

ManpowerGroup
İstihdama Genel
Bakış Araştırması
Türkiye

Q3
2021



Türkiye

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması

ManpowerGroup 2021 3. çeyrek İstihdama Genel Bakış Araştırması, Türkiye’den işverenleri temsil eden 860 kişilik bir örneklem ile görüşme yapılarak gerçekleştirildi.

Araştırmaya katılan tüm işverenlere şu soru yöneltildi: “İçinde bulunduğumuz çeyrekle karşılaştırdığınızda, Eylül 2021’in sonuna kadar olan üç aylık dönemde, iş yerinizdeki toplam istihdamın nasıl değişeceğini öngörüyorsunuz?”

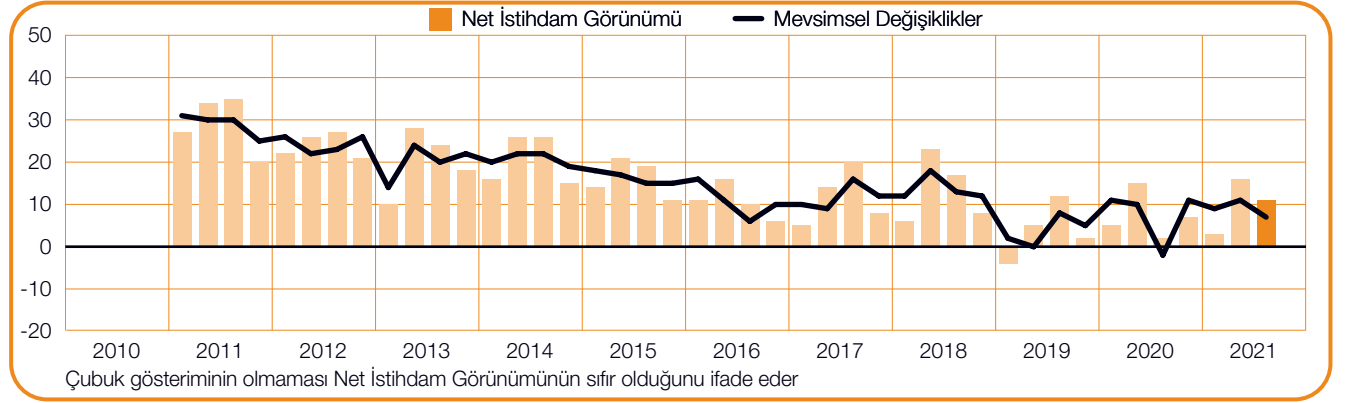
Görüşmeler, COVID-19 salgınının neden olduğu olağanüstü durum koşullarında gerçekleştirildi. 2021’in 3. çeyreğine dair araştırma bulgularının, küresel sağlık krizinin etkilerini yansıtması ve önceki çeyreklerde ulaşılan bulgulardan göze çarpar biçimde farklı olması kuvvetle muhtemeldir.

İçindekiler

Türkiye’de İstihdama Genel Bakış	1
İşletme Ölçeğine Göre Karşılaştırmalar	
Bölgesel Karşılaştırmalar	
Sektörel Karşılaştırmalar	
Küresel İstihdama Genel Bakış	10
Uluslararası Karşılaştırmalar – Amerika	
Uluslararası Karşılaştırmalar – Asya Pasifik	
Uluslararası Karşılaştırmalar – Avrupa, Orta Doğu ve Afrika	
Araştırma hakkında	27
ManpowerGroup® hakkında	28

Türkiye'de İstihdama Genel Bakış

	Artış	Düşüş	Değişiklik Yok	Bilmiyorum	Net İstihdam Görünümü	Mevsimsel Değişiklikler
	%	%	%	%	%	%
2021 3. çeyrek	18	7	63	12	+11	+7
2021 2. çeyrek	20	4	70	6	+16	+11
2021 1. çeyrek	14	11	70	5	+3	+9
2020 4. çeyrek	19	12	66	3	+7	+11
2020 3. çeyrek	15	13	67	5	+2	-2



Türk işverenleri, 2021'in üçüncü çeyreğinde işe alımla ilgili ciddi planları olduğunu belirtiyor. İşverenlerin %18'i istihdam artışı beklerken %7'si azalma öngörüyor ve %63'ü de değişiklik olmayacağını tahmin ediyor. Bunun sonucunda Net İstihdam Görünümü +%11'i gösteriyor.

Sonuçlar mevsimsel verilerden arındırılmış şekilde incelendiğinde görünüm +%7'yi gösteriyor. İşe alım beklentileri, önceki çeyreğe kıyasla yüzde 4 puan düşüş gösterirken, COVID-19 salgınının işe alım beklentilerinin üstündeki ilk etkisini gösterdiği önceki yılın aynı dönemine kıyasla yüzde 9 puan artış gösteriyor.

İşletme Ölçeğine Göre Karşılaştırmalar

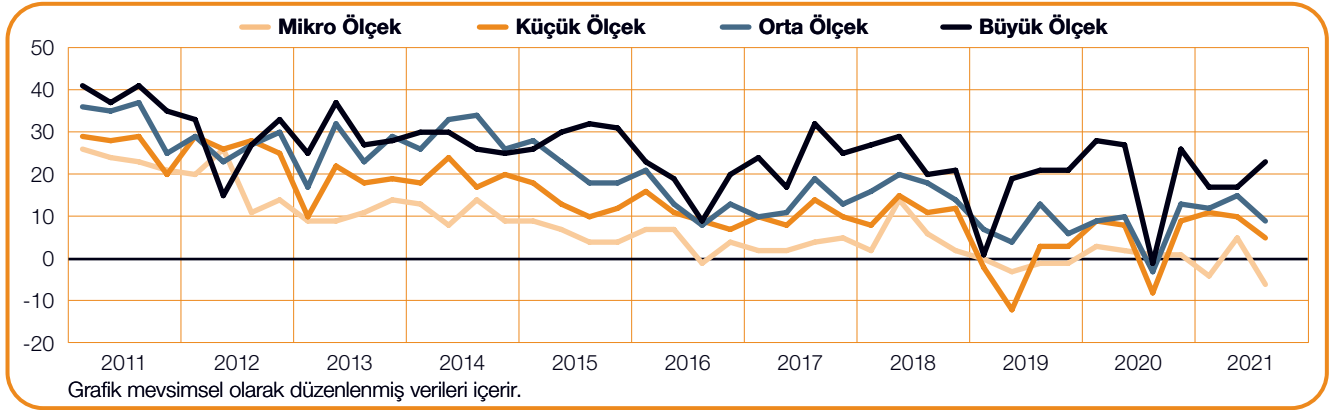
Araştırmaya katılan işverenler, işletme ölçeğine göre dört kategoriye ayrıldı: 10'dan az çalışanı olan Mikro ölçekli işletmeler; 10–49 çalışanı olan Küçük ölçekli işletmeler; 50–249 çalışanı olan Orta ölçekli işletmeler ve 250'nin üzerinde çalışanı olan Büyük ölçekli işletmeler.

2021'in üçüncü çeyreğinde istihdamın dört işletme büyüklüğü kategorilerinin üçünde de artması öngörülmüyor. Yüzde +%23'lük mevsimsel verilerden arındırılmış olarak istihdam görünümü bildiren Büyük ölçekli işverenler sağlıklı bir işe alım beklentisi bildirirken, Orta ve Küçük ölçekli işletme kategorileri için görünüm sırasıyla +%9 ve +%5 seviyelerinde gerçekleşiyor. Bununla birlikte, -%6'lık bir görünüm bildiren Mikro işverenler istihdamı azaltmayı bekliyor.

Yüzde 11 puanlık ciddi bir düşüş bildiren Mikro ölçekli işverenler de dahil olmak üzere dört işletme ölçeği kategorisinin üçünde işe alım hassasiyeti önceki çeyreğe kıyasla zayıflıyor. Görünüm, ayrıca, Orta ölçekli işverenler için yüzde 6 puan ve küçük ölçekli işletmeler kategorisinde yüzde 5 puanlık düşüş gösteriyor. Bununla birlikte, Büyük ölçekli işletmelerin işverenleri yüzde 6 puan iyileşme bildiriyor.

Büyük ölçekli işletmeler, COVID-19 salgınının işveren istihdam beklentilerinde ilk etkisini gösterdiği 2020'nin üçüncü çeyreğine kıyasla yüzde 24 puanlık keskin bir artış bildirirken Küçük ve Orta ölçekli işletmeler sırasıyla yüzde 13 ve 12 puanlık bir iyileşme bekliyor. Bununla birlikte, Mikro ölçekli işverenlerin görünümü yüzde 7 puan geriliyor.

Karşılaştırmalar	Artış	Düşüş	Değişiklik Yok	Bilmiyorum	Net İstihdam Görünümü	Mevsimsel Değişiklikler
	%	%	%	%	%	%
Mikro Ölçek	6	10	75	9	-4	-6
Küçük Ölçek	15	7	67	11	+8	+5
Orta Ölçek	19	7	59	15	+12	+9
Büyük Ölçek	37	4	50	9	+33	+23



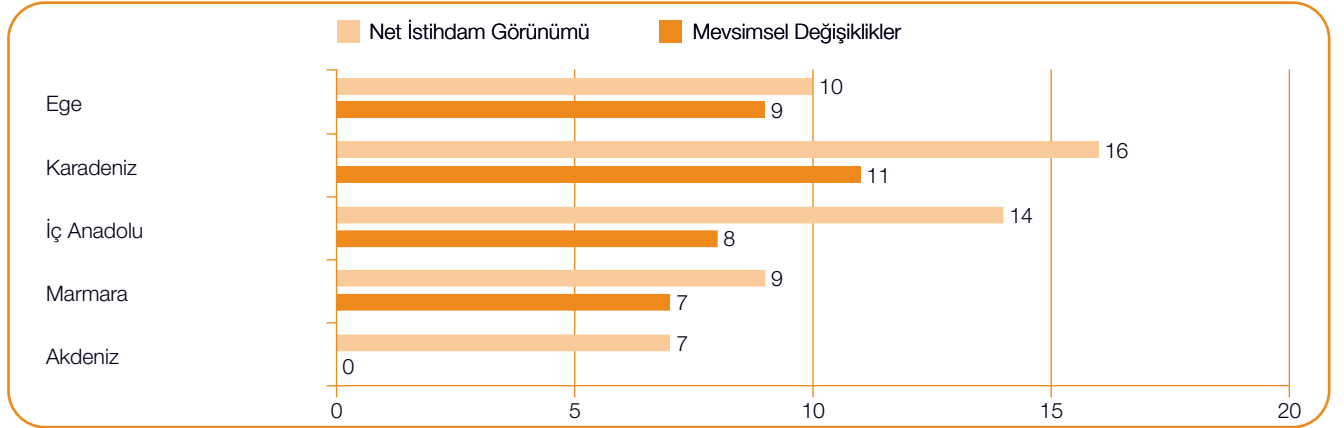
Bölgesel Karşılaştırmalar

Beş bölgeden dördünde işverenler, önümüzdeki çeyrek boyunca personel sayısının artmasını bekliyor. En hareketli işe alım faaliyeti, Mevsimsel verilerden arındırılmış olarak istihdam görünümü +%11 seviyesinde seyreden Karadeniz bölgesinde öngörülüyor. Ege bölgesindeki işverenler bildirdikleri +%9 seviyesindeki görünümle olumlu bir işe alım hızı beklerken Orta Anadolu ve Marmara bölgelerinin görünümü sırasıyla +%8 ve +%7 olarak bildirildi. Öte yandan, Akdeniz bölgesinde %0 görünüm bildiren işverenler, istihdam piyasasının sabit kalmasını bekliyorlar.

Önceki çeyrek ile karşılaştırıldığında, işe alım hassasiyeti en belirgin şekilde yüzde 7 puan ile Akdeniz'de olmak üzere beş bölgenin hepsinde zayıflıyor. Ege bölgesindeki

işverenler yüzde 5 puanlık bir düşüş bildiriyor ve görünümler Marmara ve Karadeniz bölgelerinde sırasıyla yüzde 3 ve 2 puan olmak üzere daha da zayıflıyor.

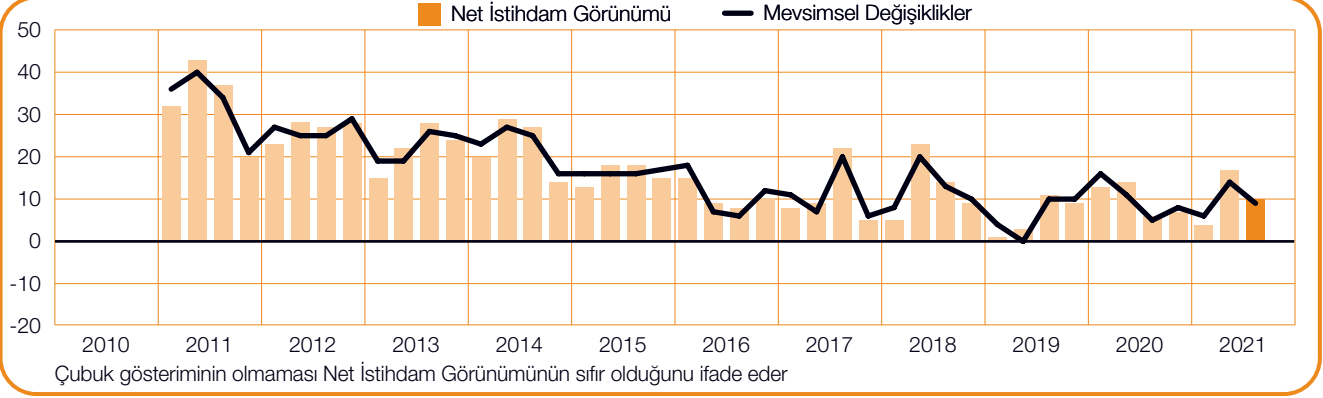
Beş bölgenin tamamındaki işverenler, COVID-19 salgınının işe alım hassasiyetinde etkisini gösterdiği ilk çeyrek olan 2020'nin üçüncü çeyreğine kıyasla daha güçlü işe alım beklentileri gösteriyor. İşe alım beklentileri Akdeniz'de yüzde 14 puan daha güçlü görünürken bu oran Orta Anadolu ve Marmara'da sırasıyla yüzde 12 ve 11 puan olarak kendini gösteriyor. Öte yandan, Ege'deki işverenler yüzde 4 puan ile hafif bir artış bildirirken Karadeniz bölgesinin görünümü nispeten sabit kalıyor.



+%10
(+%9)

Ege

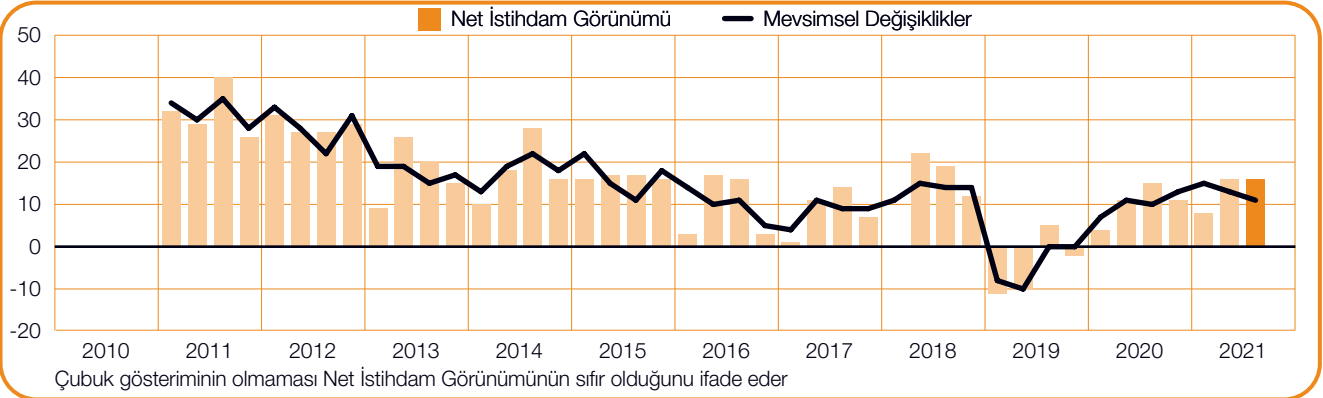
İşverenlerin mevsimsel verilerden arındırılmış olarak +%9 istihdam görünümü bildirdiği Ege bölgesinde iş arayanlar, Temmuz-Eylül arası dönemde bazı işe alım fırsatları bekleyebilirler. İşe alım planları, önceki çeyreğe kıyasla yüzde 5 puan zayıflarken, işverenler geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 4 puanlık iyileşme bildiriyor.



+%16
(+%11)

Karadeniz

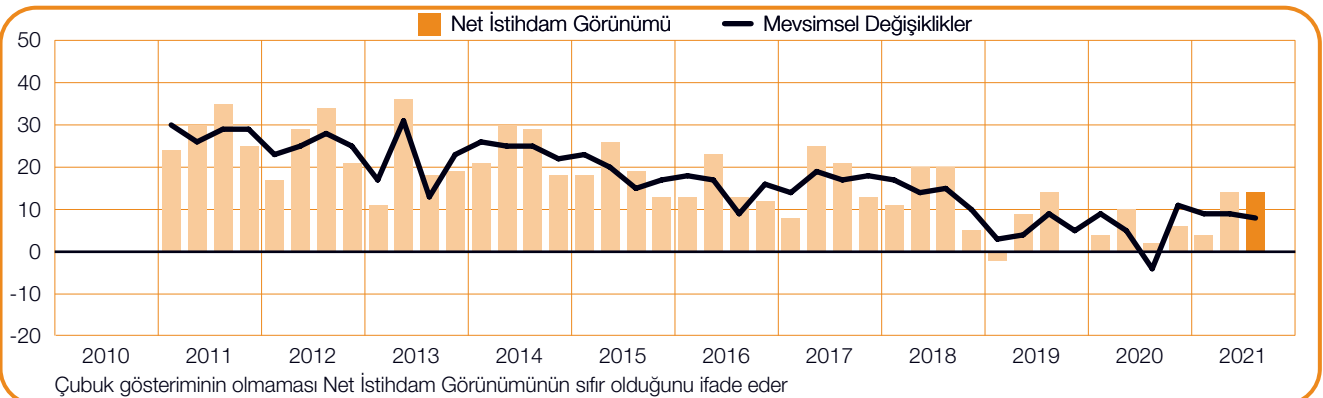
İşverenlerin mevsimsel verilerden arındırılmış olarak +%11'lik istihdam görünümü bildirdiği 2021'in üçüncü çeyreğinde, istikrarlı istihdam artışı tahmini devam ediyor. İşe alım planları önceki çeyreğe kıyasla yüzde 2 puan gerilerken, önceki yılın aynı dönemine kıyasla görece sabit kalıyor.



