

 Global içgörüler

IT Dünyası 2024 Görünümü



%76

DÜNYA ÇAPINDA İHTİYAÇ DUYDUKLARI
VASIFLI YETENEKLERİ BULMAKTA ZORLANAN
BT İŞVERENLERİNİN ORANI

4 Milyon+
SİBER GÜVENLİK ÇALIŞANINA
İHTİYAÇ VAR

1 Milyon
YARI İLETKEN ÜRETİMİNDE NİTELİKLİ
İŞÇİLERE İHTİYAÇ VAR

İçindekiler



Üretken Yapay Zekanın (AI) ve diğer dijital dönüşüm teknolojilerinin küresel çapta benimsenmesi hızlandıkça, Bilgi Teknolojileri (IT) işlevinin önemi her işletme için artmaktadır. ManpowerGroup IT Dünyası 2024 Görünümü raporu, IT inovasyonunu yönlendiren sekiz temel küresel eğilimi ve bu eğilimlerin işin geleceği üzerindeki etkilerini incelemektedir. Gelişmelerin pek çoğu yükselen otomasyon teknolojilerini içerse de, IT inovasyonunun geleceği hâlâ yüksek vasıflı bir iş gücüne bağlı olacaktır.

- **Yapay Zeka (AI), bulut bilişim ve kuantum bilişimin hızla benimsenmesinin işin geleceği üzerindeki etkileri neler olacak?**
- **IT endüstrisinde temel beceriler (soft skills) neden giderek daha önemli hale geliyor?**
- **İşverenlerin dijital dönüşümde insan odaklı uygulamaları nelerdir?**

Yapay Zekanın Şaşkınlıktan Sorgulamaya Evrimi



Bugün, her işletme için üretken yapay zeka (AI) ve makine öğreniminin (ML) artan önemi konusunda küresel bir fikir birliği var. Ancak şimdi sohbetler yapay zekanın gelişiminin getirdiği şaşkınlıktan “nasıl” sorusunun sorulduğu aşamaya kaydı.

Yenilikleri iş farklılaştırmasını ve verimliliği artırmak için nasıl kullanabiliriz? Değişim yönetimi, yönetim, etik, güvenlik, gizlilik, şeffaflık, yasal hususları nelerdir ve iş gücünün adaptasyonuna nasıl yardımcı olabiliriz?

- **Yükselen Benimseme:** İş yerinde yapay zeka kullanımı 2024’ün 1. çeyreğinde %24 hızlanmış olup, Ocak 2024 itibarıyla her 4 masa çalışanından 1’i iş için yapay zeka araçlarını denediğini bildirmiştir; bu oran Eylül 2023’te her 5 çalışandan 1’iydi.¹
- **Artan Yetenek Açığı Sorunu:** İş liderlerinin çoğunluğu (%78), çalışan eğitiminde yeni teknolojilerin değişim hızına ayak uyduramayacaklarından endişe duyuyor.²
- **İK Önceliklerinin Zirvesine Çıkış:** Dünyadaki işe alım yöneticileri, “personelimizi mevcut rollerinde yapay zekayı kullanmaları için eğitmek” konusunun iş gücü yönetiminde en büyük yapay zeka zorluğu olarak sıralıyor.³

**İŞ LİDERLERİNİN %78’İ, ÇALIŞAN EĞİTİMİNDE
YENİ TEKNOLOJİLERİN DEĞİŞİM HIZINA AYAK
UYDURAMAYACAKLARINDAN ENDİŞE DUYUYOR.²**

İş Gücü Etkileri:

- İK ve IT, yapay zekanın verimlilik avantajlarını kullanabilmek için çalışanları sürece dâhil etmelidir.
- Yetenek geliştirme ve yeniden beceri kazandırma adımları, zorluğun kapsamını ele almak için ölçeklenmelidir.
- Esnek BT personel çözümleri ve hizmetleri, organizasyonların yapay zeka yetenek boşluklarını kapatmasına yardımcı olma konusunda önemli bir rol oynayacaktır.



