

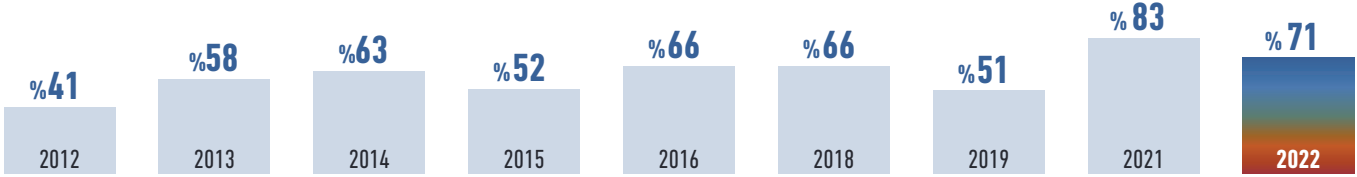
# 2022 YILINDA TÜRKİYE'NİN YETENEK AÇIĞI

Küresel yetenek açığı 16 YILIN EN YÜKSEK seviyesine ulaştı. İŞVERENLERİN 4'te 3'ü (%75) ihtiyaç duydukları yetenekleri bulmakta zorlandıklarını belirtiyor.



## Zaman İçinde Yetenek Açığı

İmalattan pazarlamaya, nakliyeden ticarete kadar birçok sektörde işverenler, teknik beceriler ile insan gücünün doğru bir şekilde bir araya geldiği iş gücünü bulamıyor.



## En Çok Talep Edilen Beş Meslek Alanı

Yeteneğe sahip olan, geleceği elinde tutar. Türkiye'de işverenler tarafından en çok aranan meslekler şunlar

- 1 İMALAT & ÜRETİM
- 2 SATIŞ VE PAZARLAMA
- 3 OPERASYON & LOJİSTİK
- 4 BT
- 5 YÖNETİM & OFİS DESTEĞİ

## En İyi Beş Kişisel Beceri

Hayatın her alanında teknoloji daha fazla kullanıldıkça, dijital çağda insani ilişkilerin gücü de daha fazla öne çıkıyor.

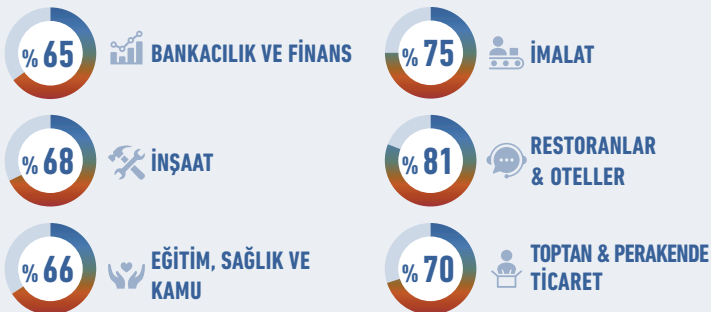
- 1 MUHAKEME VE SORUN ÇÖZME BECERİLERİ
- 2 YARATICILIK VE GİRİŞİMCİLİK BECERİLERİ
- 3 LİDERLİK VE SOSYAL ETKİ BECERİLERİ
- 4 İŞ BİRLİĞİ VE EKİP ÇALIŞMASI BECERİLERİ
- 5 SORUMLULUK ALMA BECERİLERİ

## Şirket Büyüklüğüne Göre Pozisyonları Doldurma Zorluğu

Düşen doğum oranları ve erken emeklilik sayısındaki artış da dahil olmak üzere değişen demografi, yeteneğin her zamankinden daha az bulunabildiği anlamına geliyor.



## Sektörlere Göre Yetenek Eksikliği



## Bütünsel Yetenek Stratejisi

Şartlara ayak uydurmak için aşağıdaki dört temel unsurun bir karışımını içeren etkili bir yetenek stratejisi uygulanmalıdır:

**İNŞA:** Yetenek havuzunuzu büyütme için öğrenmeye ve gelişmeye yatırım yapın

**SATIN ALMA:** Şirket içinde yetiştiremeyeceğiniz yetenekleri çekmek için dış pazara gidin

**ÖDÜNÇ ALMA:** Kuruluş dışında yetenek toplulukları yetiştirin

**KÖPRÜ:** İnsanların kuruluş içinde yeni pozisyonlara geçmelerine veya yeni pozisyonlara yükselmelerine yardımcı olun