+%14
(+%8)

İç Anadolu

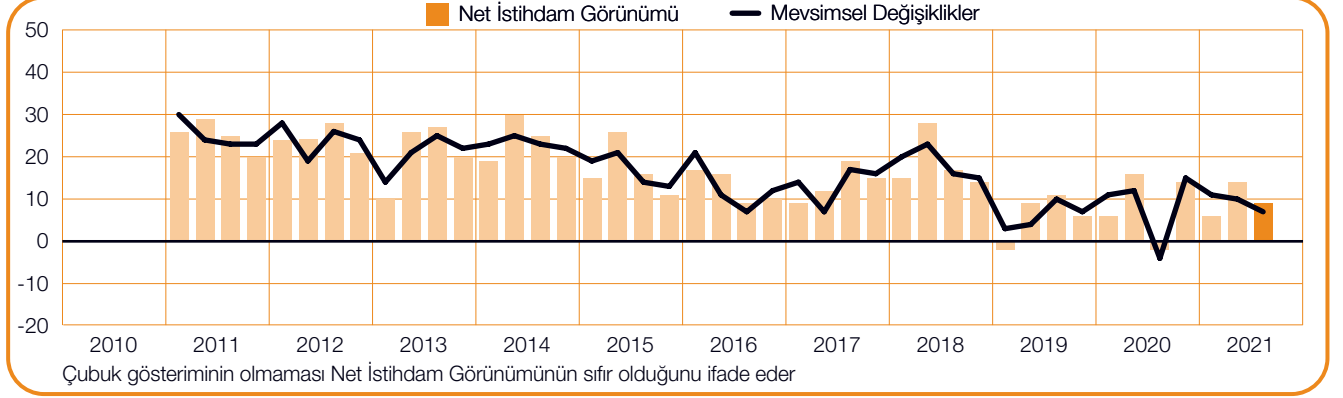
İşverenler mevsimsel verilerden arındırılmış olarak +%8 istihdam görünümü ile gelecek çeyrekte mütevazı bir işe alım hızı öngörüyor. İşe alım tahminleri, önceki döneme kıyasla nispeten istikrarını korurken 2020'nin ikinci çeyreğine göre yüzde 12 puanlık bir artış gösteriyor.



+%9
(+%7)

Marmara

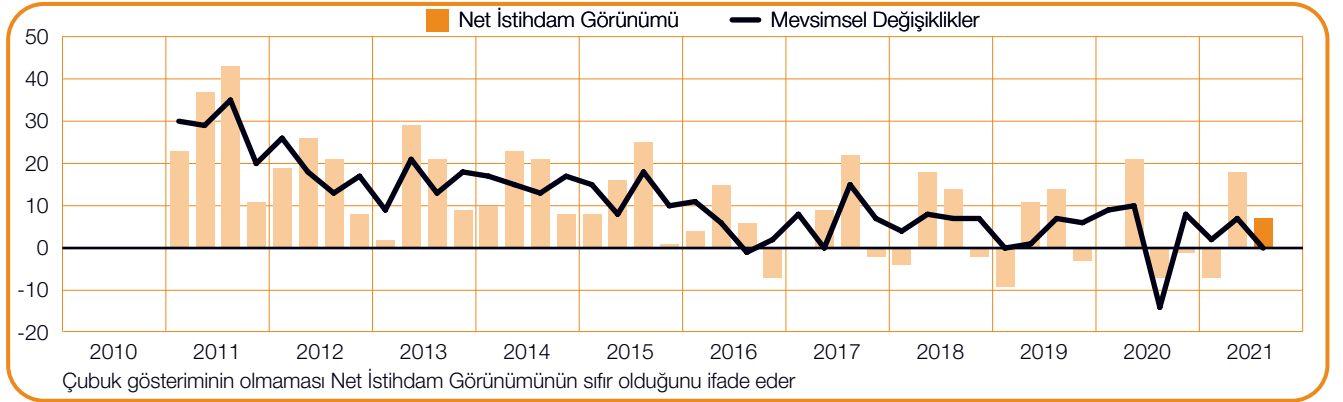
Mevsimsel verilerden arındırılmış olarak +%7'lik istihdam görünümü bildiren işverenler, önümüzdeki üç ayda ılımlı bir istihdam artışı bekliyor. İşe alım planlarında önceki çeyreğe göre yüzde 3 puan düşüş olmasına rağmen işverenler geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 11 puanlık bir iyileşme bildiriyor.



+%7
(%0)

Akdeniz

İşverenlerin mevsimsel verilerden arındırılmış olarak %0 istihdam görünümü bildirdiği Akdeniz Bölgesi'nde, 2021'in üçüncü çeyreğinde istihdam piyasasının sabit kalması bekleniyor. İşe alım hassasiyeti önceki çeyreğe göre yüzde 7 puan düşüş gösterirken, önceki yılın aynı dönemine kıyasla yüzde 14 puan daha yüksek.

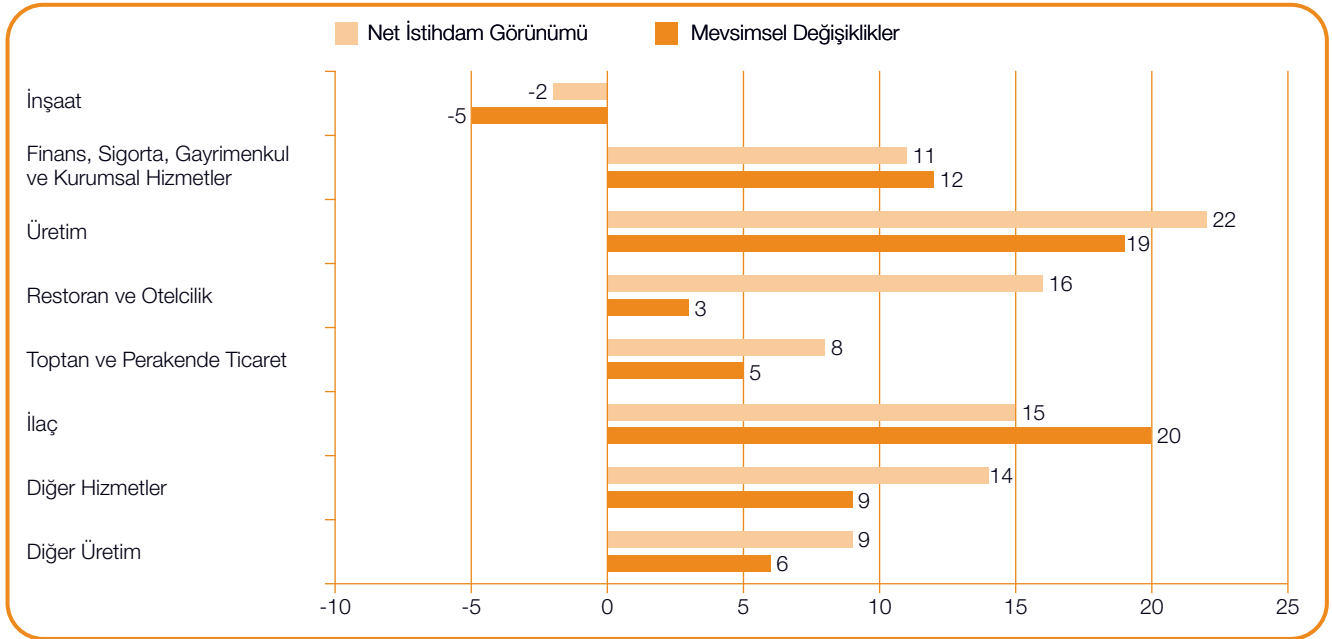


Sektör Karşılaştırmaları

Temmuz-Eylül döneminde sekiz sektörün yedisinde işgücü artışı öngörülüyor. En güçlü işe alım beklentileri, sırasıyla +%20'lik ve +%19'luk iyimser mevsimsel verilerden arındırılmış olarak istihdam görünümüyle, İlaç ve Üretim sektöründeki işverenler tarafından tahmin ediliyor. Öte yandan, Finans ve Kurumsal Hizmetler sektörü işverenleri +%12'lik görünümle istikrarlı bir işe alım hızı beklerken Diğer Hizmetler sektöründe görünüm +%9 olarak öne çıkıyor. Diğer Üretim sektöründeki işverenler +%6'lık görünümle mütevazı işe alım planları bildirirken, Toptan ve Perakende Ticaret sektörüyle, Restoran ve Otelcilik sektöründeki görünümler, sırasıyla +%5 ve +%3 seviyesinde. Bununla birlikte, -%5'lik bir görünüm bildiren İnşaat sektörü işverenleri istihdamı azaltmayı bekliyor.

Bir önceki çeyrekle kıyaslandığında, işe alım hassasiyeti sekiz sektörün beşinde zayıflıyor. İnşaat sektöründe yüzde 10 puanlık dikkate değer bir düşüş bildirilirken Toptan ve Perakende sektöründe işverenler yüzde 6 puanlık bir azalma bildiriyor. İşe alım beklentileri Üretim sektöründe yüzde 5 puan ve Diğer Üretim sektöründe yüzde 4 puan zayıflıyor. Öte yandan, Diğer Hizmetler ve Restoran ve Otelcilik sektörlerinde yüzde 4 puanlık hafif bir iyileşme bildiriliyor.

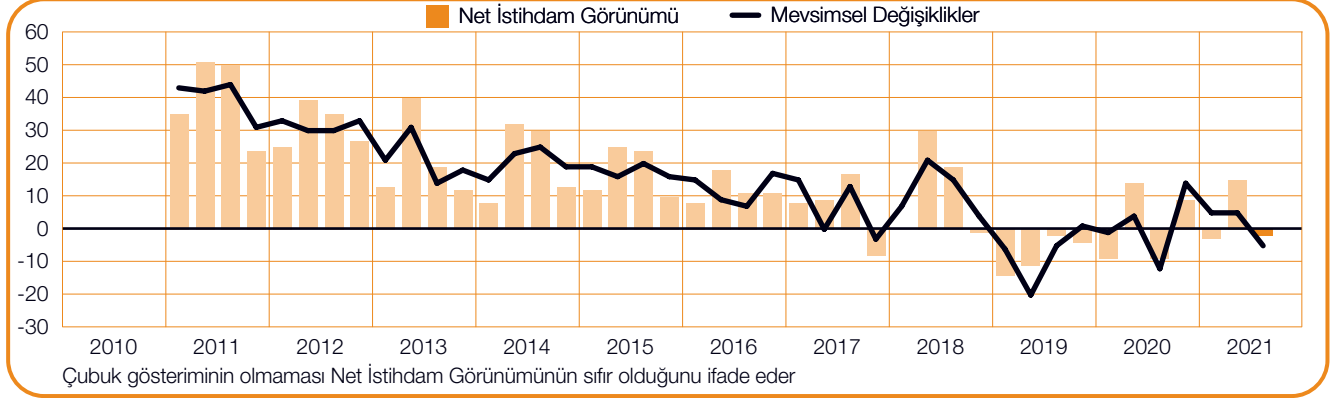
Görünüm, COVID-19 salgınının işveren planları üzerinde ilk etkisini gösterdiği 2020'nin üçüncü çeyreğine kıyasla sekiz sektörün tamamında güçleniyor. Üretim sektöründeki işverenler yüzde 20 puanlık kayda değer bir artış bildirirken, Diğer Hizmetler ve İlaç sektörlerinde sırasıyla yüzde 16 ve 15 puanlık iyileşme bildiriliyor. İşe alım beklentileri Restoran ve Otelcilik sektöründe yüzde 10 puan güçlenirken İnşaat ve Diğer Üretim sektörlerinde yüzde 7 puanlık bir artış gösteriyor.



-%2
(-%5)

İnşaat

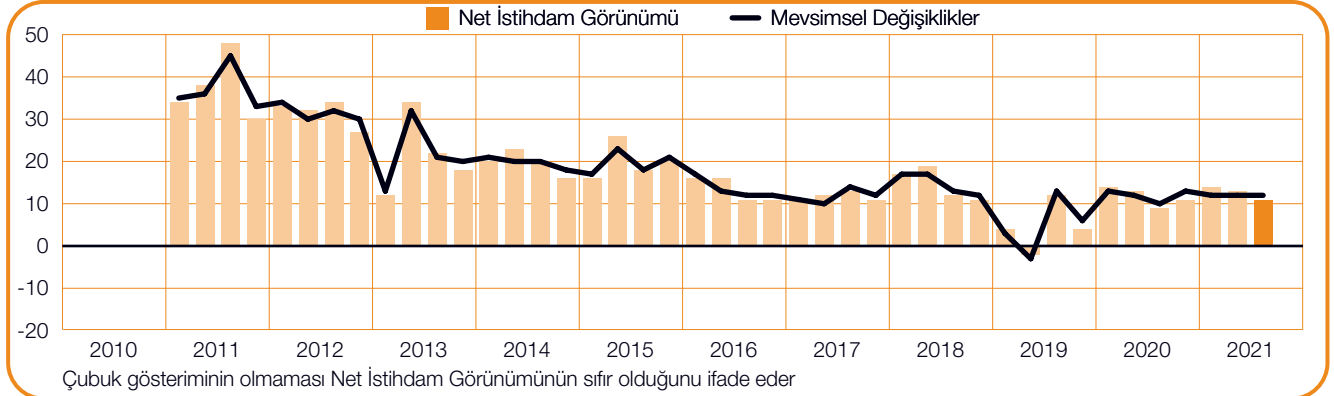
Mevsimsel verilerden arındırılmış olarak istihdam görünümünü -%5 olarak bildiren işverenlere göre, iş arayanlar 2021'in üçüncü çeyreği için sakin bir işe alım ortamı bekleyebilirler. İşe alım planları önceki çeyreğe kıyasla yüzde 10 puan zayıflarken, geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 7 puan artış gösteriyor.



+%11
(+%12)

Finans, Sigorta, Gayrimenkul ve Kurumsal Hizmetler

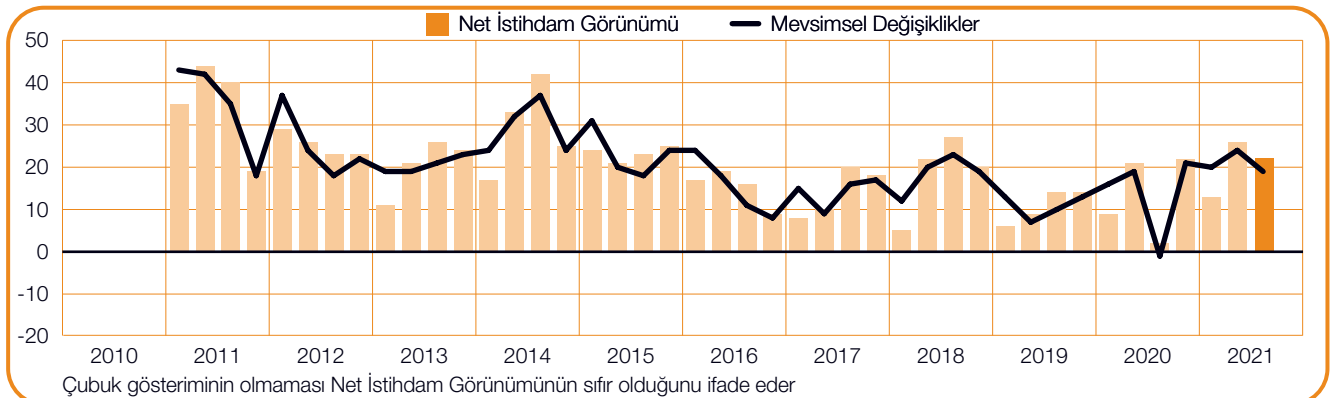
Art arda üç çeyrektir +%12'lik mevsimsel verilerden arındırılmış olarak istihdam görünümü bildiren işverenler, olumlu işe alım ikliminin 2021'in üçüncü çeyreğinde devam etmesini bekliyor. Geçen yılın aynı dönemle kıyaslandığında, işe alım planları yüzde 2 puan iyileşiyor.



+%22
(+%19)

Üretim

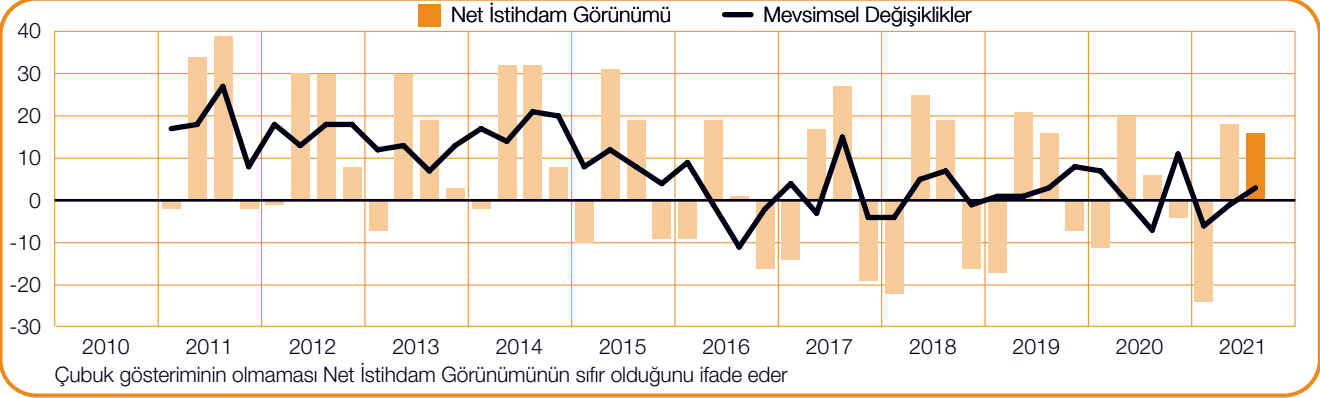
İşverenlerin +%19 mevsimsel verilerden arındırılmış olarak istihdam görünümü bildirdiği sektörde, önümüzdeki çeyrek için istikrarlı bir istihdam öngörülüyor. Görünüm, önceki çeyreğe göre yüzde 5 puan gerilerken işverenler geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 20 puanlık kayda değer iyileşme bildiriyor.



+%16
(+%3)

Restoran ve Otelcilik

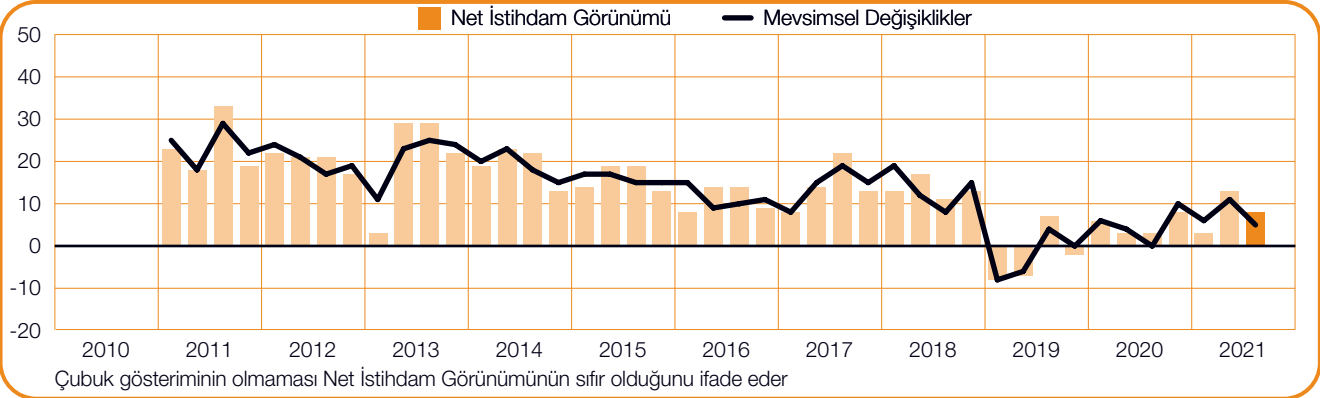
+%3'lük mevsimsel verilerden arındırılmış olarak istihdam görünümü ifade eden işverenlere göre, iş arayanlar önümüzdeki çeyrekte sakin bir istihdam piyasası bekleyebilirler. İşe alım beklentileri, geçtiğimiz çeyreğe göre yüzde 4 puan daha güçlü ve önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 10 puan daha yüksek.