1. Salesforce 2. World Employment Confederation 3. ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması



Bulutlu Gökyüzü

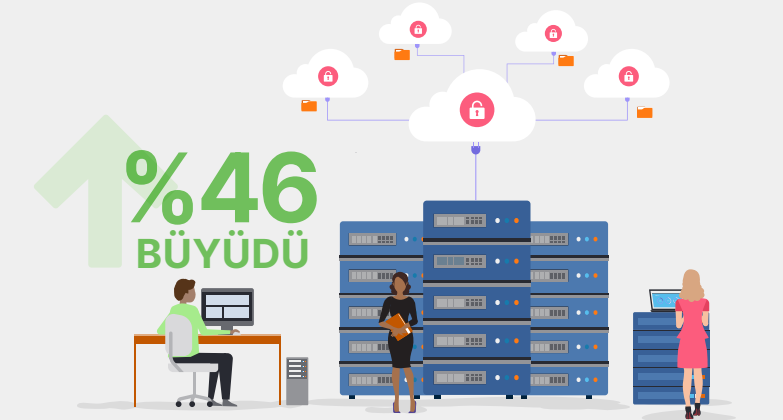
Konuşma tabanlı yapay zekanın yaygın olarak benimsenmesinin öncesinde bile, bulut bilişimin dünya genelinde hızla büyüdüğü fark ediliyordu. Yapay zeka ve makine öğreniminin hızlanması, bu büyümeyi turbo şarj ediyor.

İş dönüşümünü kolaylaştırmanın ve benzersiz değer yaratmanın sağlayacağı katkı açıktır. Ancak, bu büyümeyi kolaylaştırmak için hâlâ birçok insani faktör gereklidir. Yeni veri merkezlerinin inşası ve bakımı için nitelikli yeteneklere ihtiyaç vardır. Bu veri merkezlerinin hesaplama gücüne artan ihtiyacın karşılanması ve gerekli altyapının inşası için yine nitelikli bir iş gücü gerekecektir.

- **Güçlenme:** Sadece Kuzey Amerika'da, yeni veri merkezlerinin inşası, 2023'te bir önceki yıla göre %46 artarak tüm zamanların en yüksek seviyesine (3,077 megawatt) ulaştı. Bu yeni veri merkezleri için gereken enerji, ortalama 3 milyon evi aydınlatılabilir. Sonuç olarak, veri merkezleri için popüler bir konum olan Kuzey Virginia'da, 250-500 kilovatlık bir enerji kaynağının maliyeti son bir yılda %42 artmıştır.¹
- **Büyüme:** Küresel kamu bulut hizmetlerinin 2024'te %19,1 büyümesi bekleniyor. Organizasyonlar bulut hizmetlerine yatırım yapmaya devam ederken, Gartner, beş yıllık birleşik büyüme oranının (CAGR) %19,7 olmasını öngörüyor.²
- **Şu An için Daha Temkinli Bir İstihdam Tahmini:** Beklenen bu büyümeye rağmen, sektör genelinde işverenler, 2024'ün 3. çeyreğinde bulut ve altyapı ile ilgili işe alımın azalmasını bekliyor. ManpowerGroup Küresel Net İstihdam Görünümü, sektör genelinde bulut ve altyapı ile ilgili roller için işe alımın artacağını veya azalacağını bekleyen işverenlerin net oranının 2. çeyreğe göre %3 azaldığını ve bir önceki yıla göre %12 düştüğünü göstermektedir.³

İş Gücü Etkileri:

- Mevcut durgun iş gücü piyasası, Bulut ve Altyapı yeteneklerine yatırım yapmaya istekli işverenler için maliyet tasarrufu fırsatları sunabilir.
- Doğru kaynaklara ve yetenekli iş gücü havuzlarına yakın olabilmek için konum belirleme stratejik analizi kritik olacaktır.
- Büyük miktarda bilginin buluta taşınmaya devam etmesi, siber güvenlik yeteneklerine olan talebi sürdürecektir.



