındırılmış olarak istihdam görünümü bildiren işverenler, işe alım fırsatları öngörüyor. İşe alım beklentileri, önceki çeyreğe kıyasla değişmiyor ve önceki yılın aynı dönemine göre de nispeten istikrarını koruyor.



+%18
(+%8)

Akdeniz

İşverenlerin +%8'lik mevsimsel verilerden arındırılmış olarak istihdam görünümü bildirmesiyle 2021'in ikinci çeyreği için ihtiyatlı bir istihdam hızı tahmin ediliyor. İşe alım beklentileri önceki çeyreğe göre yüzde 4 puanla artarken, geçen yılın aynı dönemiyle kıyaslandığında yüzde 3 puan azalıyor.

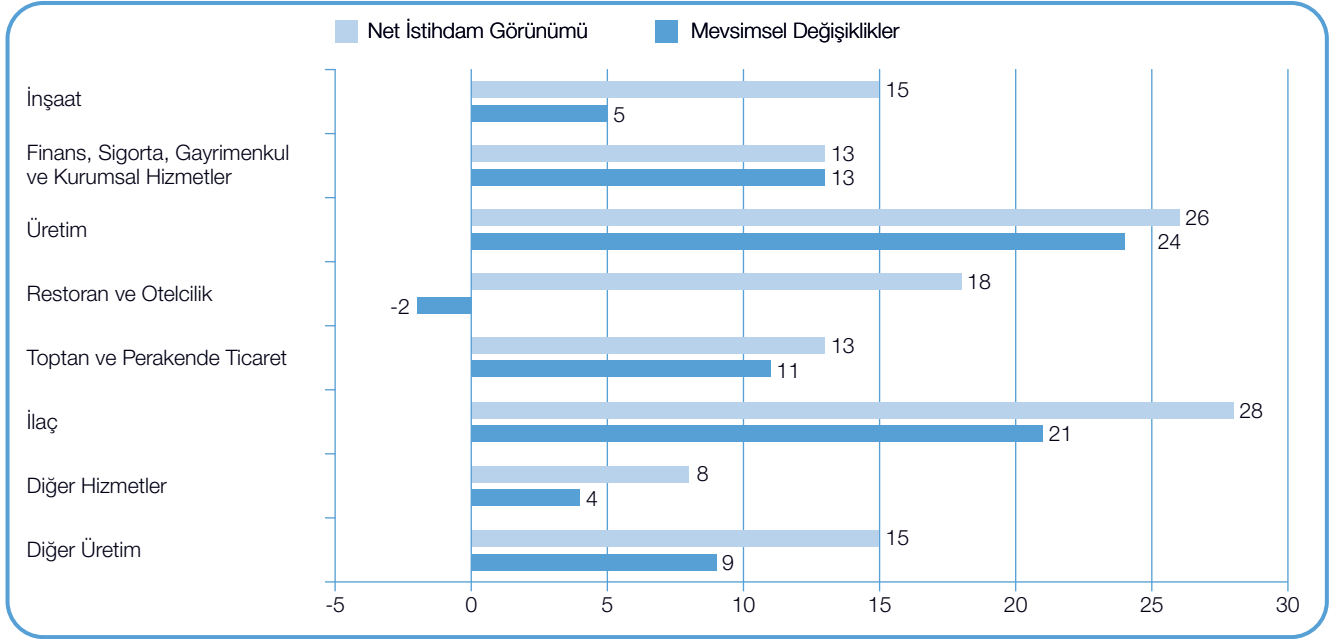


Sektör Karşılaştırmaları

Gelecek çeyrekte sekiz sektörün yedisinde istihdam artışı bekleniyor. Üretim sektörü işverenleri +%24'lük mevsimsel verilerden arındırılmış olarak istihdam görünümü ile en güçlü işe alım planlarını bildirirken, +%21'lik görünüm bildiren İlaç sektörü işverenlerinin beklentisi de olumlu yönde. Öte yandan, görünümleri sırasıyla +%13 ve +%11 olan Finans ve Kurumsal Hizmetler sektörü ile Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe istikrarlı işe alım faaliyetleri bekleniyor. +%9'luk görünümle, Diğer Üretim sektörü işverenleri de bazı işe alım fırsatları beklerken, İnşaat sektöründe görünüm +%5, Diğer Hizmetler sektöründe ise +%4 seviyesinde. Ancak -%2'lik bir görünüm bildiren Restoran ve Otelcilik sektöründe işverenler istihdamı azaltmayı bekliyor.

İşe alım beklentileri sekiz sektörün dördünde önceki çeyreğe kıyasla güçlenirken, en çok güçlenen sektör yüzde 10 puanla İlaç sektörü oluyor. Toptan ve Perakende Ticaret sektörü işverenleri yüzde 5 puanlık bir artış bildirirken, Üretim ile Restoran ve Otelcilik sektörlerinde görünüm yüzde 4 puan artıyor. Öte yandan, Diğer Hizmetler sektörü işverenleri yüzde 4 puanlık bir düşüş bildiriyor.

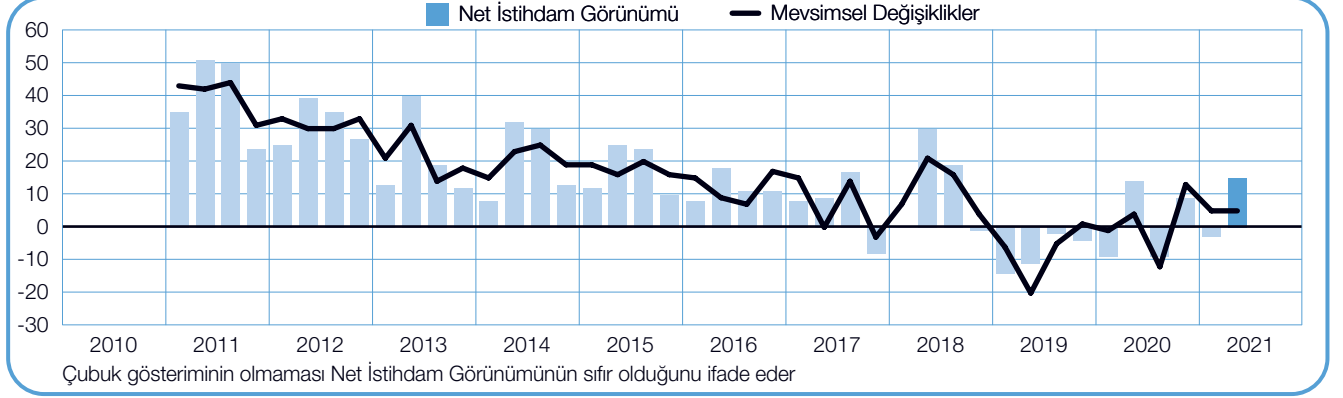
2020'nin ikinci çeyreğiyle kıyaslandığında, işe alım beklentileri sekiz sektörün dördünde zayıflarken, zayıflamanın en yoğun görüldüğü sektör yüzde 4 puan ile Diğer Hizmetler sektörü oluyor. Görünümler, Finans ve Kurumsal Hizmetler, Restoran ve Otelcilik ile İlaç sektörlerinde yüzde 2 puan düşüyor. Fakat Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe yüzde 7 puanlık, Üretim sektöründe ise yüzde 5 puanlık artış dahil, işe alım planları üç sektörde artıyor.



+%15
(+%5)

İnşaat

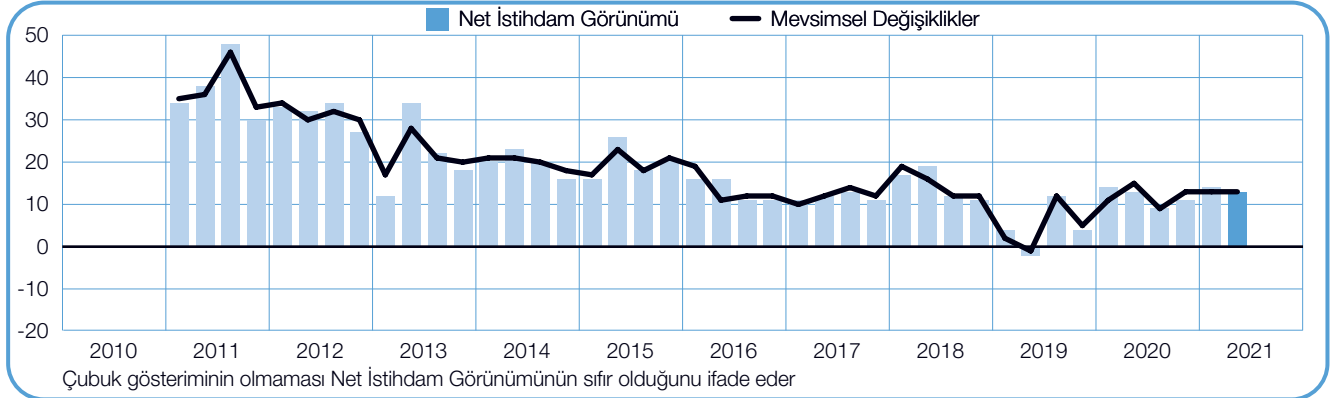
Nisan-Haziran döneminde mütevazı işe alım hızının devam etmesini bekleyen işverenler, mevsimsel verilerden arındırılmış olarak +%5'lik bir istihdam görünümü bildiriyor. İşe alım beklentileri bir önceki çeyreğe göre değişmezken, 2020'nin ikinci çeyreğiyle karşılaştırıldığında nispeten istikrarını koruyor.



+%13
(+%13)

Finans, Sigorta, Gayrimenkul ve Kurumsal Hizmetler

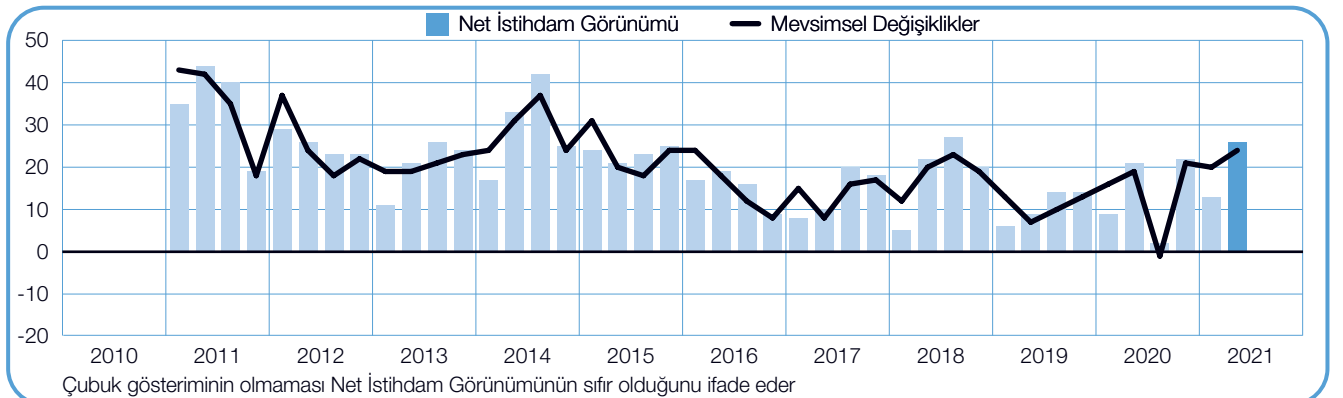
İşverenlerin art arda üç çeyrektir mevsimsel verilerden arındırılmış olarak +%13'lük istihdam görünümü bildirmesi ile, işe alım hızının 2021'in ikinci çeyreğinde de istikrarını koruyacağı tahmin ediliyor. Geçen yıla kıyaslandığında, görünüm yüzde 2 puan düşüyor.



+%26
(+%24)

Üretim

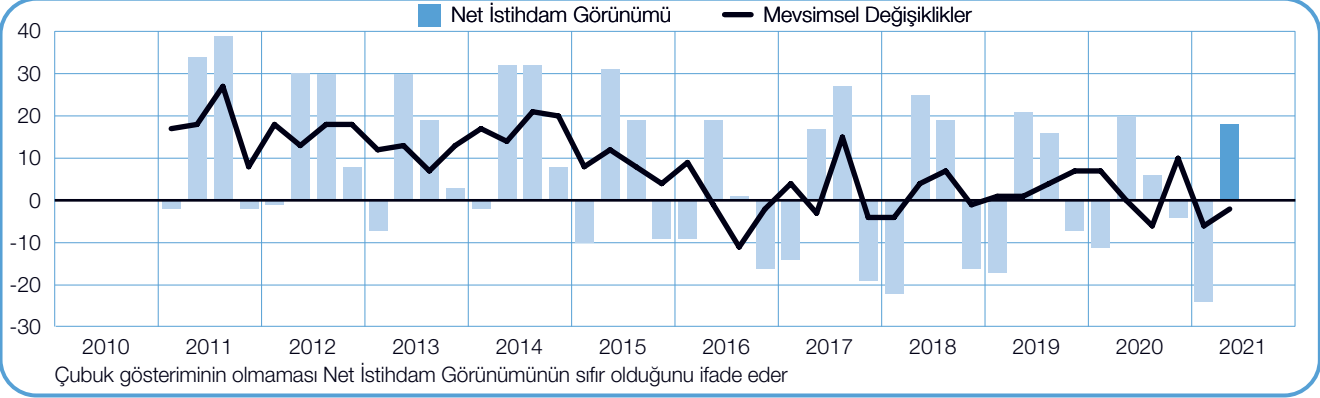
2021'in ikinci çeyreği için, son beş yılın en güçlü istihdam piyasası tahmini yapılıyor. İşverenler önceki çeyreğe ve geçen yılın aynı dönemine göre sırasıyla yüzde 4 puanlık ve yüzde 5 puanlık iyileşme ile +%24'lük aktif bir mevsimsel verilerden arındırılmış istihdam görünümü bildiriyor.



+%18
(-%2)

Restoran ve Otelcilik

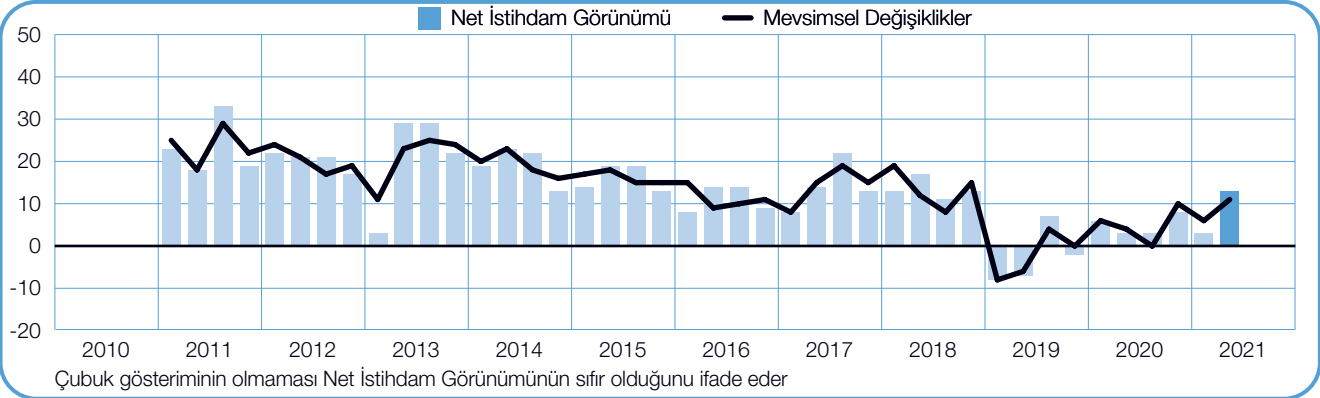
İşverenlerin mevsimsel verilerden arındırılmış olarak -%2 istihdam görünümü bildirdiği sektörde, iş arayanlar önümüzdeki çeyrek için durgun bir istihdam piyasası bekleyebilir. İstihdam planları, önceki çeyreğe kıyasla yüzde 4 puan güçlenirken işverenler, 2020 yılının ikinci çeyreğine kıyasla yüzde 2 puanlık düşüş bildiriyor.