+%8
(+%5)

Toptan ve Perakende Ticaret

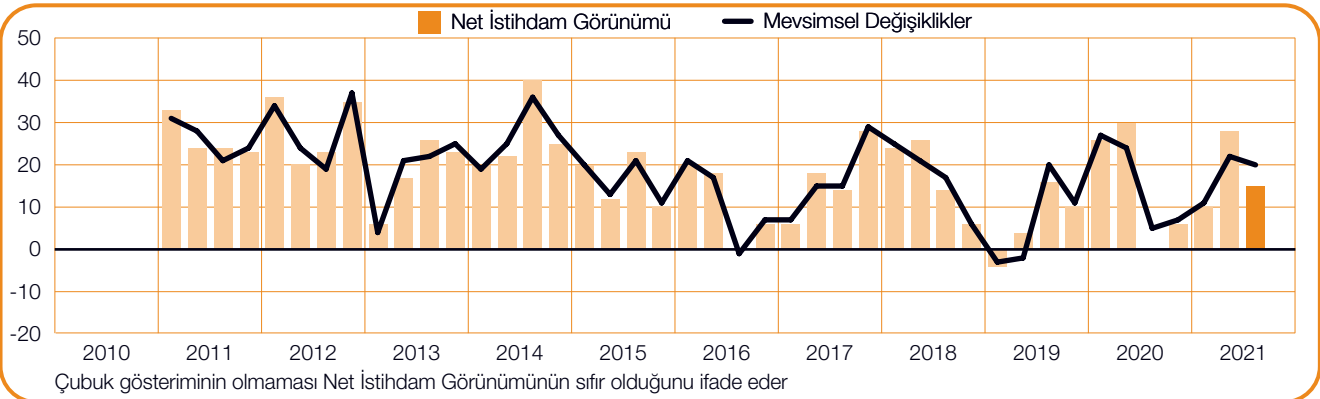
İşverenlerin +%5'lik mevsimsel verilerden arındırılmış olarak istihdam görünümü bildirdiği sektörde, önümüzdeki çeyrek için mütevazı bir istihdam öngörülüyor. Görünüm, önceki çeyreğe göre yüzde 6 puan zayıflarken işverenler geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 5 puanlık bir iyileşme bildiriyor.



+%15
(+%20)

İlaç

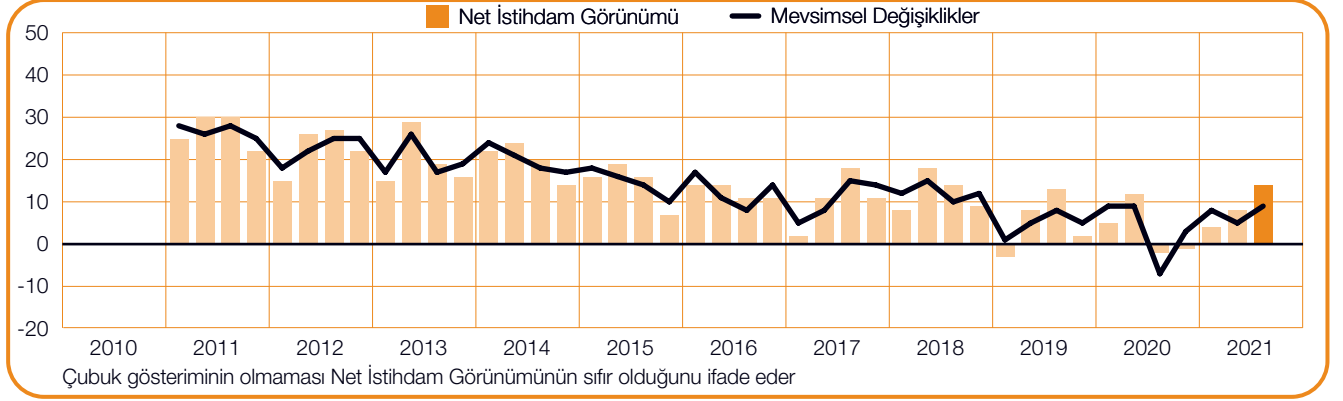
İşverenler Temmuz-Eylül döneminde canlı bir işe alım hızı öngörerek +%20'lik mevsimsel verilerden arındırılmış olarak istihdam görünümü ifade ediyorlar. İşe alım beklentileri önceki çeyreğe göre yüzde 2 puan düşüş gösterirken, 2020'nin üçüncü çeyreğine kıyasla yüzde 15 puan artıyor.



+%14
(+%9)

Diğer Hizmetler

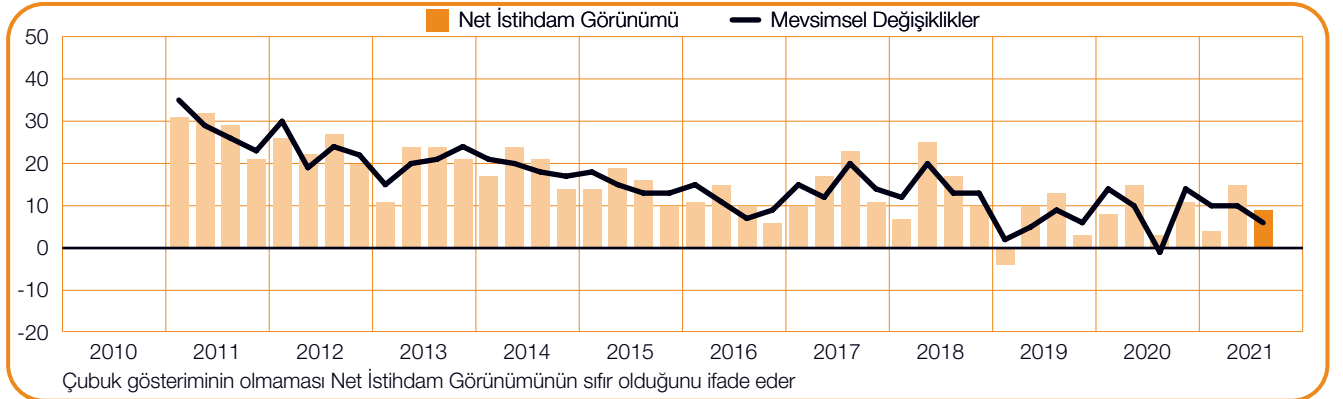
İşverenlerin +%9'luk mevsimsel verilerden arındırılmış olarak istihdam görünümü bildirmesi iş arayanları Temmuz-Eylül dönemi için umutlandırıyor. İşe alım hassasiyeti önceki çeyreğe göre yüzde 4 puan artış gösterirken, önceki yılın aynı dönemine kıyasla yüzde 16 puan daha yüksek. Diğer Hizmetler sınıflandırmasında Kamu ve Sosyal Hizmetler; Ulaştırma, Depolama ve İletişim sektörleri yer almaktadır.



+%9
(+%6)

Diğer Üretim

İşverenlerin +%6 mevsimsel verilerden arındırılmış olarak istihdam görünümü bildirdiği önümüzdeki çeyrek için istihdamda mütevazı bir istihdam artışı öngörülüyor. İşe alım beklentileri 2021'in ikinci çeyreğine kıyasla yüzde 4 puan zayıflıyor, ancak önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 7 puanlık bir iyileşme sergiliyor. Diğer Üretim sınıflandırmasında Madencilik; Tarım, Ormançılık, Avcılık ve Balıkçılık; Elektrik, Gaz ve Su Hizmetleri sektörleri yer almaktadır.



Küresel İstihdama Genel Bakış

ManpowerGroup, 2021'in üçüncü çeyreği için işe alım beklentilerini* öngörmek üzere, 43 ülke ve bölgeden 45.000'den fazla işverenle görüştü. Araştırmaya katılan tüm işverenlere şu soru yöneltildi: "İçinde bulunduğumuz çeyrek ile karşılaştığınızda, Eylül 2021 sonuna kadar olan üç aylık dönemde iş yerinizdeki toplam istihdamın nasıl değişeceğini öngörüyorsunuz?" Görüşmeler, COVID-19 salgınının neden olduğu olağanüstü durum koşullarında gerçekleştirildi. 2021 yılının üçüncü çeyreği için yapılan araştırmaların bulguları, küresel sağlık krizinin etkisini ve birçok ülkede devam eden ekonomik kısıtlamaları yansıtır.

ManpowerGroup tarafından Temmuz-Eylül arası dönem için araştırılan 43 ülke ve bölgenin 42'sinde istihdam artışı öngörülürken yalnızca bir tanesinde işe alım faaliyetlerinin durgun olması bekleniyor.

İşverenler, 2021'in ikinci çeyreğiyle kıyaslandığında, 43 ülke ve bölgenin 31'inde daha güçlü işe alım beklentileri bildiriyor. Görünüm, sekiz ülke ve bölgede zayıflarken dördünde herhangi bir değişim bildirilmiyor. COVID-19 salgınının işe alım hassasiyeti üzerinde ilk etkisi gösterdiği önceki yılın üçüncü çeyreğine kıyasla 43 ülke ve bölgenin 42'sinde işverenler işe alım beklentilerinin iyileştiğini ifade ederken bir tanesinde değişim bildirilmiyor. Önümüzdeki çeyrekte en güçlü istihdam piyasası tahmini ABD, Tayvan, Yunanistan, İrlanda ve Singapur'dan gelirken en zayıf işe alım beklentileri Hong Kong, Arjantin, Panama ve Güney Afrika'da bildiriliyor.

Önümüzdeki çeyrekte 26 Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA) ülkesinin tamamındaki işverenler istihdamın artmasını bekliyor. Görünüm, önceki çeyreğe kıyasla 22 EMEA ülkesinde güçlenirken ikisinde zayıflıyor. Geçen yılın aynı dönemine kıyasla işe alım planları 26 EMEA ülkesinin tamamında güçleniyor. En güçlü işe alım faaliyeti Yunanistan, İrlanda ve Hırvatistan'da beklenirken en zayıf işe alım hızı beklentisi Güney Afrika, Çek Cumhuriyeti ve İspanya'dan geliyor.

Temmuz-Eylül döneminde, yedi Asya Pasifik ülkesi ve bölgesinin altısında işgücü artışı öngörülürken Hong Kong'da durgun işe alım beklentileri bildiriliyor. Görünüm, önceki çeyreğe kıyasla üç ülke ve bölgede artarken, üçünde zayıflıyor. İşe alım hassasiyeti önceki çeyreğe kıyasla altı Asya Pasifik ülkesi ve bölgesinde güçlenirken, birinde değişmiyor. Önümüzdeki üç ay için en güçlü işe alım planları Tayvan ve Avustralya'da bildirilirken en zayıf istihdam piyasası Hong Kong'da bekleniyor.

Kuzey ve Güney Amerika bölgesinde araştırmaya katılan 10 ülkenin tamamındaki işverenler 2021'in üçüncü çeyreğinde istihdamın büyümesini bekliyor. Geçtiğimiz çeyreğe kıyasla, Amerika kıtasındaki altı ülkede işe alım planları güçlenirken, üçünde düşüyor. Geçen yılın aynı dönemine göre ise, 10 ülkenin tamamında daha güçlü işe alım tahminleri bildiriliyor. En güçlü işe alım hızı ABD'de beklenirken Kosta Rika, Guatemala ve Meksika'da ihtiyatlı iyimser işe alım planları bildiriliyor. En zayıf istihdam piyasası Arjantin ve Panama'da bekleniyor.

Bu çeyrek için yapılan araştırmaya dâhil edilen 43 ülke ve bölgenin ayrı ayrı tam araştırma sonuçları ile bölgesel ve küresel karşılaştırmalara,

www.manpowergroup.com/meos

adresinden ulaşabilirsiniz. 2021'in dördüncü çeyreği için ayrıntılı istihdam piyasası faaliyeti beklentilerini kapsayacak bir sonraki ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, 14 Eylül 2021 tarihinde yayınlanacaktır.

* Yorumlarda, mümkün olduğunca mevsimsel verilerden arındırılmış sonuçlar baz alınmıştır. Hırvatistan sonuçları, mevsimsel verilerden arındırılmamıştır.

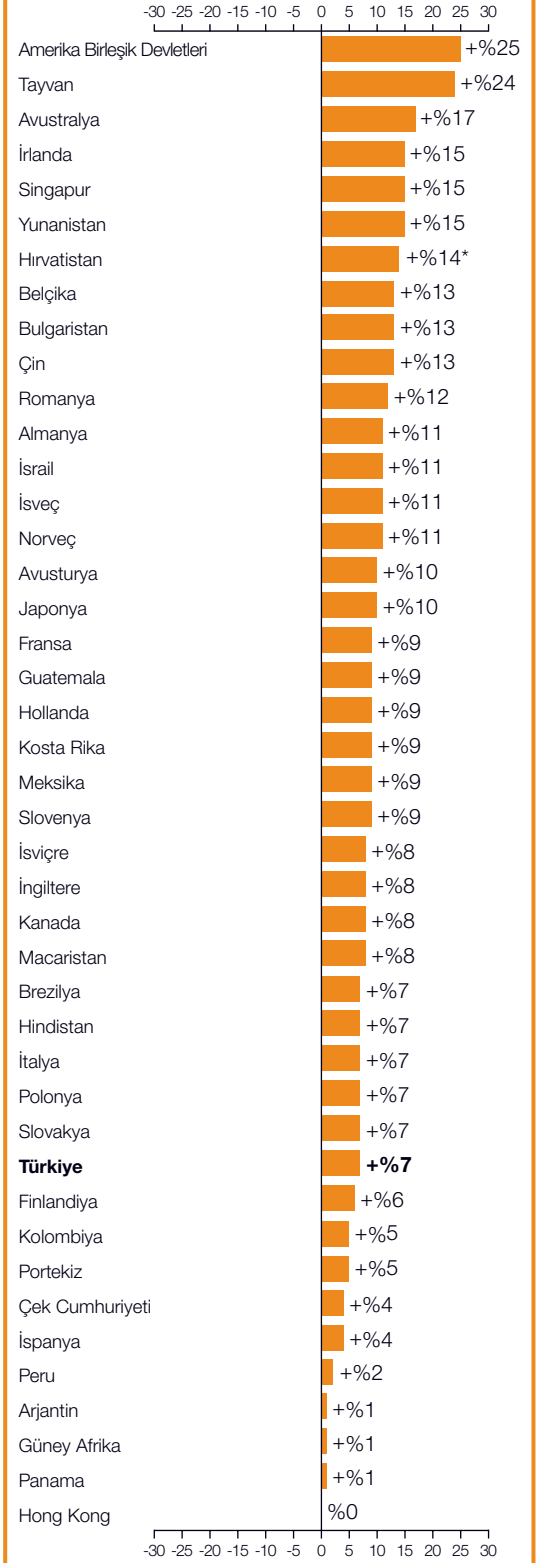
	3. çeyrek 2021	Bir önceki çeyreğe göre değişiklik 2021 2. çeyrekte 2021 3. çeyreğe	Bir önceki yıla göre değişiklik 2020 3. çeyrekte 2021 3. çeyreğe
	%		
Amerika			
Amerika Birleşik Devletleri	29 (25) ¹	10 (7) ¹	23 (22) ¹
Arjantin	-1 (1) ¹	-5 (-1) ¹	8 (8) ¹
Brezilya	7 (7) ¹	-6 (-2) ¹	21 (21) ¹
Guatemala	9 (9) ¹	2 (2) ¹	22 (21) ¹
Kanada	13 (8) ¹	2 (0) ¹	18 (18) ¹
Kolombiya	6 (5) ¹	0 (-1) ¹	24 (24) ¹
Kosta Rika	8 (9) ¹	2 (5) ¹	31 (31) ¹
Meksika	10 (9) ¹	2 (2) ¹	19 (19) ¹
Panama	0 (1) ¹	7 (9) ¹	12 (12) ¹
Peru	2 (2) ¹	2 (3) ¹	21 (20) ¹

Asya Pasifik			
Avustralya	16 (17) ¹	0 (0) ¹	30 (30) ¹
Çin	16 (13) ¹	11 (7) ¹	13 (10) ¹
Hindistan	5 (7) ¹	-5 (-2) ¹	2 (2) ¹
Hong Kong	1 (0) ¹	3 (1) ¹	1 (0) ¹
Japonya	11 (10) ¹	4 (5) ¹	2 (1) ¹
Singapur	16 (15) ¹	-1 (-1) ¹	43 (43) ¹
Tayvan	27 (24) ¹	2 (-1) ¹	20 (20) ¹

Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA)			
Almanya	12 (11) ¹	7 (8) ¹	10 (10) ¹
Avusturya	14 (10) ¹	7 (6) ¹	14 (14) ¹
Belçika	14 (13) ¹	5 (4) ¹	19 (19) ¹
Bulgaristan	18 (13) ¹	15 (11) ¹	24 (23) ¹
Çek Cumhuriyeti	7 (4) ¹	-1 (-3) ¹	11 (11) ¹
Finlandiya	13 (6) ¹	7 (4) ¹	13 (13) ¹
Fransa	12 (9) ¹	4 (2) ¹	20 (20) ¹
Güney Afrika	0 (1) ¹	4 (6) ¹	19 (19) ¹
Hırvatistan	14	2	12
Hollanda	10 (9) ¹	5 (6) ¹	13 (13) ¹
İngiltere	8 (8) ¹	13 (13) ¹	20 (20) ¹
İrlanda	18 (15) ¹	15 (15) ¹	27 (27) ¹
İspanya	7 (4) ¹	6 (4) ¹	17 (16) ¹
İsrail	15 (11) ¹	6 (3) ¹	22 (22) ¹
İsveç	17 (11) ¹	6 (3) ¹	23 (23) ¹
İsviçre	10 (8) ¹	5 (5) ¹	17 (17) ¹
İtalya	9 (7) ¹	6 (8) ¹	12 (11) ¹
Macaristan	8 (8) ¹	3 (6) ¹	13 (14) ¹
Norveç	15 (11) ¹	9 (5) ¹	19 (19) ¹
Polonya	9 (7) ¹	2 (1) ¹	14 (14) ¹
Portekiz	8 (5) ¹	9 (6) ¹	17 (17) ¹
Romanya	19 (12) ¹	1 (0) ¹	26 (26) ¹
Slovakya	11 (7) ¹	5 (2) ¹	23 (23) ¹
Slovenya	13 (9) ¹	3 (0) ¹	20 (19) ¹
Türkiye	11 (7)¹	-5 (-4)¹	9 (9)¹
Yunanistan	22 (15) ¹	7 (6) ¹	24 (23) ¹

1. Parantez içindeki sayılar, işe alım faaliyetinde mevsimsel değişiklik etkisinin çıkarılarak düzeltilmiş Net İstihdam Görünümüdür. Bu veriyi verebilmek için en az 17 çeyreklik veri gerekmektedir.

3. çeyrek 2021 Net İstihdam Görünümü



* Mevsimsellik verisi içermemektedir.