SADECE KUZAY AMERİKA'DA YENİ BULUT VERİ MERKEZİ İNŞAATI YILLIK BAZDA %46 ORANINDA BÜYÜDÜ VE 3 MİLYON EV KADAR ENERJİ TÜKETECEK.¹

1. [CBRE](#) 2. [Gartner](#) 3. [ManpowerGroup Employment Outlook Survey, Q3 2024](#)

IT'nin "Soft" Yanı

İşverenlerin nitelikli IT yeteneklerini bulup elde tutmaya çalışırken karşılaştıkları teknik beceri ihtiyaçları hakkında çok şey yazılmıştır. Ancak, inovasyon hızı, iş birliği, sorumluluk, muhakeme, uyum sağlama ve dayanıklılık gibi temel becerileri de giderek daha önemli hale getirecek. Daha çevik ve iş birliğine dayalı ekiplerin gerekli olacağı bir ortamda, işverenlerin bu becerilere teknik beceriler kadar öncelik vermesi akıllıca olacaktır.



- **İletişim Becerisine Talep Artırıyor:** Dünya genelinde IT sektöründeki işverenler, yeni bir çalışan seçerken en önemli becerilerin iletişim, iş birliği ve ekip çalışması olduğunu belirtiyor.¹
- **Yapay Zeka, Temel Becerileri Daha Önemli Hale Getiriyor:** Birçok ülkedeki işverenler, yapay zeka çağında yazılım alanında temel becerilerin daha da önemli hale geleceğini söylüyor. Önemli olan beceriler sorulduğunda, en çok verilen cevap %78 ile dürüstlük oldu; sık sık yapay zeka kullananların %78'i bu niteliğin öneminin artacağını öngörüyor. Ayrıca dürüstlük yanında, stratejik vizyon, başkalarını ilham verme yeteneği, motivasyon ve azmin de giderek daha önemli hale geleceğini belirtiyorlar.²
- **Zor Görevleri Ortadan Kaldırın:** "Yapay zeka otomasyonunun bazı işleri ortadan kaldıracağı doğru olsa da, yenilikler, genellikle işlerin içindeki görevleri değiştirir. Aynı zamanda bu görevleri yerine getirmek için gereken beceri ve davranışların yapısını değiştirir; insanları tamamen yerinden etmez. Örneğin, Uber uygulaması taksi şoförlerinin bir şehri bilmelerini daha az önemli hale getirirken, temiz araçlara sahip olmalarını ve ilginç bir sohbet sunmalarını daha önemli hale getiriyor. Aynı şekilde, üretken yapay zeka kod yazmadan çeviri yapmaya, redaksiyondan e-posta hazırlamaya kadar geniş bir teknik beceri yelpazesini değersizleştiriyor. Bu da insan yargısına, yaratıcılığına ve eylemine dayalı görevlerin değerini artırıyor." – Dr. Tomas Chamorro-Premuzic, Chief Innovation Officer, ManpowerGroup.³

İş Gücü Etkileri:

- Temel beceri eğitimleri, teknoloji alanında yetenek geliştirme ve yeniden beceri kazandırma programlarına dahil edilmelidir.
- Güçlü temel becerilere sahip, ancak bazı teknik beceri eksiklikleri olan adaylar, teknoloji yetenekleri açısından yeterince değerlendirilmeyen bir kaynaktır.
- IT ve İK, organizasyonlarında önemli değişimlerini etkilerini ele almak için iş birliği yapmalıdır.