+%13
(+%11)

Toptan ve Perakende Ticaret

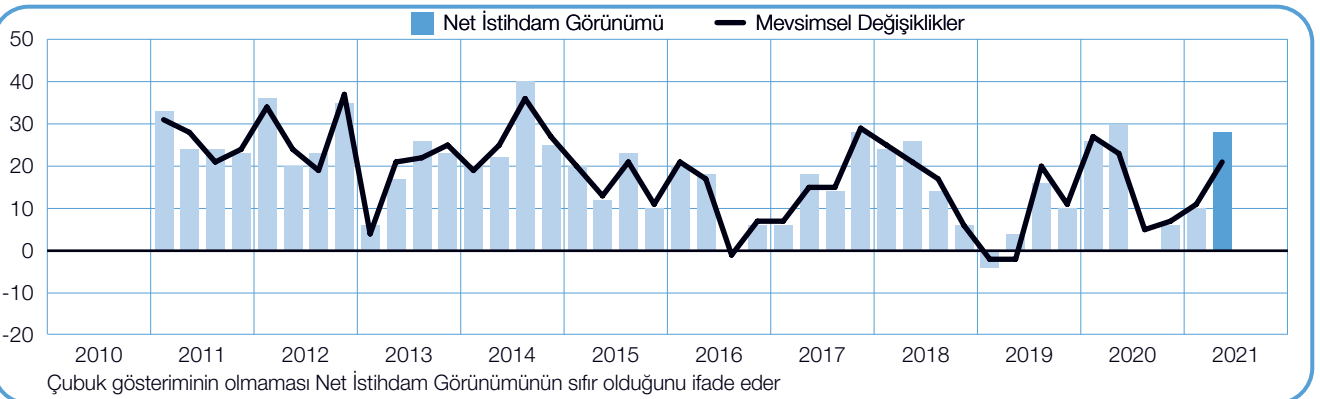
İşverenlerin mevsimsel verilerden arındırılmış olarak +%11 istihdam görünümü bildirdiği önümüzdeki çeyrek için istihdamda hatırı sayılır bir artış öngörülüyor. İşe alım beklentileri önceki çeyreğe göre yüzde 5 puan iyileşiyor ve geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 7 puan güçleniyor.



+%28
(+%21)

İlaç

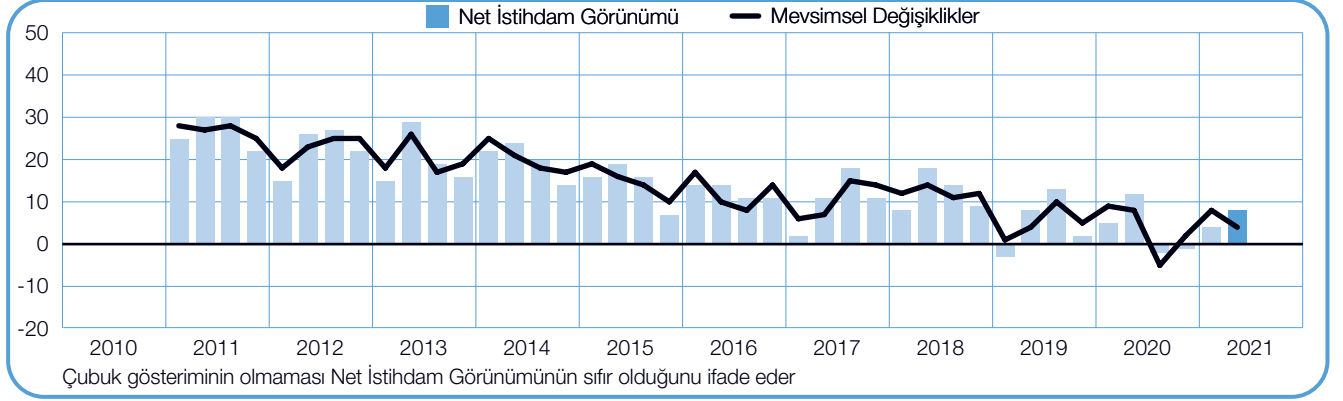
Mevsimsel verilerden arındırılmış olarak +%21 istihdam görünümü bildiren işverenlere göre, iş arayanlar gelecek üç ay boyunca güçlü işe alım fırsatları bekleyebilir. İşe alım planları önceki çeyreğe kıyasla keskin bir artışla yüzde 10 puan artsa da geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 2 puanlık düşüş sergiliyor.



+%8
(+%4)

Diğer Hizmetler

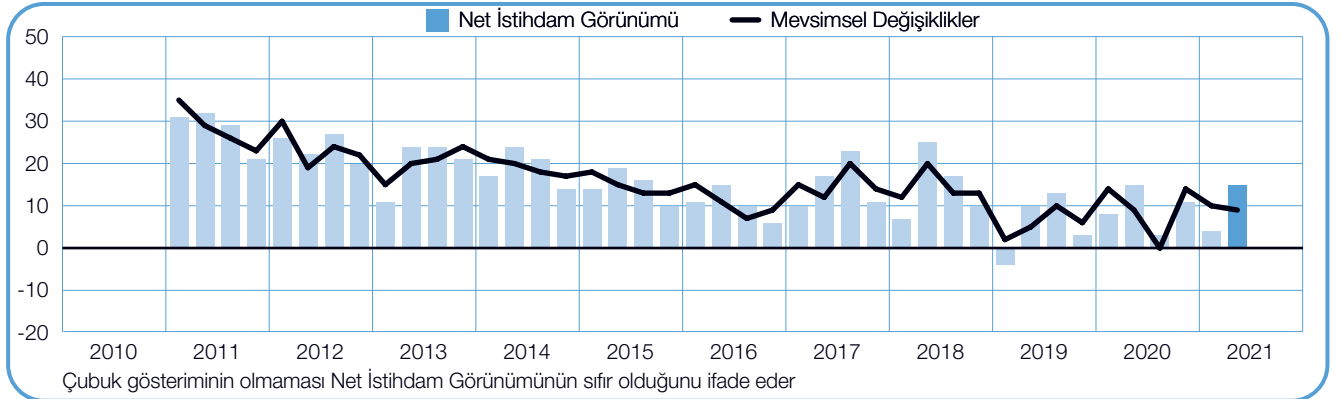
İşverenlerin mevsimsel verilerden arındırılmış olarak +%4'lük istihdam görünümü bildirdiği Nisan-Haziran döneminde, işe alım faaliyetlerinin sınırlı olması bekleniyor. İşe alım planları hem önceki çeyreğe hem de geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 4 puan zayıflıyor. Diğer Hizmetler sınıflandırmasında Kamu ve Sosyal Hizmetler; Ulaştırma, Depolama ve İletişim sektörleri yer almaktadır.



+%15
(+%9)

Diğer Üretim

İşverenler mevsimsel verilerden arındırılmış olarak +%9'luk istihdam görünümü bildirerek önümüzdeki çeyrekte mütevazı bir işe alım ortamı öngörüyor. İşe alım beklentileri bir önceki çeyreğe göre istikrarını nispeten korurken, önceki yılın aynı dönemle karşılaştırıldığında değişmemiş görünüyor. Diğer Üretim sınıflandırmasında Madencilik; Tarım, Ormançılık, Avcılık ve Balıkçılık; Elektrik, Gaz ve Su Hizmetleri sektörleri yer almaktadır.



Küresel İstihdama Genel Bakış

ManpowerGroup, 2021'in ikinci çeyreği için işe alım beklentilerini* öngörmek üzere, 43 ülke ve bölgeden 42.000'den fazla işverenle görüştü. Araştırmaya katılan tüm işverenlere şu soru yöneltildi: "İçinde bulunduğumuz çeyrek ile karşılaştığınızda Haziran 2021'in sonuna kadar olan üç aylık dönemde işyerinizdeki toplam istihdamın nasıl değişeceğini öngörüyorsunuz?" Görüşmeler, COVID-19 salgınının neden olduğu olağanüstü durum koşullarında gerçekleştirildi. 2021 yılının Nisan-Haziran dönemi için yapılan araştırmaların bulguları, küresel sağlık krizinin etkisini ve birçok ülkede devam eden ekonomik kısıtlamaları yansıtıyor.

ManpowerGroup tarafından araştırma yapılan 43 ülke ve bölgenin 31'inde işverenler, 2021'in ikinci çeyreğinde istihdam artışı bekliyor. On ülke ve bölgede işverenler istihdamda azalma öngörürken, iki ülke ve bölgede herhangi bir değişiklik beklenmiyor.

Önceki çeyrekle kıyaslandığında, 24 ülke ve bölge daha güçlü işe alım beklentileri bildirirken, 16'sı daha zayıf işe alım beklentileri ifade ediyor; üçünde ise herhangi bir değişim beklenmiyor. 2020'nin aynı çeyreğine kıyasla, işe alım planları 32 ülke ve bölgede zayıflarken, yedisinde artıyor, dördünde ise değişiyor. 2021'in ikinci çeyreğinde en güçlü istihdam piyasaları Tayvan, ABD, Avustralya ve Singapur'da beklenirken, en düşük işe alım faaliyetleri beklentilerini Panama, Birleşik Krallık ve Güney Afrika'daki işverenler bildiriyor.

Önümüzdeki üç ay içinde 26 Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA) bölgesi ülkesinin 18'inde istihdam artışı beklenirken, altı ülkede işverenler istihdamı azaltmayı planlıyor ve iki ülkede de durgun işe alım beklentileri bildiriliyor. İşe alım planları önceki çeyreğe kıyasla 16 EMEA ülkesinde güçlenirken, önceki yılın aynı dönemiyle kıyaslandığında 20 ülkede zayıflıyor. Önümüzdeki çeyrekte en güçlü istihdam piyasaları Hırvatistan, Romanya ve Türkiye'de beklenirken, en düşük işe alım beklentilerini ise Güney Afrika ve Birleşik Krallık'taki işverenler bildiriyor.

Nisan ile Haziran arasındaki dönemde Asya Pasifik'teki yedi ülke ve bölgenin beşinde istihdam artışı beklenirken, ikisinde işe alımların azalması bekleniyor. İşe alım hassasiyeti, önceki çeyreğe kıyasla dört ülke ve bölgede artarken, 2020'nin ikinci çeyreğine kıyasla dördünde azalıyor. Önümüzdeki çeyrekte en güçlü işe alım hızının Tayvan'da olması beklenirken, Avustralya ve Singapur'daki işverenler olumlu ile alım planları bildiriyor. Ancak Hong Kong ve Japonya'daki işverenler işe alımları azaltmayı planlıyor.

2021'in ikinci çeyreğinde Amerika Kitasında 10 ülkenin sekizinde istihdamda artış beklenirken, ikisinde işe alımların azalması bekleniyor. Önceki çeyreğe kıyasla bölgedeki dört ülkede işe alım beklentileri iyileşirken, altısında zayıflıyor. Önceki yılın aynı dönemine kıyaslandığında ise Amerika Kitasında sekiz ülkede görünümler zayıflıyor. ABD'deki işverenler bölgedeki en güçlü işe alım planlarını bildirirken, Brezilya ve Kanada'da iş arayanlar için umut verici sinyaller var. Ancak Panama ve Peru'daki işverenler işe alımları azaltmayı planlıyor.

Bu çeyrek için yapılan araştırmaya dâhil edilen 43 ülke ve bölgenin ayrı ayrı tam araştırma sonuçları ile bölgesel ve küresel karşılaştırmalara,

www.manpowergroup.com/meos

adresinden ulaşabilirsiniz. 2021 yılının üçüncü çeyreği için ayrıntılı istihdam piyasası faaliyeti beklentilerini kapsayacak bir sonraki ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, 8 Haziran 2021 tarihinde yayınlanacaktır.

* Yorumlarda, mümkün olduğunca mevsimsel verilerden arındırılmış sonuçlar baz alınmıştır. Hırvatistan ve Portekiz sonuçları, mevsimsel verilerden arındırılmamıştır.

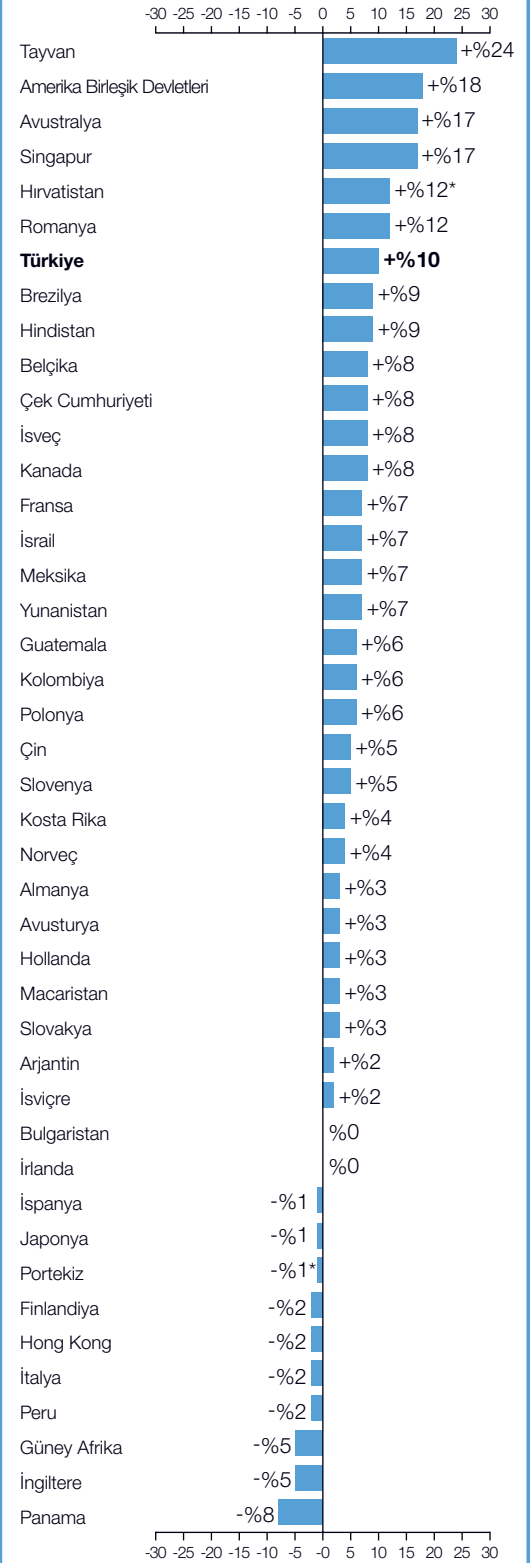
	2. çeyrek 2021	Bir önceki çeyreğe göre değişiklik 2021 1. çeyrekten 2021 2. çeyreğe	Bir önceki yıla göre değişiklik 2020 2. çeyrekten 2021 2. çeyreğe
	%		
Amerika			
Amerika Birleşik Devletleri	19 (18) ¹	4 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Arjantin	4 (2) ¹	-2 (-3) ¹	0 (0) ¹
Brezilya	13 (9) ¹	4 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Guatemala	7 (6) ¹	-1 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Kanada	11 (8) ¹	8 (1) ¹	0 (0) ¹
Kolombiya	6 (6) ¹	1 (1) ¹	-5 (-5) ¹
Kosta Rika	6 (4) ¹	2 (2) ¹	-3 (-3) ¹
Meksika	8 (7) ¹	1 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Panama	-7 (-8) ¹	-1 (-1) ¹	-6 (-6) ¹
Peru	0 (-2) ¹	-8 (-10) ¹	-7 (-7) ¹

Asya Pasifik			
Avustralya	16 (17) ¹	4 (6) ¹	7 (7) ¹
Çin	5 (5) ¹	-1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Hindistan	10 (9) ¹	4 (3) ¹	-2 (-2) ¹
Hong Kong	-2 (-2) ¹	0 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Japonya	7 (-1) ¹	1 (-6) ¹	-22 (-23) ¹
Singapur	17 (17) ¹	2 (2) ¹	8 (8) ¹
Tayvan	25 (24) ¹	4 (1) ¹	1 (1) ¹

Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA)			
Almanya	5 (3) ¹	1 (-5) ¹	-10 (-10) ¹
Avusturya	7 (3) ¹	14 (5) ¹	-3 (-3) ¹
Belçika	9 (8) ¹	3 (2) ¹	-4 (-5) ¹
Bulgaristan	3 (0) ¹	3 (-3) ¹	-7 (-7) ¹
Çek Cumhuriyeti	8 (8) ¹	9 (7) ¹	3 (3) ¹
Finlandiya	6 (-2) ¹	7 (-4) ¹	-7 (-7) ¹
Fransa	8 (7) ¹	10 (6) ¹	-4 (-4) ¹
Güney Afrika	-4 (-5) ¹	-6 (-7) ¹	-7 (-7) ¹
Hırvatistan	12	12	-12
Hollanda	5 (3) ¹	3 (-1) ¹	-9 (-9) ¹
İngiltere	-5 (-5) ¹	1 (1) ¹	-10 (-10) ¹
İrlanda	3 (0) ¹	0 (-5) ¹	-10 (-10) ¹
İspanya	1 (-1) ¹	5 (0) ¹	-7 (-7) ¹
İsrail	9 (7) ¹	6 (2) ¹	0 (0) ¹
İsveç	11 (8) ¹	9 (2) ¹	-2 (-2) ¹
İsviçre	5 (2) ¹	9 (5) ¹	1 (0) ¹
İtalya	3 (-2) ¹	3 (-4) ¹	-9 (-10) ¹
Macaristan	5 (3) ¹	5 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Norveç	6 (4) ¹	5 (2) ¹	-11 (-11) ¹
Polonya	7 (6) ¹	5 (1) ¹	3 (3) ¹
Portekiz	-1	-6	-14
Romanya	18 (12) ¹	21 (8) ¹	-7 (-7) ¹
Slovakya	6 (3) ¹	10 (3) ¹	-1 (-2) ¹
Slovenya	10 (5) ¹	11 (4) ¹	1 (1) ¹
Türkiye	16 (10)¹	13 (1)¹	1 (1)¹
Yunanistan	15 (7) ¹	12 (-2) ¹	-16 (-16) ¹

1. Parantez içindeki sayılar, işe alım faaliyetinde mevsimsel değişiklik etkisinin çıkarılarak düzeltilmiş Net İstihdam Görünümüdür. Bu veriyi verebilmek için en az 17 çeyreklik veri gerekmektedir.