Uluslararası Karşılaştırmalar – Amerika

ManpowerGroup, 2021'in üçüncü çeyreği için işe alım planları araştırması kapsamında Kuzey, Orta ve Güney Amerika'daki 10 ülkeden 17.000'in üzerinde işverenle görüştü. İşverenler, 10 ülkenin tamamında önümüzdeki çeyrekte işgücü artışı öngörüyor.

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırmasına dahil olan 43 ülke arasında önümüzdeki üç ay boyunca en güçlü istihdam piyasasının ABD'de olması bekleniyor. ABD'deki işverenler, son 21 yılın en yüksek işe alım beklentilerini bildirirken dört bölgenin tamamında güçlü işgücü büyümesi öngörüyor. İlk kez analiz edildikleri 2009 yılından bu yana en güçlü görünüme sahip Eğlence ve Konaklama ile Eğitim ve Sağlık Hizmetleri sektörleri ile araştırmanın başladığı 1982 yılından bu yana en güçlü görünümün bildirildiği Toptan ve Perakende Ticaret sektörü başta olmak üzere 12 sektörün tamamında işgücü artışı öngörülüyor.

Kanada'daki işverenler 2021'in üçüncü çeyreğinde de makul işe alım ikliminin devam edeceğini öngörürken önceki çeyreğe kıyasla herhangi bir değişim bildirmiyor. On sektörün tamamında istihdam artışı beklenirken, üçüncü çeyrekte en güçlü işe alım faaliyetinin Kamu Yönetimi ile Dayanıklı Tüketim Malları Üretimi sektörlerinde yaşanacağı tahmin ediliyor.

İşverenler, işe alım beklentilerinde önceki çeyreğe kıyasla hafif bir iyileşme ile Temmuz-Eylül döneminde Meksika'daki iş arayanlar açısından umut verici işaretler bildiriyor. Son iki yılın en güçlü görünümü bildirilen Üretim sektörü de dahil olmak üzere Meksika'daki yedi sektörün tamamındaki işverenler istihdam artışı bekliyor.

Orta Amerika'da Kosta Rika'daki işverenler arasındaki işe alım hassasiyeti salgının ardından iyileşme göstererek, kısmen Ulaştırma ve İletişim ile Üretim sektörlerinde istihdam piyasasının güçlenmesi

sayesinde son üç yılın en yüksek değerlerine ulaşıyor. Panama'daki işverenler, kısmen son üç yılın en güçlü görünümüne sahip Hizmetler sektörünün etkisiyle 2019'un son çeyreğinden bu yana ilk olumlu işe alım beklentilerini bildiriyor. Guatemala'daki işverenler, Üretim sektöründe üç yılı aşkın bir sürenin en güçlü görünümü ile Temmuz-Eylül dönemi için ihtiyatlı iyimser işe alım planları bildiriyor.

Güney Amerika'daki en güçlü işgücü piyasası beklentisi Brezilya'da görülürken, ülkenin işe alım planları mütevazı seviyede kalıyor. Üretim, İnşaat, Hizmetler ile Toptan ve Perakende sektörlerinin tamamındaki işverenler, devam etmekte olan COVID-19 salgınının etkisini de yansıtarak önceki çeyreğe kıyasla daha zayıf işe alım beklentisi bildiriyorlar.

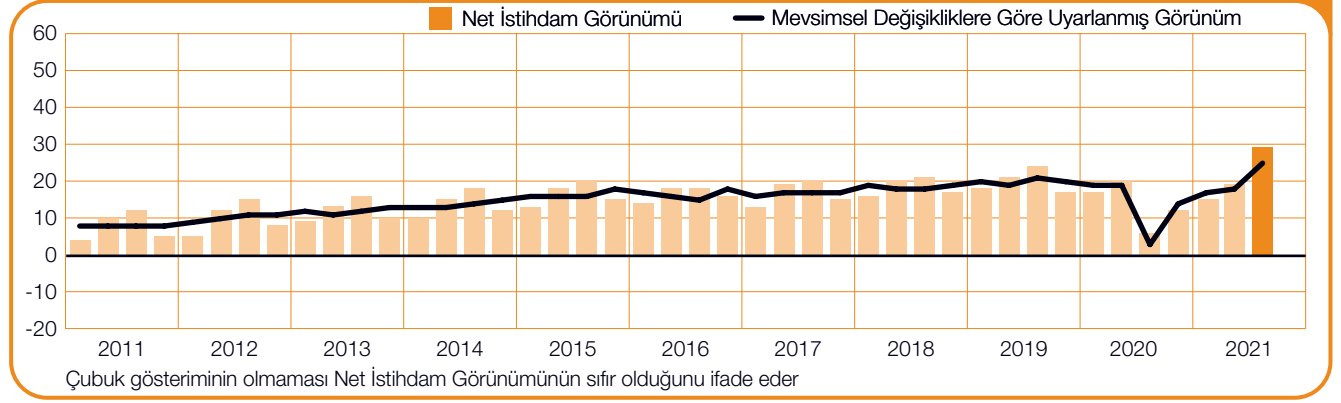
Arjantin'deki işe alım hassasiyeti 2021'in üçüncü çeyreği için ihtiyatlı seyrederken işverenler kısıtlı bir istihdam artışı bekliyor. Hizmetler ile Finans, Sigorta ve Gayrimenkul sektörlerindeki işverenler işe alımları azaltmayı planlıyor ancak görünümün son dört yılın en güçlü seviyesine ulaştığı Tarım ve Balıkçılık sektöründe işe alım planları çok daha olumlu görünüyor.

Kolombiya'daki işverenler ılımlı işe alım hızının önümüzdeki çeyrekte devam etmesini beklerken görece istikrarlı bir görünüm bildiriyor. Üretim sektöründe işe alımlar ılımlı olmaya devam ederken Madencilik sektöründeki işverenler son iki yılın en güçlü işe alım planlarını bildiriyor. Tahminler, Tarım ve Balıkçılık ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde de daha güçlü.

İnşaat sektöründeki görünümün üst üste iki çeyrektir zayıf kaldığı Peru'daki işverenler önümüzdeki üç ay için sınırlı bir işe alım faaliyeti bildiriyor. Ancak Madencilik sektöründeki işverenlerin işe alım beklentilerinde kayda değer bir iyileşme görülüyor.

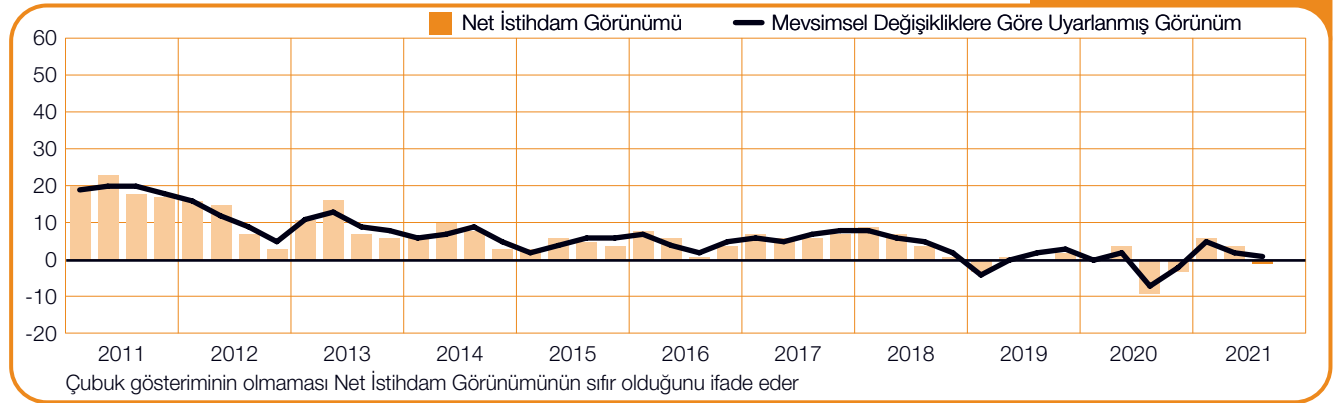
Amerika Birleşik Devletleri

+%29 (+%25)



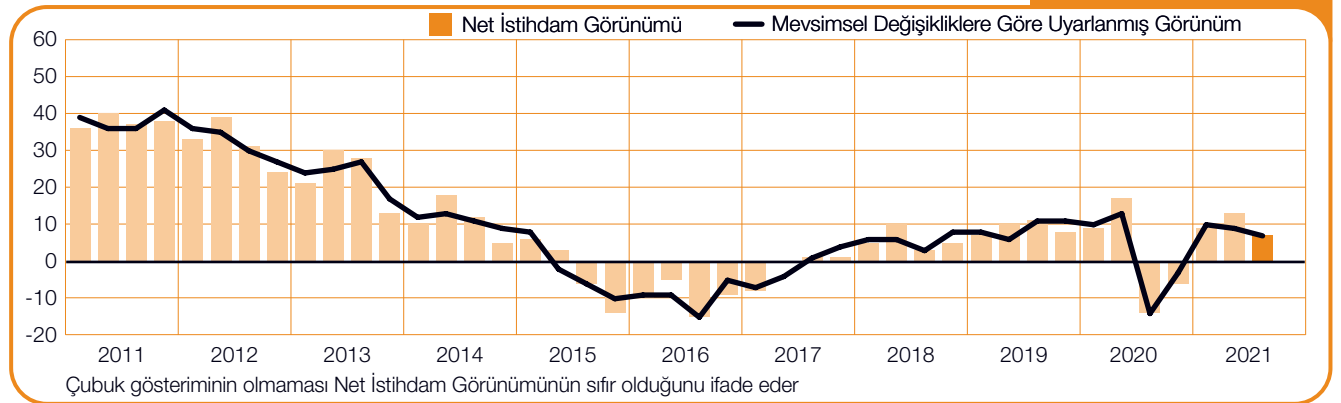
Arjantin

-%1 (+%1)



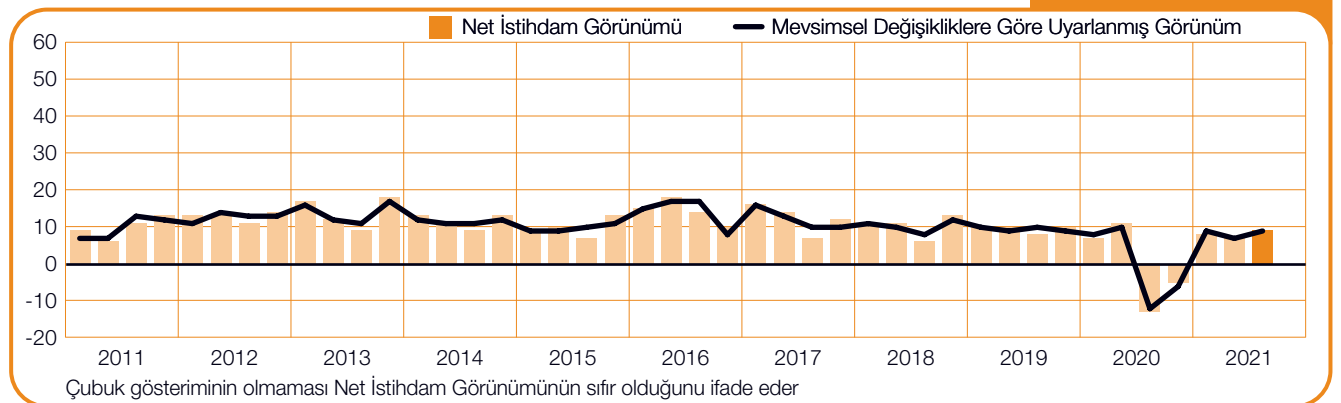
Brezilya

+%7 (+%7)



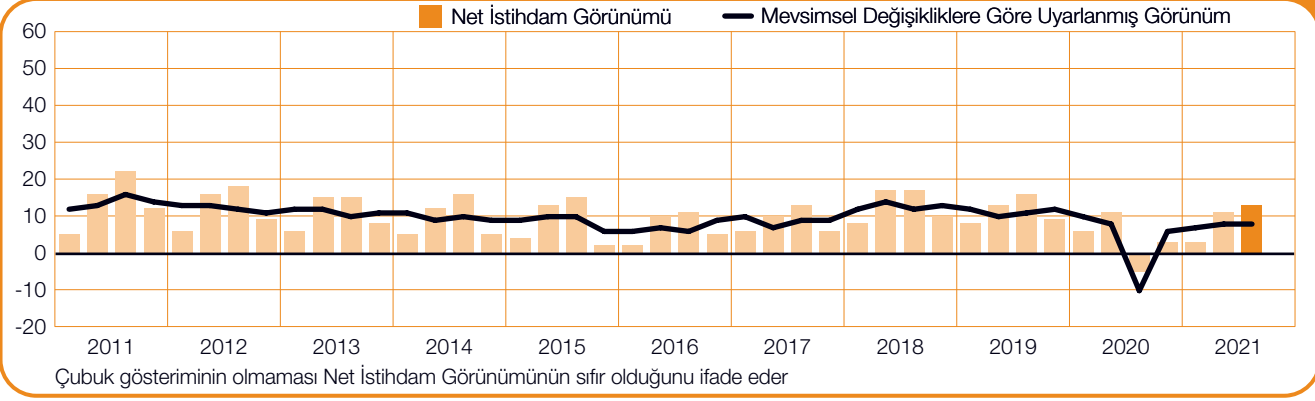
Guatemala

+%9 (+%9)



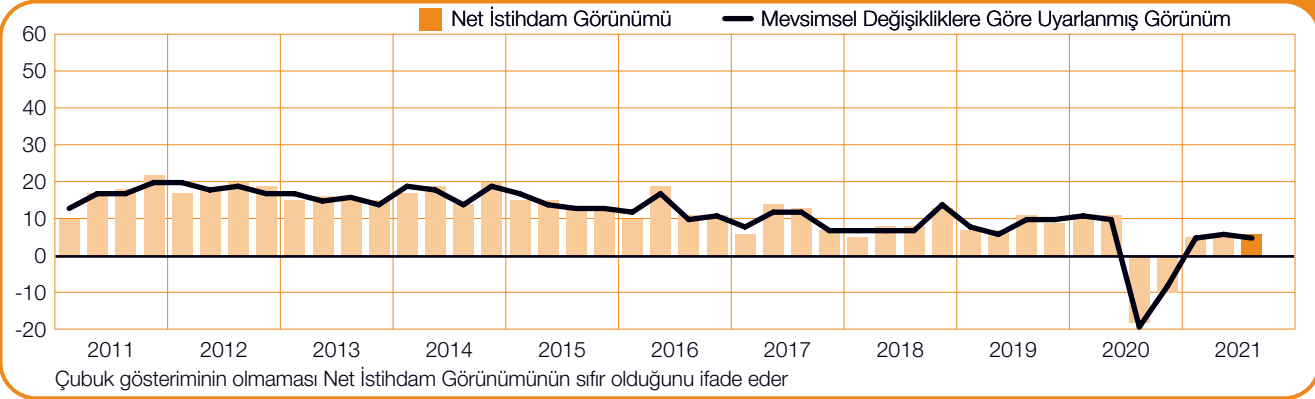
Kanada

+%13 (+%8)



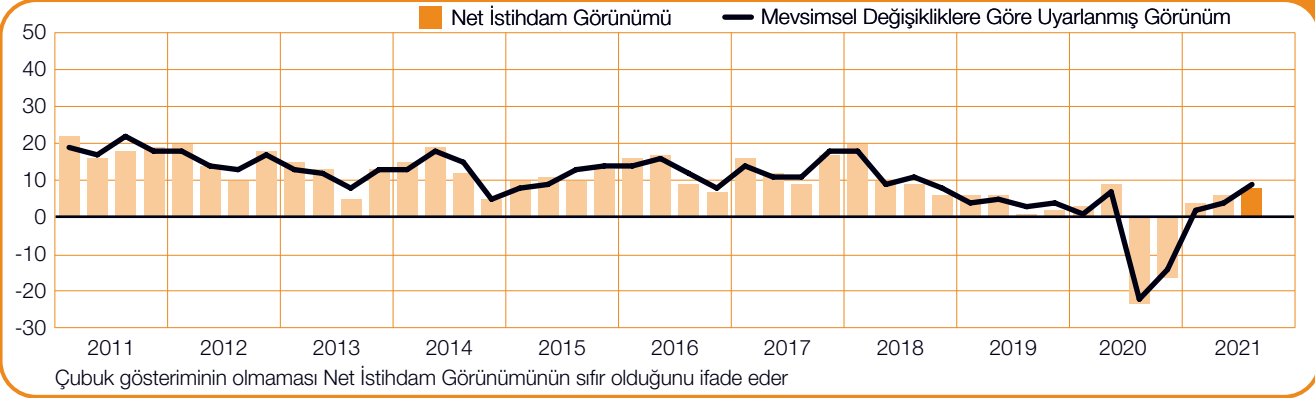
Kolombiya

+%6 (+%5)



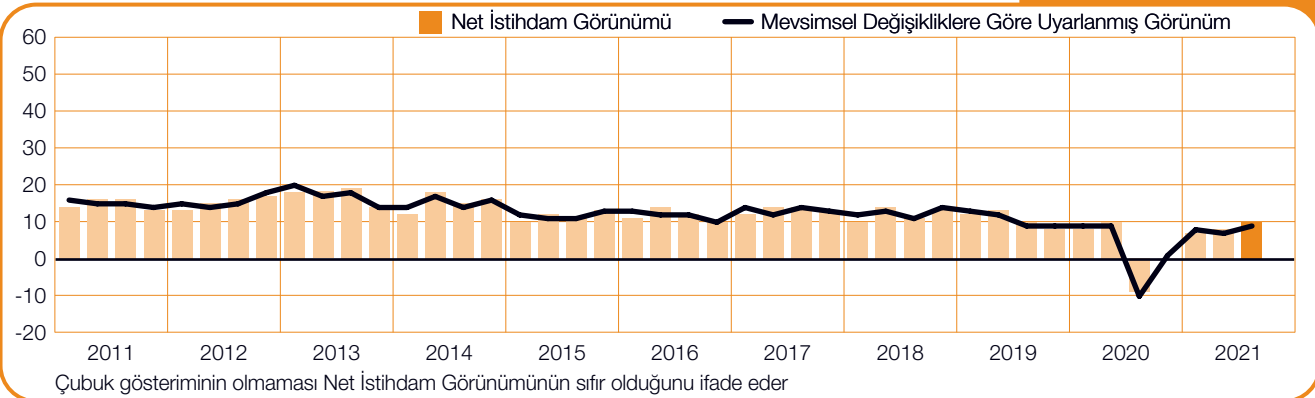
Kosta Rika

+%8 (+%9)