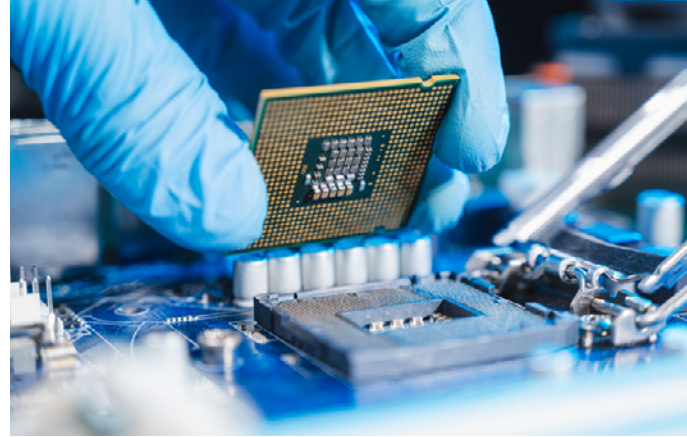
IT İŞVERENLERİ, EN ÖNEMLİ YAZILIM BECERİLERİNİN İLETİŞİM, İŞ BİRLİĞİ VE EKİP ÇALIŞMASI OLDUĞUNU SÖYLÜYOR.¹

1. [ManpowerGroup Employment Outlookd Survey, Q1 2024](#) 2. [Fast Company](#) 3. [Forbes](#)

Çipler

Son dönemdeki tedarik zinciri kesintileri ve Asya'daki artan jeopolitik belirsizliklerin ardından, üreticiler ve hükümetler çip üretimini daha büyük bir kısmını yerelleştirmek için yatırım yapıyor. Amerika Birleşik Devletleri (ABD) ve Avrupa Birliği (AB), yeni üretim tesislerini desteklemek için tarihi yasalar çıkardı. Bu ivme arttıkça, bu son teknoloji tesisleri işletmek ve sürdürmek için nitelikli iş gücüne olan ihtiyaç da artacaktır.

- **ABD Çipler Kanunu:** CHIPS Yasası, 2022 yılında yürürlüğe girdi ve yerli yarı iletken üretimini teşvik etmek amacıyla hükümete sübvansiyonlar için 52 milyar dolardan fazla bir bütçe yetkisi verdi. Bugüne kadar (2024'ün 2. çeyreği itibarıyla), bu teşvikler zaten 327 milyar dolarlık özel yatırıma yol açtı. 2030 yılına kadar ABD'nin gelişmiş çip üretimindeki payı neredeyse sıfırdan %20'ye yükselebilir.¹
- **AB Çipler Kanunu:** AB, 2023 yılında benzer bir yasayı yürürlüğe koydu. Bu yasa, AB içerisinde yeni çip üretimini desteklemek için 43 milyar euroluk kamu-özel ortaklığı yatırımını yetkilendiriyor.² Avrupa politikacıları, 2030 yılına kadar yerel gelişmiş çip üretimini global üretimin %20'sine ulaştırma hedefini de paylaşıyorlar.²
- **Çipler İçin Yardım İhtiyacı:** 2030 yılına kadar yarı iletken endüstrisindeki talebi karşılamak için bir milyondan fazla ek nitelikli işçi gerekecek.³



İş Gücü Etkileri:

- Gelişmiş tesislerin inşası yıllar alır ve işverenlere ihtiyaç duydukları nitelikli iş gücünü oluşturma fırsatı sunar.
- Dünya yarı iletken endüstrisinin %90'ından fazlası Asya'da yoğunlaşmış olduğundan, diğer bölgelerde eşdeğer bir yetenek havuzu mevcut değildir.
- Yarı iletken üretiminin daha az yerleşik olduğu bölgelerde, farklı roller veya endüstriler sayesinde edinilen beceriler kritik olacaktır.