2. çeyrek 2021 Net İstihdam Görünümü



* Mevsimsellik verisi içermemektedir.

Uluslararası Karşılaştırmalar – Amerika

ManpowerGroup'un 2021'in ikinci çeyreği için işe alım planları araştırması kapsamında, Kuzey, Orta ve Güney Amerika'da 10 ülkeden 16.000'i aşkın işverenle görüşüldü. Önümüzdeki çeyrekte sekiz Amerika ülkesinde istihdam artışı öngörülürken, Panama ve Peru'daki işverenler istihdamın azalmasını bekliyor.

ABD'deki işverenler, üç yılı aşkın süredir her çeyrekte olduğu gibi, bölgedeki en güçlü işe alım beklentisini bildirmeye devam ediyor. Önümüzdeki üç ayda, ABD'deki 12 sektörün tamamında istihdam artışı beklenirken, dokuz sektörde görünüm 2020'nin ikinci çeyreğine, yani COVID-19 pandemisi etkisini göstermeden önce görüşmelerin yapıldığı döneme kıyasla, daha zayıf kalıyor. Eğlence ve Konaklama sektöründe art arda üç çeyrektir en güçlü işe alım beklentileri görülürken, Ulaştırma ve Kamu Hizmetleri ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde de sağlıklı işe alım beklentileri bildiriliyor.

Kanada'da işverenler mütevazı işe alım hızının önümüzdeki üç ay boyunca sürmesini beklerken, işe alım faaliyetlerinin önceki çeyreğe göre nispeten istikrarlı kaldığını, geçen yılın bu dönemiyle kıyaslandığında ise değişmediğini bildiriyor. Kanada'daki 10 sektörün tamamında istihdam artışı bekleniyor. En güçlü işe alım hızının Dayanıklı Tüketim Malları Üretimi sektöründe olması öngörülürken, Toptan ve Perakende sektörü işverenleri istihdam piyasasının ılımlı olmaya devam edeceğini bildiriyor.

Meksikalı işverenler 2021'in ikinci çeyreğinde işe alım hızının mütevazı olmasını beklerken, işe alım beklentisinin pandemi öncesine göre daha ihtiyatlı olmasını öngörüyor. Meksika'daki yedi sektörün tamamında istihdamın artması bekleniyor. Hizmet ile Ulaştırma ve İletişim sektörlerinde önceki çeyreğe ve geçen yılın aynı dönemine kıyasla zayıflayan işe alım planlarının ılımlı olması öngörülüyor.

Panama'daki işverenler istihdam piyasasındaki düşüşün 2021'in ikinci çeyreğinde de devam etmesini beklerken, art arda altıncı kez olumsuz görünüm

bildiriyor. Ticaret ve Hizmet sektörlerindeki işverenler işe alımları azaltmayı sürdürürken, İnşaat sektöründeki işverenler önümüzdeki çeyrekte istihdam artışı bekliyor. Guatemala'daki işverenler istihdamın bir miktar artmasını beklese de ulusal görünüm, pandemi öncesine göre daha zayıf seyrini sürdürüyor. Kosta Rika'da işe alım beklentilerinin pandemi öncesindeki seviyeye tekrar ulaşmasına rağmen İnşaat sektöründe işe alım beklentileri karamsar bir tablo çizmeye devam ediyor.

Brezilya'da işverenler, Hizmet sektörünün önceki çeyreğe göre çok daha güçlü bir görünüm bildirmesinin de katkısıyla ihtiyatlı iyimser işe alım planları bildirmeye devam ediyor. Üretim ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde işverenler de istihdamın istikrarlı bir şekilde artmasını bekliyor.

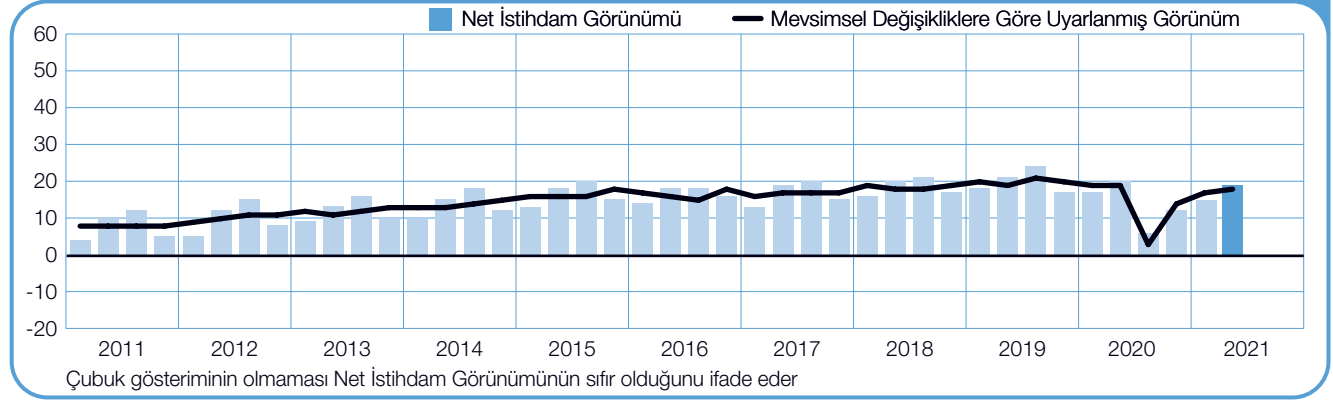
Kolombiya'daki işverenler önümüzdeki üç ay boyunca, görünümün pandemi öncesi seviyeye geri döndüğü İnşaat ve Hizmet sektörlerindeki işe alım planlarındaki artışın etkisiyle mütevazı işe alım hızının devam edeceğini öngörüyor. Fakat Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe işe alım beklentileri düşük tempoda seyretmeyi sürdürüyor.

Arjantin'de 2021'in ilk çeyreğinde iki yılın en güçlü görünümünün bildirilmesinin ardından ülkede işe alım beklentisi durmuş durumda. Dokuz sektörün altısında önceki çeyreğe göre işe alım beklentileri zayıflarken, Toptan ve Perakende Ticaret ile Madencilik sektörlerinde hafif bir iyileşme bildiriliyor.

Üç ay önce verilen umut verici sinyallerin ardından Perulu işverenler de 2021'in ikinci çeyreğinde işe alım güveninin zayıfladığını ve istihdam seviyesinin azaldığını belirtiyor. Dokuz sektörün altısında işe alımları azaltmayı planlayan işverenler, son sekiz yılın en düşük görünümüne sahip İnşaat sektöründe ve son beş yılın en düşük görünümüne sahip Madencilik sektöründe işe alım beklentisinin düşmesini öngörüyor.

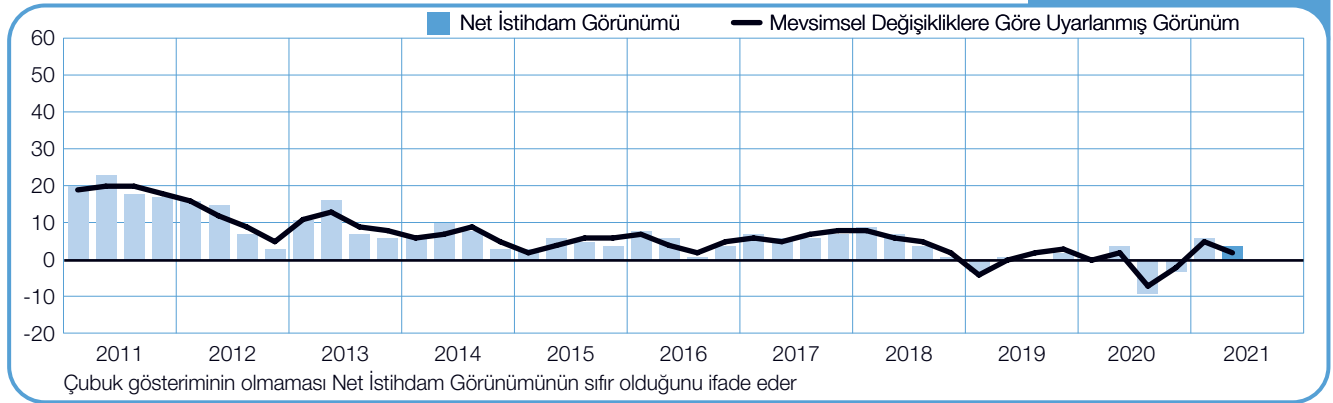
Amerika Birleşik Devletleri

+%19 (+%18)



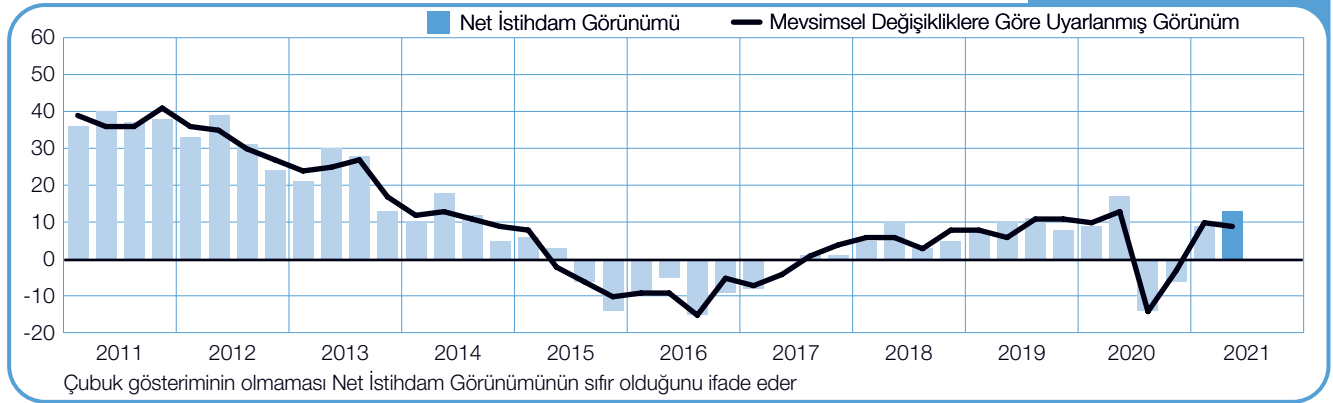
Arjantin

+%4 (+%2)



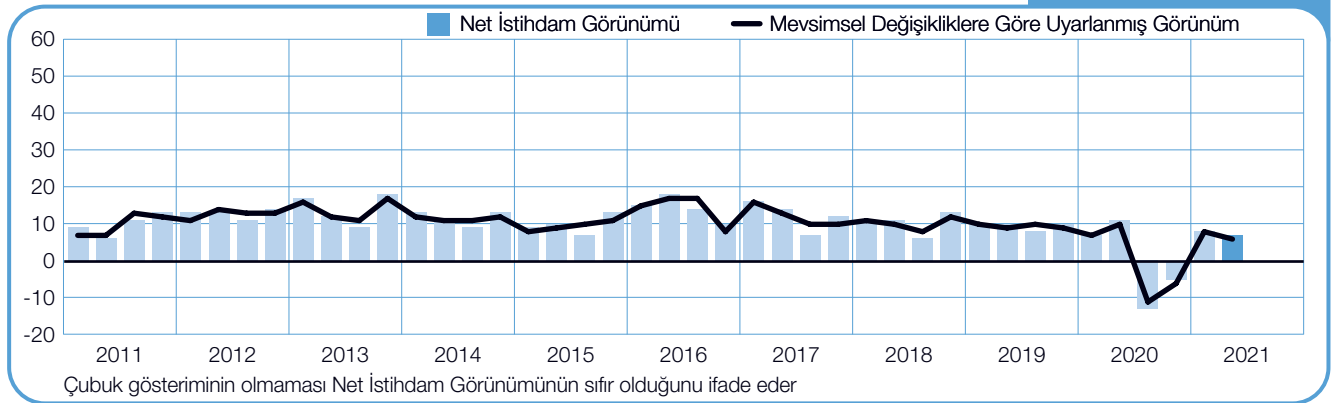
Brezilya

+%13 (+%9)



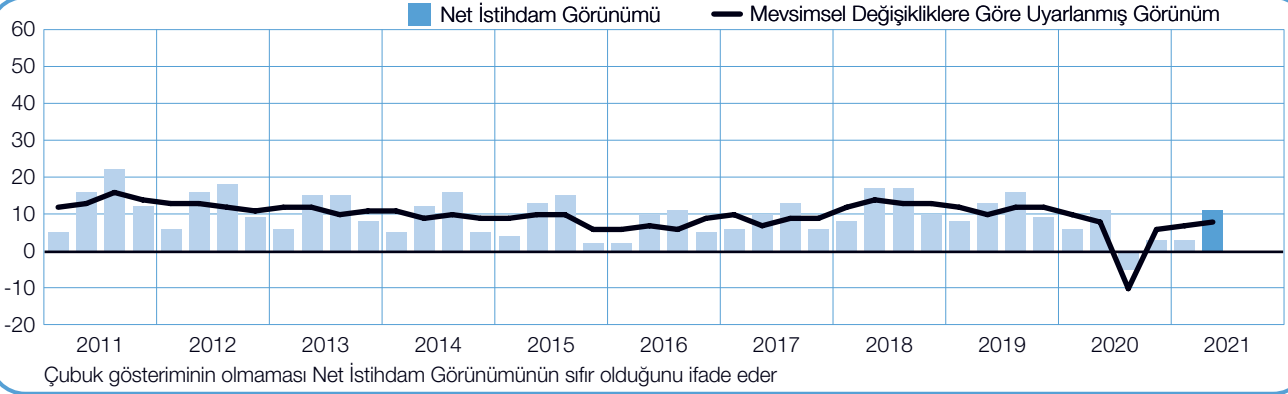
Guatemala

+%7 (+%6)



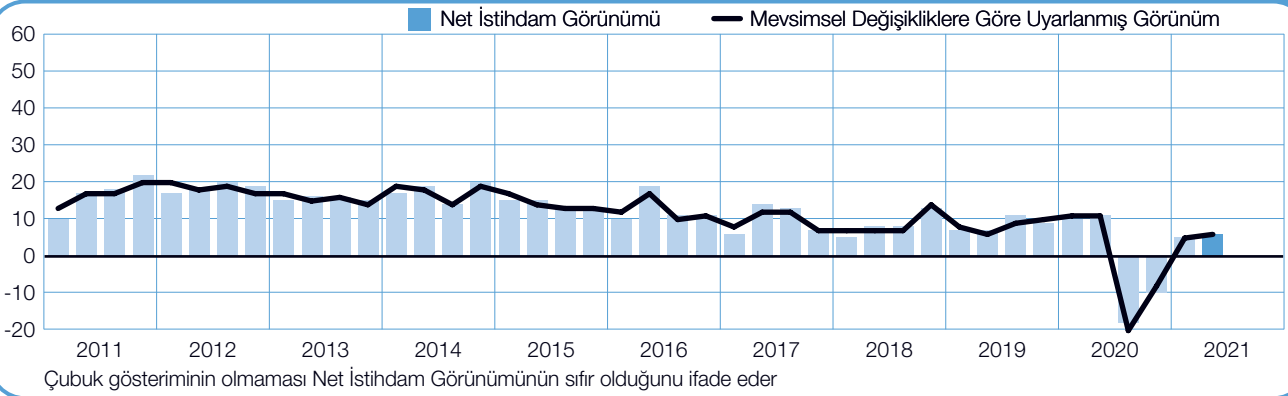
Kanada

+%11 (+%8)