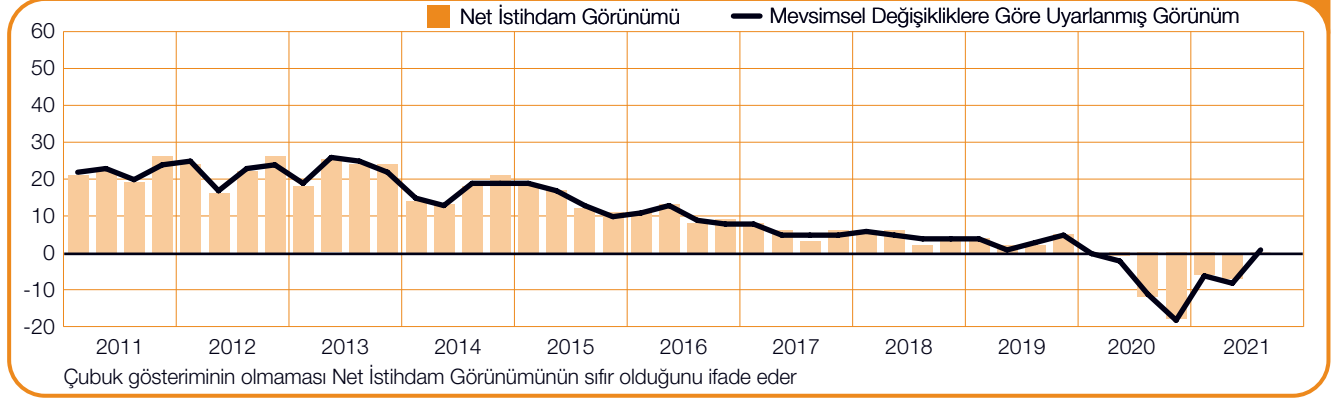
Meksika

+%10 (+%9)



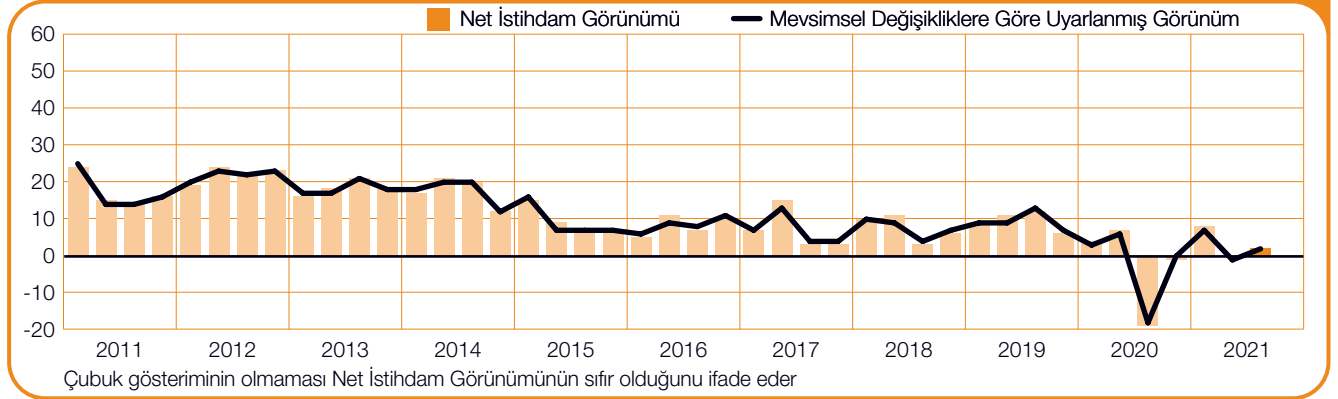
Panama

%0 (+%1)



Peru

+%2 (+%2)



Uluslararası Karşılaştırmalar – Asya Pasifik

ManpowerGroup, Asya Pasifik'teki yedi ülke ve bölgedeki 10.000'i aşkın işverenle Temmuz-Eylül dönemi için işe alım beklentileri hakkında görüştü. Önümüzdeki üç ay içinde yedi ülke ve bölgenin altısında işverenler istihdam artışı beklerken, birinde istihdam piyasasının sabit kalması bekleniyor.

İşverenlerin son altı yılın en güçlü işe alım beklentilerini ilettiği Çin'deki istihdam piyasasında önümüzdeki çeyrekte salgının etkisine karşı güçlü bir toparlanma bekleniyor. En güçlü işe alım hassasiyetlerinin bildirildiği ve son altı yılın en güçlü görünümüne sahip Finans, Sigorta ve Gayrimenkul, Hizmetler, Üretim ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörleri başta olmak üzere Çin'deki altı sektörün tamamında işgücü artışı bekleniyor.

Asya Pasifik bölgesinde üst üste dört çeyrektir en güçlü işe alım ortamı, kısmen Madencilik ve İnşaat sektöründeki parlak işe alım planları ile önümüzdeki çeyrek görünümünün son altı yılın en yüksek seviyesine ulaştığı Üretim sektöründeki canlı işe alım hızının etkisiyle Tayvan'da bekleniyor.

Öte yandan, Hong Kong'daki işverenler, Finans, Sigorta ve Gayrimenkul ile Hizmetler sektörlerinde sınırlı bir istihdam artışı beklentisine rağmen, önümüzdeki üç ay için sakin bir işgücü piyasası ve genel olarak durgun bir işe alım faaliyeti bekliyor.

Hindistan'daki işverenler, işe alım hassasiyeti COVID-19 salgınının ülke içinde devam eden etkisini yansıtarak önceki çeyreğe kıyasla biraz daha zayıf görünse de önümüzdeki çeyrekte mütevazı bir istihdam artışı bekliyor.

Üretim sektörü işgücü piyasası görece sabit kalmaya devam ederken, Hizmetler sektörü önceki çeyreğe kıyasla biraz daha zayıf ve Finans, Sigorta ve Gayrimenkul sektöründeki görünüm ülkenin ankete katılmaya başladığı 2005 yılından bu yana en zayıf seviyesinde.

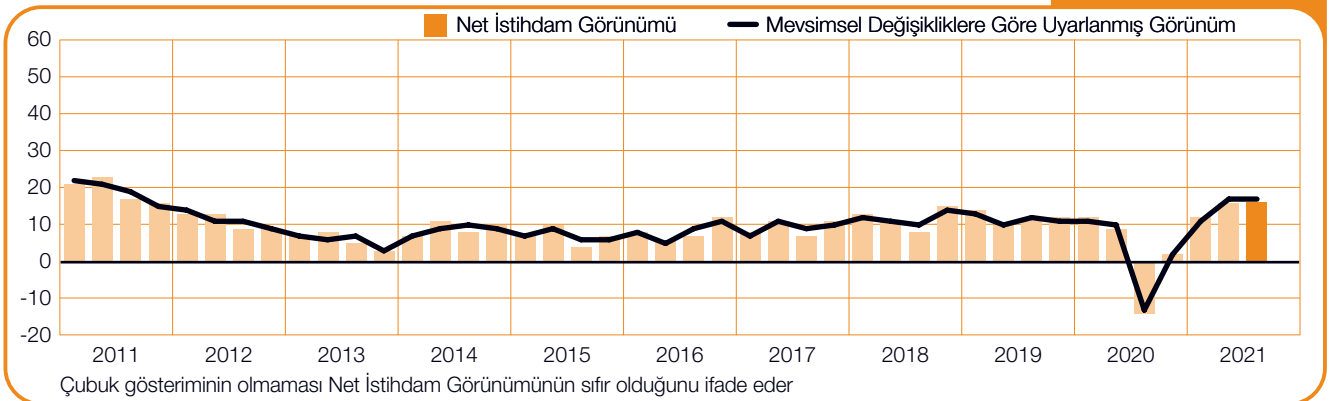
Avustralya'daki iyimser işe alım hızının Temmuz-Eylül döneminde de devam etmesi bekleniyor. Finans, Sigorta ve gayrimenkul sektöründeki işverenler son 10 yılın en güçlü işe alım beklentilerini bildirirken Hizmetler sektöründeki tahminler önceki yılın aynı dönemine kıyasla ciddi bir iyileşme kaydediyor. Öte yandan, Madencilik ve İnşaat sektörü, üst üste dört çeyrektir gösterdiği gelişmenin ardından iki yılın aşkın bir süredir ulaştığı en güçlü seviyede.

Kısmen, İşverenlerin altı yılı aşkın bir süredir bildirilen en güçlü görünümün geldiği Finans, Sigorta ve Gayrimenkul sektöründeki hareketli işgücü piyasası, Hizmetler sektöründe geçen yılın aynı dönemine kıyasla yaşanan yüksek artış ve Üretim sektöründe son dokuz yılın en güçlü tahminlerinin etkisiyle Singapur'da üst üste üçüncü çeyrekte istikrarlı bir istihdam artışı bekleniyor.

Japonya'daki iş arayanlar, önceki çeyreğe kıyasla işe alım beklentilerinde ılımlı bir artış bildiren işverenlere göre önümüzdeki üç ayda makul bir işe alım hızı bekleyebilirler. Üretim, Toptan ve Perakende Ticaret ile Hizmetler sektörleri başta olmak üzere, Japonya'daki yedi sektörün tamamında işe alım hassasiyeti güçleniyor.

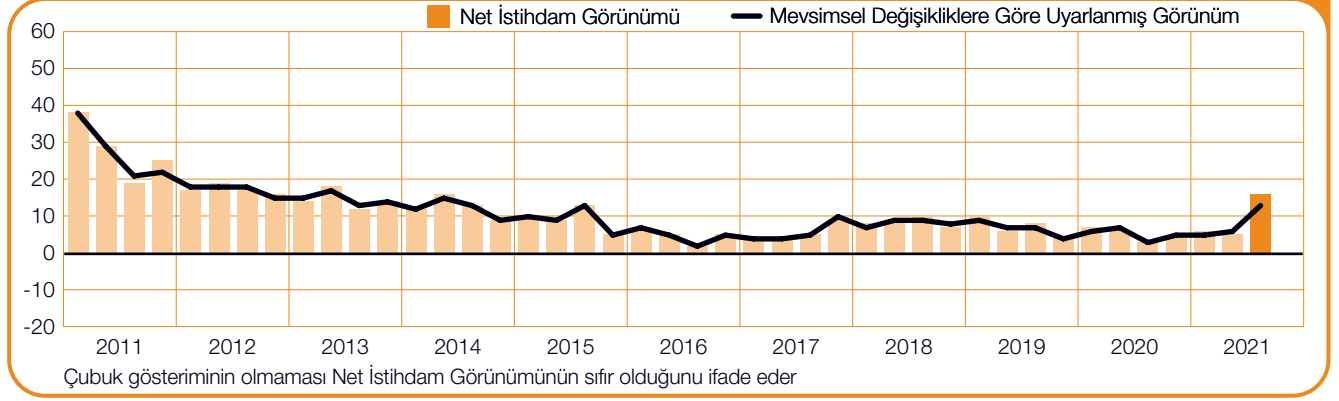
Avustralya

+%16 (+%17)



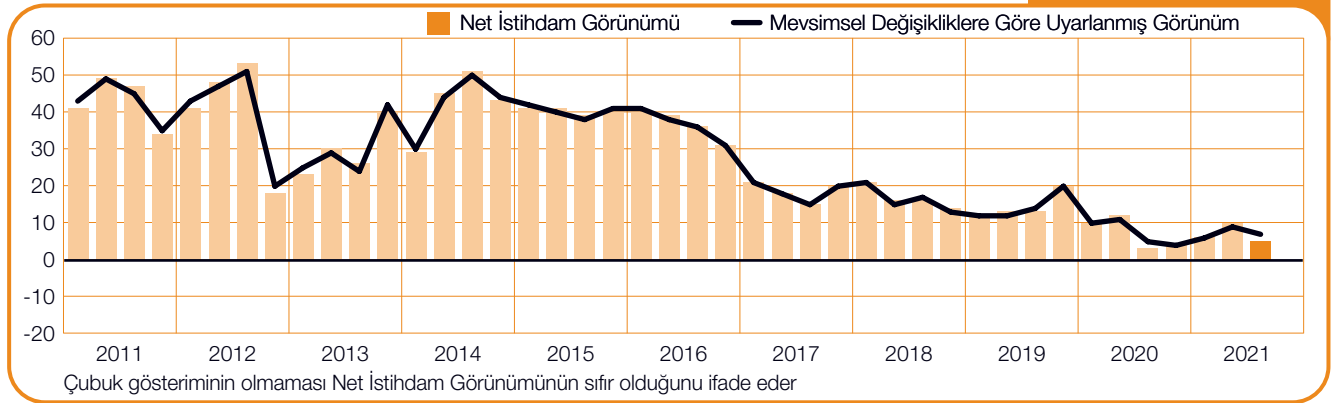
Çin

+%16 (+%13)



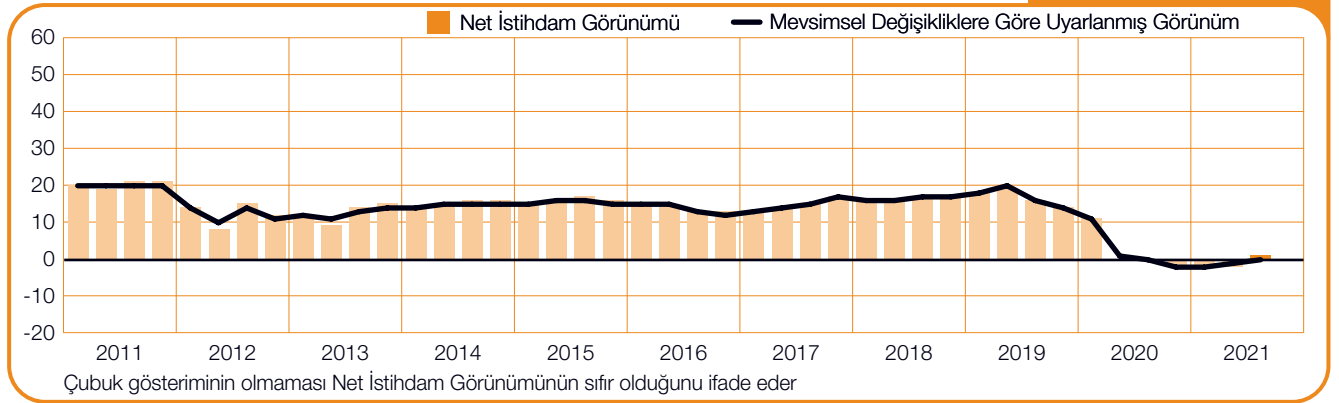
Hindistan

+%5 (+%7)



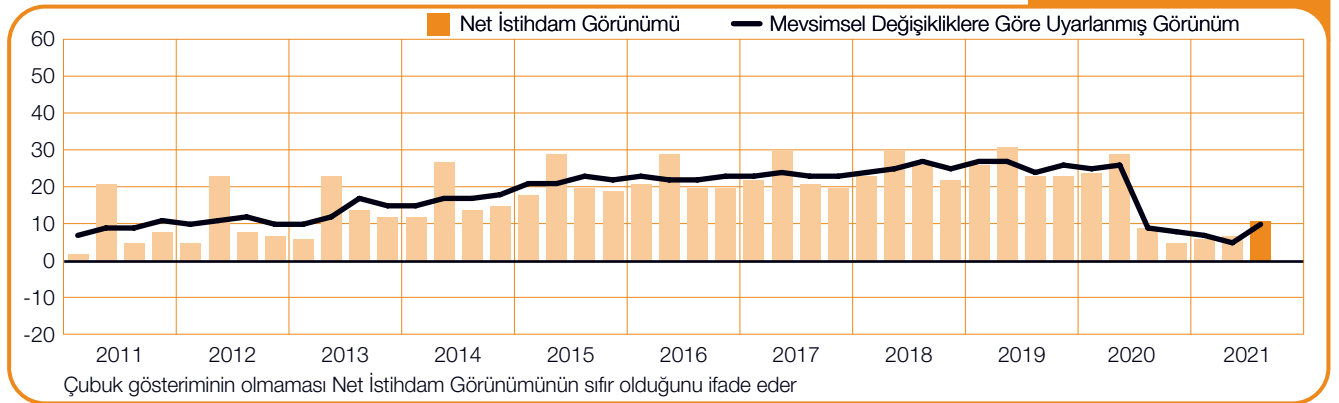
Hong Kong

+%1 (%0)



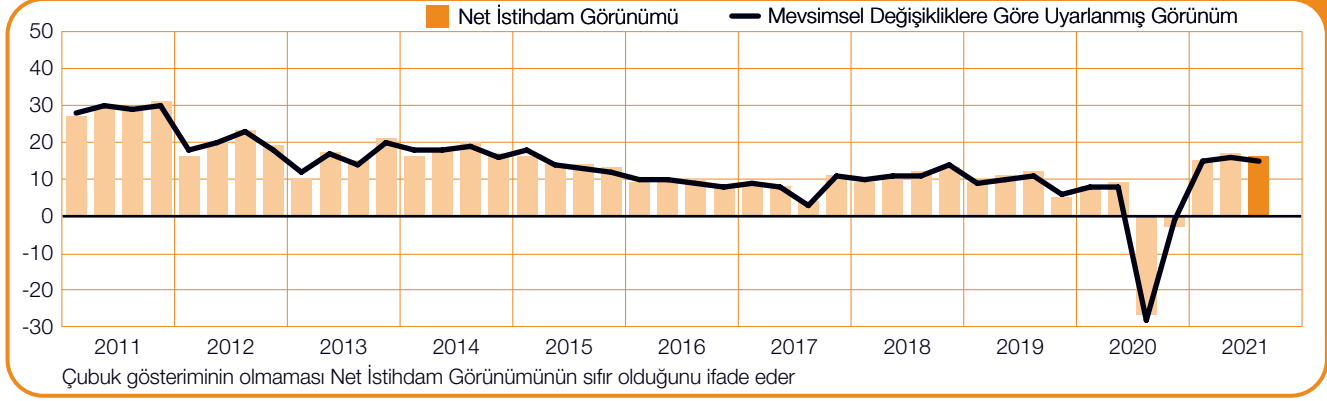
Japonya

+%11 (+%10)



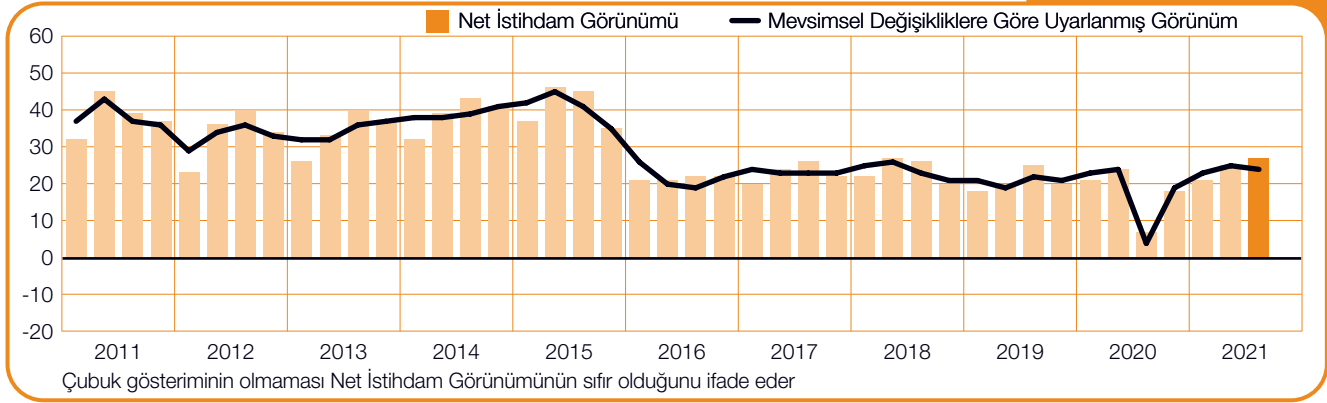
Singapur

+%16 (+%15)



Tayvan

+%27 (+%24)



Uluslararası Karşılaştırmalar – Avrupa, Orta Doğu ve Afrika

ManpowerGroup, İstihdama Genel Bakış Araştırması kapsamında Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA) bölgesinden 17.700'ü aşkın işverenle 2021'in üçüncü çeyreği için işe alım planları hakkında görüştü. Araştırmaya katılan 26 EMEA ülkesinin tamamındaki işverenler önümüzdeki üç ayda istihdam artışı bekliyor.