**2030 YILINA KADAR
YARI İLETKEN
ENDÜSTRİSİ,
KÜRESEL TALEBİ
KARŞILAMAK İÇİN
BİR MİLYONDAN
FAZLA EK
İŞÇİYE İHTİYAÇ
DUYACAKTIR.³**



1. [American Enterprise Institute](#) 2. [European Commission](#) 3. [Deloitte](#)



Kuantum Atılımları

Kuantum bilişim endüstrisinin mevcut durumu, teorik araştırmalardan pratik uygulamalara ve ticari uygulanabilirliğe geçişle karakterizedir. Bu evrim, özellikle organizasyonların artan büyük veri hacimleri, hızlanan yapay zeka kullanımı ve büyüyen siber güvenlik tehditleriyle mücadele ederken oldukça zamanlıdır. Ancak, teknoloji birkaç laboratuvar ve üniversitenin kullanımının ötesine ölçeklendikçe büyüme sancıları olacaktır.

- **Gelecekteki Yeni Büyük Teknoloji:** Yapay zeka zaten hayatımızın önemli bir parçası haline geldi ve kuantum bilişimi de yapay zeka ile benzer bir seyir izliyor. Başlarda kuantum bilişim veri güvenliği için hemen bir tehdit olarak görülmüyordu, ancak bugün çoğu banka ve e-ticaret platformu tarafından kullanılan 128 bitlik güçlü şifreleme algoritmalarını kırarak noktaya geldi. Sonuç olarak, birçok kişi iş gerekliliğinin ticaretin bu teknolojiyi benimsemesini hızlandıracağını düşünüyor.¹
- **Gelişen Fırsatlar:** Küresel kuantum bilişim pazarı, 2022'de 1.1 milyar dolardan 2027'de 7.6 milyar dolara yükselebilir. Bu, beş yılda %48'lik bileşik yıllık büyüme oranını (CAGR) temsil ediyor.²
- **Kuantum Yetenek Açıkları:** Kuantum becerileri gerektiren iş ilanlarının sayısı, nitelikli adayların sayısını 3'te 1 oranında aşmaktadır. Dünya genelinde yalnızca 176 üniversite kuantum araştırma programları sunmakta ve bu gruptaki yalnızca 29 üniversite kuantum lisansüstü diplomaları vermektedir. 2025 yılına kadar, kuantum bilişim işlerinin %50'sinin doldurulmamış olabileceği öngörülmüyor.³

1. [Forbes](#) 2. [IDC](#) 3. [McKinsey](#)

İş Gücü Etkileri:

- Siber suçlular tarafından kuantum teknolojisinin kullanımıyla büyüyen tehditlerle başa çıkmaya çalışan hükümetler ve organizasyonlar tarafından, siber güvenlik yeteneklerine olan talepte artışa neden olacak.
- Kuantum bilişim araştırmaları sunan üniversitelerin sayısında dramatik bir artış olmadığı sürece, IT iş liderleri ekiplerinde uzmanlık oluşturmak veya dış kaynaklardan yetenek temin etmek zorunda kalacaklar.
- İşverenler kuantum teknolojisinin ana akım hale gelmesinden önce avantaj elde etme fırsatına sahipler.



2025 YILINA KADAR KUANTUM BİLİŞİM ALANINDAKİ İŞLERİN %50'Sİ DOLDURULMAMIŞ KALABİLİR.³

IT'nin Geleceği: Yeşil



Bilişim teknolojisi ilerlemeye devam ederken, IT, sürdürülebilirlik zorluklarının ve yenilikçi çözümlerin giderek daha büyük bir parçası haline geldi. Diğer yandan veri merkezlerinin çalıştırılması ve soğutulması önemli miktarda elektrik ve su tüketimi gerektirecek. Ancak aynı zamanda, bu bilişim teknolojisinin gelişimi büyük verinin gücünden yararlanarak daha yenilikçi çözümler geliştirme fırsatı sunuyor.