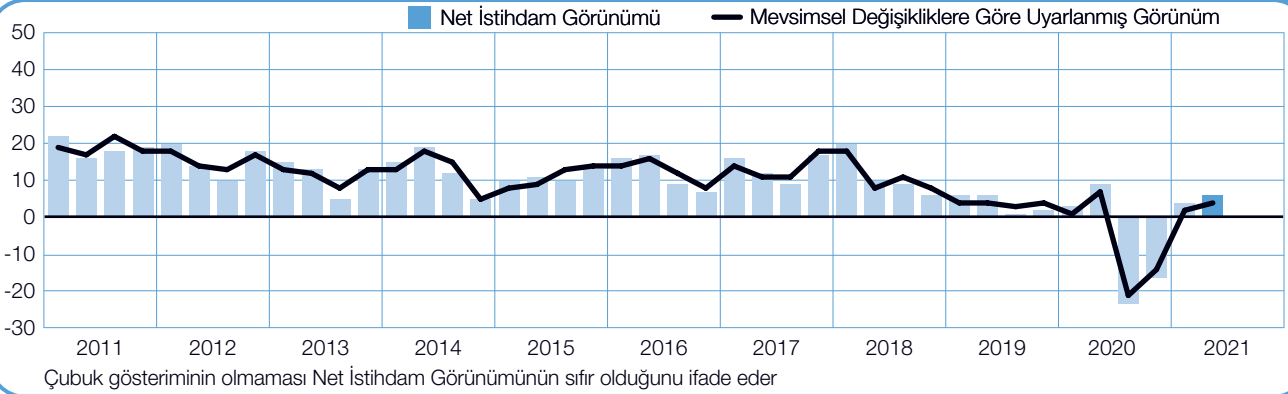
Kolombiya

+%6 (+%6)



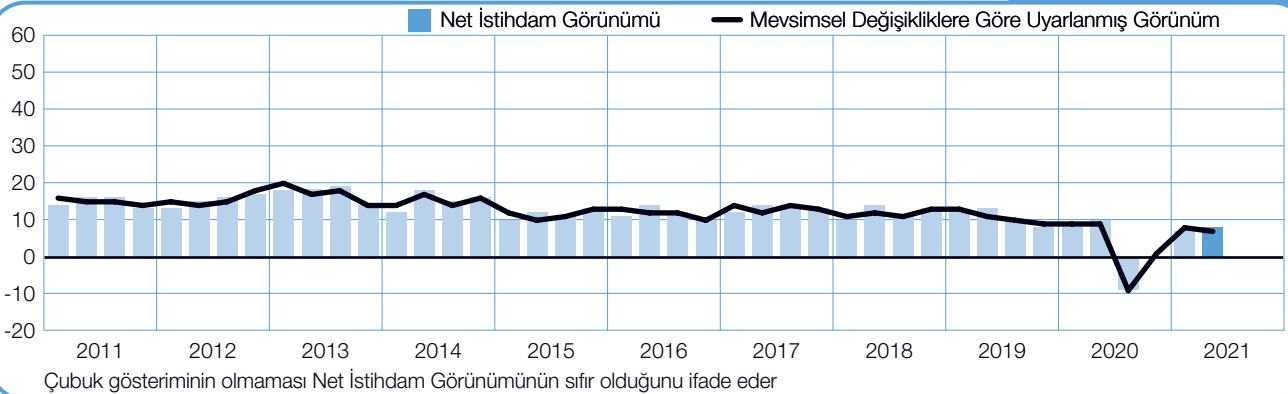
Kosta Rika

+%6 (+%4)



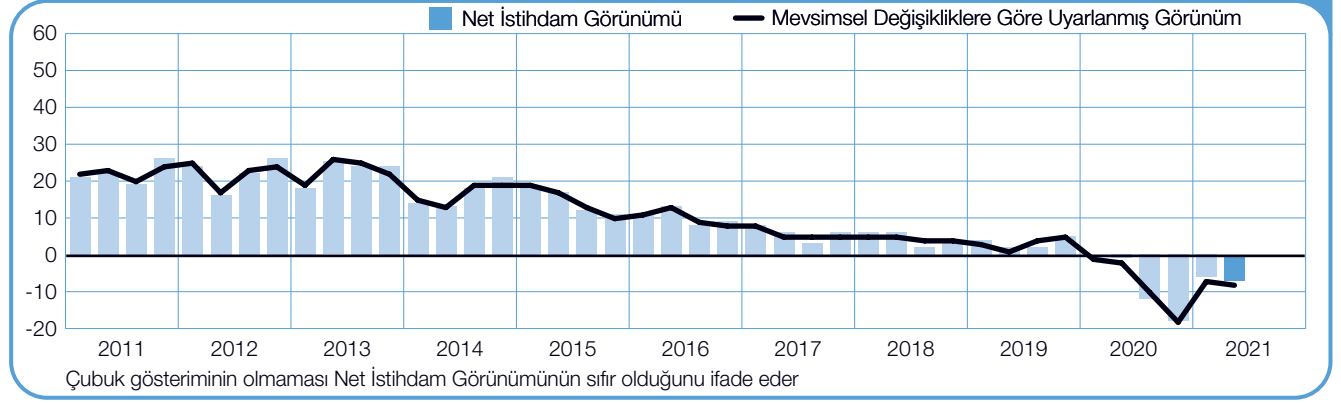
Meksika

+%8 (+%7)



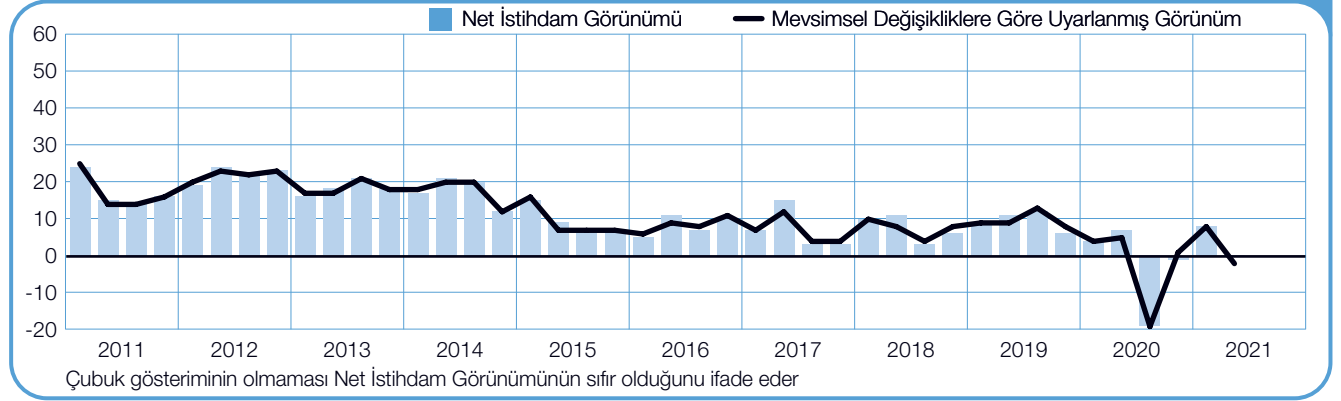
Panama

-%7 (-%8)



Peru

%0 (-%2)



Uluslararası Karşılaştırmalar – Asya Pasifik

ManpowerGroup, Asya Pasifik'te ankete katılan yedi ülke ve bölgedeki 10.700'ü aşkın işverenle önümüzdeki çeyrek için işe alım beklentileri hakkında görüştü. Yedi ülke ve bölgenin beşinde istihdamın artması beklenirken, Hong Kong ve Japonya'daki işverenler işe alımları azaltmayı planlıyor.

Tayvan'daki işverenler, art arda üçüncü kez, ankete katılan 43 ülke ve bölge arasında en güçlü istihdam piyasasının kendi ülkelerinde yaşanmasını öngörüyor. Son üç yılın en güçlü işe alım beklentisi bildiren işverenler, önümüzdeki üç ayda Finans, Sigorta ve Gayrimenkul, Üretim ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörleri dahil, istihdamın güçlü bir şekilde artmasını bekliyor.

Yedi sektörün ve sekiz bölgenin tamamında istihdamın artması beklenen Avustralya'da son dokuz yılın en güçlü işe alım hızının görülmesi bekleniyor. Son dokuz yılın en güçlü görünümüne de sahip olan ülkede özellikle Finans, Sigorta ve Gayrimenkul sektöründe işe alım güveni olumlu bir tablo çizerken, Üretim sektörü işverenleri son 10 yılın en güçlü istihdam piyasasının yaşanmasını bekliyor.

Singapur'daki işverenler, iş arayanların önümüzdeki çeyrekte işe alım beklentilerinin son altı yılın en yüksek seviyesinde seyretmesini bekleyebileceklerini belirtiyor. Ülke genelinde üst üste üçüncü kez iyileşme yaşanması öngörüldüğünden, önümüzdeki çeyrekte yedi sektörün tamamında istihdam artışı bekleniyor.

Bölgenin en büyük istihdam piyasası olan Çin'de işe alım beklentileri istikrarını korurken, işverenler mütevazı istihdam artışının devam etmesini öngörüyor. Son iki yılın en güçlü işe alım planlarına sahip olan Madencilik ve İnşaat sektörü hariç, Çin'in altı sektöründe ve dokuz bölgesinde önceki çeyreğe kıyasla kayda değer bir değişiklik bildirilmiyor.

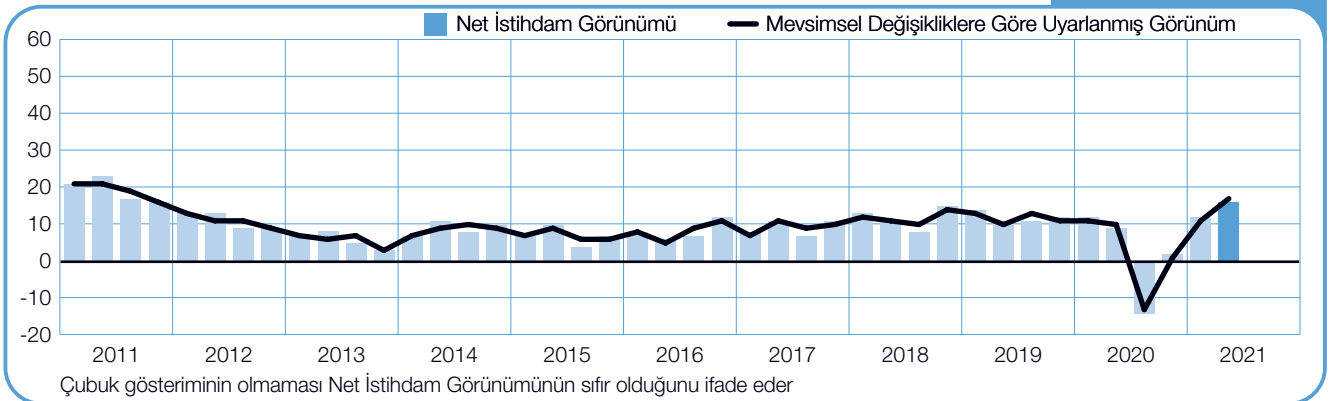
Hindistan'da işe alım beklentileri COVID-19 pandemisinin etkisinden yavaş yavaş sıyrılmaya devam ediyor ve önceki çeyreğe göre gelişme gösteriyor. Ancak geçen yılın aynı dönemiyle kıyaslandığında, işe alım beklentileri Toptan ve Perakende Ticaret ile Finans, Sigorta ve Gayrimenkul sektörleri de dahil, ülke genelinde zayıf kalıyor.

2021'in ikinci çeyreğinde düşük işe alım beklentisi bildiren Japonya'daki işverenler, aynı zamanda son 11 yılın en zayıf ve ilk olumsuz görünümünü de bildiriyor. Üretim ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerindeki işverenler işe alımları azaltmayı beklerken, Hizmet ile Madencilik ve İnşaat sektörlerinde işe alım beklentileri son 10 yılın en düşük seviyesinde seyrediyor.

Hong Kong'daki işverenler art arda beş çeyrektir işe alım beklentilerinin zayıf olduğunu bildiriyor. 2003 yılında başlayan araştırma tarihinde en zayıf tahminlerin alındığı Hizmet sektörünün de etkisiyle, önümüzdeki üç ayda işe alım planlarının düşük tempolu seyretmesi bekleniyor. Toptan ve Perakende Ticaret sektörü işverenleri de son 12 yılın en zayıf görünümünü bildiriyor.

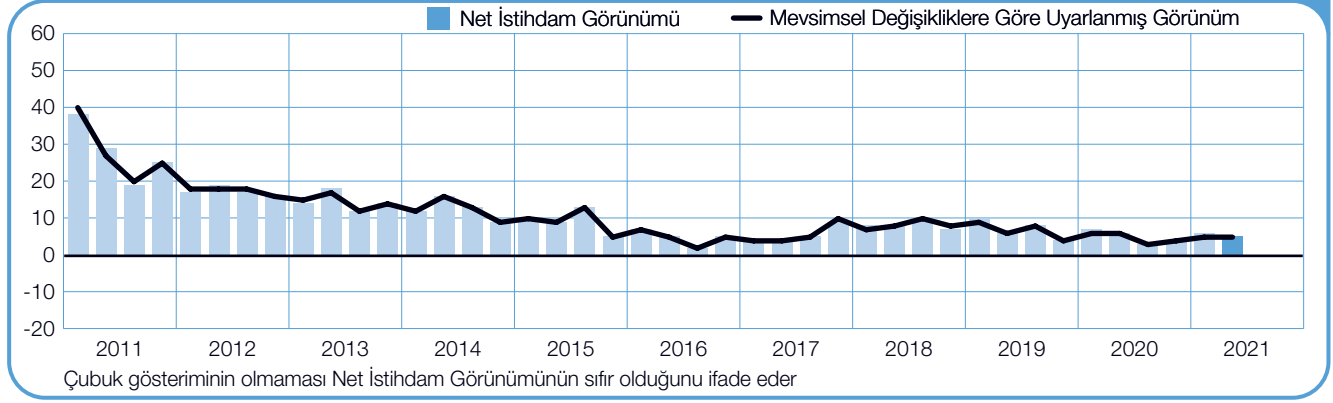
Avustralya

+%16 (+%17)



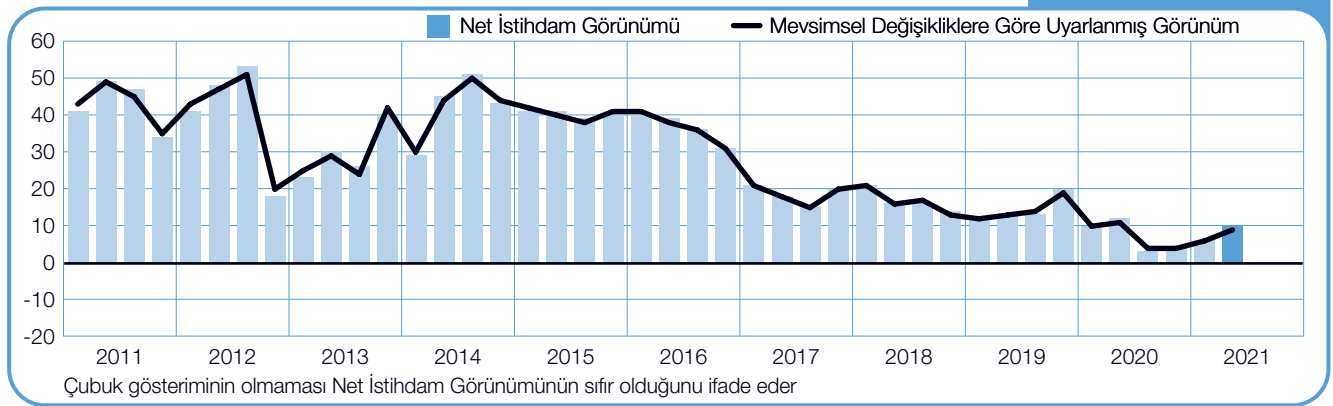
Çin

+%5 (+%5)