Temmuz-Eylül döneminde, en büyük üç Euro bölgesi ekonomisinde de istihdam artışı bekleniyor. İşe alım hassasiyeti hem önceki çeyreğe hem de geçen yılın aynı dönemine kıyasla güçleniyor. Almanya'daki işverenler, kısmen Finans ve Kurumsal Hizmetler sektöründeki iyimser işe alım planları ile Üretim sektöründeki son iki yılın en güçlü işe alım beklentisinin etkisiyle önümüzdeki çeyrekte işe alım seviyelerinin COVID-19 öncesine dönmesini bekliyor.

Fransa'daki işverenler, tüm sektörler ve bölgelerde istihdam artışı beklentisi ile önümüzdeki çeyrekte iş arayanlar için umutlandırıcı işaretler veriyor. Finans ve Kurumsal Hizmetler ile Toptan ve Perakende sektörlerindeki işverenler istikrarlı işe alım hızı beklerken Restoran ve Otelcilik sektöründeki işverenler önümüzdeki çeyrek açısından ihtiyatlı iyimser bir portre çiziyor. İtalya'daki işe alım hassasiyeti, ülkede araştırmanın başladığı 2003 yılından bu yana en yüksek işe alım beklentilerinin görüldüğü İnşaat sektörü ile olumlu işe alım hızının beklendiği Toptan ve Perakende sektörünün etkisiyle salgın öncesi görülen seviyelere geri dönüyor. Ancak, Restoran ve otelcilik sektöründeki işverenler üst üste beşinci çeyrektir işe alımları azaltmaya devam ediyor.

Birleşik Krallık'taki işverenler, önümüzdeki çeyrekte dokuz sektörün sekizinde ve 12 bölgenin 11'inde istihdam artışı beklentisi ile 2015 yılından bu yana en güçlü işe alım planlarını bildiriyor. Finans ve Kurumsal Hizmetler ile Otelcilik ve Perakende sektörlerindeki işverenler umut verici işaretler verirken Kamu ve Toplum sektöründe görünüm son beş yılın en güçlü seviyesinde.

Salgının etkisinden toparlanmaya başlayan İspanya'daki görünüm önceki çeyreğe göre iyileşiyor. Bu iyileşme, kısmen, Restoran ve Otelcilik sektöründeki düşüşün

devam etmesi beklense de Diğer Hizmetler sektöründeki olumlu işe alım planları ile Finans ve Kurumsal Hizmetler sektöründeki ihtiyatlı iyimserlikten kaynaklanıyor.

Belçika'daki işe alım hassasiyeti, önceki yılın bu dönemine kıyasla kayda değer bir iyileşme göstererek yedi sektörün tamamında salgın öncesi seviyelere dönüyor. Ayrıca, Finans ve Kurumsal Hizmetler sektörü ile Diğer Hizmetler sektöründe istikrarlı işe alım planları bekleniyor. Üretim ve Diğer Üretim sektörlerindeki işverenler 2009'dan bu yana en güçlü işe alım iklimi beklentisi içindeler. Hollanda'daki işverenler, başta Finans ve Kurumsal Hizmetler ile Diğer Hizmetler sektörleri olmak üzere yedi sektörün tamamında istihdam artışı beklentisi ile salgından toparlanma süreci devam ederken ihtiyatlı iyimser bir görünüm bildiriyor.

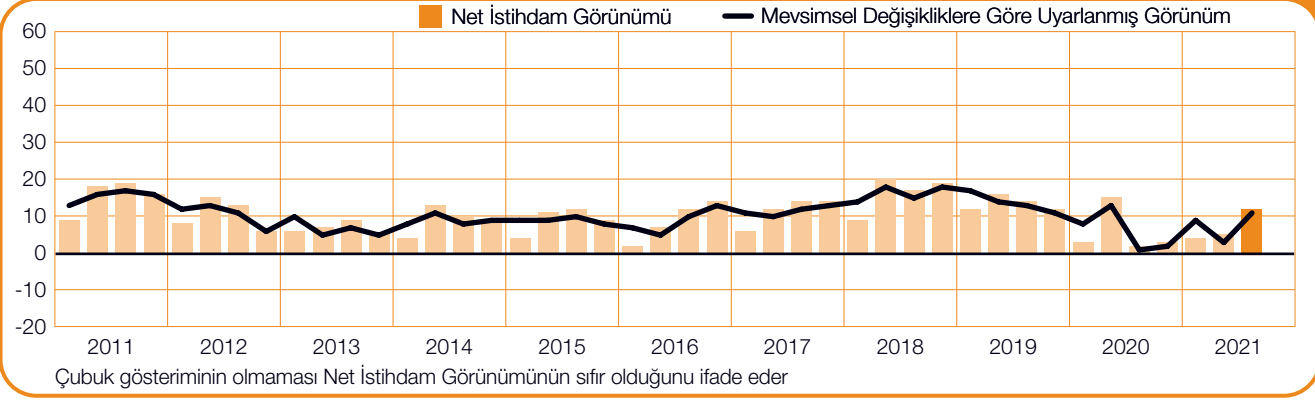
Finans ve Kurumsal Hizmetler sektöründe son sekiz yılın en güçlü işe alım beklentisi ile Diğer Üretim sektöründe iyimser tahminler bildiren Norveç'teki işverenler Temmuz-Eylül döneminde kayda değer bir işgücü artışı bekliyor. Ancak Restoran ve Otelcilik sektöründeki işe alım planları karamsar olmaya devam ediyor. Finans ve Kurumsal Hizmetler sektöründeki sağlıklı işe alım hızı ile Toptan ve Perakende Ticaret sektöründeki olumlu işe alım planları ile İsveç son iki yılın en güçlü görünümünü bildiriyor.

Yedi sektörden altısında istihdam artışı öngörülen Polonya işgücü piyasasının 2021'in üçüncü çeyreğinde istikrarını sürdürmesi bekleniyor. İşe alım faaliyetinin en güçlü olduğu sektörlerin İnşaat ve Üretim sektörleri olması beklenirken Restoran ve Otelcilik sektöründeki işverenler son üç yılın en canlı işe alım hızını öngörüyor.

EMEA bölgesinin genelinde en güçlü işe alım beklentileri Yunanistan ve İrlanda'da bildiriliyor. Yunanistan'daki işverenler, İnşaat, Finans ve Kurumsal Hizmetler ile Üretim sektörlerindeki ciddi işe alım planlarına dayanarak önümüzdeki üç ayda canlı bir işe alım iklimi bekliyor. İrlanda'da işe alım beklentileri, kısmen İnşaat ve İlaç sektörlerindeki parlak işe alım hızının etkisiyle 2007'den bu yana en güçlü seviyesinde.

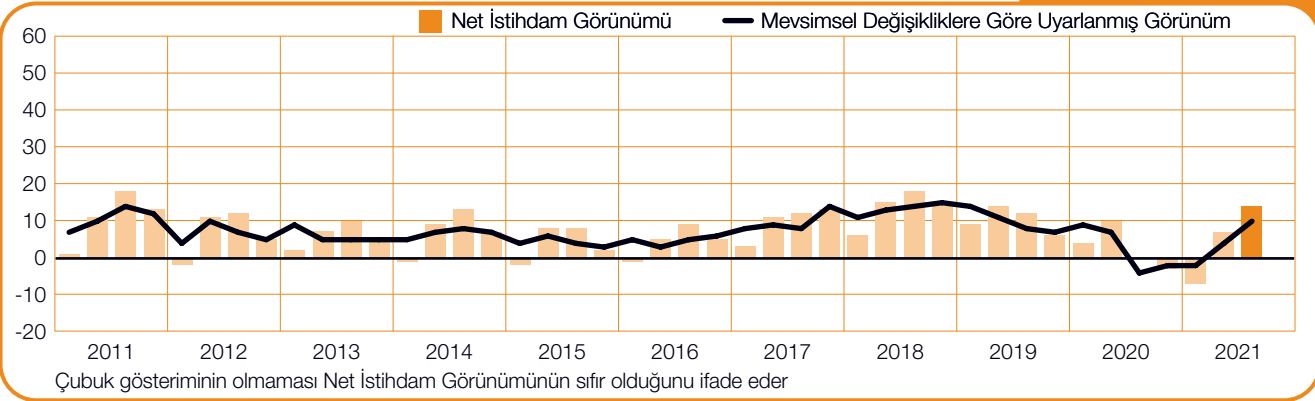
Almanya

+%12 (+%11)



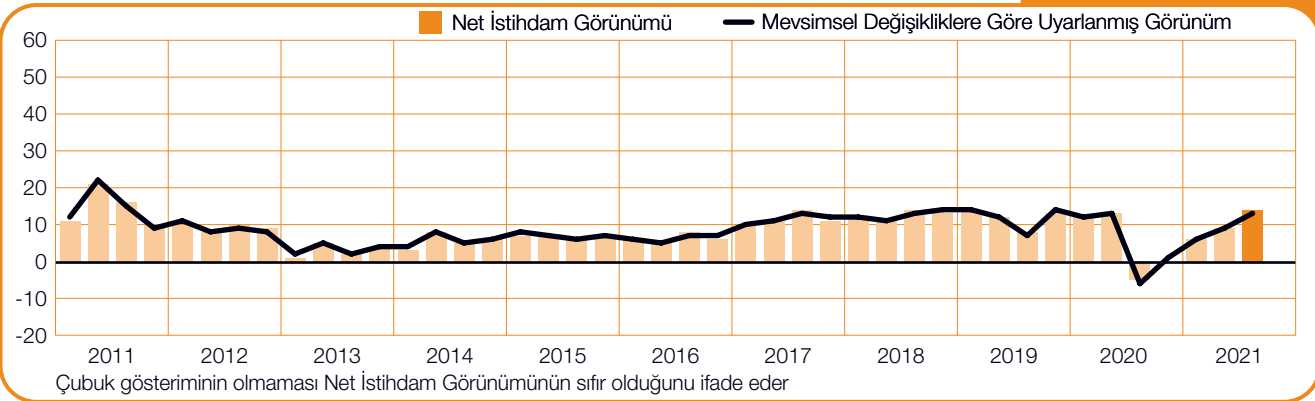
Avusturya

+%14 (+%10)



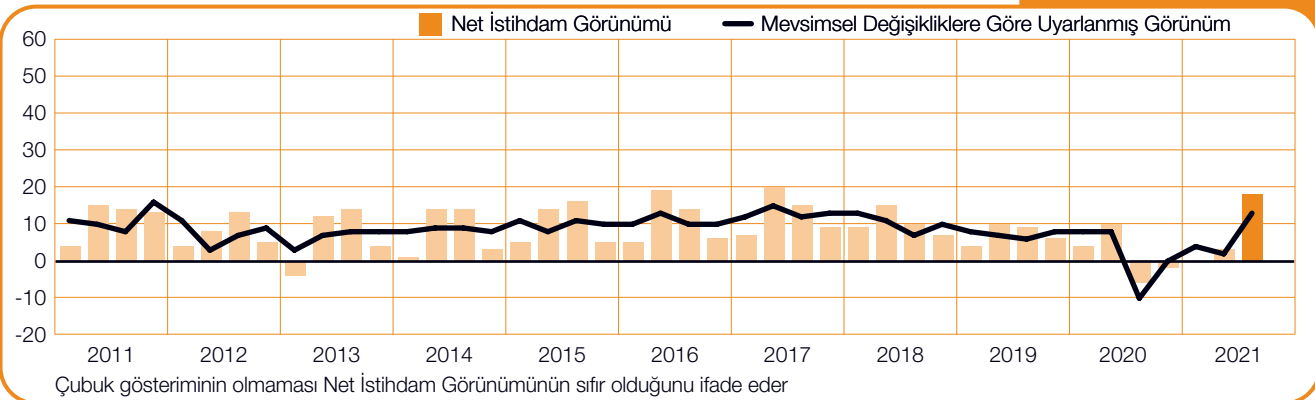
Belçika

+%14 (+%13)



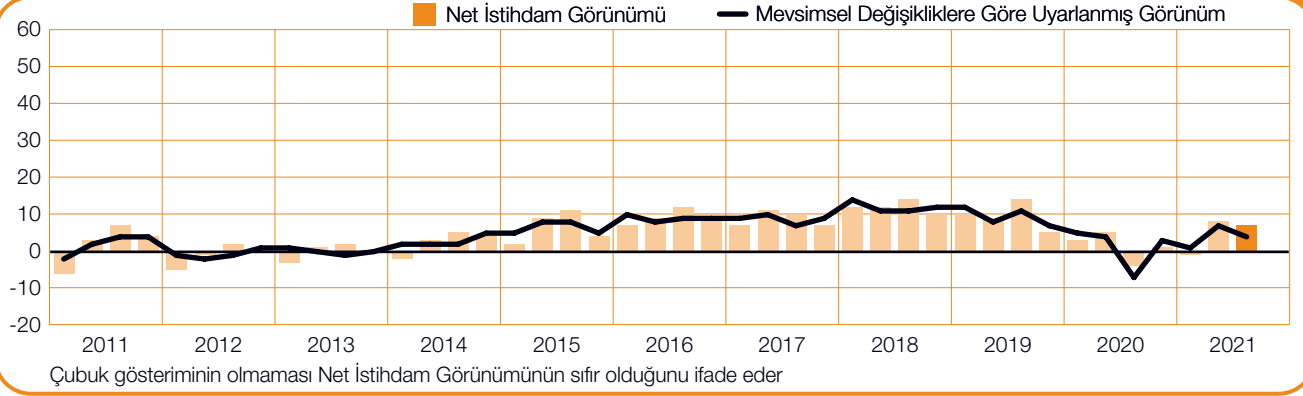
Bulgaristan

+%18 (+%13)



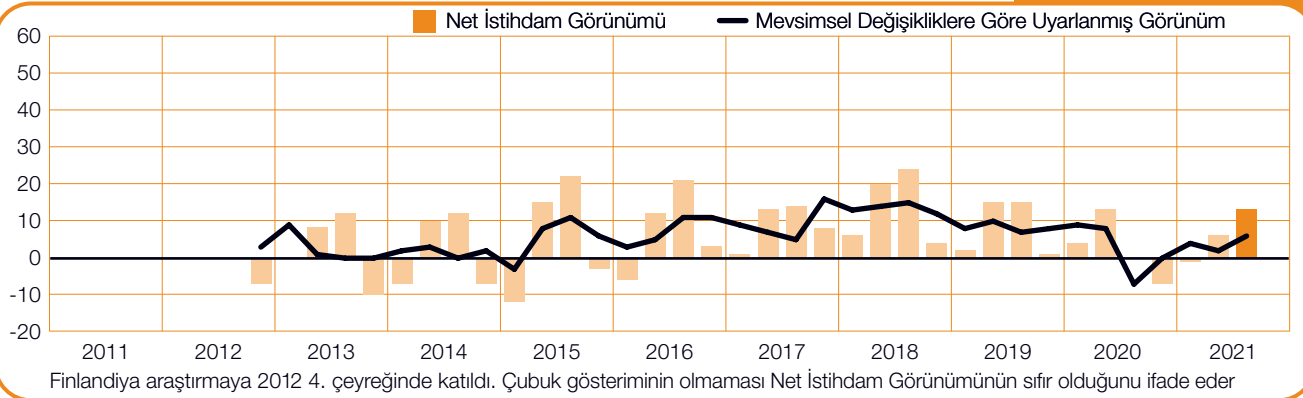
Çek Cumhuriyeti

+%7 (+%4)



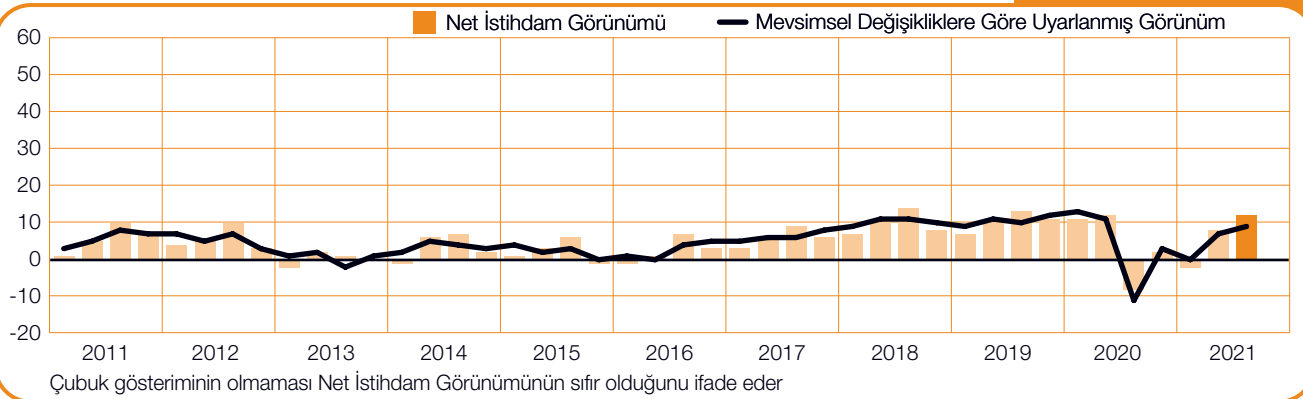
Finlandiya

+%13 (+%6)



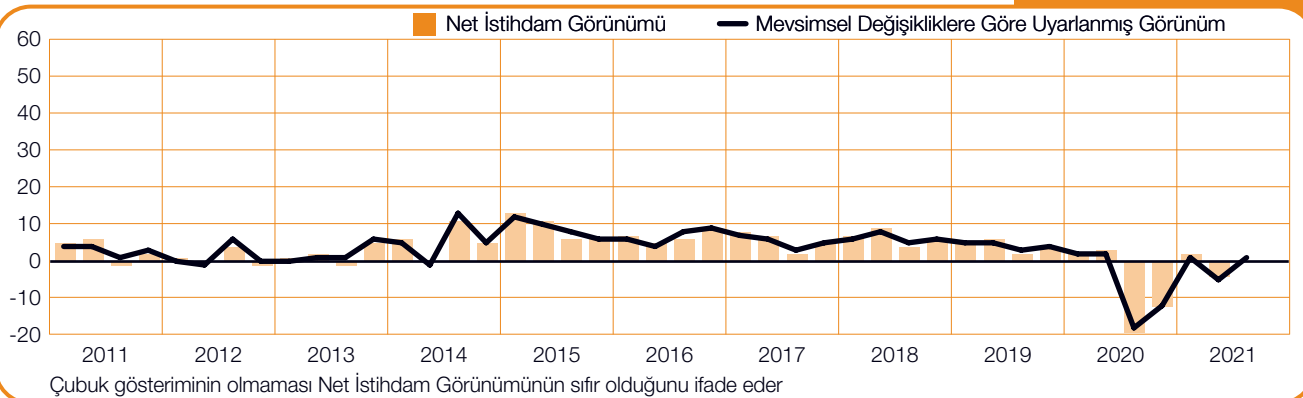
Fransa

+%12 (+%9)