- **Bir CIO Önceliği:** 2027 yılına kadar CIO'ların %80'i, IT fonksiyonlarının sürdürülebilirliği ile ilgili performans metriklerine sahip olacak.¹
- **Yeşil Düşün ya da Vazgeç:** Küresel yeşil teknoloji ve sürdürülebilirlik pazarının, 2022'de 13.76 milyar dolar iken 2030'a kadar 61 milyar dolar üzerine çıkacağı tahmin ediliyor. Bu tahminler, yıllık %20'lik bir bileşik yıllık büyüme oranını (CAGR) temsil ediyor.²
- **IT İşverenleri Yeşil Beceriler Arıyor:** Dünyadaki IT işverenlerinin büyük çoğunluğu (%77'si), şu anda yeşil becerilere sahip adayları değerlendiriyor ya da aktif olarak işe alıyor.³



İş Gücü Etkileri:

- Çalışanların çoğu (%62), potansiyel bir işverenin çevresel itibarını kontrol edeceğini söylüyor ve %35'i bunun çalışanlar için o iş yerinde çalışmaya karar vermelerinde etkili olduğunu belirtiyor. Bu oranlar, genç çalışanlar arasında daha da yükseliyor.⁴
- Dünya genelindeki tüketicilerin yarısından fazlası (%51), tüm yaş gruplarında, sürdürülebilirliğin kendileri için 12 ay öncesine göre daha önemli olduğunu söylüyor. Ayrıca, tüketicilerin neredeyse yarısı (%49), son 12 ay içinde daha sürdürülebilir bir ürün için ekstra ücret ödediklerini belirtiyor.⁵
- IT iş liderleri için temel çıkarım; sürdürülebilirlik liderliğinin tek doğrusunun olmadığıdır. Sürdürülebilirlik aynı zamanda işe alım, çalışanları elde tutma ve iş dünyasında farklılaşma üzerinde de etkili olmaktadır.

1. [Gartner](#) 2. [Statista](#) 3. [ManpowerGroup Employment Outlook Survey](#) 4. [ManpowerGroup Workforce Survey, Oct 2023](#)
5. [IBM Institute for Business Value](#)



Siber Kalkanlar Devrede

Siber saldırılar ve veri ihlalleri hakkındaki günlük haberler, artık yeni bir norm haline geldi. Artan jeopolitik gerilimler, giderek daha sofistike hale gelen taktikler ve yapay zeka destekli araçlara artan erişim, her işletme için tehdit seviyesini yükseltiyor. Büyüyen bu tehdit, sınırlı sayıda siber güvenlik yeteneği için verilen işe alım mücadelesini de körüklüyor.

- **Birinci Öncelik:** 2024 yılında IT liderlerinin en büyük önceliği artan güvenlik yatırımlarıdır. IT liderlerinin çoğu (%69), bu yıl siber güvenlik bütçelerini artırmayı planladıklarını söylüyor. İfadeler, 2023 yılına göre %8.5'lik bir artışı temsil ediyor.¹
- **Yapay Zeka Saldırıya Geçiyor:** Ne yazık ki, siber güvenlik liderlerinin çoğu (%56), yapay zeka araçlarının önümüzdeki iki yıl içinde siber suçlulara avantaj sağlayacağına inanıyor.²
- **Yeteneğin Azlığı:** Yıllardır artan tehditlere rağmen, dünya hâlâ siber güvenlik yetenekleri konusunda bir eksiklikle karşı karşıya. Bugün, bu açığı kapatmak için 4 milyon daha fazla çalışana ihtiyaç duyuluyor.³



İş Gücü Etkileri:

- Siber güvenlik yetenekleri, önümüzdeki yıllarda giderek daha fazla talep görecek ve bulunması zor hale gelecektir.
- Siber güvenlik alanında beceri geliştirme ve yeniden eğitim çabaları, artan siber yetenek açığını gidermek için ölçeklendirilmelidir.
- Fikri mülkiyet, müşteri gizli bilgileri ve operasyonel güvenlik konusundaki artan tehditler karşısında doğru siber güvenlik uzmanlığına yatırım yapmamanın riskleri göz ardı edilemez.