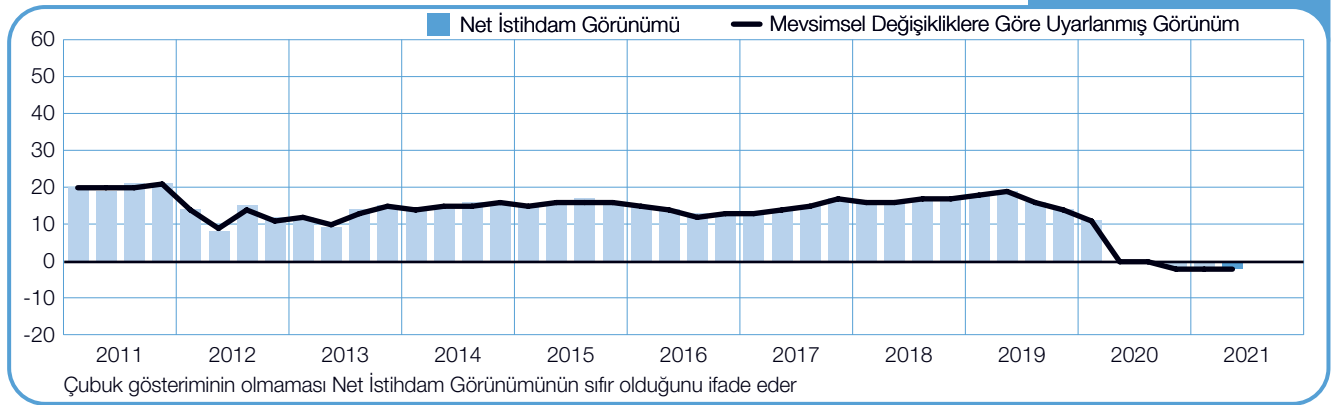
Hindistan

+%10 (+%9)



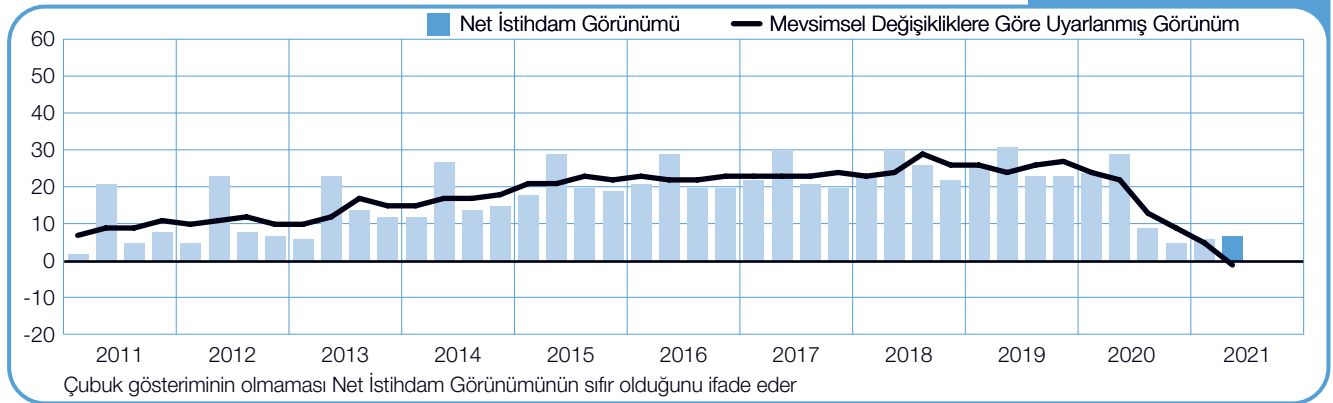
Hong Kong

-%2 (-%2)



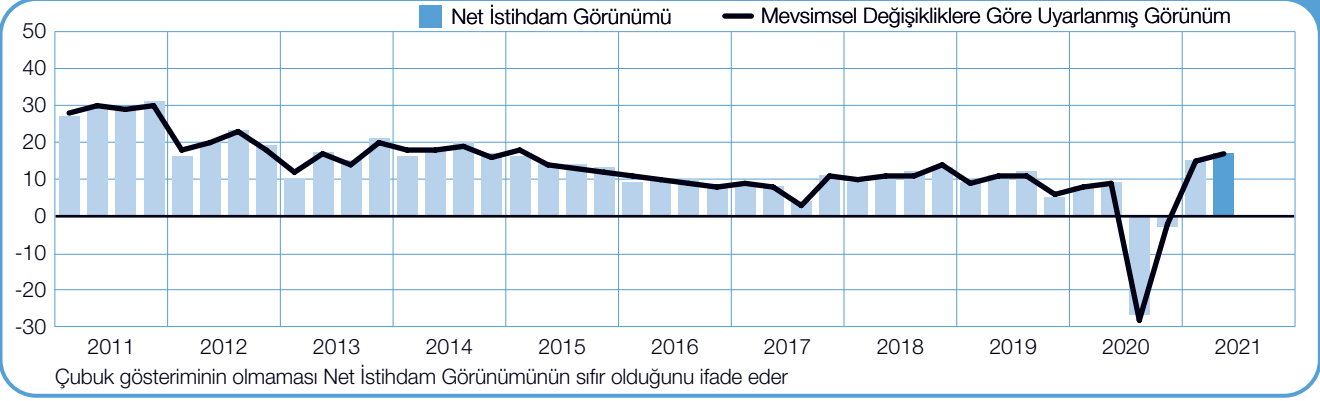
Japonya

+%7 (-%1)



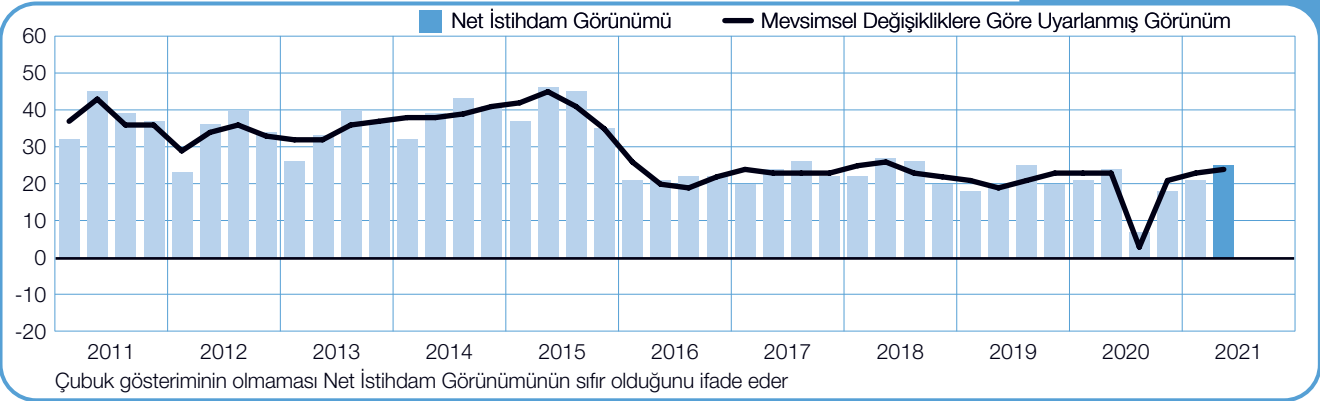
Singapur

+%17 (+%17)



Tayvan

+%25 (+%24)



Uluslararası Karşılaştırmalar – Avrupa, Orta Doğu ve Afrika

ManpowerGroup, Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA) bölgesinden 15.300'ü aşkın işverenle 2021'in ikinci çeyreği için işe alım planları hakkında görüştü. Önümüzdeki çeyrekte 18 ülkede istihdamın artması beklense de altı ülkede işverenler işe alımları azaltmayı planlıyor (ikisinde durgun işe alım beklentileri bildiriliyor).

En büyük üç Euro bölgesi ekonomisinde önümüzdeki çeyrekte işe alım beklentilerinin karmaşık olduğu bildiriliyor. Fransa'daki işverenler en güçlü işe alım hızının yaşanmasını beklerken, ılımlı bir istihdam artışı yaşanacağını tahmin ediyor. Önceki çeyrekle karşılaştırıldığında, İnşaat sektörü çalışanlarının olumlu ile alım faaliyetleri beklemesi ve Üretim sektöründe görünümün son 13 yılın en yüksek seviyesine ulaşmasıyla, Fransa'daki yedi sektörün tamamında işe alım planları güçleniyor.

Fakat Almanya'daki işverenler, 2021'in ikinci çeyreğinde işe alım beklentilerinin daha da ihtiyatlı olacağını bildiriyor. Almanya'nın yedi sektörünün tamamında görünüm 2021'in ilk çeyreğine ve geçen yılın bu dönemine kıyasla zayıflıyor. İnşaat sektörü işverenleri son yedi yılın en zayıf istihdam piyasasıyla karşı karşıya kalınmasını beklerken, dört karamsar tahminin ardından Restoran ve Otelcilik sektöründe işe alım beklentileri 2003 yılından beri en zayıf seviyesine geriliyor. İtalya'da ülke genelindeki tahminlerin tekrar olumsuz bir tablo çizmesinin üzerine işverenler önümüzdeki çeyrekte işe alımları azaltmayı planlıyor. Önceki çeyreğe ve geçen yılın aynı dönemine kıyasla, son yedi yılın en zayıf işe alım planlarına sahip olan Diğer Üretim sektörü de dahil olmak üzere beş sektörde işe alım beklentileri düşüyor.

Birleşik Krallık'taki işverenler, üst üste dördüncü kez gelen olumsuz tahminlerle, istihdam piyasasındaki düşüşün önümüzdeki üç ay boyunca sürmesini bekliyor. Birleşik Krallık'taki dokuz sektörden altısında işverenler işe alımların azalmasını bekliyor. Finans ve Kurumsal Hizmetler, Kamu Hizmeti ve Sosyal Hizmetler, Otelcilik ve Perakende ile Üretim sektörlerinde tahminler düşük tempolu seyreliyor.

İspanya'daki işverenler, son üç çeyrekte olduğu gibi, istihdam piyasasındaki düşüşün Nisan-Haziran döneminde de devam edeceğini öngörüyor. Restoran

ve Otelcilik sektöründe işe alım planları zayıf olsa da İnşaat, Finans ve Kurumsal Hizmetler ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinden önceki çeyreğe kıyasla kısmen daha güçlü tahminler gelmesiyle diğer sektörlerde bazı iyileşmeler yaşanacağı anlaşılıyor.

Belçika'daki işverenler 2021'in ilk çeyreğine kıyasla işe alım beklentilerinde artış bildirirse de pandemi öncesindeki seviyelerle karşılaştırıldığında ülke genelinde işe alım beklentileri zayıf seyrine devam ediyor. İnşaat sektörü işverenleri işe alım hızının en yüksek seviyeye ulaşmasını beklerken, işverenlerin araştırmanın ilk yapıldığı yıl olan 2003'ten beri en zayıf tahminleri bildirdiği Restoran ve Otelcilik sektöründeki istihdam piyasası üst üste dördüncü çeyrekte de düşmeye devam ediyor. İşverenlerin istihdamın bir miktar artmasını beklediği Hollanda'da işe alım beklentisi geçen çeyreğe göre nispeten istikrarını koruyor. İnşaat sektörü işverenleri geçen çeyreğe kıyasla çok daha zayıf tahminlerde bulunsa da Üretim ile Restoran ve Otelcilik sektörlerinde çok daha güçlü işe alım planlarının bildirilmesi, durumu kısmen dengeliyor.

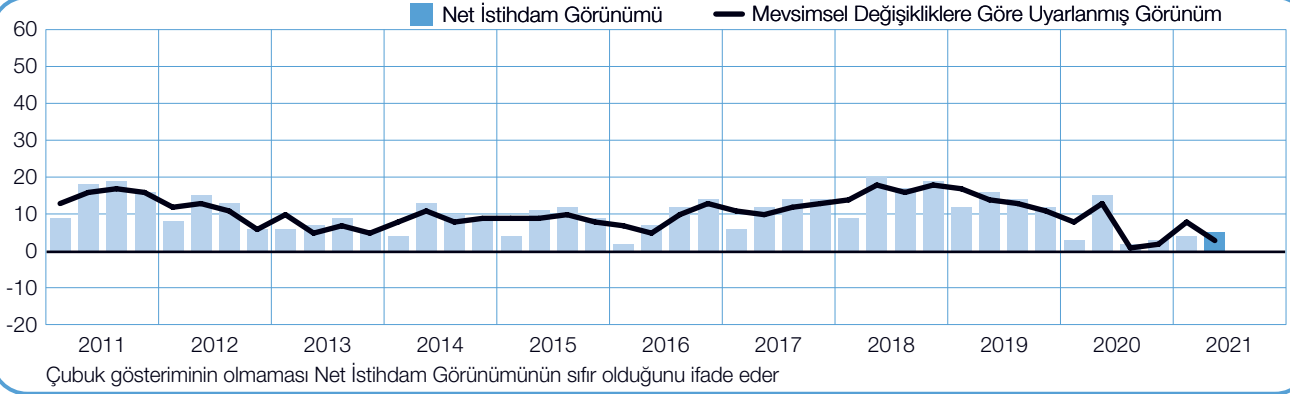
Polonya'da işveren güveni, İnşaat ve Üretim sektörlerinin etkisiyle önceki çeyreğe benzer bir seviyede seyreliyor. İsveç'teki işverenler, iyileşme görülen art arda üç çeyrekte sonra iş arayanlar için umut veren sinyaller olduğunu bildiriyor ve önümüzdeki çeyrekte yedi sektörün altısında istihdamın artmasını bekliyor. Finans ve Kurumsal Hizmetler işverenleri sağlıklı bir işe alım hızı beklerken, Üretim sektöründe görünüm önceki çeyreğe kıyasla önemli ölçüde güçleniyor.

Norveç'te 2020'nin üçüncü çeyreğinde yaşanan sert gerilemeden kademeli olarak toparlanırken, işverenler, Finans ve Kurumsal Hizmetler ile Üretim sektörlerindeki işe alım planlarının önceki çeyreğe kıyasla güçlenmesinin de etkisiyle istihdamın önümüzdeki üç ayda yavaş yavaş artmasını bekliyor.

EMEA bölgesinin genelinde en güçlü işe alım beklentileri Hırvatistan ve Romanya'da bildiriliyor. 2021'in ikinci çeyreğinde Hırvatistan'da yedi sektörün tamamında istihdam artışı bekleniyor. Romanya'da görünüm, art arda üç çeyrektir iyileşiyor.