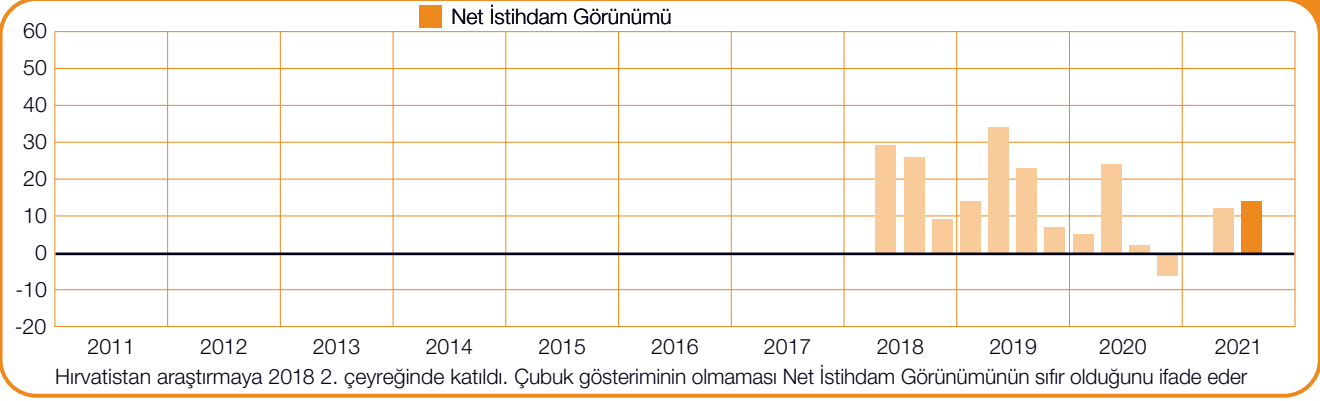
Güney Afrika

%0 (+%1)



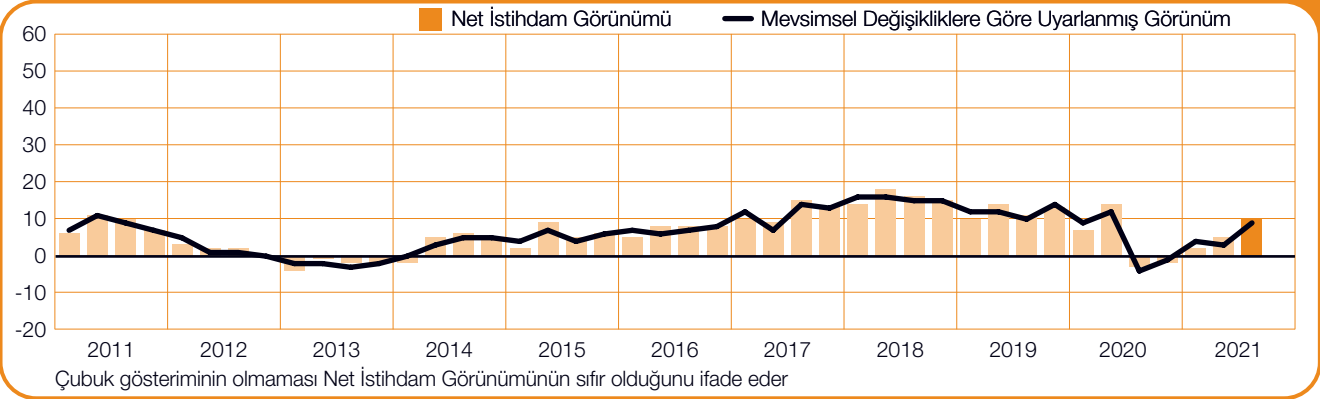
Hırvatistan

+%14



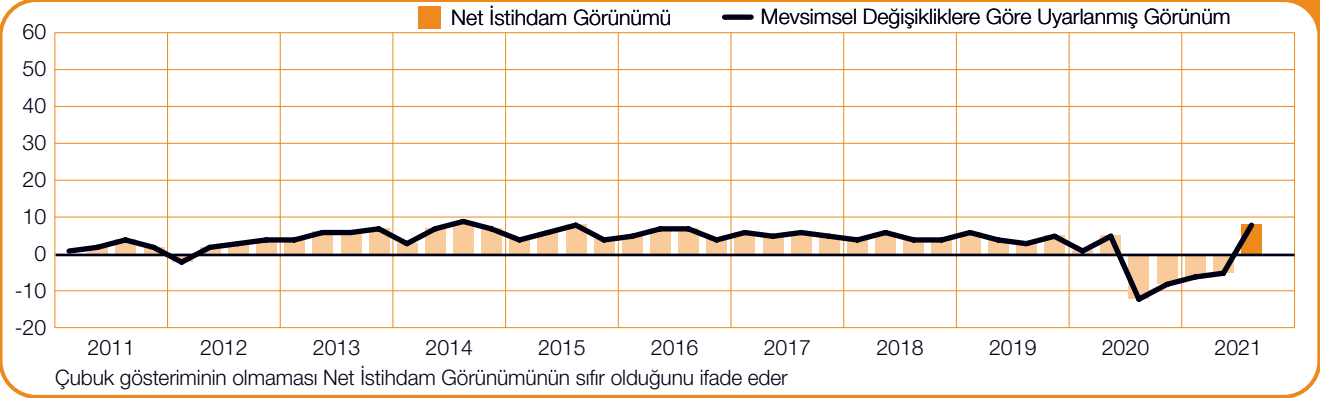
Hollanda

+%10 (+%9)



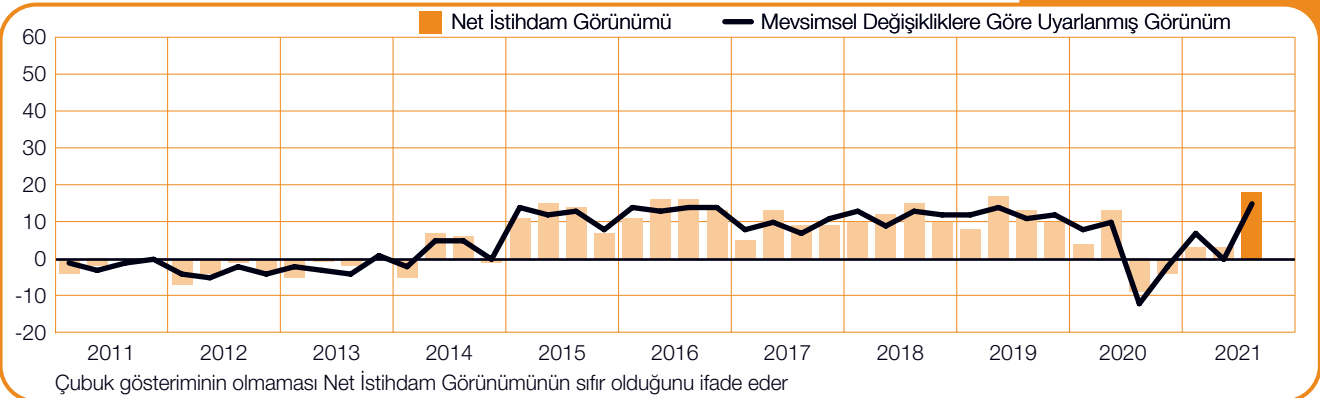
İngiltere

+%8 (+%8)



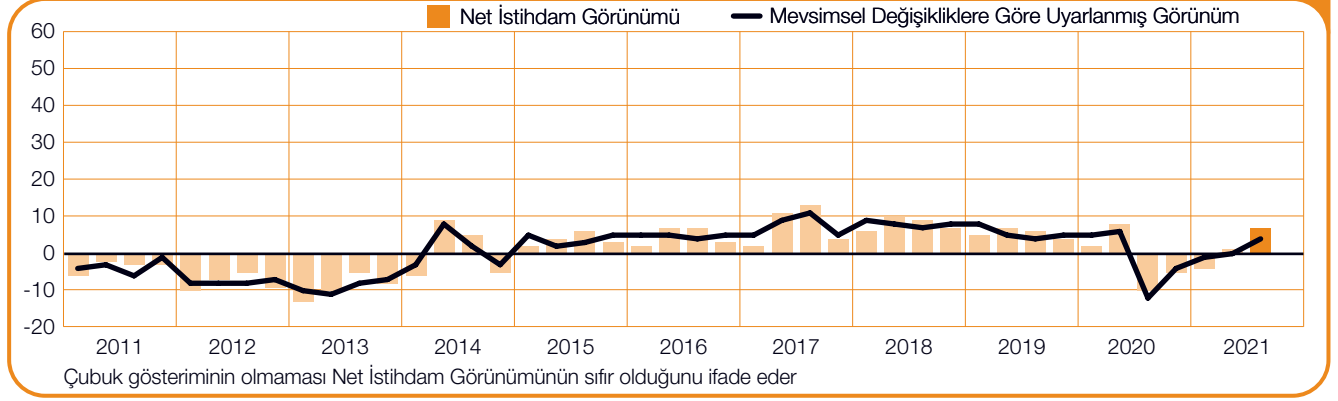
İrlanda

+%18 (+%15)



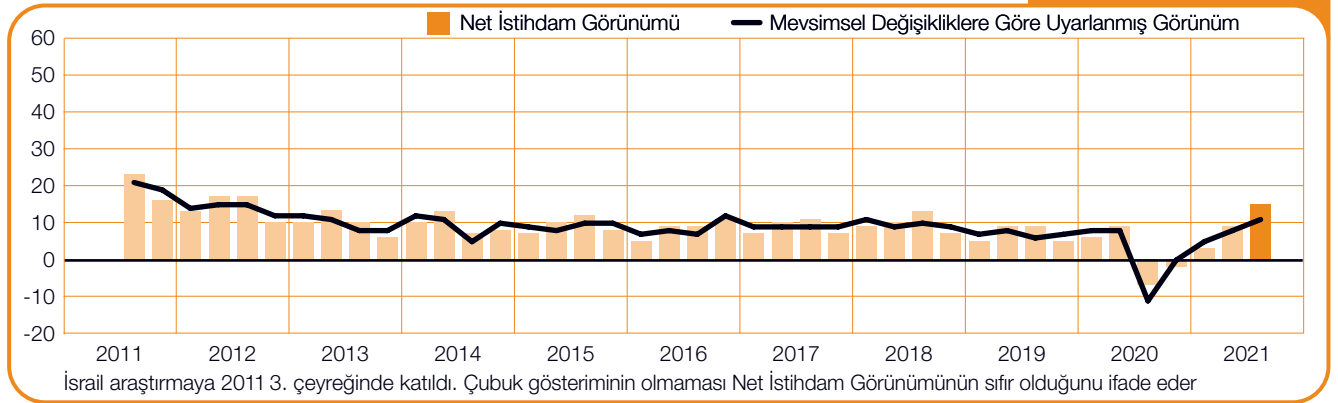
İspanya

+%7 (+%4)



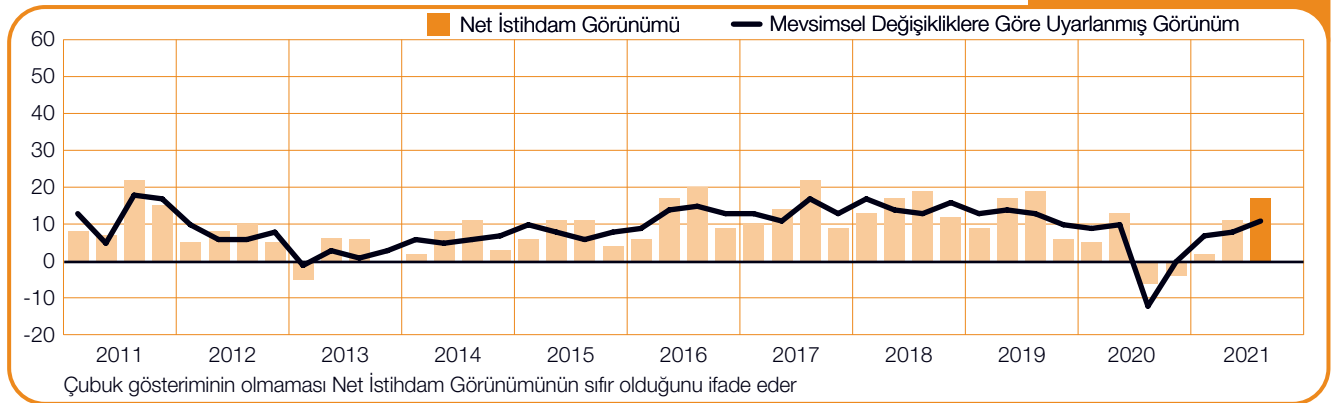
İsrail

+%15 (+%11)



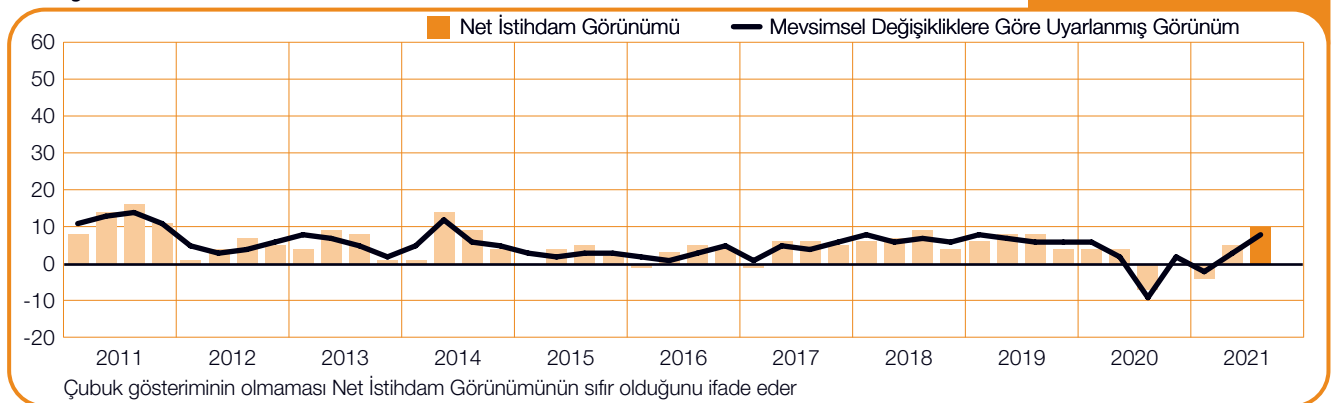
İsveç

+%17 (+%11)



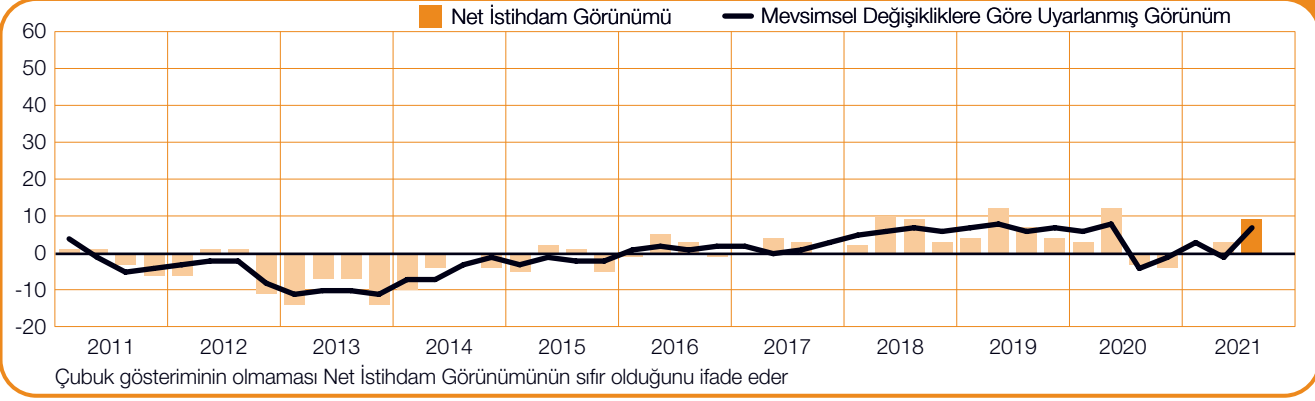
İsviçre

+%10 (+%8)



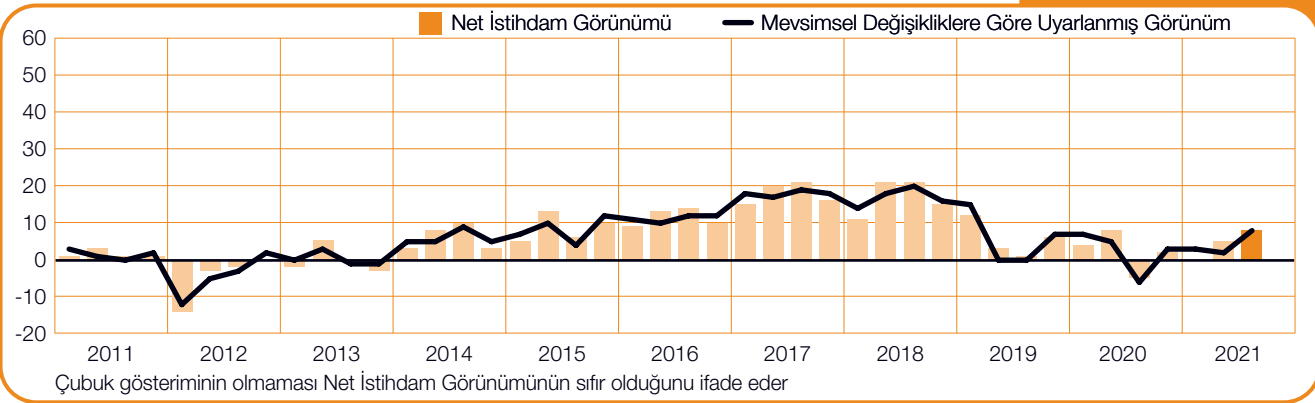
İtalya

+%9 (+%7)



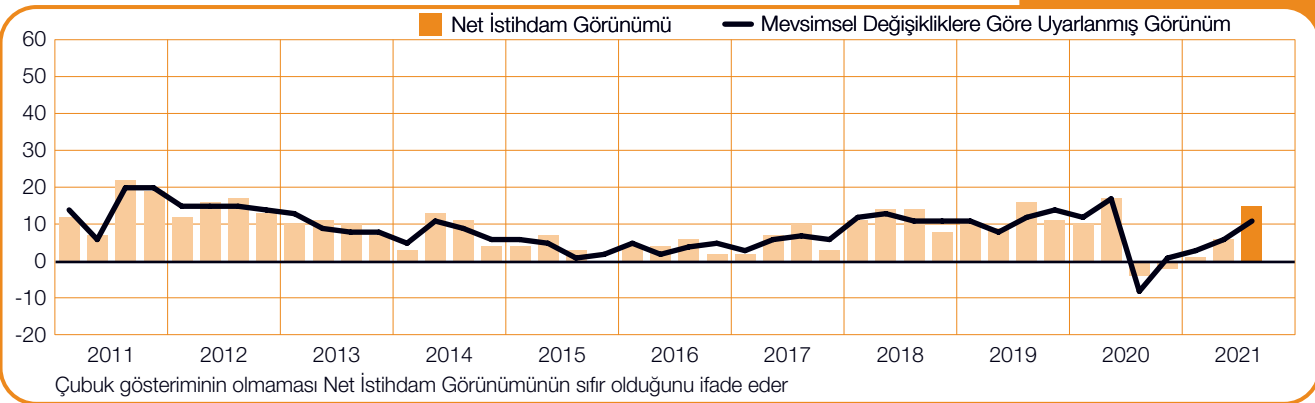
Macaristan

+%8 (+%8)