IT SEKTÖRÜ, ARTAN KÜRESEL TEHDİTLERLE BAŞA ÇIKMAK İÇİN 4 MİLYON DAHA FAZLA SİBER GÜVENLİK ÇALIŞANINA İHTİYAÇ DUYUYOR.

1. [McKinsey](#) 2. [World Economic Forum](#) 3. [World Economic Forum](#)



İnsan Odaklı Dijital Dönüşümün İnşası

Sohbet odaklı yapay zekanın yaygınlaşması, dijital dönüşüm ve otomasyonun uzun vadeli etkileri hakkında tartışmayı her iş liderinin gündeminin ilk sırasına taşıdı. Nitelikli yeni rollerin ortaya çıkmasıyla birlikte, gelişmelerin önceki yıkıcı teknolojilerin izlediği paterni

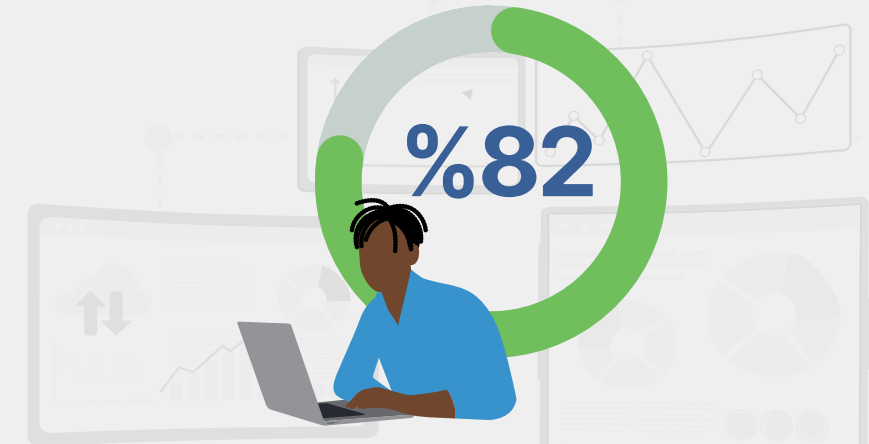
takip ettiği görülüyor. Bu değişim döneminde insan odaklı yaklaşım sergileyen işverenler, teknoloji olgunlaştıkça avantaj sağlayacaktır.

- **Yöneticiler İyimser:** Yakın zamanda yapılan bir küresel ankette, iş liderleri yapay zekanın etkilediği istihdam artışına olumlu bakıyor. Liderlerin %86'sı, ortaya çıkan teknolojilerin çalışanların yetenek setlerini nasıl geliştirebileceğine bakıyor; %83'ü iş gücünü yeniden eğitime planları yapıyor ve %82'si, teknolojideki hızlı ilerlemelere yanıt olarak yeni yeteneklere yatırım yapıyor.¹
- **Çalışanlar Şüpheli:** Çalışanların çoğu (%95), genel yapay zeka ile çalışmanın değerini görüyor, ancak en büyük endişeleri, organizasyonların herkes için olumlu sonuçları sağlamakta güvenilir olup olmadığı.²
- **Teknoloji Yardımcıları Aranıyor:** Dünya genelindeki çoğu (%82) işveren, AI rolleri için şu anda işe alım yapıyor ve IT & Veri becerilerinin en zor bulunan beceriler olduğunu belirtiyor.³

1. HSBC 2. Accenture 3. ManpowerGroup Employment Outlook Survey

İş Gücü Etkileri:

- Liderlerin iyimserliği ile çalışanların şüpheliği arasındaki açığı kapatmak, çalışanların tutulması ve katılımı için anahtar olacak.
- Stratejik iş gücü planlaması, teknoloji ile ilgili becerileri ve rolleri değiştirmeye devam ettikçe giderek daha önemli bir öncelik haline geliyor.
- Küresel yetenek kaynakları ve iş gücü ölçek ekonomileri, inovasyonun artan hızına ayak uydurmak için yeniden yatırım yapılabilir değerli kaynakları serbest bırakabilir.