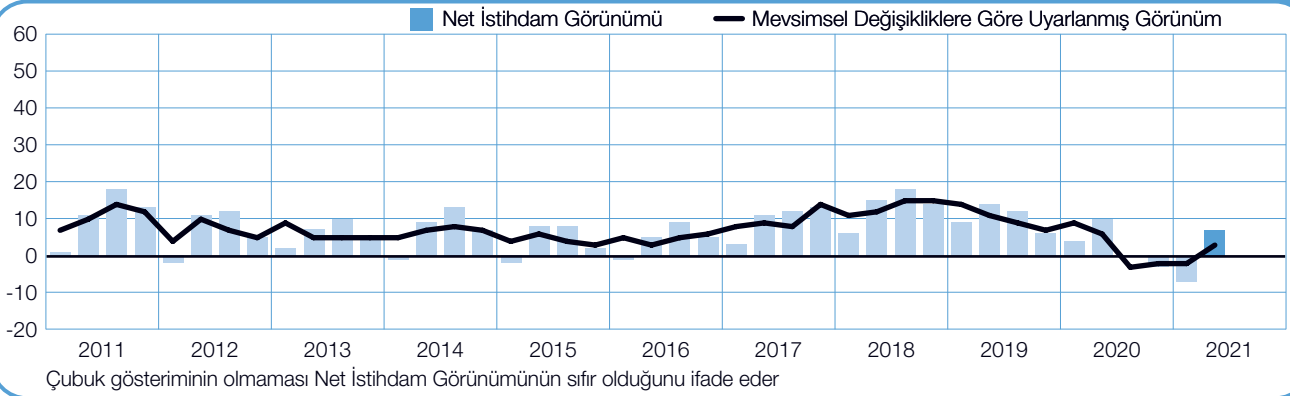
Almanya

+%5 (+%3)



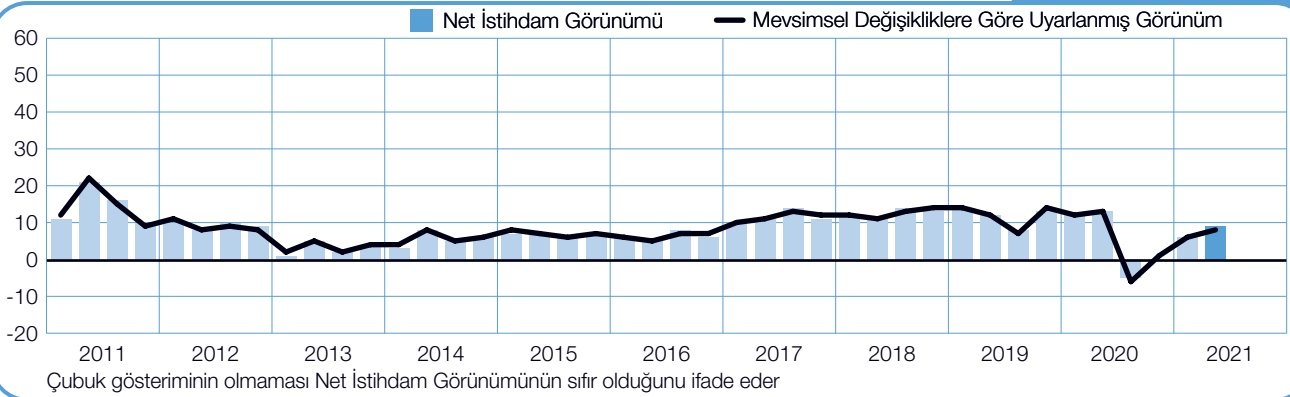
Avusturya

+%7 (+%3)



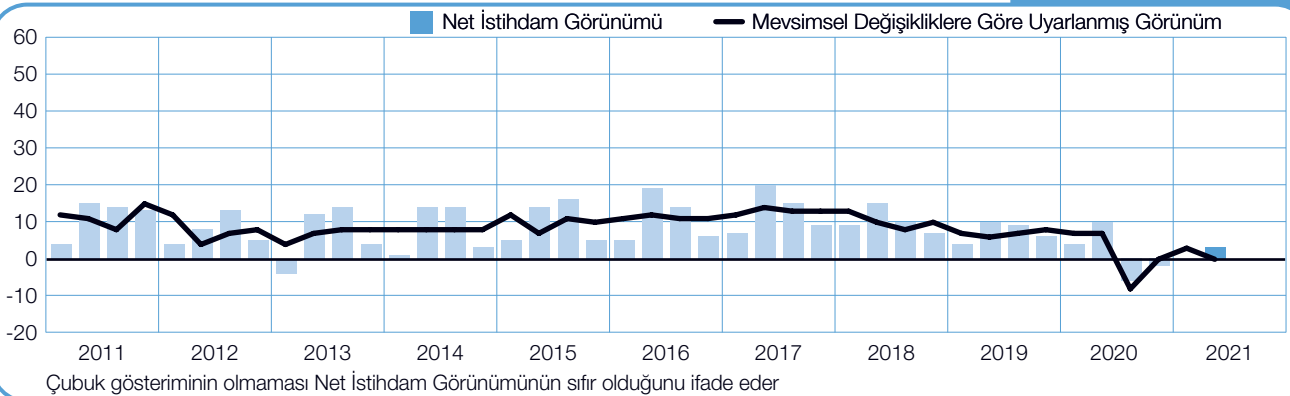
Belçika

+%9 (+%8)



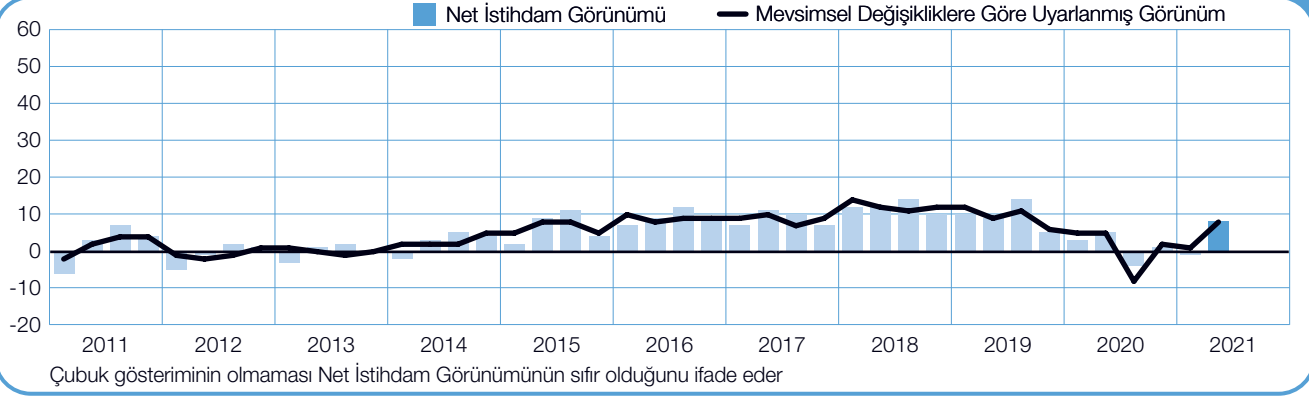
Bulgaristan

+%3 (%0)



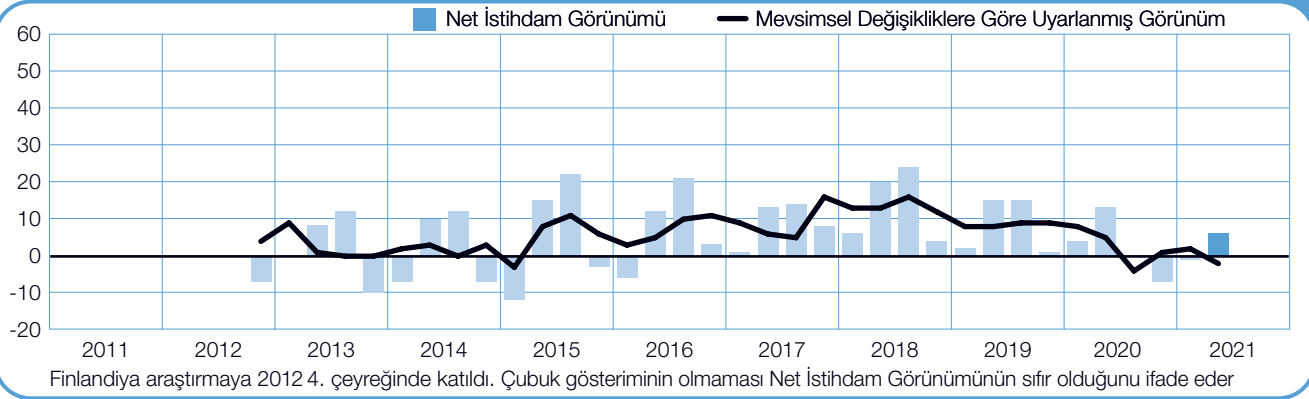
Çek Cumhuriyeti

+%8 (+%8)



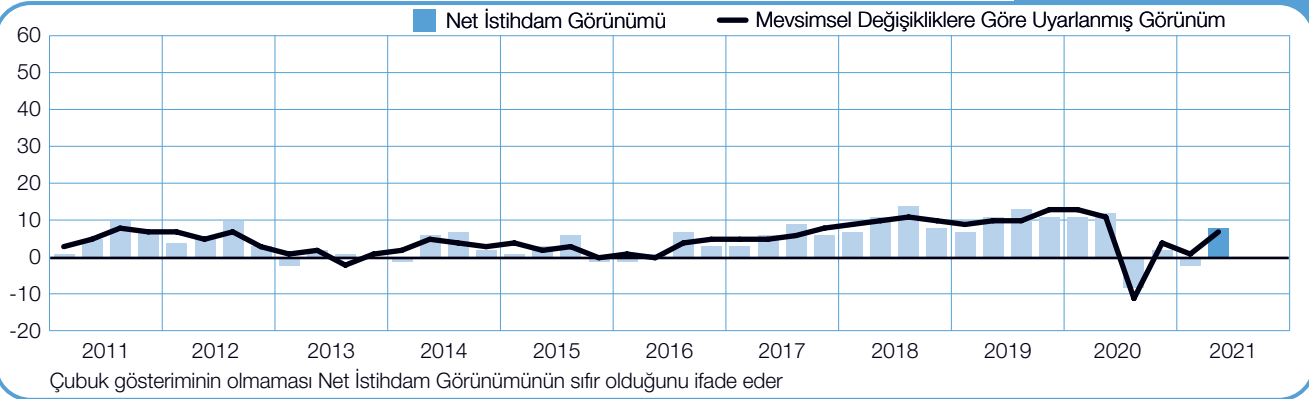
Finlandiya

+%6 (-%2)



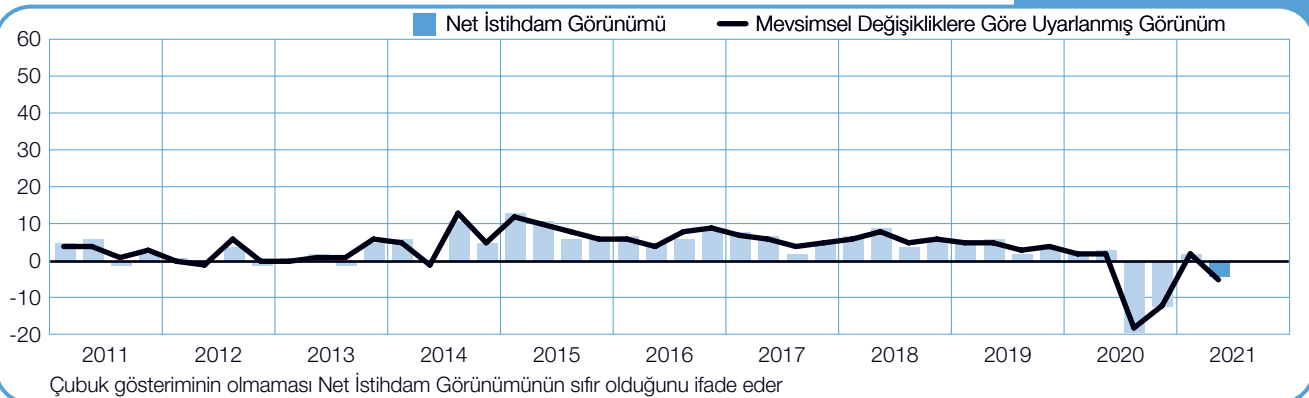
Fransa

+%8 (+%7)



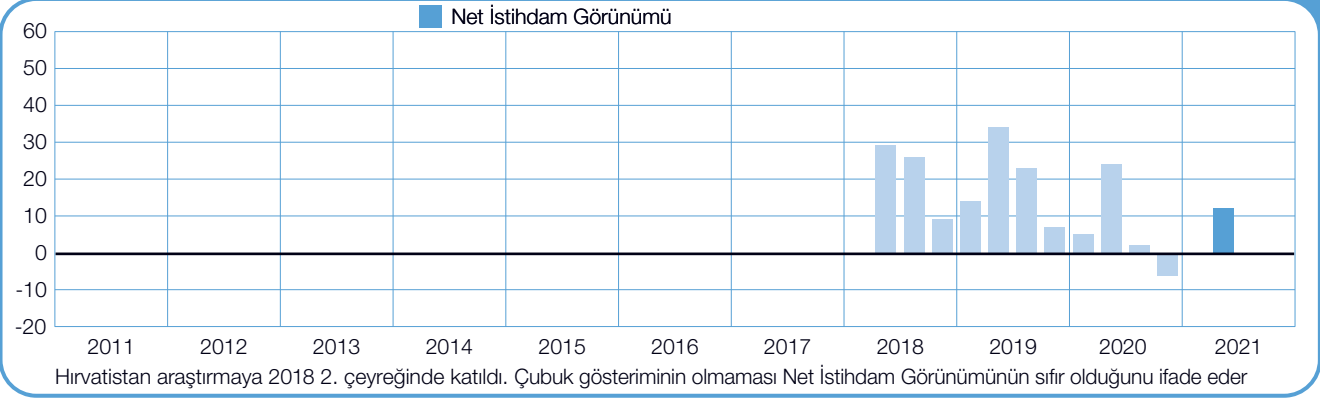
Güney Afrika

-%4 (-%5)



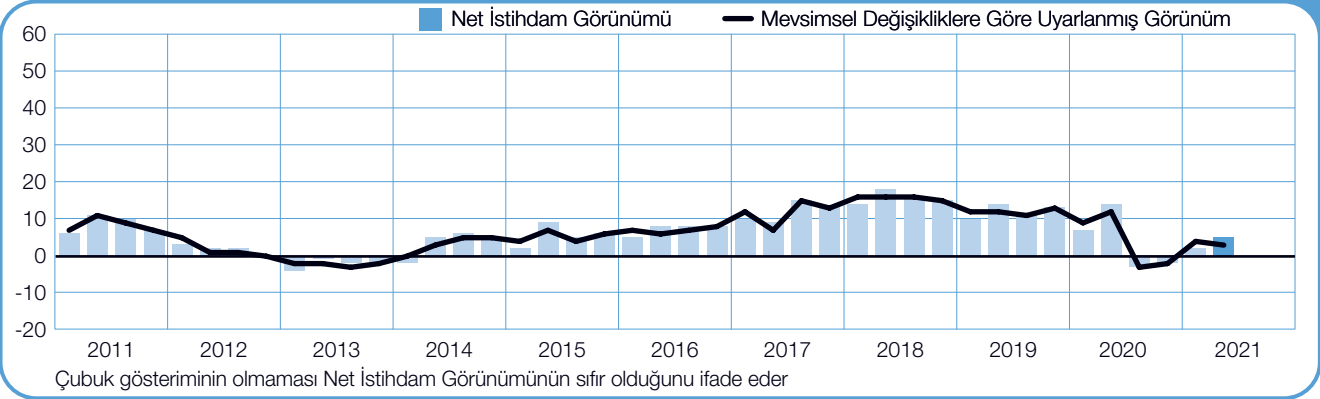
Hırvatistan

+%12



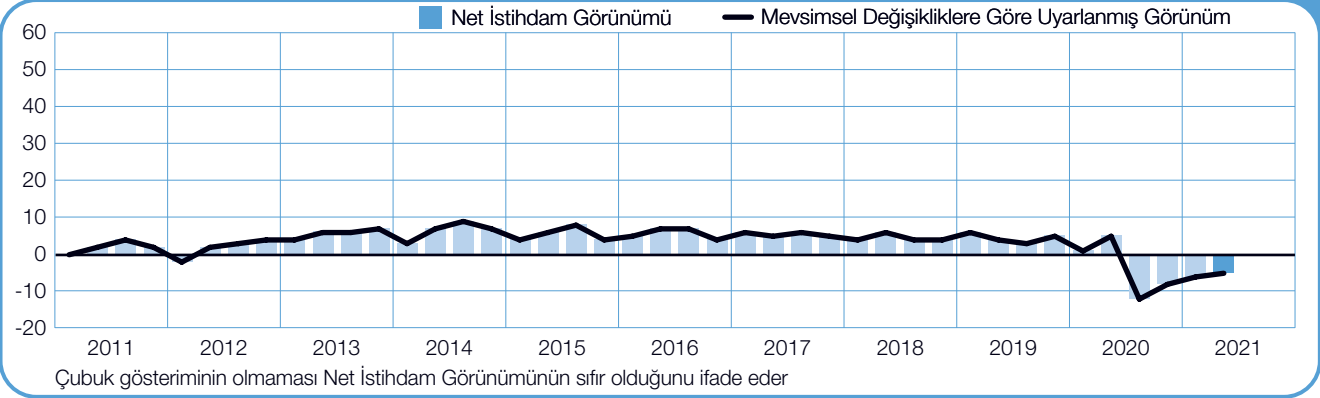
Hollanda

+%5 (+%3)