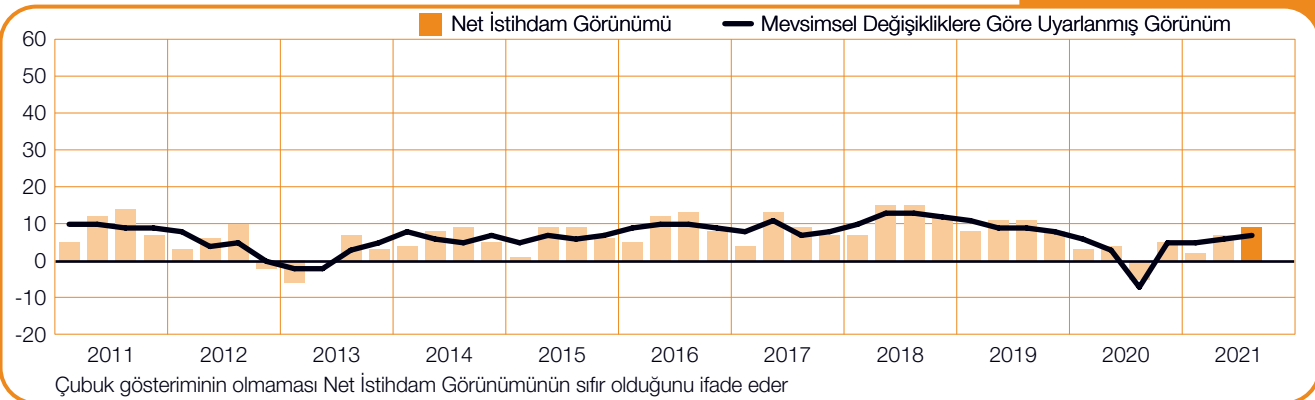
Norveç

+%15 (+%11)



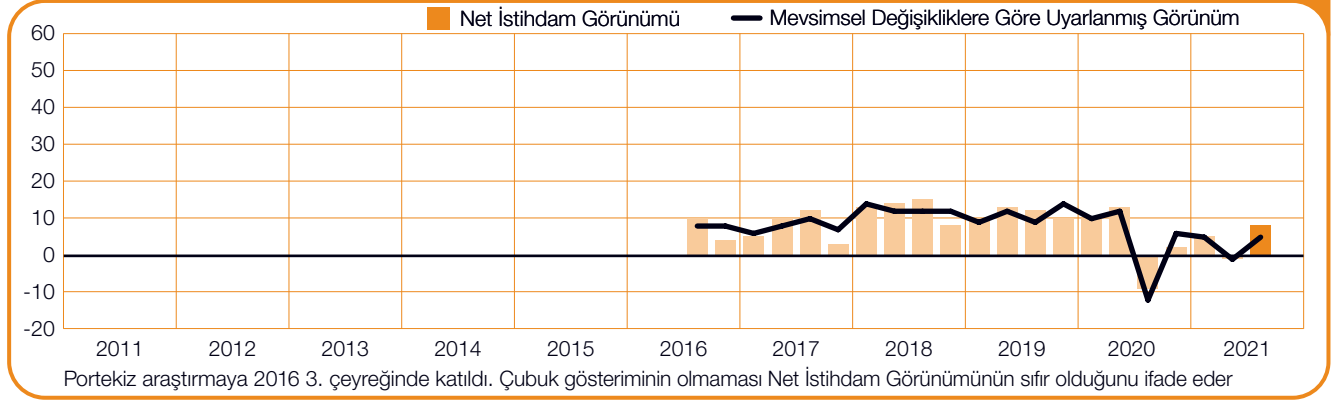
Polonya

+%9 (+%7)



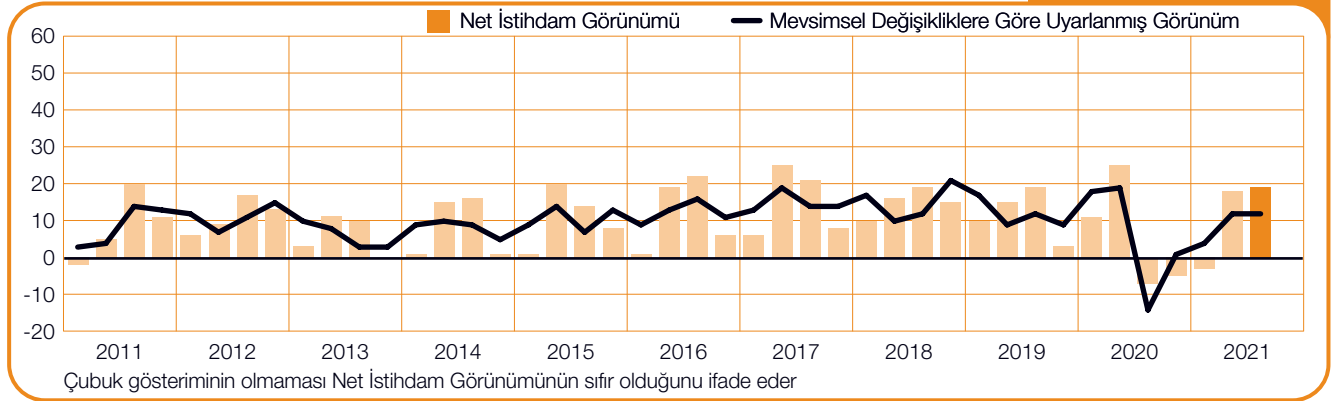
Portekiz

+%8 (+%5)



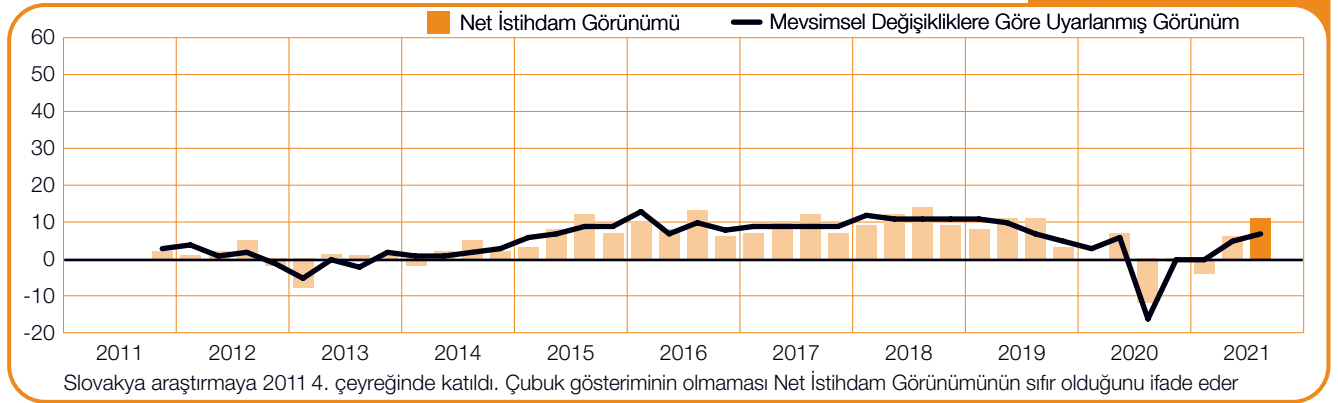
Romanya

+%19 (+%12)



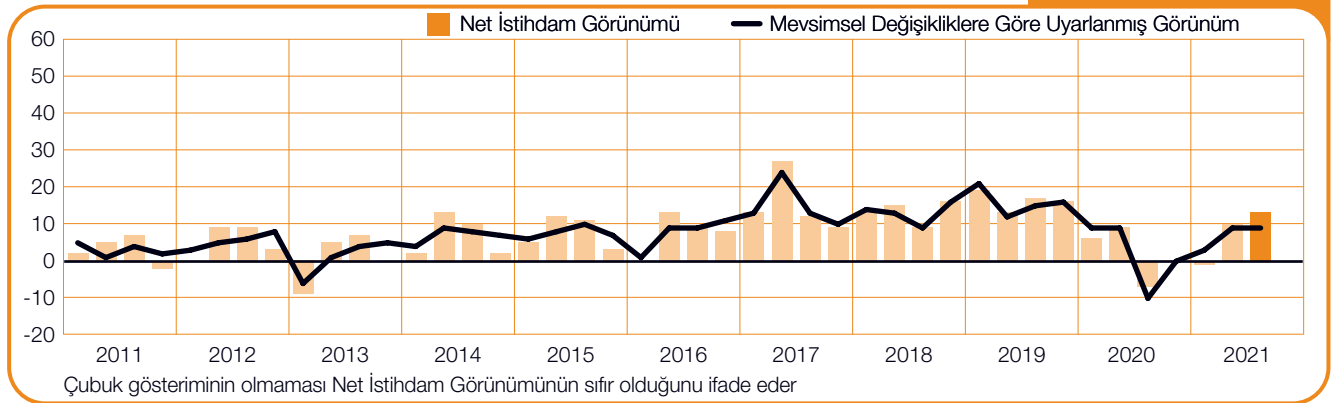
Slovakya

+%11 (+%7)



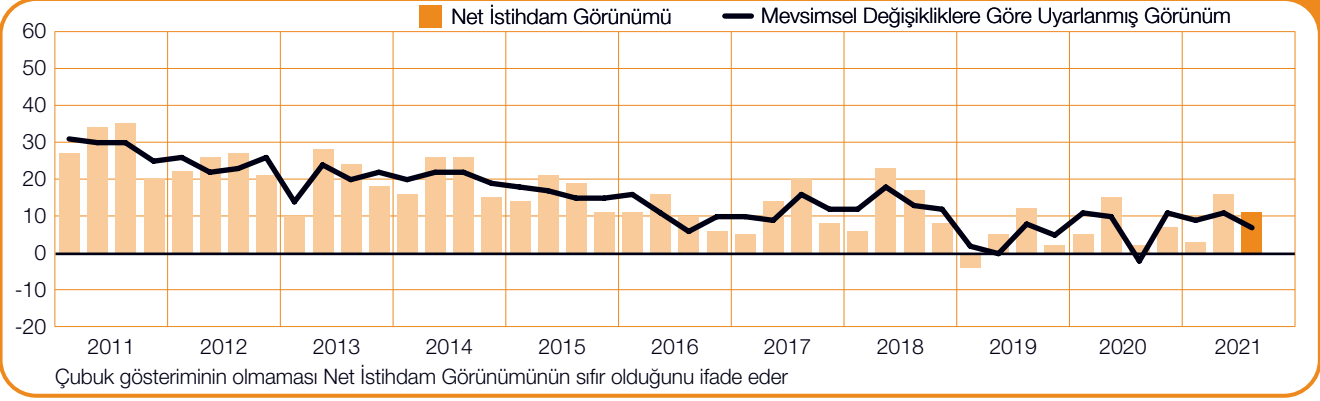
Slovenya

+%13 (+%9)



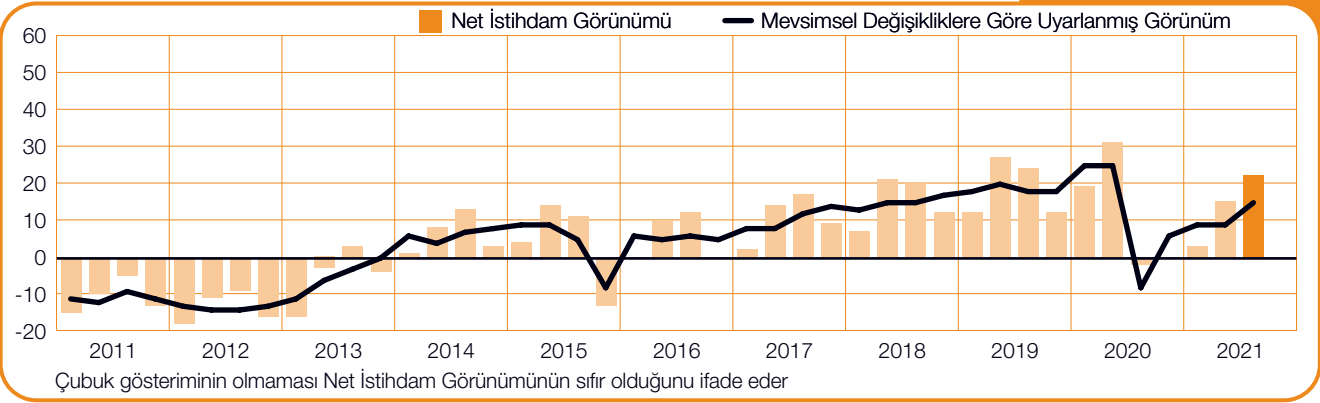
Türkiye

+%11 (+%7)



Yunanistan

+%22 (+%15)



ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, işverenlerin bir sonraki çeyrekte iş gücünde çalışanların sayısını artırma ya da azaltma eğilimlerini ölçmek amacıyla üç ayda bir gerçekleştirilmektedir. 55 yıldan uzun bir süredir ManpowerGroup tarafından yürütülmekte olan, işverenlerin işe alım planlarıyla ilgili tahminlerini irdeleyen bu kapsamlı araştırma, dünyanın en güvenilir istihdam faaliyetleri araştırmalarından biri olarak nitelendirilmektedir. ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması'nın başarısının temelinde birçok faktör yatmaktadır:

Eşsiz: Boyutu, kapsamı, uzun süreli oluşu ve odaklandığı alan bakımından benzersizdir.

İleriye dönük: ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, işverenlerden bir sonraki çeyrekte istihdama dair öngöründe bulunmalarını isteyen, dünyanın en kapsamlı ve ileriye dönük istihdam araştırmasıdır. Buna karşılık, diğer anketler ve çalışmalar geçmişte olanları raporlamak amacıyla retrospektif verilere odaklanır.

Bağımsız: Araştırma, yapıldığı ülke ve bölgelerdeki işverenlerden alınan temsili bir örneklem ile yürütülür. Ankete katılanlar, ManpowerGroup müşteri tabanı arasından seçilmemektedir.

Sağlam: 2021 yılının üçüncü çeyreği için belirlenen örneklem büyüklüğünün diğer çeyrekler için belirlenenlerden küçük olması, küresel sağlık krizinin etkisini yansıtmaktadır. Bu nedenle, toplam görüşme sayısı da bazı ülkelerde normalin altındadır.

Odaklı: Araştırma, 50 yılı aşkın süredir tüm verilerini tek bir sorudan yola çıkarak elde etmektedir.

2021 yılı üçüncü çeyrek araştırması için, dünya genelinde araştırmaya katılan tüm işverenlere aynı soru yöneltildi: "İçinde bulunduğumuz çeyrek yıl ile karşılaştırdığınızda Eylül 2021 sonuna kadar olan üç aylık dönemde işyerinizdeki toplam istihdamın nasıl değişeceğini öngörüyorsunuz?"

Metodoloji

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, piyasa araştırmaları alanındaki en yüksek standartlara uygun, geçerliliği kabul edilmiş bir metodoloji kullanılarak yürütülmektedir. Araştırma, her milli ekonomiyi temsil edecek şekilde yapılandırılmıştır. Tüm ulusal, bölgesel ve küresel veriler için hata payı +/- %5'dan fazla değildir.

Net İstihdam Görünümü

Rapor boyunca, "Net İstihdam Görünümü" ifadesi kullanılmıştır. Bu rakam, önümüzdeki çeyrekte iş yerlerindeki işe alım faaliyetlerinde artış öngören işverenlerin yüzdesinden, istihdam düşüşü bekleyen işverenlerin yüzdesi çıkarılarak hesaplanmıştır. Hesaplamanın sonucunda, Net İstihdam Görünümü elde edilmiştir. En az 17 çeyreklik verileri toplanmış olan ülkeler ve bölgeler için Net İstihdam Görünümleri, aksi belirtilmedikçe, mevsimsellikten arındırılmış bir formatta bildirilmiştir.

ManpowerGroup® Hakkında

Küresel işgücü çözümlerinde öncü bir şirket olarak ManpowerGroup® (NYSE: MAN), hızla değişen dünyada kurum ve kuruluşların başarılı olmalarını sağlayacak yetenekleri tedarik ederek, değerlendirerek, geliştirerek ve yöneterek kurumların dönüşümüne yardımcı olmaktadır. Her yıl binlerce kuruluşu yenilikçi çözümler ve yetenekli iş gücüyle buluştururken, pek çok sektörde ve beceri yelpazesinde milyonlarca insana anlamlı ve sürdürülebilir istihdam sağlıyoruz. Uzman çözümler yelpazemiz – Manpower®, Experis® ve Talent Solutions® – 70 yıldan fazla bir süredir 75'i aşkın ülke ve bölgedeki adaylar ve müşteriler için ciddi bir değer yaratıyor. Kapsayıcılık, Eşitlik ve Engellilik konularında ve Kadınlar için en iyi iş ortamını sunan bir şirket olarak çeşitliliğe verdiğimiz önemden dolayı her zaman takdir topluyoruz. ManpowerGroup olarak 2021'de, 12. kez Dünyanın En Etik Şirketlerinden biri seçildik. Tüm bunlar, neden bu kadar çok yetenekli insanın çalışmak için bizi tercih ettiğini açıklıyor.

Manpower Türkiye Hakkında

Manpower Türkiye, global bölge organizasyonu içinde Güney Avrupa bölgesinde %100 ManpowerGroup yatırımı olarak Mayıs 2003'den itibaren faaliyet göstermektedir. Tüm şubeleriyle Seçme ve Yerleştirme Hizmeti, Geçici İş İlişkisi ile Dönemsel Personel Tedariği Hizmetleri sunar. Daha fazla bilgi ve iletişim için www.manpower.com.tr adresini ziyaret edebilirsiniz.

Experis Türkiye Hakkında

ManpowerGroup markalarından biri olan Experis, Fortune Global 500 şirketlerinin yüzde 80'i de dahil olmak üzere iş dünyası profesyonellerine hizmet vermekte ve Avrupa'nın en büyük işe alım şirketlerinden biri olarak BT ve teknoloji, mühendislik ve üretim, satış ve pazarlama, finans ve muhasebe, sağlık hizmetleri ve yaşam bilimleri pozisyonlarına her gün yaklaşık 40.000 uzman yerleştirmektedir. Dünyanın dört bir yanındaki 3000'i aşkın ofisiyle, çalışanların kariyerini istediği yönde ilerletmesi ve şirketlerin ihtiyaç duydukları insan kaynaklarını bulması, koruması ve geliştirmesi için çalışan Experis, bugün küresel ve teknoloji odaklı iş dünyasına özel olarak geliştirdiği başarılı işgücü çözümleriyle tanınmaktadır. Experis, profesyonel insan kaynakları çözümleri ve proje bazlı çözümler alanında bir dünya lideridir. Daha fazla bilgi için: www.experis.com.tr

ManpowerGroup Türkiye
Oğuz Sokak Mecidiyeköy Rönesans Plaza
No:4 K:1 Şişli/İstanbul/Türkiye
34387
T: +90 212 213 67 77 (pbx)
www.manpower.com.tr
www.experis.com.tr

© 2021, ManpowerGroup™ Bütün hakları saklıdır.