DÜNYA GENELİNDEKİ İŞVERENLER, FARKLI SEKTÖRLERDE YAPAY ZEKA POZİSYONLARI İÇİN ŞU ANDA İŞE ALIM YAPIYOR VE IT VE VERİ BECERİLERİNİN EN ZOR BULUNAN BECERİLER OLDUĞUNU BELİRTİYOR.³

IT Alanındaki Öncelikli İş Gücü Fırsatları



Beceri Temelli İstihdam: Talep gören teknoloji becerilerinin artan önemi, beceri temelli istihdamın popülaritesini artırmakta ve daha fazla iş gücünün daha nitelikli teknik rollere geçiş yapması için fırsatlar yaratmaktadır.



Daha İyi İnşa Etmek: Klişe olduğu gibi, ihtiyaç tüm icatların anasıdır. IT liderleri, yetenek kıtlığının yeni normal olduğunu biliyor ve iş gücünün daha büyük bir kısmını hızlı bir şekilde geliştirme ve yeniden eğitime çabaları hızlanıyor.



Yapay Zeka Desteği: Yapay zeka ve makine öğreniminin benimsenmesinin hala erken aşamalarında olduğumuzu unutmamak önemlidir. Benimseme arttıkça, çalışanların bu güçlü araçları kullanarak işlerini daha kolay hale getirmeleri için fırsatlar da artmaktadır.



Hükümetler Tam Gaz İlerleyecek: Dünyanın dört bir yanındaki hükümetler, yerel teknoloji endüstrilerini güçlendirmek için önemli yatırımlar yapıyor ve bu da endüstri liderleri daha dayanıklı tedarik zincirleri oluşturdukça, dünya genelinde nitelikli yetenekler için yeni fırsatlar yaratıyor.



İnovasyonu Hızlandırmak: Bu eşsiz hesaplama gücü, tıbbın, hareketliliğin, sürdürülebilirliğin, uzay keşfinin ve iş dünyasının geleceği için neler yapabilir? Eğer hükümet ve iş liderleri, bu teknolojinin gücünü sorumlu bir şekilde kullanmanın etik zorluklarını aşabilirlerse, IT, daha parlak bir geleceğin ön saflarında yer almaya devam edecektir.

IT Sektöründe Küresel İş Gücü Çözümleri

- 
İş Gücü Danışmanlığı & Analitiği
- 
İş Gücü Yönetimi
- 
Yetenek Kaynağı
- 
Kariyer Yönetimi
- 
Kariyer Geçişi
- 
Öncelikli Yetenek Merkezi



Hakkımızda - ManpowerGroup® (NYSE: MAN), lider küresel iş gücü çözümleri şirketi, organizasyonların hızlı değişen çalışma dünyasında dönüşüm geçirmelerine yardımcı olmak için yetenekleri kaynaklama, değerlendirme, geliştirme ve yönetme konularında destek sağlar. Her yıl yüz binlerce organizasyon için yenilikçi çözümler geliştiriyoruz; bu sayede onlara nitelikli yetenekler sağlarken, milyonlarca insan için anlamlı ve sürdürülebilir istihdam buluyoruz.

Manpower, Experis ve Talent Solutions'dan oluşan uzman marka ailemiz, 70'ten fazla ülkede ve bölgede adaylar ve müşteriler için önemli ölçüde daha fazla değer yaratmaktadır ve bunu 75 yıldır sürdürmektedir. Çeşitliliğimiz nedeniyle sürekli olarak tanınmakta ve 2024 yılında ManpowerGroup, 15. kez Dünyanın En Etik Şirketleri arasında yer almıştır; tüm bunlar, talep gören yetenekler için tercih edilen marka konumumuzu doğrulamaktadır. Daha fazla bilgi için lütfen manpowergroup.com adresini ziyaret edin.