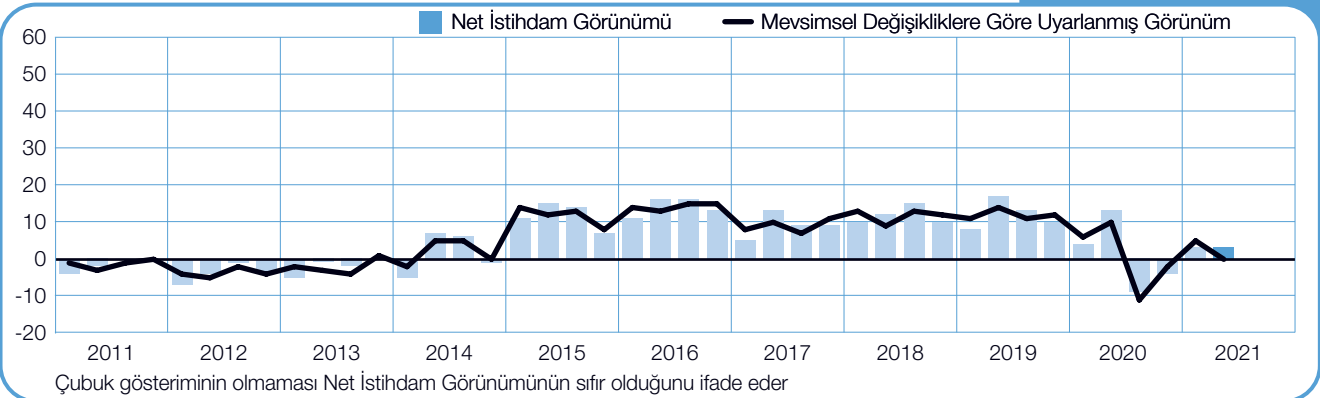
İngiltere

-%5 (-%5)



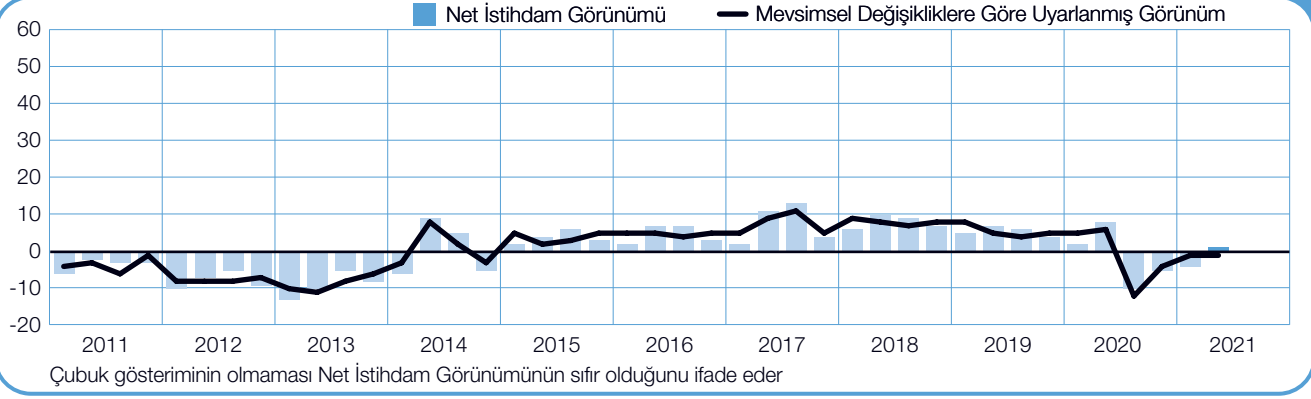
İrlanda

+%3 (%0)



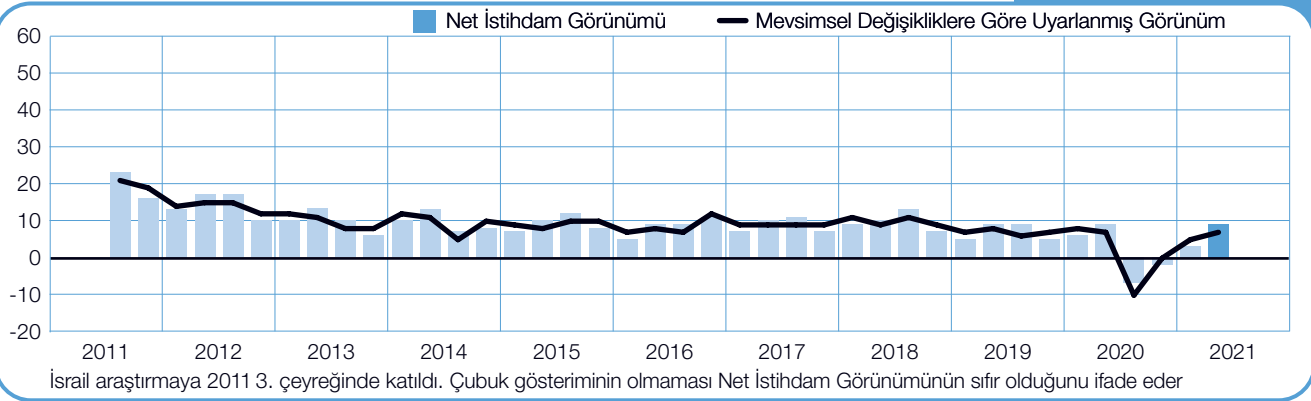
İspanya

+%1 (-%1)



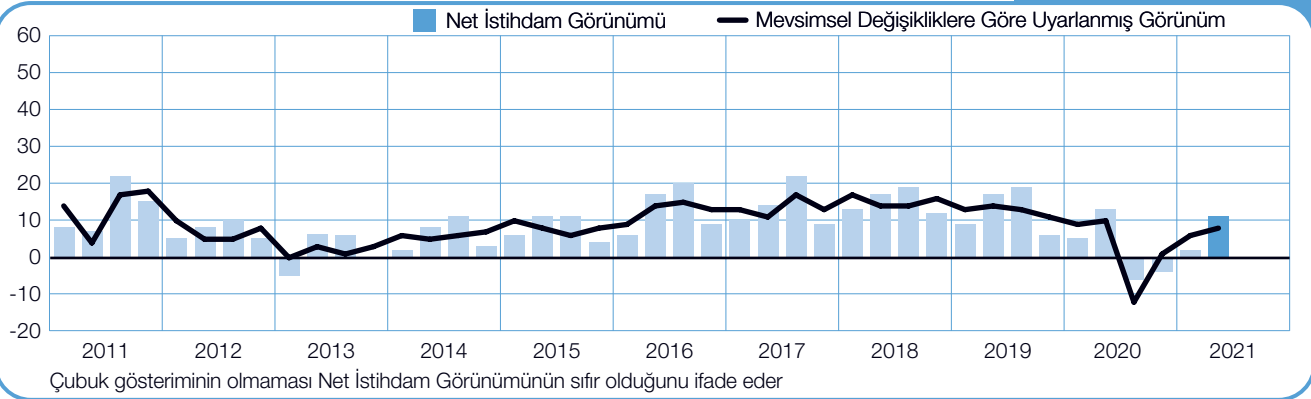
İsrail

+%9 (+%7)



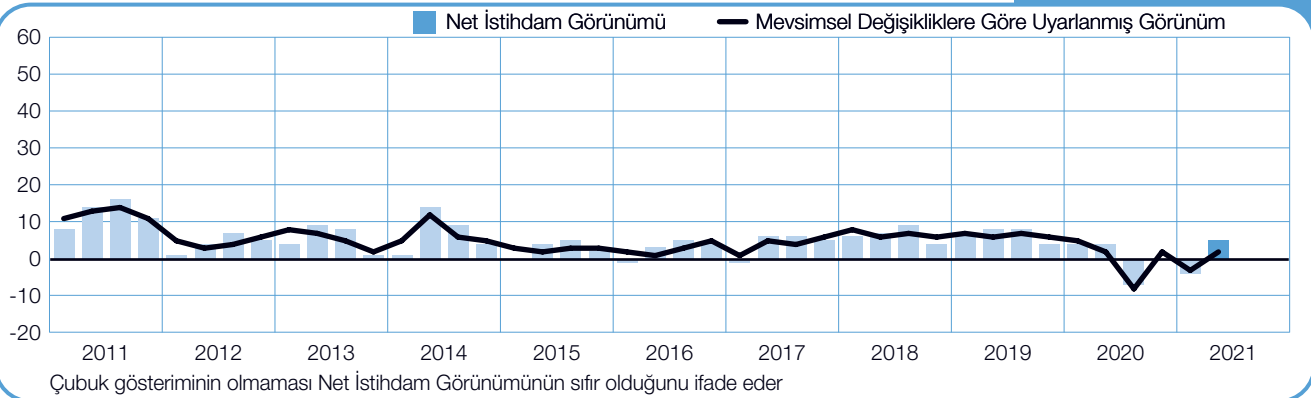
İsveç

+%11 (+%8)



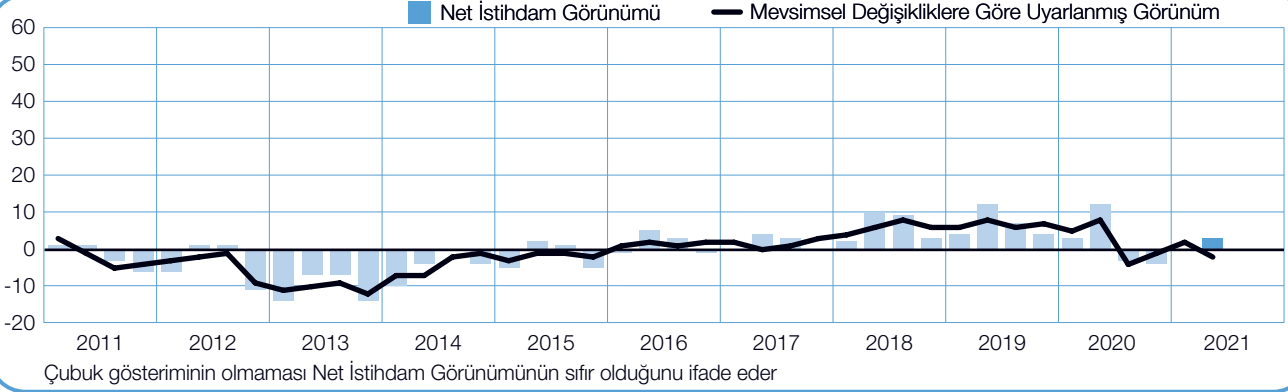
İsviçre

+%5 (+%2)



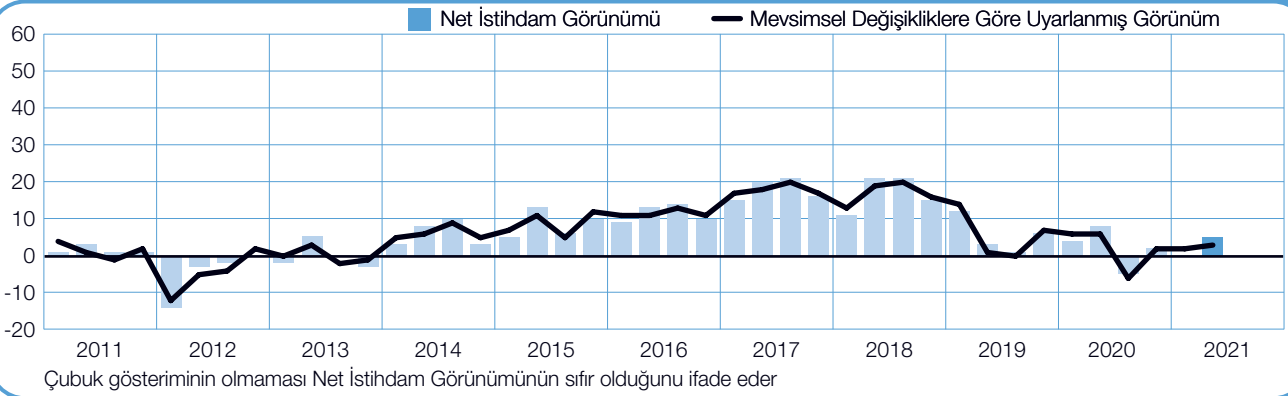
İtalya

+%3 (-%2)



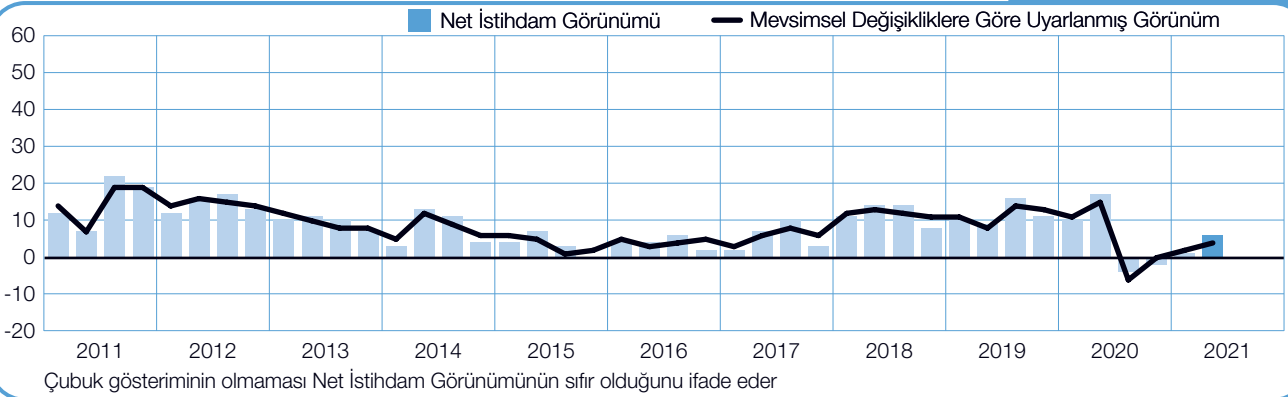
Macaristan

+%5 (+%3)



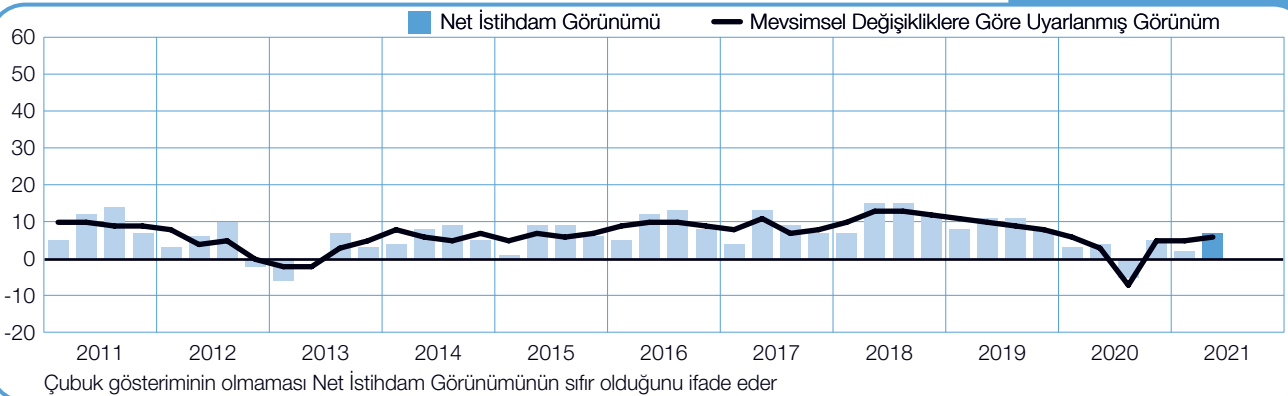
Norveç

+%6 (+%4)



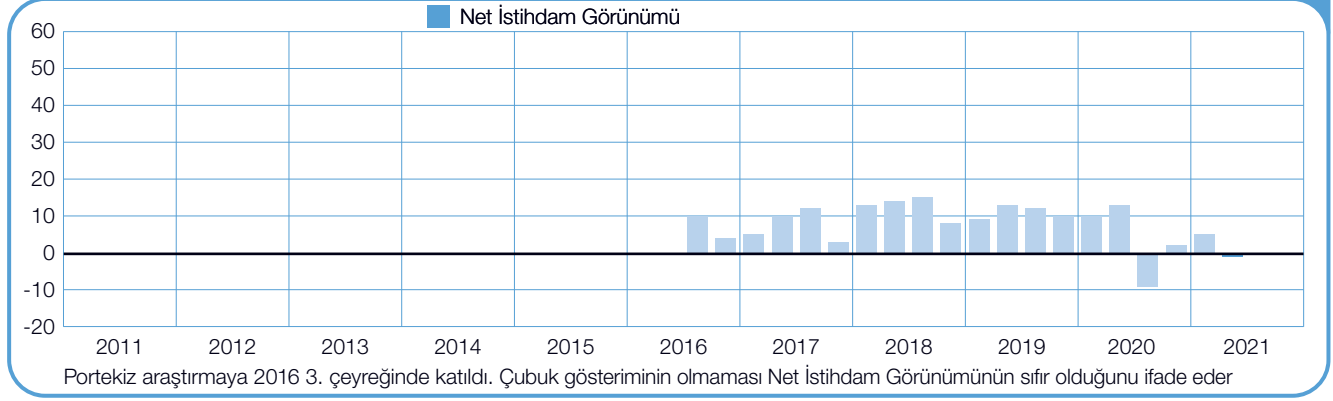
Polonya

+%7 (+%6)



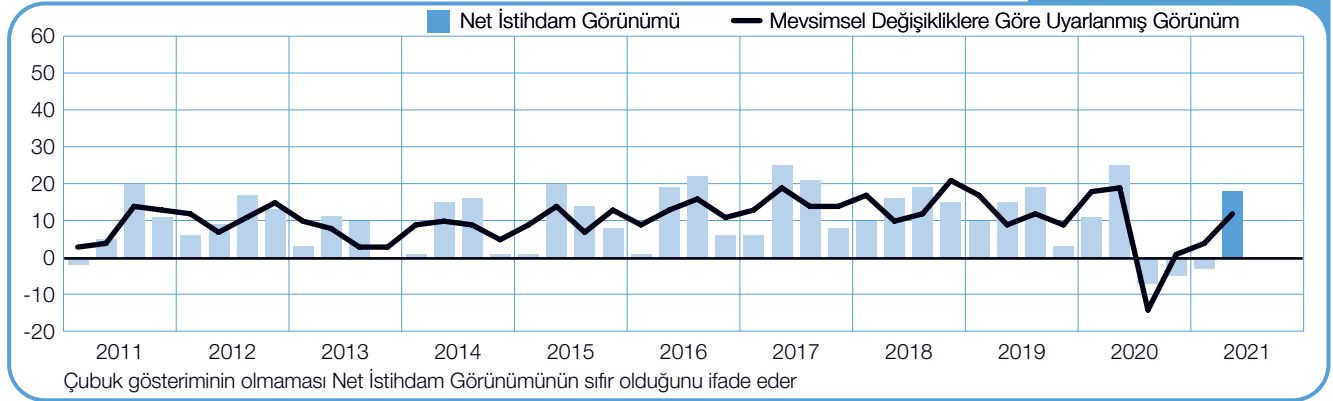
Portekiz

-%1



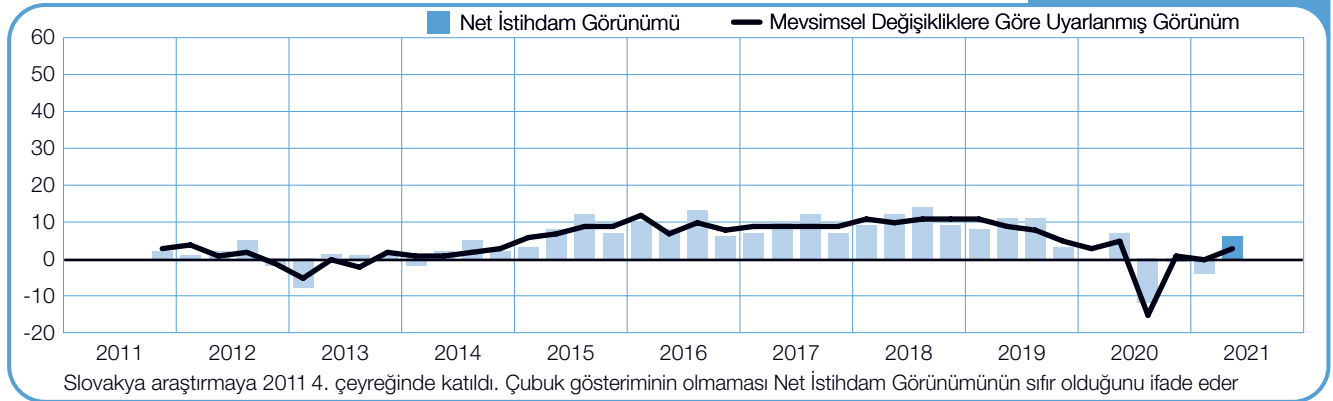
Romanya

+%18 (+%12)



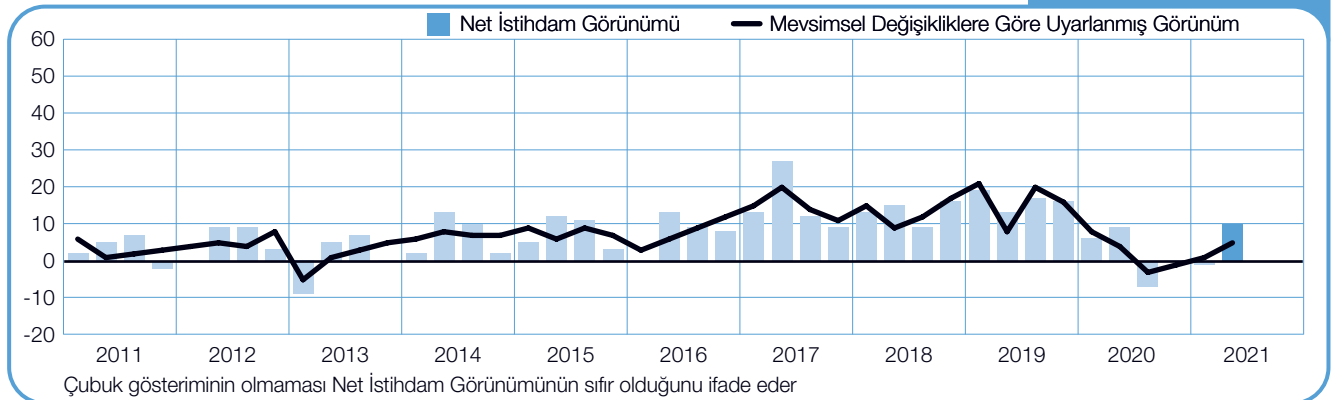
Slovakya

+%6 (+%3)



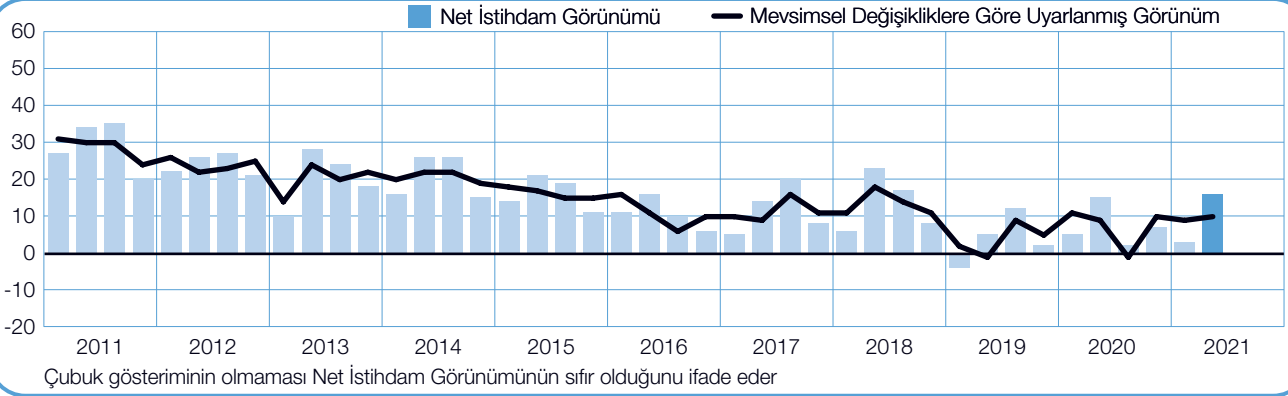
Slovenya

+%10 (+%5)



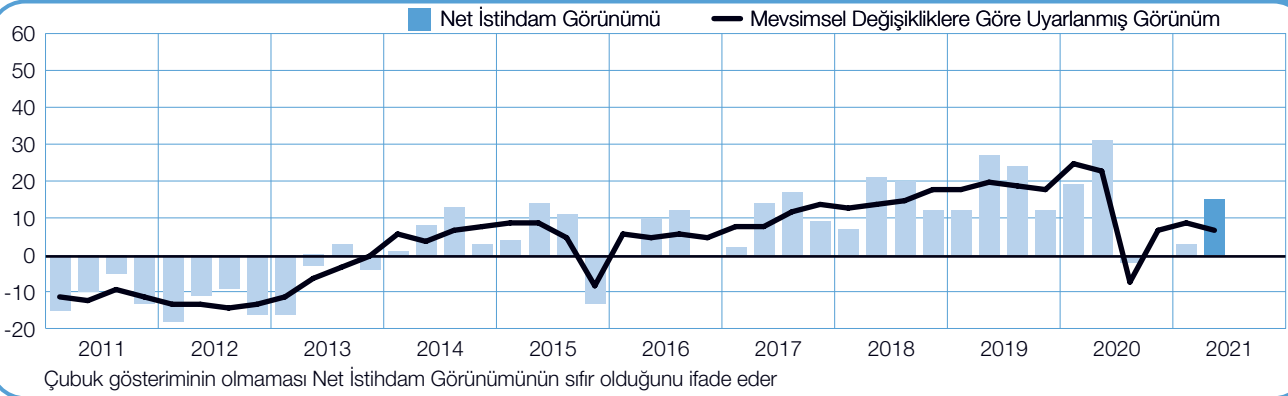
Türkiye

+%16 (+%10)



Yunanistan

+%15 (+%7)



ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, işverenlerin bir sonraki çeyrekte iş gücünde çalışanların sayısını artırma ya da azaltma eğilimlerini ölçmek amacıyla üç ayda bir gerçekleştirilmektedir. 55 yıldan uzun bir süredir ManpowerGroup tarafından yürütülmekte olan, işverenlerin işe alım planlarıyla ilgili tahminlerini irdeleyen bu kapsamlı araştırma, dünyanın en güvenilir istihdam faaliyetleri araştırmalarından biri olarak nitelendirilmektedir. ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması'nın başarısının temelinde birçok faktör yatmaktadır:

Eşsiz: Boyutu, kapsamı, uzun süreli oluşu ve odaklandığı alan bakımından benzersizdir.

İleriye dönük: ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, işverenlerden bir sonraki çeyrekte istihdama dair öngöründe bulunmalarını isteyen, dünyanın en kapsamlı ve ileriye dönük istihdam araştırmasıdır. Buna karşılık, diğer anketler ve çalışmalar geçmişte olanları raporlamak amacıyla retrospektif verilere odaklanır.

Bağımsız: Araştırma, yapıldığı ülke ve bölgelerdeki işverenlerden alınan temsili bir örneklem ile yürütülür. Ankete katılanlar, ManpowerGroup müşteri tabanı arasından seçilmemektedir.

Sağlam: 2021 yılının ikinci çeyreği için belirlenen örneklem büyüklüğünün diğer çeyrekler için belirlenenlerden küçük olması, küresel sağlık krizinin etkisini yansıtmaktadır. Bu nedenle, toplam görüşme sayısı da bazı ülkelerde normalin çok daha altındadır.

Odaklı: Araştırma, 50 yılı aşkın süredir tüm verilerini tek bir sorudan yola çıkarak elde etmektedir.

2021'in ikinci çeyrek araştırması için, dünya genelinde araştırmaya katılan tüm işverenlere aynı soru soruldu: "İçinde bulunduğumuz çeyrekle karşılaştığınızda Haziran 2021'in sonuna kadar olan üç aylık dönemde iş yerinizdeki toplam istihdamın nasıl değişeceğini öngörüyorsunuz?"

Metodoloji

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, piyasa araştırmaları alanındaki en yüksek standartlara uygun, geçerliliği kabul edilmiş bir metodoloji kullanılarak yürütülmektedir. Araştırma, her milli ekonomiyi temsil edecek şekilde yapılandırılmıştır. Tüm ulusal, bölgesel ve küresel veriler için hata payı +/- %5'dan fazla değildir.

Net İstihdam Görünümü

Rapor boyunca, "Net İstihdam Görünümü" ifadesi kullanılmıştır. Bu rakam, önümüzdeki çeyrekte iş yerlerindeki işe alım faaliyetlerinde artış öngören işverenlerin yüzdesinden, istihdam düşüşü bekleyen işverenlerin yüzdesi çıkarılarak hesaplanmıştır. Hesaplamanın sonucunda, Net İstihdam Görünümü elde edilmiştir. En az 17 çeyreklik verileri toplanmış olan ülkeler ve bölgeler için Net İstihdam Görünümleri, aksi belirtilmedikçe, mevsimsellikten arındırılmış bir formatta bildirilmiştir.

ManpowerGroup® Hakkında

Küresel işgücü çözümlerinde öncü bir şirket olarak ManpowerGroup® (NYSE: MAN), hızla değişen dünyada kurum ve kuruluşların başarılı olmalarını sağlayacak yetenekleri tedarik ederek, değerlendirerek, geliştirerek ve yöneterek kurumların dönüşümüne yardımcı olmaktadır. Her yıl binlerce kuruluşu yenilikçi çözümler ve yetenekli iş gücüyle buluştururken, pek çok sektörde ve beceri yelpazesinde milyonlarca insana anlamlı ve sürdürülebilir istihdam sağlıyoruz. Uzman çözümler yelpazemiz – Manpower®, Experis® ve Talent Solutions® – 70 yıldan fazla bir süredir 75'i aşkın ülke ve bölgedeki adaylar ve müşteriler için ciddi bir değer yaratıyor. Kapsayıcılık, Eşitlik ve Engellilik konularında ve Kadınlar için en iyi iş ortamını sunan bir şirket olarak çeşitliliğe verdiğimiz önemden dolayı her zaman takdir topluyoruz. ManpowerGroup olarak 2020'de, 11. kez Dünyanın En Etik Şirketlerinden biri seçildik. Tüm bunlar, neden bu kadar çok yetenekli insanın çalışmak için bizi tercih ettiğini açıklıyor.

Manpower Türkiye Hakkında

Manpower Türkiye, global bölge organizasyonu içinde Güney Avrupa bölgesinde %100 ManpowerGroup yatırımı olarak Mayıs 2003'den itibaren faaliyet göstermektedir. Tüm şubeleriyle Seçme ve Yerleştirme Hizmeti, Geçici İş İlişkisi ile Dönemsel Personel Tedariği Hizmetleri sunar. Daha fazla bilgi ve iletişim için www.manpower.com.tr adresini ziyaret edebilirsiniz.

Experis Türkiye Hakkında

ManpowerGroup markalarından biri olan Experis, Fortune Global 500 şirketlerinin yüzde 80'i de dahil olmak üzere iş dünyası profesyonellerine hizmet vermekte ve Avrupa'nın en büyük işe alım şirketlerinden biri olarak BT ve teknoloji, mühendislik ve üretim, satış ve pazarlama, finans ve muhasebe, sağlık hizmetleri ve yaşam bilimleri pozisyonlarına her gün yaklaşık 40.000 uzman yerleştirmektedir. Dünyanın dört bir yanındaki 3000'i aşkın ofisiyle, çalışanların kariyerini istediği yönde ilerletmesi ve şirketlerin ihtiyaç duydukları insan kaynaklarını bulması, koruması ve geliştirmesi için çalışan Experis, bugünün küresel ve teknoloji odaklı iş dünyasına özel olarak geliştirdiği başarılı işgücü çözümleriyle tanınmaktadır. Experis, profesyonel insan kaynakları çözümleri ve proje bazlı çözümler alanında bir dünya lideridir. Daha fazla bilgi için: www.experis.com.tr

ManpowerGroup Türkiye
Oğuz Sokak Mecidiyeköy Rönesans Plaza
No:4 K:1 Şişli/İstanbul/Türkiye
34387
T: +90 212 213 67 77 (pbx)
www.manpower.com.tr
www.experis.com.tr

© 2021, ManpowerGroup™ Bütün hakları saklıdır.